

А.И. Пригожин

Градация уровней
профессионализма
СМС

Три цели:

- задать вектор развития квалификации каждого из нас,
- связать сертификацию (первичную и последующие) с продвижением СМС по некоторой шкале компетенций,
- активизировать обмен консультационными разработками в рамках НИСКУ.

Концепция

Предлагаемый подход основан на оценке сочетания:

- а) количества решаемых управленческих задач с
- б) разнообразием методического оснащения консультанта.

Основной принцип
квалификационных различий:

переход от освоения различных
элементов профессии
к созданию и предложению
нашему сообществу
новых элементов
(обогащение профессии).

освоение профессии



1а	1б	1в	1г
Один метод для одной задачи	Несколько методов для одной задачи	Несколько методов для нескольких задач	Владение теорией, методологией с большим методическим обеспечением



Обогащение профессии

2а	2б	2в
Разработка НОВОЙ методики	Разработка НОВОЙ концепции с методическим обеспечением	Разработка НОВОЙ теории с полным методическим аппаратом

Будем полагаться
на самооценку соискателя,
экспертные суждения
кураторов и тайное
голосование членов
Совета НИСКУ.

**В ежегодных отчётах СМС
необходимо включить
три пункта
(самоопределение на
данный момент,
продвижение
за прошедший год,
перспектива развития).**