

Мстислав Русаков

Центр информации по правам человека



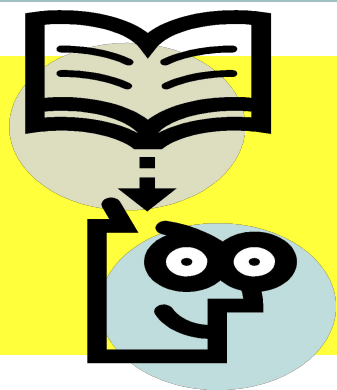
Организация профсоюзов работников образования



П о н я т и е п р о ф с о ю з а

Профессиональный союз - это самостоятельное, самодеятельное и добровольное объединение лиц, целями которого являются представительство и защита трудовых, служебных и профессиональных экономических и социальных прав и интересов работ





Правоспособность

- профсоюз – это некоммерческое объединение (МТÜ)
- правоспособность возникает с момента включения в регистр профсоюзов и прекращается с момента исключения его из регистра
- запрещено преобразование профсоюза в некоммерческое объединение другого типа





Три уровня профсоюзных организаций

1. **Профсоюз** - создаётся не менее чем пятью работниками
2. **Союз профсоюзов** - создаётся не менее чем пятью профсоюзами
3. **Центральный союз профессиональных союзов** – создаётся не менее чем пятью союзами профсоюзов

Создание профсоюза

- осуществляется на учредительном собрании
- оформляется учредительным договором
- учредительным договором утверждается устав.





УСТАВ

В уставе необходимо указать:

- 1) наименование и место нахождения профсоюза;
- 2) цель профсоюза;
- 3) условия и порядок приема в профсоюз, а также выхода и исключения из него;
- 4) права и обязанности членов или порядок установления обязанностей членов в отношении союза;
- 5) порядок представительства членов и ответственность членов;
- 6) организационная структура профсоюза, компетенция структурных подразделений;
- 7) наименования органов профсоюза, порядок их образования, сроки полномочий, правомочность принимать решения, компетенция и порядок принятия решений;
- 8) порядок созыва общего собрания, в том числе по требованию членов;
- 9) порядок установления и уплаты вступительных и членских взносов;
- 10) порядок внесения изменений в устав;
- 11) порядок осуществления контроля за деятельностью и использованием финансовых средств профсоюзными органами, назначения и отчетности ревизоров;
- 12) порядок ликвидации профсоюза;
- 13) принципы распределения имущества профсоюза в случае его ликвидации;
- 14) иные предусмотренные законом условия.

Компетенция профсоюзов

- 1) заключение коллективных или иных касающихся трудовой, служебной либо социальной сферы договоров с работодателями и их объединениями, государственными учреждениями и единицами местного самоуправления, а также с Правительством Республики;
- 2) представление предложений по проектам правовых актов в вопросах, касающихся трудовых, служебных и профессиональных, а также экономических и социальных прав и интересов работников;
- 3) представление государственным учреждениям и учреждениям местного самоуправления предложений по внесению дополнений и изменений в правовые акты, регулирующие трудовые и социальные вопросы;
- 4) сотрудничество с соответствующими государственными и правительственными учреждениями, а также с работодателями и их объединениями, направленное на улучшение ситуации, связанной с безопасностью и гигиеной труда;
- 5) сотрудничество с государственными учреждениями рынка труда и местными самоуправлениями в вопросах занятости, обучения, повышения квалификации, трудовых навыков и профессиональной подготовки;
- 6) участие в информировании и консультировании работников через доверенное лицо профсоюза в порядке, установленном настоящим Законом;»;
- 7) представительство и защита своих членов в органах по разрешению трудовых споров, в отношениях с государственными учреждениями и учреждениями местного самоуправления, работодателями и объединениями работодателей.



Права профсоюзов

- 1) беспрепятственно получать от работодателей, их представителей, государственных учреждений и единиц местного самоуправления информацию по трудовым и социальным вопросам, а также иную информацию по вопросам, касающимся интересов работников;
- 2) вести переговоры по трудовым, служебным и социальным вопросам с работодателями и их объединениями, государственными учреждениями и единицами местного самоуправления в целях заключения коллективных и иных договоров;
- 3) представлять предложения по проектам правовых актов, касающихся трудовых, служебных и профессиональных, а также экономических и социальных прав и интересов членов профсоюзов (союзов профсоюзов);
- 4) получать через представителя, избранного профсоюзом, информацию от государственных учреждений рынка труда о ситуации на рынке труда, вакантных рабочих местах и возможностях прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;
- 5) обнародовать свои позиции через СМИ, иметь типографскую базу и средства массовой информации, развивать издательскую деятельность, в том числе издавать и распространять газеты и иные печатные издания;
- 6) для достижения своих целей проводить в предусмотренном законом порядке собрания, митинги, уличные шествия, пикеты и забастовки;
- 7) для реализации уставных целей свободно развивать любые международные отношения, в том числе вступать в международные организации трудящихся;
- 8) обучать и консультировать своих членов в вопросах, касающихся трудовых, социальных и иных интересов работников.

