

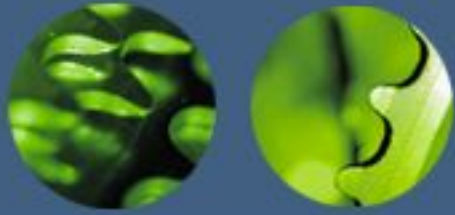


# Пробелы в правовом регулировании труда. Способы их восполнения

*Магистерская диссертация  
студента дневного отделения  
Медведева Павла Леонидовича*

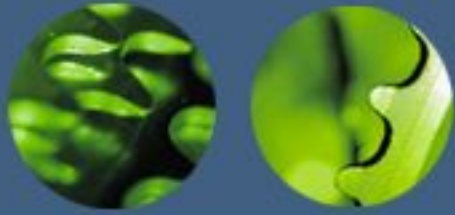
*Научный руководитель  
профессор, Д.Ю.Н.  
Хохлов Евгений Борисович*

*Санкт-Петербург  
2008*



## *Цели и задачи*

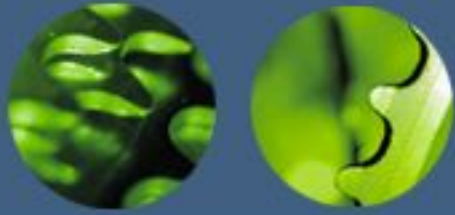
- **Цель:**  
Вывести оптимальное понятие «пробелы в правовом регулировании труда»
- **Задачи:**
  - Определить пробелы в трудовом праве и пробелы в трудовом законодательстве, а также их недостатки и место в системе правового регулирования труда
  - Определить пробелы в правовом регулировании труда
  - Классифицировать пробелы в правовом регулировании труда
  - Соотнести установление, восполнение, устранение и преодоление пробелов в правовом регулировании труда
  - Определить цели, способы, субъекты и акты восполнения пробелов в правовом регулировании труда



## *Актуальность*

- Отсутствие единой точки зрения на проблему пробелов
- Неточное употребление понятий «пробелы в праве» и «пробелы в законодательстве», в том числе и в трудовом
- Отсутствие понятия, позволяющего наиболее полно, точно и правильно отразить позиции авторов, изучающих данную проблематику
- Незавершенность проблемы пробелов применительно к отрасли трудового права





## *Понятие и признаки классификации пробелов в правовом регулировании труда*

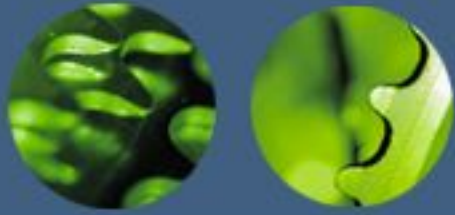
См. Приложения 4,5

**Пробелы в правовом регулировании труда** – это дефекты системы правового регулирования труда, заключающиеся в отсутствии необходимого или желаемого её элемента, правовой нормы, регулирующей общественные отношения в сфере труда

### **Признаки классификации\* пробелов:**

1. Степень урегулированности отношений
2. Время возникновения
3. Наличие вины/умысла нормотворца
4. Причины возникновения
5. «Уровень» пробела
6. Способ правового регулирования труда
7. Субъекты установления/восполнения
8. Способ установления
9. Способ восполнения
10. Наличие признания государством
11. Система правового регулирования труда

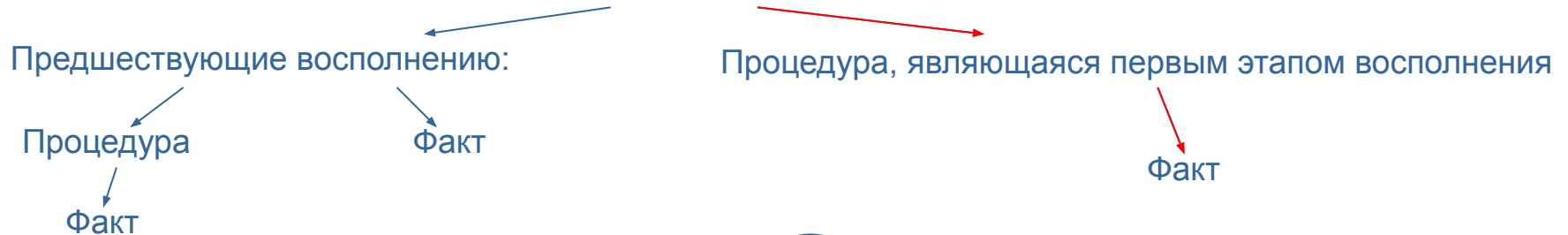
\* Приведённая классификация не претендует на полноту



## Установление пробелов в правовом регулировании труда

См. Приложения 6,7,8

### Что такое установление пробелов в правовом регулировании труда?



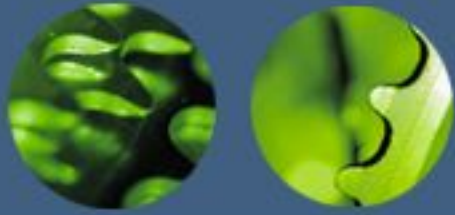
**Установление пробелов в правовом регулировании труда** – это некие факт либо процедура, результатом которой является факт установления наличия или отсутствия пробелов, предшествующие исполнению пробелов

#### Этапы установления пробелов:

1. Определение действительности существования отношения либо наличия чёткой договорённости сторон/желания нормотворца о создании и урегулировании отношения
2. Определение возможности и целесообразности правового регулирования отношения
3. Установление полной или частичной неурегулированности отношения

#### Субъекты установления пробелов в правовом регулировании труда:

1. Физические лица
2. Индивидуальные предприниматели и юридические лица
3. Государство/муниципальные образования
4. Суды
5. Международные организации (МОТ)



## *Восполнение пробелов в правовом регулировании труда, его способы и субъекты*

См. Приложения 9,10

**Восполнение пробелов в правовом регулировании труда** – это деятельность Субъектов восполнения, направленная на исключение негативного влияния неурегулированности отношения в сфере труда на функционирование системы правового регулирования труда

### **Способы (формы) восполнения пробелов в правовом регулировании труда:**

1. Устранение (постоянное исключение пробелов)
2. Преодоление («разовое» устранение негативного влияния пробелов)

### **Субъекты восполнения пробелов в правовом регулировании труда:**

1. Работники
2. Работодатели
3. Государство/муниципальные образования
4. Суды

\* Международные организации (МОТ) не обладают способностью восполнения пробелов



## ИТОГ:

- Таким образом, представляется целесообразным введение в употребление понятия «**пробелы в правовом регулировании труда**», под которым следует понимать дефекты системы правового регулирования труда, заключающиеся в отсутствии необходимого или желаемого её элемента, правовой нормы, регулирующей общественные отношения в сфере труда
- Следует отметить, что данная работа не претендует на завершённость, она представляет собой лишь теоретический базис для дальнейшего исследования, в связи с чем допускается пересмотр некоторых выводов и умозаключений