Региональная программа в области трудовой миграции в Центральной Азии и России

Поддержка мигрантов на протяжении миграционного цикла

Международная Организация по Миграции Москва 2011



Миграционный цикл

В стране исхода

<u>ДО</u> <u>ОТЪЕЗДА</u>

отъезда Информировани е

Консультирован

Ориентирование

- **✓**Обучение
- **Медицинское** обследование
- **✓**Подготовка документов
- **✓**Получение документов



Обмен информацией и взаимодействие

В стране приема

во время

Информирование

- **✓**Консультирован ие
 - **✓**Юридическая помощь
 - **✓**Содействие в трудоустройстве
 - **✓**Социальная поддержка

ренаправление

одействие



Содействие в трудоустройстве-поиск работодателя и заключение трудового договора (через двусторонние соглашения, ЧАЗы, представительства)

Предотъездное консультирование, ориентация и подготовка – информационное обеспечение, социальная, культурная, профессиональная

Подготовка до отъезда

Регистрация и создание базы данных



Медицинское обследование и содействие в получении документов (виза, мед страхование, разрешит док-ты)

<u>Информационно-</u> <u>консультативная</u> и юридическая поддержка Информирование и консультирование о правах, возможностях и обязанностях в стране приема, юридическое сопровождение

Поддержка

адаптация и

интеграция

ПОДДЕРЖКА В **CTPAHE** <u>национальной</u> <u>и культурной</u> <u>идентичност</u>

Содействие в *трудоустройстве* частные и государственные службы занятости, третий сектор

Социальные, <u>медицинские и</u> <u>образовательные</u> услуги (гос сектор и НПО) – помощь и перенаправление в другие организации

Политика правительства в области развития, возвращения и реинтеграции Возможности и меры мотивациидля содействия возвращению, реинтеграции и развитию общества

Возвращение и развитие

Индивидуальный уровень: образование и мотивация

Работа с местными сообществами: денежные переводы, работа с домохозяйствами





Особенности миграционного потока в Россию



- 1. Единое безвизовое пространство СНГ- облегчен въезд, переориентация миграционных потоков Украины и республик Южного Кавказа, возрастание доли ЦА республик
- 2. Возрастающие различия в экономическом, социальном уровнях жизни в странах исхода и России, различные возможности на рынках труда
- 3. Возрастающая культурная отдаленность от принимающего социума; язык, религия, образование, гендерные различия и иные социокультурные факторы- сложности в адаптации в принимающем обществе, в том числе вызванные поколенческими изменениями
- 4. Циркулярная, долгосрочная. Примерно ¼ трудовых мигрантов практически постоянно живут в России и ориентированы на получение статуса резидента. Еще 40% мигрантов проводят в России большую часть года и уезжают на родину лишь на 1 3 зимних месяца



Какая поддержка востребована?

- Предъвыездная подготовка: консультирование по основам миграционного и трудового права, языковая подготовка, социокультурная ориентация
- В стране приема для ВИРС: информационно-консультативная поддержка по всему спектру вопросов, включая социальные и медицинские, предупреждение о возможных рисках, юридическая помощь в защите прав, помощь и содействие в трудоустройстве, адаптационная помощь
- В стране приема для ДИРС: информационно-консультативная поддержка по всему спектру вопросов, включая доступ к социальным, медицинским и образовательным услугам, предупреждение о рисках, юридическая помощь в защите прав, помощь и содействие в трудоустройстве, адаптация и интеграция
- После возвращения: реадаптация, работа с домохозяйствами, образование, в том числе профессиональное, эффективное использование денежных переводов

