

Понятие и виды карьеры

Денисов В.

04122гр.

ФФК

План

- Введение
- Явление процесса карьеры
- Понятие карьеры
- Движущие мотивы
- Виды карьеры
- Этапы карьеры
- Заключение
- Используемая литература.

Введение

- Знание о том, что такое карьера какие существуют виды и модели карьеры, как управлять карьерой а также знание своих способностей, слабых и сильных сторон помогут ему выбрать работу в организации.

Явления процесса карьеры

- Мотивированных и лояльных сотрудников связывающих свою профессиональную деятельность.
- Возможность планировать профессиональное развитие работников с учетом их личных интересов.
- Планы развития карьеры отдельных сотрудников в качестве источника определения потребностей в профессиональном обучении.

Понятия карьеры

- Термин карьера имеет много значений. Самое популярное определение карьеры – продвижение вперед по однажды выбранному пути деятельности.

Движущие мотивы

- Автономия
- Функциональная компетентность
- Безопасность и стабильность
- Предпринимательская крекативность
- Потребность в первенстве
- Стилъ жизни
- Материальное благосостояние

Виды карьеры

- Внутриорганизационная
- Межорганизационная
- Специализированная
- Неспециализированная
- Вертикальная
- Горизонтальная
- Ступенчатая
- Скрытая



Этапы карьеры

- ▶ Предварительный
- ▶ Этап становления
- ▶ Этап продвижения
- ▶ Этап сохранения
- ▶ Этап завершения
- ▶ Пенсионный этап.

Заключение

- Главной целью моей презентации является рассмотрение способов планирования и развития карьеры. Таким образом управление деловой карьеры сотрудников одно из приоритетных направлений в работе с персоналом.



Литература

- Егоршин А.П. Управление персоналом. – Н.Новгород, 1997

