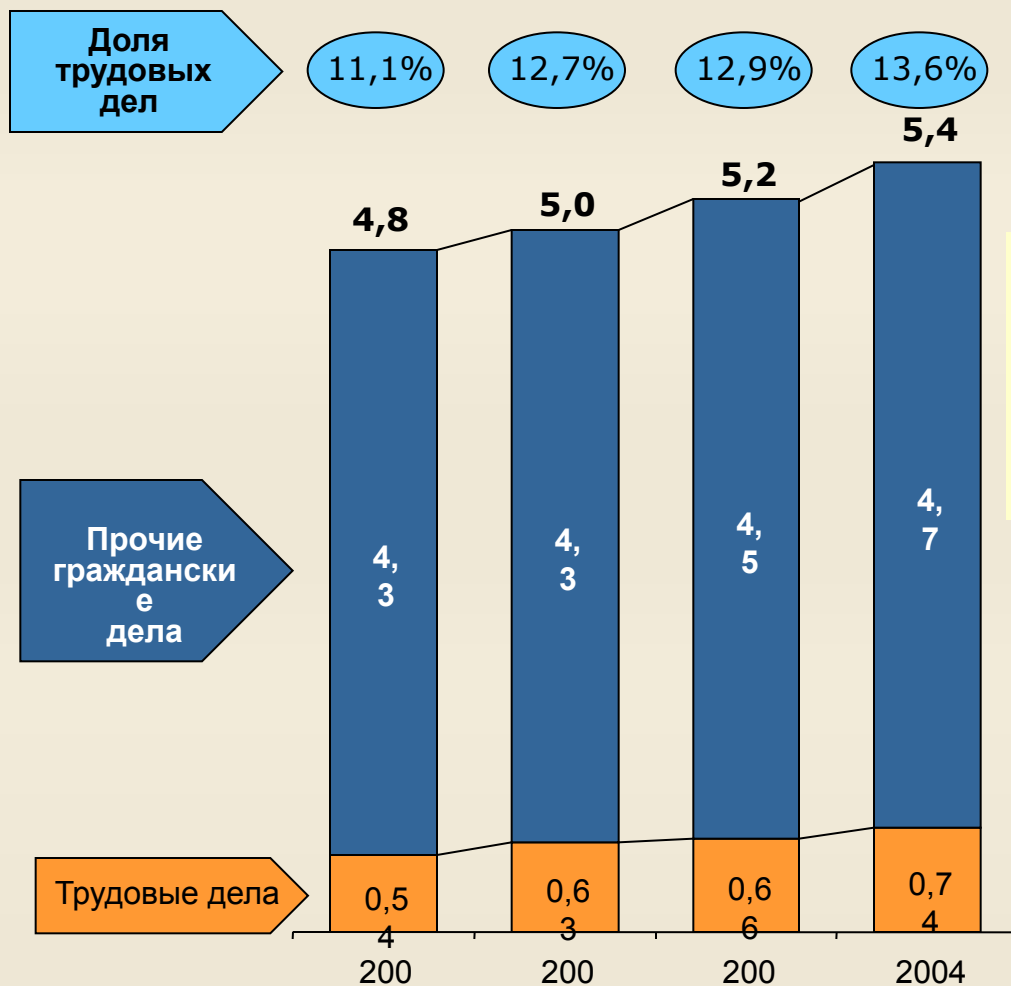


**Юридическая компания**  
**Whitebridge Consult**  
трудовое право

*Презентация о компании и услугах*

## Динамика и структура поступления гражданских, в том числе трудовых дел во все суды РФ за 2001-2004 гг.

- млн -



За 2001-2004 гг. в судах удовлетворялось **95-97%** исков работников к работодателям

За 2001-2004 гг. количество трудовых дел, рассматриваемых в судах РФ, выросло на **37%**

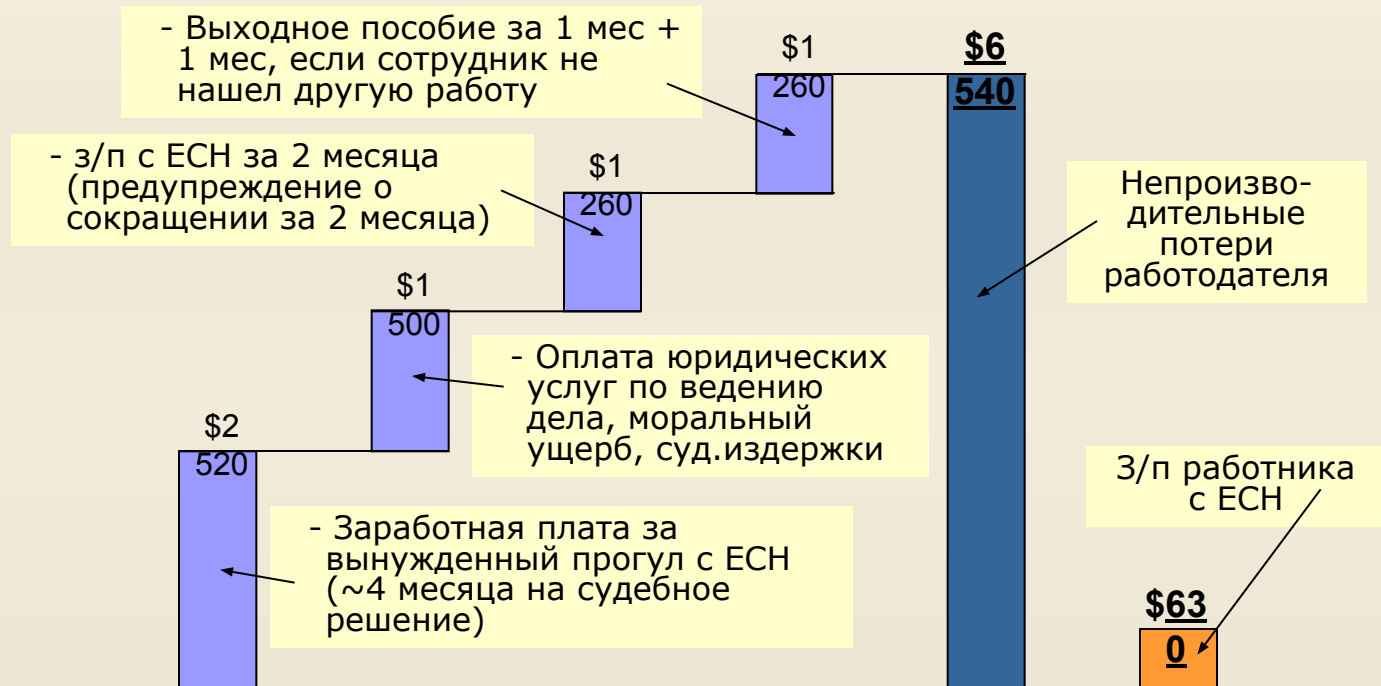
Whitebridge Consult Трудовое Право +7 (095) 920 62 82

## Несоблюдение трудового законодательства влечет для работодателя значительные риски, в том числе финансовые

- Судебная статистика показывает **рост юридической грамотности и исковой инициативы работников**
- Рост количества трудовых исков со стороны работников на фоне увеличения «белых» зарплат привело к существенному **увеличению прямых финансовых затрат работодателей, связанных с нарушениями норм трудового права.**
- Основной причиной принятия решений судом в пользу работника было неправильное применение работодателем норм **Трудового кодекса** при расторжении **трудового договора** по инициативе работодателя.
- При **заработной плате работника в 500\$** дополнительные **затраты работодателя** в результате исполнения судебного решения **в связи с незаконным увольнением составляют в среднем 5000\$-8000\$** (с учетом ЕСН).

# Несоблюдение трудового законодательства влечет для работодателя значительные финансовые риски

Пример: Сотрудник с з/п 500\$ «гросс» был уволен без предупреждения и без выплаты компенсаций. В течение месяца он подал иск в суд о восстановлении. Судебное решение было им получено через 4 месяца, суд обязал восстановить его на работе, оплатить вынужденный прогул, компенсировать моральный ущерб, оплатить судебные издержки. Далее работодатель восстановил сотрудника и сразу начал процедуру увольнения по сокращению – предупредил за 2 месяца, выполнил ряд обязательных действий, выплатил выходное пособие (1 месяц + 1 месяц т.к. сотрудник не нашел новую работу).



## Whitebridge Consult оказывает весь спектр услуг для минимизации рисков в рамках трудового права

- **Постановка и оптимизация** кадрового делопроизводства.
- **Подготовка** и анализ **трудовых договоров** на стадии подписания.
- **Проведение увольнения** в соответствии с Трудовым кодексом РФ.
- **Проведение сокращения численности** персонала – подготовка всех необходимых юридических действий и документов.
- **Досудебное урегулирование** трудового спора.
- **Представление** интересов **Работодателя** в суде.

Для минимизации юридических рисков необходим профессиональный и комплексный подход

- **Мы специализируемся исключительно на трудовых спорах** - консультациях физических и юридических лиц по вопросам расторжения трудового договора по инициативе как работника, так и работодателя.
- Наши юристы имеют **многолетний практический опыт** разрешения трудовых споров в судебном и досудебном порядке.
- Мы также привлекаем к ведению дел советников, основным местом работы являются профильные государственные органы.
- Мы можем предложить исчерпывающую **консультацию** по любым трудовым спорам и подготовить **все необходимые документы** для законного увольнения или сокращения.

## Работодатель выбирает соответствующий механизм оплаты

- Почасовая оплата.
- Абонентское ежемесячное обслуживание.
- Оплата проектов.

**Для получения более подробной информации звоните по тел. +7 (095) 920 62 82. Наш представитель приедет к Вам и поможет найти оптимальное решение.**

**Наш адрес в Интернет: [www.legaladvice.ru](http://www.legaladvice.ru)  
E-mail адрес: [info@legaladvice.ru](mailto:info@legaladvice.ru)  
г. Москва, ул. Мясницкая, д.35**