

Региональная программа в области трудоустройства мигрантов в Центральной Азии и России

Поддержка мигрантов на протяжении миграционного цикла

Международная Организация по Миграции
Москва 2011



Миграционный цикл

В стране исхода

ДО ОТЪЕЗДА

отъезда

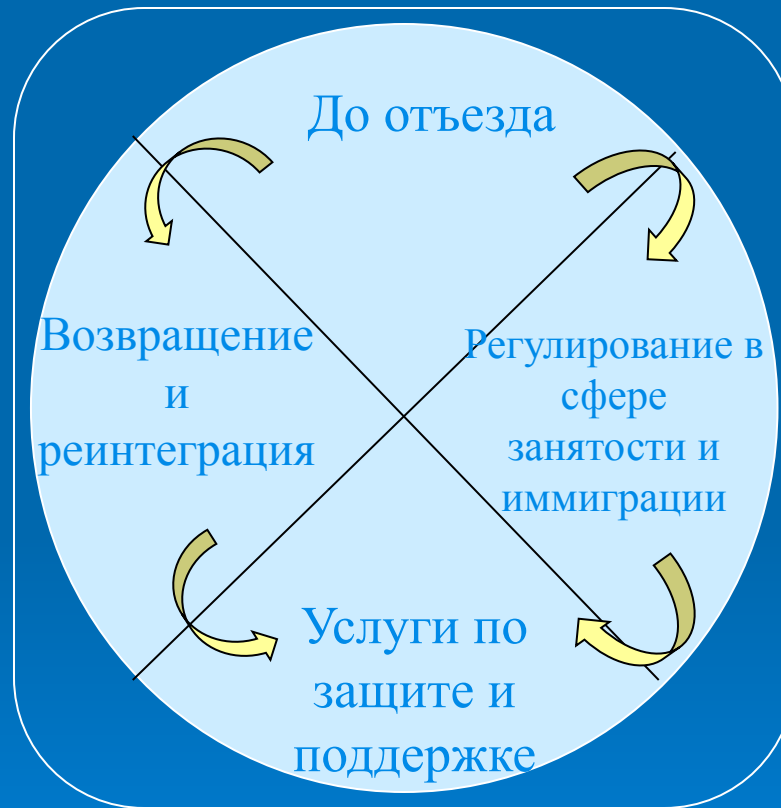
- ✓ Информирование
- ✓ Консультирование
- ✓ Ориентирование
- ✓ Обучение
- ✓ Медицинское обследование
- ✓ Подготовка документов
- ✓ Получение документов

ПОСЛЕ

В стране приема

ВО ВРЕМЯ

- ✓ Информирование
- ✓ Консультирование
- ✓ Юридическая помощь
- ✓ Содействие в трудоустройстве
- ✓ Социальная поддержка
- ✓ Перенаправление
- ✓ Содействие развитию



Обмен информацией и взаимодействие

Содействие в
трудоустройстве-
поиск работодателя
и заключение
трудового договора
(через
двусторонние
соглашения, ЧАЗы,
представительства)

Предотъездное
консультирование,
ориентация и
подготовка –
информационное
обеспечение,
социальная,
культурная,
профессиональная



Подготовка до отъезда

Регистрация и
создание базы
данных

Медицинское
обследование и
содействие в
получении
документов (виза,
мед страхование,
разрешит док-ты)

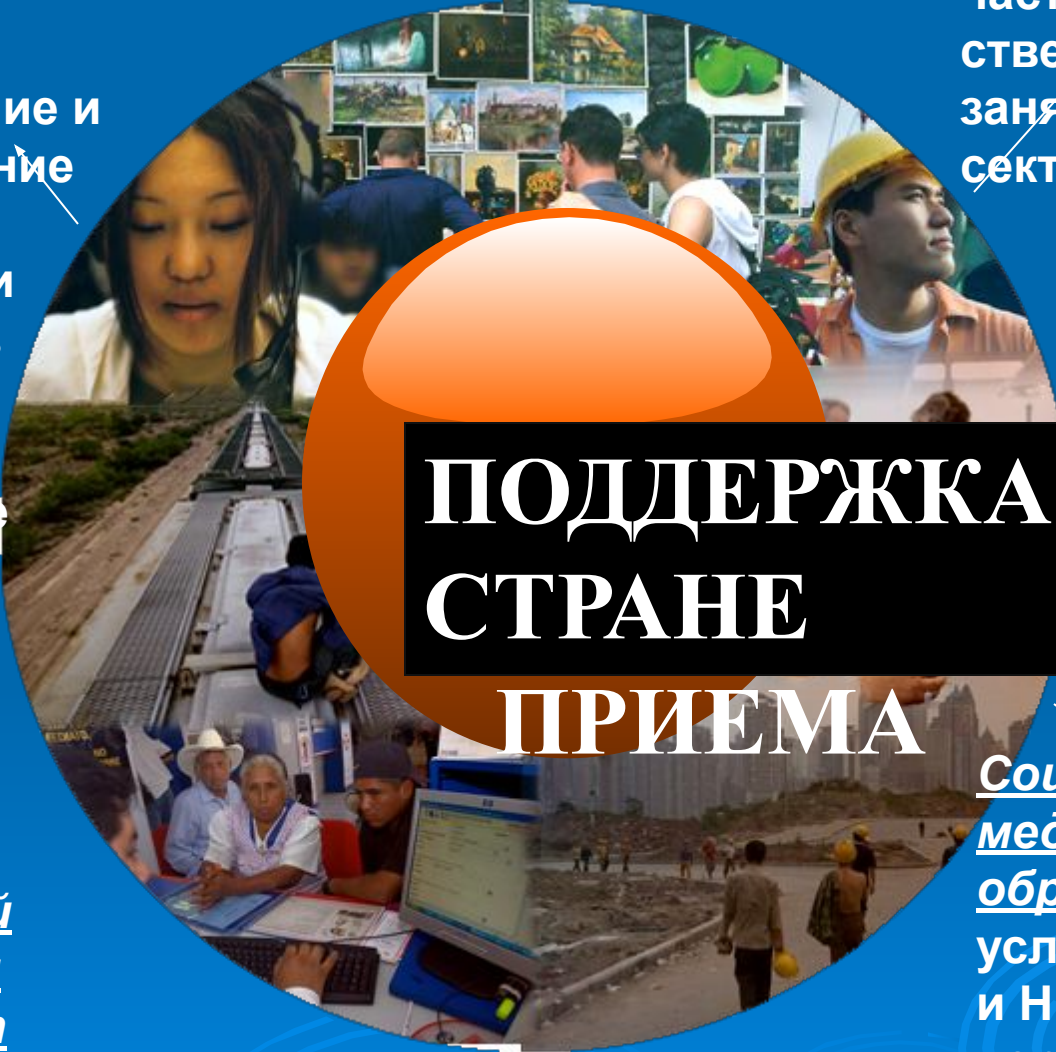


Информационно-консультативная и юридическая поддержка

Информирование и консультирование о правах, возможностях и обязанностях в стране приема, юридическое сопровождение

Поддержка национальной и культурной идентичности адаптация и интеграция

Содействие в трудоустройстве частные и государственные службы занятости, третий сектор



ПОДДЕРЖКА В СТРАНЕ ПРИЕМА

Социальные, медицинские и образовательные услуги (гос сектор и НПО) – помощь и перенаправление в другие организации



Политика правительства
в области
развития,
возвращения и
реинтеграции

Возможности и меры мотивации-
для содействия
возвращению,
реинтеграции и
развитию
общества



Возвращение и развитие

Индивидуальный уровень:
образование и
мотивация

Работа с местными сообществами:
денежные переводы, работа с домохозяйствами



Особенности миграционного потока в Россию

1. Единое безвизовое пространство СНГ- облегчен въезд, переориентация миграционных потоков Украины и республик Южного Кавказа, возрастание доли ЦА республик
2. Возрастающие различия в экономическом, социальном уровнях жизни в странах исхода и России, различные возможности на рынках труда
3. Возрастающая культурная отдаленность от принимающего социума; язык, религия, образование, гендерные различия и иные социокультурные факторы- сложности в адаптации в принимающем обществе, в том числе вызванные поколенческими изменениями
4. Циркулярная, долгосрочная. Примерно $\frac{1}{4}$ трудовых мигрантов практически постоянно живут в России и ориентированы на получение статуса резидента. Еще 40% мигрантов проводят в России большую часть года и уезжают на родину лишь на 1 – 3 зимних месяца

Какая поддержка востребована?

- Предъезная подготовка: консультирование по основам миграционного и трудового права, языковая подготовка, социокультурная ориентация
- В стране приема для ВИРС: информационно-консультативная поддержка по всему спектру вопросов, включая социальные и медицинские, предупреждение о возможных рисках, юридическая помощь в защите прав, помощь и содействие в трудоустройстве, адаптационная помощь
- В стране приема для ДИРС: информационно-консультативная поддержка по всему спектру вопросов, включая доступ к социальным, медицинским и образовательным услугам, предупреждение о рисках, юридическая помощь в защите прав, помощь и содействие в трудоустройстве, адаптация и интеграция
- После возвращения: реадаптация, работа с домохозяйствами, образование, в том числе профессиональное, эффективное использование денежных переводов

