

А.И. Пригожин

Градация уровней  
профессионализма  
СМС

## Три цели:

- задать вектор развития квалификации каждого из нас,
- связать сертификацию (первичную и последующие) с продвижением СМС по некоторой шкале компетенций,
- активизировать обмен консультационными разработками в рамках НИСКУ.

## Концепция

Предлагаемый подход основан на оценке сочетания:

- а) количества решаемых управленческих задач с
- б) разнообразием методического оснащения консультанта.

Основной принцип  
квалификационных различий:

переход от освоения различных  
элементов профессии  
к созданию и предложению  
нашему сообществу  
новых элементов  
(обогащение профессии).

## освоение профессии



1а	1б	1в	1г
Один метод для одной задачи	Несколько методов для одной задачи	Несколько методов для нескольких задач	Владение теорией, методологией с большим методическим обеспечением



Обогащение профессии

2а	2б	2в
Разработка НОВОЙ методики	Разработка НОВОЙ концепции с методическим обеспечением	Разработка НОВОЙ теории с полным методическим аппаратом

Будем полагаться  
на самооценку соискателя,  
экспертные суждения  
кураторов и тайное  
голосование членов  
Совета НИСКУ.

**В ежегодных отчётах СМС  
необходимо включить  
три пункта  
(самоопределение на  
данный момент,  
продвижение  
за прошедший год,  
перспектива развития).**