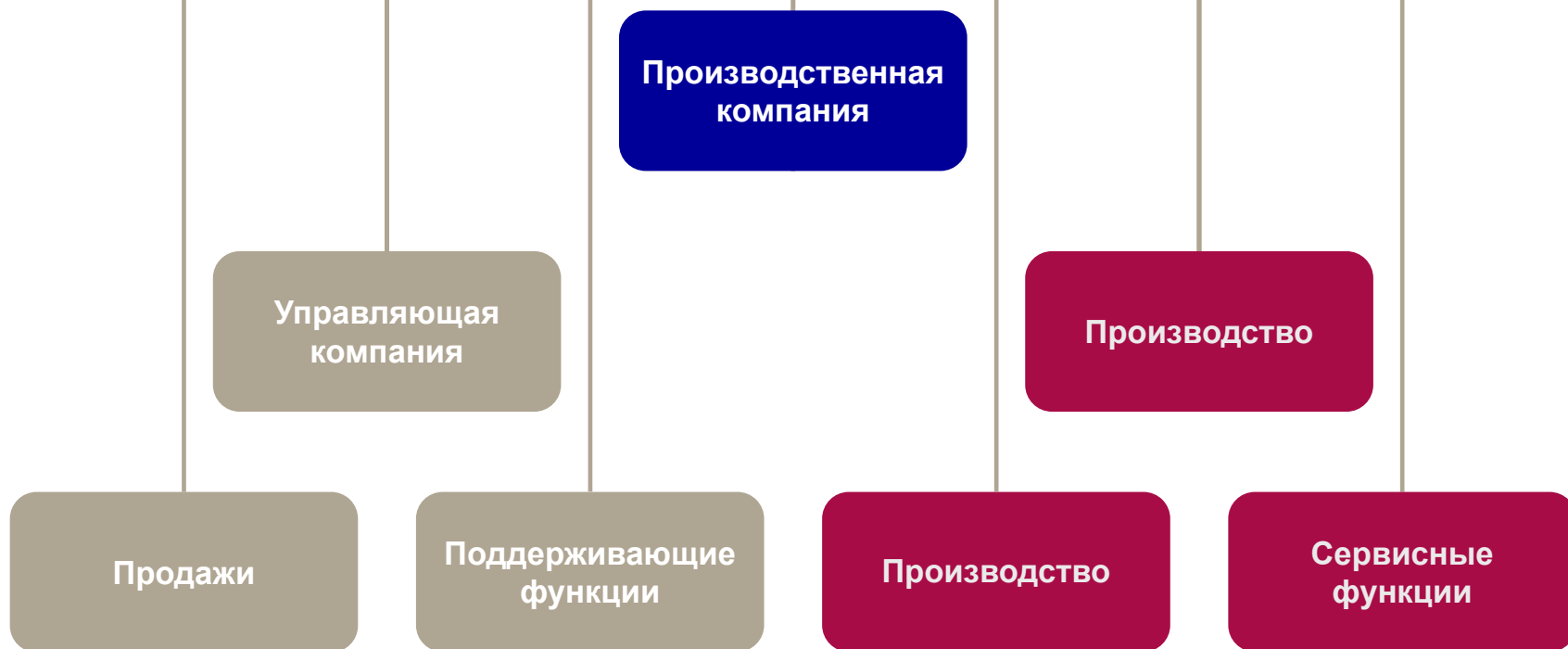




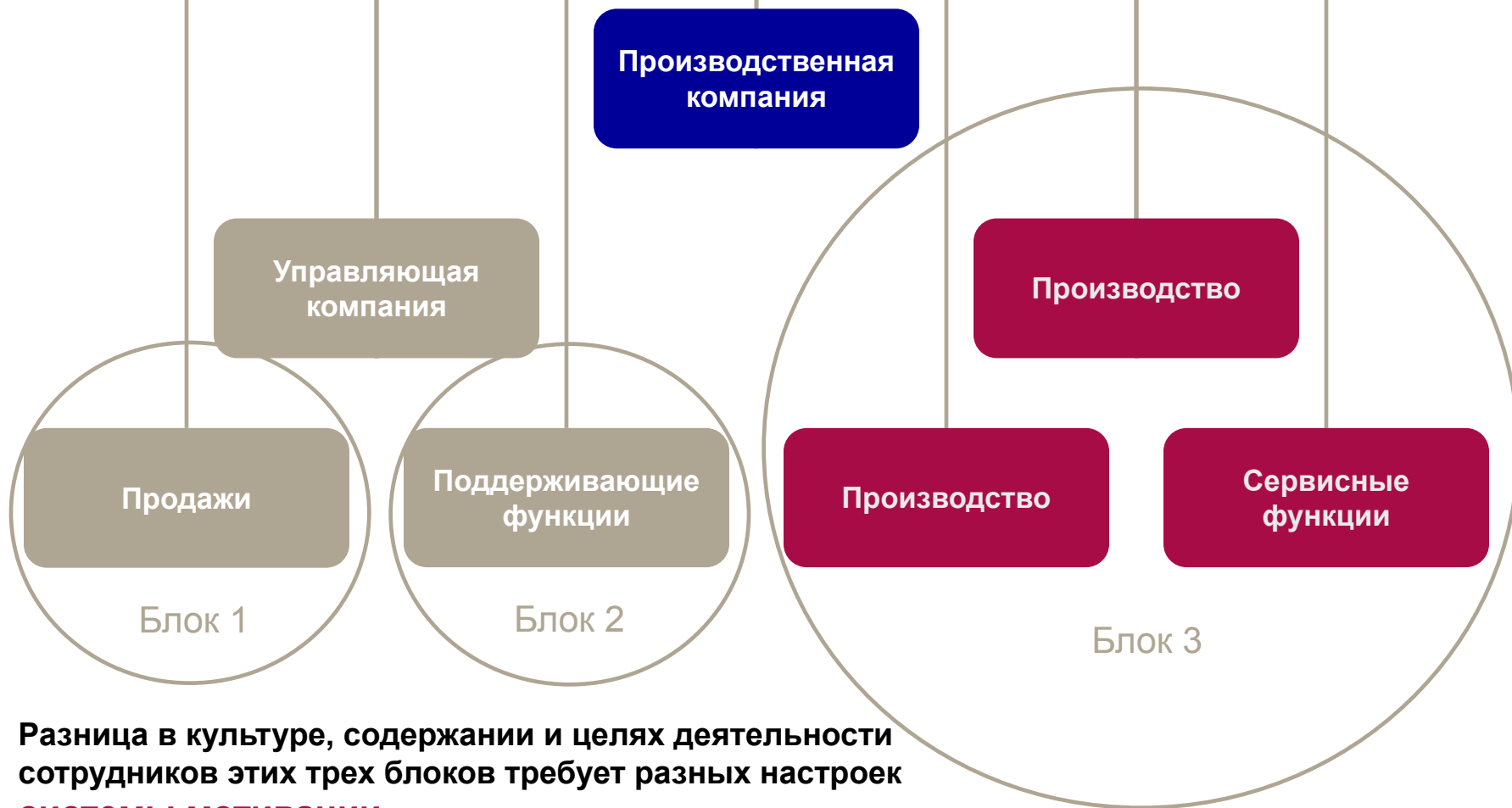
Особенности системы вознаграждения в производственных компаниях

**Роман Иванов
Партнер**

Структура современной производственной компании

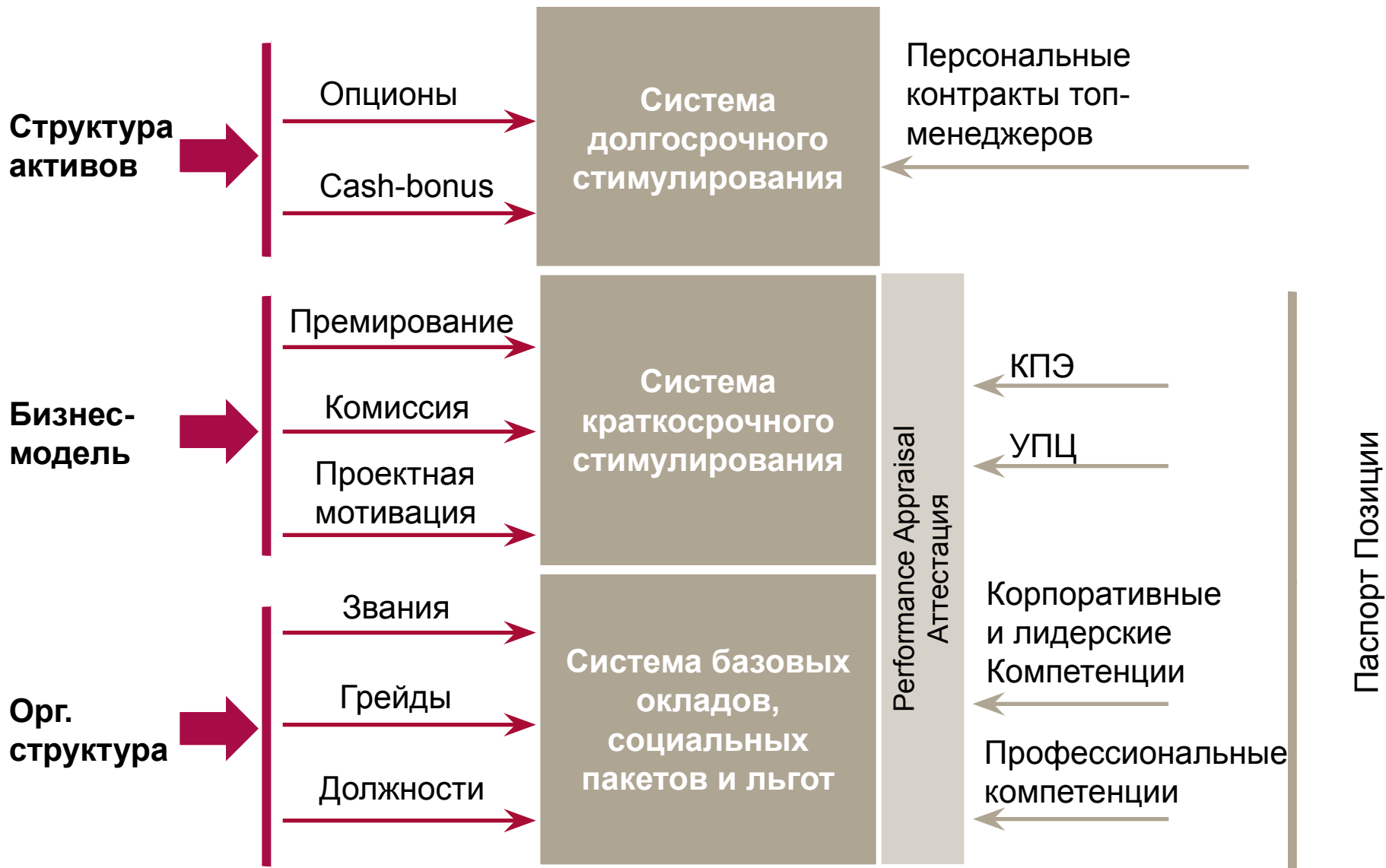


Структура системы вознаграждения на производстве



Разница в культуре, содержании и целях деятельности сотрудников этих трех блоков требует разных настроек **СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ**

Монетарная мотивация



Продажи и производство – столкновение интересов

Типичная проблема современной производственной компании –
конфликт между продажами и производством

Продажи

должны балансировать
между потребностью рынка
и возможностями производства

Производство

должно быть
клиентоориентированным
и учитывать динамику рынка

Для достижения этих целей система мотивации на производстве
должна **ДОПОЛНИТЕЛЬНО** включать:

Для продаж



**+ производственные
КПЭ**

Для производства



**+ финансовые КПЭ
+ клиентские КПЭ**

Для каких категорий персонала разрабатывать КПЭ?

иипжнлф Категории персонала	Производство		Управляющая компания
	Производство	Сервисные функции	Продажи
Топ-менеджеры	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Средние (линейные) менеджеры	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Специалисты	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Рабочие	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Премиальная часть

- У сотрудников на производстве и в отделах продаж должна доминировать премия **за индивидуальные достижения**
- У сотрудников поддерживающих подразделений управляющей компании – **за достижения компании в целом**

Для кого разрабатывать систему грейдов?

иипжнлф Категори и персона ла	Производство		Управляющая компания	
	Производство	Сервисные функции	Продажи	Поддерживающие функции
Топ-менеджеры	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Средние (линейные) менеджеры	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Специалисты	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Рабочие	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

Система грейдов должна формировать прозрачные перспективы карьерного роста для сотрудников, не зависимо от функций, за которые они отвечают

Грейды или тарифная сетка?

- **Для рабочих специальностей на производстве используется тарифная сетка**
- **В современных условиях тарифная сетка требует усовершенствования (в силу появления новых требований к рабочим специальностям)**
- **Тарифная сетка может быть доработана путем введения межразрядного диапазона, системы званий, системы надбавок и поощрительных выплат**

Спасибо за внимание!

www.ecopsy.ru