

«Коллективный договор как основа взаимодействия между работодателем и коллективом организации (предприятия)»

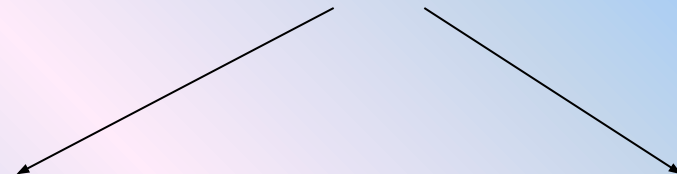
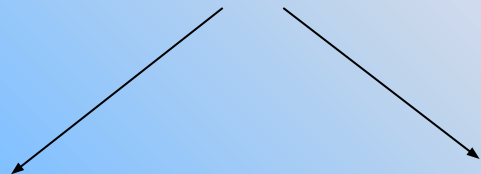
Коллективный договор –
нормативно-правовой акт,
регулирующий социально- трудовые
отношения в организации, и
заключаемый работниками и
работодателями в лице их
представителей.

Стороны трудовых отношений



Работники

Работодатель



ПРАВА ОБЯЗАННОСТИ

ПРАВА ОБЯЗАННОСТИ

ПРАВА РАБОТОДАТЕЛЯ:

- **ТРЕБОВАНИЕ ОТ РАБОТНИКОВ ИСПОЛНЕНИЯ ИХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, ВЫПОЛНЕНИЯ ПРАВИЛ ОХРАНЫ ТРУДА;**
- **ПООЩРЕНИЕ РАБОТНИКОВ ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД;**
- **ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ И МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ;**
- **ПРИНЯТИЕ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ.**

ПРАВА РАБОТНИКОВ НА:

- **ЗАКЛЮЧЕНИЕ, ИЗМЕНЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА;**
- **ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ РАБОТЫ;**
- **СВОЕВРЕМЕННУЮ ВЫПЛАТУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ;**
- **ОТПУСК;**
- **ОБЪЕДИНЕНИЕ В ПРОФСОЮЗЫ;**
- **ЗАЩИТУ СВОИХ ПРАВ И СВОБОД, РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ.**

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ – ПОЛНОМОЧНЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ИМЕЕТ ПРАВО НА :

1. Коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений.
2. Взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства.
3. Участие в разрешении трудовых споров.
4. Участие в управлении организацией.

СОДЕРЖАНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

- 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**
- 2. ПРИЕМ И УВОЛЬНЕНИЕ РАБОТНИКОВ**
- 3. ВОПРОСЫ ЗАНЯТОСТИ, ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ**
- 4. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА, РЕЖИМ РАБОТЫ, ВРЕМЯ ОТДЫХА**
- 5. ОПЛАТА И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА**
- 6. ОХРАНА ТРУДА**
- 7. РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ**
- 8. ПРАВА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**
- 9. СРОКИ ДЕЙСТВИЯ И ФОРМЫ КОНТРОЛЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.**

Срок действия и формы контроля за выполнением коллективного договора

- Коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.
- Договор может быть продлен, если ни одна из сторон не изъявит намерения разработать и заключить новый коллективный договор.
- Срок продления не может составлять более трех лет.
- Контроль за выполнением обязательств коллективного договора осуществляет работодатель и профсоюзный комитет . Работодатель отчитывается о ходе выполнения коллективного договора перед профсоюзным комитетом не менее двух раз в году.
- На срок действия договора, при условии выполнения работодателем всех его положений, профсоюзный комитет обеспечивает стабильность в работе коллектива.