

Как отпугнуть ИТ специалистов? Взгляд разработчика



// IT HR //

**АЛЕКСАНДР
КРАКОВЕЦКИЙ**
DevRain Solutions

Microsoft RD/MVP, Telerik MVP, PhD.

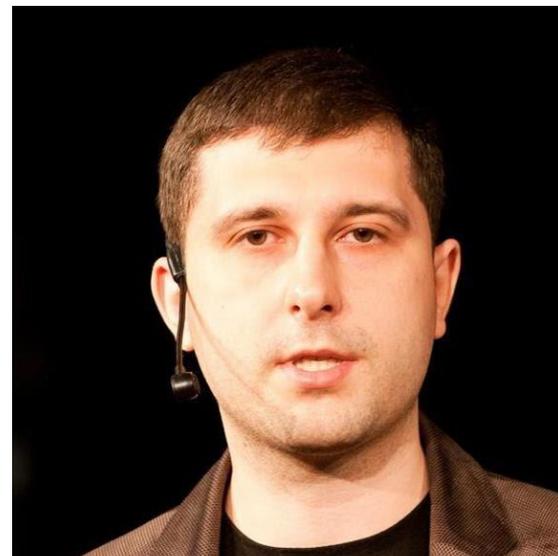
@msugvnua | @wp7rocks_com | @devrain | wp7rocks.com | msug.vn.ua | devrain.com

АЛЕКСАНДР КРАКОВЕЦКИЙ

DevRain Solutions

Microsoft RD/MVP, Telerik MVP, PhD.

@msugvnua | wp7rocks.com | msug.vn.ua | devrain.com



@msugvnua

Шаблонные вопросы

- Кем вы видите себя через 5 лет?
- Какие ваши негативные & позитивные качества?
- Почему вы ушли с предыдущей работы?
- Почему вы выбрали нашу компанию?

Головоломки на собеседованиях

- Как вы относитесь к головоломкам? – спрашивают меня на собеседовании.
- Позитивно, очень люблю их разгадывать. Но, простите, вам нужен разработчик или разгадыватель головоломок?

Непонимание мотивации

- Начинаящий: обучение, карьерный рост;
- Средний: «плюшки», зарплата, карьерный рост;
- Продвинутый: задачи, зарплата, гибкий график.

Собеседование

- узнайте о предыдущих проектах и самом успешном проекте в карьере;
- если хотите увидеть код – создайте максимально похожие условия работы;
- спросите, какие из доступных социальных благ хотел бы получать соискатель;
- предложите день-два поработать вместе с будущей командой.

Причины брать

- поиск в гугле – многословен;
- наличие профайла на StackOverflow, BitBucket или GitHub;
- участие в сообществах;
- наличие технического блога.

А у вас работают «звезды»?

Простые правила

- платить за решения, а не отсиженное время;
- сложные задачи, а не «формошлепство»;
- реальные возможности, а не «тайтлы»;
- если не «взлетел», ищите проблемы внутри компании;
- не создавайте взаимоисключающие ситуации.

Просто наблюдения

- быть ментором или learning expert не выгодно;
- деньги за рекомендации мешают объективности;
- нужно поддерживать сообщества и независимые веб-ресурсы;
- переход на новый уровень должен быть ощутимым;

Итого, самый
проверенный
вариант – быть
мидлом, считаться
синьором, работать
как джуниор.

Когда я говорил...

 [Учебный процесс в IT, Human Resources, Инфосфера - мысли вслух](#)

Когда я* говорил, что нужно вкладывать в сообщество и User Groups, вы вкладывали в теннисные столы. Теперь у нас много средних теннисистов и нет комьюнити.

Когда я говорил, что нельзя заманивать айтишников на конференции печеньками и плюшками, вы покупали пиццу, дарили футболки и айпэды. Теперь у нас любое мероприятие начинается с поисков халявы. Этим же мероприятия и заканчиваются.

Когда я говорил вкладывать деньги в обучение специалистов, вы продолжали раздавать деньги за рекомендации. Теперь у нас никто не работает, а все рекомендуют.

Когда я говорил, что нельзя платить тысячи долларов тем, кто не знает, чем абстрактный класс отличается от интерфейса, вы продолжали им платить. Теперь у нас все зарабатывают тысячи долларов, но х*р его знает, чем абстрактный класс отличается от интерфейса.

Когда я говорил, что нужно писать технические статьи, вы продолжали читать хабр и обсуждать компании. Теперь у нас хабр в шоколаде, а технические статьи никто не пишет.

Когда я говорил, что нельзя всех подряд называть «синьорами», вы продолжали их создавать. Теперь у нас куча 23-летних синьоров и все равно х*р его знает, чем абстрактный класс отличается от интерфейса.

Когда я говорил, что люди важнее процессов, вы продолжали устраивать agile тусовки и устанавливать скрам-доски. Теперь у нас тотальный скрам, а проекты, согласитесь, делаются все так же хер*во.

Когда я говорил, что не нужно задавать головоломки на собеседованиях, вы продолжали спрашивать почему люки круглые. Теперь у нас все знают почему люки круглые, но чем абстрактный класс... ну вы поняли...

Когда вы говорите, что программисты зажрались, то вы правы – ведь вы сделали все правильно!

* «Я» — это собирательный образ, любые совпадения случайны.

 [мысли вслух](#)

 +535  17 июня 2012, 13:44  364     sashaev 463,7

Ссылки

- Когда я говорил...

<http://habrahabr.ru/post/145960/>

- Как отпугнуть высококлассных специалистов. Руководство для компаний

http://it.rabota.ua/post/2012/06/08/kak_otpugnut_vysokoklassnyh_spetsialistov.aspx

Ссылки

- Куда делись высококвалифицированные сотрудники?

<http://msug.vn.ua/Posts/Details/4736>

- Как заставить разработчика быть продуктивным? Советы ИТ компаниям

<http://msug.vn.ua/Posts/Details/4688>

Q&A

АЛЕКСАНДР КРАКОВЕЦКИЙ

DevRain Solutions

Microsoft RD/MVP, Telerik MVP, PhD.

@msugvnua | wp7rocks.com | msug.vn.ua | devrain.com



@msugvnua

Материалы

<http://wp7rocks.com>

<http://msug.vn.ua>

<http://devrain.com>

<http://nerddinner.com>