

**Равенство возможностей:
оптимизация межведомственного
взаимодействия
в Саратовской области**

Елена Ярская-Смирнова, Эльмира
Наберушкина, Екатерина Пашинина

Политика гендерного равенства в Саратовской области

- После завершения действий двух Национальных планов по улучшению положения женщин в обществе, а особенно с принятием закона № 122-ФЗ прекратил действовать механизм соблюдения гендерного равенства
- Концептуальные и инструментальные стратегические документы не были приняты
- Вопросы гендерного равенства и проблемы положения женщин в повестке дня региональной социальной политики
- Гендер, семья, демография – политические ориентиры
- Эгалитаризм как фактор (данные исследований)
- Необходимость институционализации диалога о проблемах нарушения прав и формирования стратегий инклюзии в социальной политике региона

Индикатор социальной сплоченности: качество жизни

- 8 ключевых областей (занятость, доход, жилье, здоровье, питание и потребление, информация, образование, культура)
- 6 уязвимых групп (меньшинства, мигранты, дети, пожилые, инвалиды, женщины)

Статистика нарушений прав (по обращениям к Уполномоченному)

- соблюдение жилищного законодательства (25 %)
- социальное обеспечение и защиту (10%),
- нарушение гражданских прав лиц, отбывающих наказание в местах лишения свободы (10%)
- регистрация гражданства (6%), соблюдение трудовых прав (4 %), обжалование деятельности милиции (4 %)
- реализация права на труд

Индикатор: вклад институциональных акторов

- Акторы: власти, рынки, приватная сфера – семья, местные сообщества – и гражданская сфера, включая СМИ
- действия: в общих интересах, направленная на создание, регулирование процесса социальной сплоченности и в специфических частных интересах (производство товаров и услуг), которые, в зависимости от того, как они реализуются, осуществляют позитивный или негативный вклад в общие интересы и в социальную сплоченность

Индикатор: распространенность ценностей сплоченности

- «жизненный мир» - качество неформальных сетей, отношения доверия, разделяемые базовые знания и чувства солидарности

Существующие органы в сфере равенства возможностей

- Комитет по социальной политике Саратовской областной Думы
- Комитет социальной поддержки населения города Саратова
- Саратовский областной центр реабилитации и социальной интеграции инвалидов при Министерстве социального развития
- Общественный совет при Уполномоченном по правам человека в Саратовской области
- Совет Уполномоченного по защите прав мигрантов.
- Институты уполномоченных по правам осужденных, уполномоченных по защите прав участников образовательного процесса, общественных помощников Уполномоченного в муниципальных образованиях
- Координационный комитет по делам инвалидов при Правительстве Саратовской области
- Комиссия по местному самоуправлению, вопросам социальной сферы, законности, защите прав населения
- Общественные организации инвалидов (ВОС ВОИ ВОГ)
- Общественный совет при ГУВД по Саратовской области
- Общественно-консультативные советы при региональных отделениях политических партий
- Экспертный Совет по проведению общественной экспертизы нормативно-правовых актов при Правительстве Саратовской области

Задачи комиссии по равным возможностям при Саратовской областной Думе

1. Координировать усилия сторон, заинтересованных в создании равных возможностей для разных социальных групп
3. Проводить экспертизу законодательства Саратовской области в целях реализации равных возможностей социально слабо защищенных групп в различных сферах жизнедеятельности в соответствии с мировыми и российскими правовыми нормами и формировать предложения по законотворческой деятельности в сфере разработки условий для обеспечения равных возможностей
- 4 Проводить гендерно чувствительный мониторинг и анализ нарушений прав и свобод граждан в целях отстаивания прав, постановки оценки эффективности реализации нормативных актов и работы органов, способствующих соблюдению прав человека
5. Содействовать обеспечению взаимного обмена информацией между различными органами государственной власти, органами местного самоуправления и общественными организациями по проблемам дискриминации, нарушений прав человека в целях предотвращения подобных проблем в будущем

Равенство возможностей как условие социальной сплоченности

- Инфраструктура равенства возможностей: роль государственных, региональных и муниципальных акторов, негосударственных акторов, межведомственное и межсекторное взаимодействие
- Активизация деятельности структур по контролю за соблюдением трудового законодательства на предприятиях и в организациях различной формы собственности
- Анализ и экспертиза законопроектов, социальных и образовательных программ, внедрение принципов инклюзивной организационной культуры, просвещение
- Структура официальной отчетности должна включать соответствующие индикаторы; инфраструктура мониторинга; альтернативные доклады
- Символическая работа по продвижению ценностей эгалитаризма и нондискриминации

**Равенство возможностей:
оптимизация межведомственного
взаимодействия
в Саратовской области**

Елена Ярская-Смирнова, Эльмира
Наберушкина, Екатерина Пашинина