


# **«Дорожная карта» внедрения механизмов управления по результатам**



**Круглый стол «Управление по результатам в контексте реформ государственного управления в России»**

**Центр стратегических разработок**

**Южаков В.Н.**

**20 декабря 2006 года**



# Цель и задачи круглого стола

---

- **Цель** - продвижение к подготовке единой методологии и «дорожной карты» внедрения управления по результатам при реализации реформ государственного управления
- **Задачи:**
  - обсуждение и оценка значимости «смежных» проблем внедрения механизмов управления по результатам;
  - формулировка и оценка предложений по «дорожной карте»;
  - ориентация экспертного сообщества на актуальные задачи.



# Раздаточный материал

---

- **Программа круглого стола** (с вопросами для обсуждения по сессиям)
- **Управления по результатам - Определения.**
- **Нормативно-правовая база внедрения механизмов управления по результатам.**
- **Вопросы управления по результатам в мероприятиях реформ государственного управления** (с оценкой выполнения и определением проблем).
- **Проблемы внедрения механизмов управления по результатам** (по стадиям управления)
- **«Дорожная карта» внедрения механизмов управления по результатам в деятельность органов государственной власти Российской Федерации на среднесрочный период**



# Вопросы для обсуждения

---

- **1. Тематические - сгруппированы по сессиям.**
- **2. Сквозные для каждого выступления (каждой темы):**
  - сохраняют ли свою силу задачи, сформулированные в соответствующих НПА по реформам ГУ ?
  - согласны ли Вы с предлагаемой оценкой их выполнения?
  - правильно ли выделены проблемы по реализации этих задач?
  - Ваша оценка предложений «Дорожной карты» по этим задачам?
  - Ваши дополнения?



# Общий подход

---

- **Управление по результатам в деятельности ОГВ –**  
*управление основанное на использовании **обратной связи** ожидаемых и достигаемых результатов с целями и ресурсами.*



# Цель

---

- **Цель внедрения механизмов управления по результатам – создание «опорных» обратных связей на каждой стадии управления.**



# Обратные связи

---