

Мотивация сотрудников: как сэкономить?

**Александр Сударкин для
Днепропетровского HR Форума
2009 г.**

Пирамида Человеческих Потребностей



СТИМУЛЫ





Власть



Власть

Основа Мышления



- Влияние
- Воздействие
- Контроль
- Престиж



Власть

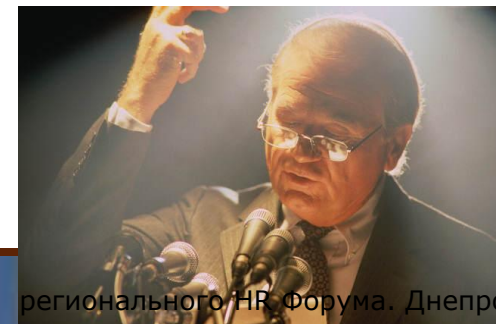
Распространенное поведение

- Навязывают советы
- Стремятся к руководящей должности

Пытаются повлиять или убедить чтобы выиграть, а не достичь согласия

Коллекционируют предметы престижа

- «Ведут счет»
- Участвуют в работе благотворительных организаций



Мотивация

- Продвижение, полномочия: ищут и стремятся к этому
- Похвала: зависит от того, кто хвалит
- Критика: не воспринимают
- Обучение: если оно помогает продвижению наверх
- Премирование: воспринимают, как должное
- Контроль: стараются его избежать

Причастность





Основа мышления

- Приобретение друзей
- Сохранение друзей
- Групповые мероприятия – возможность дружеского общения



Причастность

Распространенное поведение

- Пишут много писем и делают много телефонных звонков
- Имеют много друзей
- Супруги с сильным мотивом причастия часто воспитывают детей достижениями
- Часто воспринимают критику, как неодобрение собственной личности
- Умеют веселиться
- Предпочитают работать с друзьями, нежели с экспертами
- Хорошо работают в группах
- Не любят руководящие должности
- Участвуют в работе общественных организаций



Мотивация

- Продвижение, полномочия: избегают всеми силами
- Похвала: самое важное в жизни
- Критика: воспринимают лично
- Обучение: если оно способствует общению с новыми людьми
- Премирование: очень стесняются этого
- Контроль: воспринимают, как должное

Достижение





Основа мышления

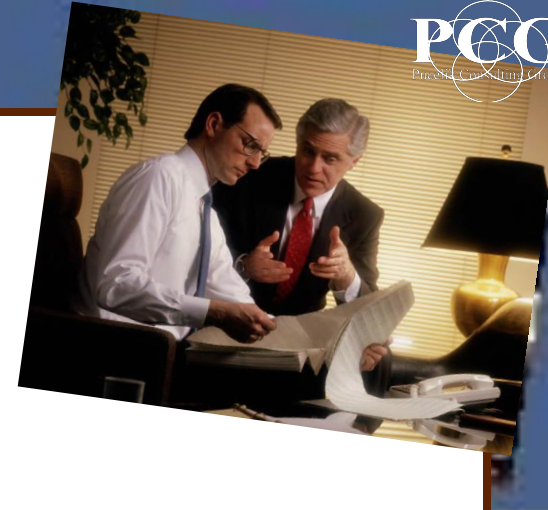
- Лучше самого себя
- Лучше других
- Сложные, трудные или интересные проекты
- Возможности для долгосрочной карьеры





Распространенное поведение

- Любят быть лично ответственными за проект
- Хорошо работают самостоятельно
- Предпочитают работать с экспертами, нежели с друзьями
- Часто просят о критической оценке
- Не желают брать на себя большой риск
- Любят сложные, новые и трудные для выполнения задачи



Мотивация

- Продвижение, полномочия: в качестве эксперта
- Похвала: ценят похвалу от специалиста
- Критика: очень ценят конструктивную критику, считают ее самой важной
- Обучение: готовы учиться постоянно
- Премирование: должно быть на уровне коллег
- Контроль: самоконтроль гораздо сильнее



**Благодарю за
внимание!
Ждем вас на тренинге
по Мотивации
26-27 сентября**

www.frankpucelik.com