



Реальный опыт
коллективной работы и
взаимодействия

Принятие решений когда «НИКОГО НЕТ НА МЕСТЕ»

Опыт коллективной работы компании Shell

Виктор Торшин
Procurement Manager, Shell

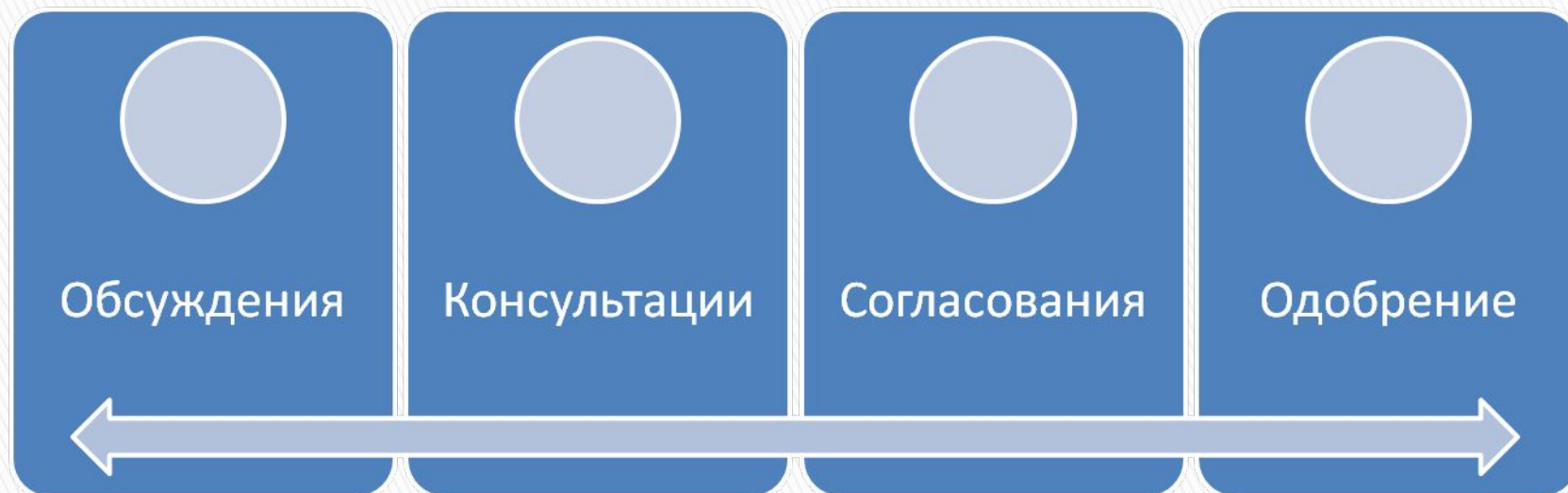
Типичная ситуация

- Есть конкретная задача
 - И Вам для её решения необходимо:
 - Привлечь консультантов
 - Согласовать позиции коллег и смежников
 - Получить одобрение
- Задача ясная, но как быть если сроки сжаты, а все участники «разбросаны по миру»?

Не типичное решение



Использование электронной почты для
Обсуждений и консультаций
Согласований
Одобрений



Основные принципы организации работы рабочей группы



- Общей политикой компании по разграничению полномочий определяются центры согласования и принятия решения по проекту
- Лидер проекта устанавливает регламент на обдумывание, реакцию и общий срок проекта
- Лидер проекта устраивает обязательные конференц- звонки на этапах начала, продвижения и завершения проекта



Оптимизация штата с «человеческим лицом» или выбираем лучших из лучших

Опыт работы HR компании Shell

Типичная ситуация



- Вопросы встающие при реорганизации:
 - Какие подразделения сокращать?
 - Каких сотрудников увольнять?
 - Как выполнять цели компании после сокращения?
- Как учесть все факторы и сохранить конкурентно способность компании ?

Не типичное решение



Реструктуризация
внутренней организации компании

- Создание новых отделов и вакансий
- Конкурс среди текущих сотрудников
- Заккрытие прежних отделов и
- Роспуск «проигравших» сотрудников