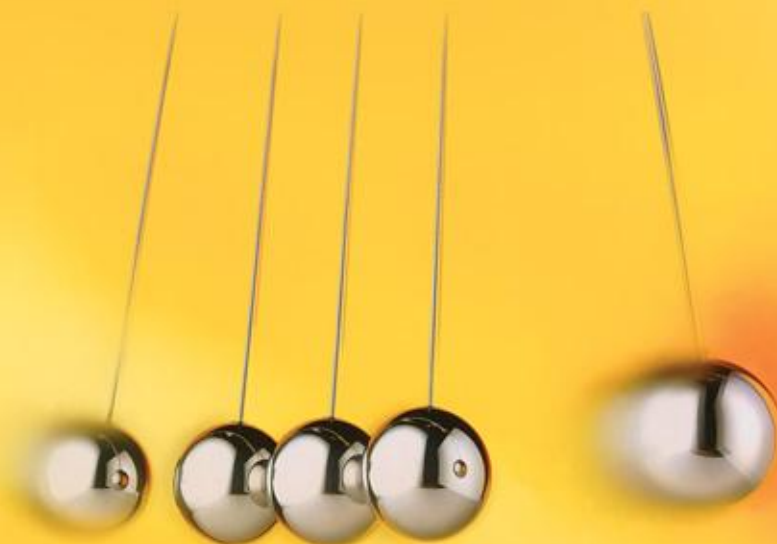
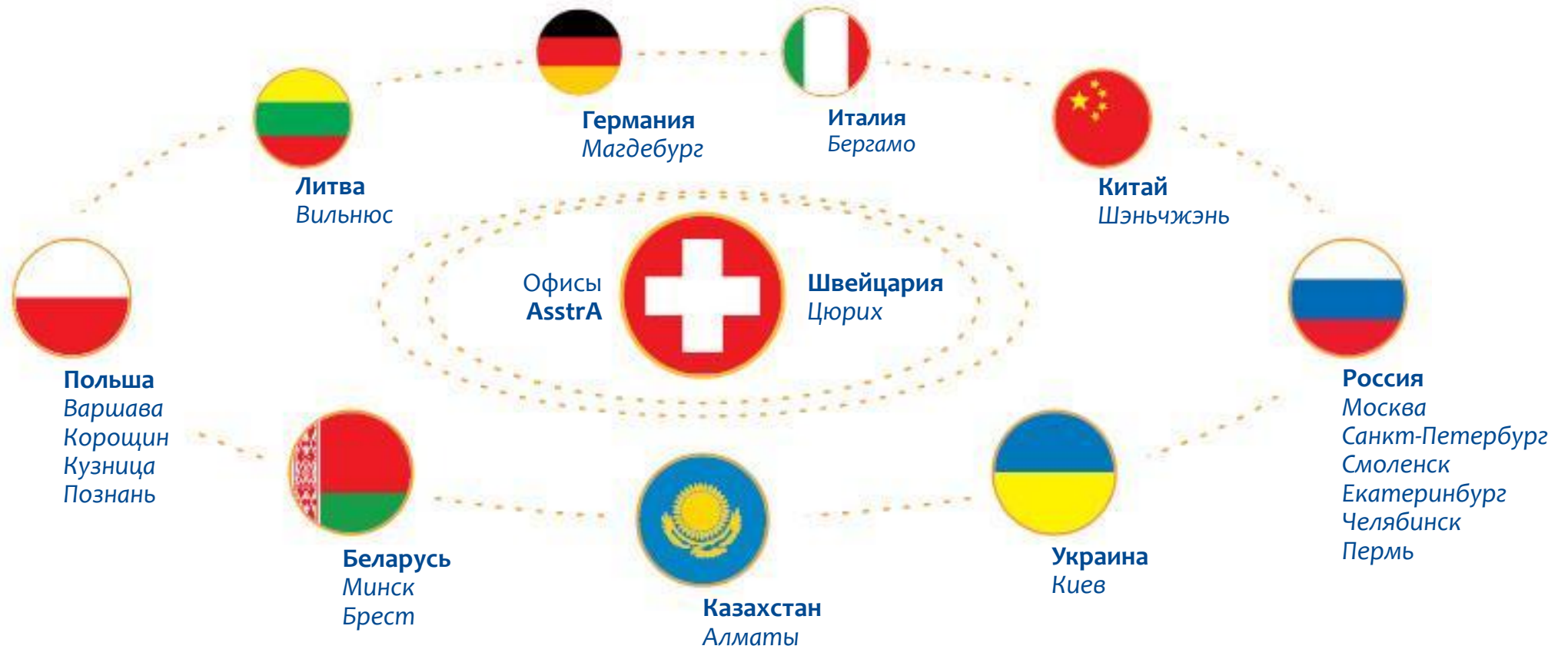


ЛОГИСТИКА
В УДОВОЛЬСТВИЕ!



ASSTRA
ASSOCIATED TRAFFIC AG

ГЕОГРАФИЯ AsstrA



О КОМПАНИИ



Компания **AsstrA Associated Traffic AG** основана в 1993 году в Цюрихе (Швейцария). **AsstrA** сегодня — международный холдинг, работающий на рынке логистических услуг.

AsstrA объединяет четыре бизнес-направления:

- **AsstrA Forwarding AG**
транспортно-экспедиционные, таможенные услуги, страхование грузов
- **AsstrA Logistics AG**
разработка и управление логистическими проектами, экспортно-импортные операции, складские услуги
- **AsstrA Transport AG**
перевозки грузов собственным автомобильным транспортом
- **EBS Partners AG**
предоставление IT-услуг на базе комплекса интегрированных бизнес-приложений Oracle E-Business Suite (OEBS)

Каждый из субхолдингов — команда профессионалов в своей области. Объединяя накопленный опыт и широкие возможности всех компаний, холдинг **AsstrA** предоставляет полный комплекс услуг в сфере обеспечения поставок.

ASSTRA HOLDING

ASSTRA
ASSOCIATED TRAFFIC AG

ASSTRA
FORWARDING AG

ASSTRA
LOGISTICS AG

ASSTRA
TRANSPORT AG

EBS
PARTNERS

ASSTRA
ASSOCIATED TRAFFIC AG

AsstrA В ЦИФРАХ



Сфера деятельности **AsstrA** — обеспечение логистики Ваших поставок

- Офисы в 10 странах Европы и Азии
- 800 сотрудников

- 70 автомобилей собственного автопарка
- 5 таможенных агентств

4 400 потребителей
перевозок

6000 поставщиков

700 маршрутов

1 300 000 тонн грузов

63 000

Фокусные отрасли **AsstrA**:

- ТНП – 50%
- химия – 20%
- машиностроение – 15%
- автомобильная промышленность – 5%
- другое – 10%

МИССИЯ И ВИДЕНИЕ

AsstrA — совершенный партнер в сфере логистики для людей, работающих во благо развития и процветания общества и окружающей среды.

A
S
S
T
R
A

Activity

Активность — залог успешного развития бизнеса!

Stability

Стабильность в развитии!

Sta

Сотрудники — основной актив нашего бизнеса!

ff

Основная деятельность компании — грузоперевозки всеми видами транспорта!

Transport

Уверенность в нашей работе со стороны потребителей!

Reputation

Сплоченность и взаимодействие всех подразделений компании!

Alliance

Планирование работы с персоналом



Планы и планчики подразделения по работе с персоналом

- План работы с персоналом на год
- План вакансий холдинга
- Планы обучения по организациям холдинга
- Планчик сотрудника на год

Важно! Пункты плана:

Содержание мероприятия

Исполнитель

Срок реализации

Критерии оценки выполнения мероприятия

Весомость (%)

Отметка о выполнении

Из Стратегии Asstra до 2030 года:
«Ключевой фактор успеха – профессиональный, мотивированный, лояльный персонал»

Основные направления системы работы с персоналом в холдинге **Asstra**:

- Рекрутинг
- Формирование внешнего кадрового резерва
- Ввод в должность
- Мотивация персонала
- Обучение
- Аттестация
- Управление деловой карьерой в холдинге
- Командоразвитие
- Ведение кадрового делопроизводства.
- Учет персонала холдинга
- Охрана труда
- Высвобождение персонала
- Исследования в области персонала
- **Планирование и отчетность**

Позиционирование службы HR



Методика Q 12 Бакингема:

1. Знаю ли я, чего ожидают от меня на работе?
2. Есть ли у меня материалы и инструменты, необходимые для правильного выполнения поставленных передо мною задач?
3. Есть ли у меня возможность каждый день делать то, в чем я наиболее компетентен?
4. Получал ли я за последние 7 дней поощрения или другие формы признания за хорошо сделанную работу?
5. Заботится ли обо мне мой непосредственный руководитель?
6. Есть ли в организации кто-то, кто способствует моему профессиональному развитию?

7. Прислушиваются ли на работе к моему мнению?
8. Ясны ли мне цели компании? Насколько важна моя работа для достижения этих целей?
9. Стремятся ли мои сотрудники качественно выполнять работу?
10. Есть ли у меня на работе хороший друг?
11. Говорил ли кто-нибудь со мной за последние шесть месяцев о моем профессиональном росте?
12. Были ли у меня возможности научиться чему-то новому или вырасти профессионально за последний год?

- ЗНАЙТЕ, ДЛЯ КОГО ВЫ РАБОТАЕТЕ (КТО ДЛЯ ВАС ЗАКАЗЧИК) И КАКОВЫ ЕГО ЦЕЛИ
- ПОМНИТЕ, КТО ВЫ И КАКОВЫ ВАШИ ЦЕЛИ
- ИЗУЧИТЕ, С КЕМ ВЫ РАБОТАЕТЕ (ПЕРСОНАЛ) И КАКОВЫ ЕГО ЦЕЛИ

ЦЕЛИ + ЦЕЛИ + ЦЕЛИ = РЕЗУЛЬТАТИВНАЯ РАБОТА

3 кита в работе с персоналом



3 блока знаний, умений и навыков HR:

- работа с внешним окружением (компания на рынке труда, зарплат, т. д);
- управление бизнес-процессами (построение и изменение работы с персоналом);
- личная эффективность (принятие решений).

Система работы с персоналом:

- ПРИВЛЕЧЕНИЕ
- РАЗВИТИЕ
- УДЕРЖАНИЕ

Практическая работа 1: презентация HR-подразделения вашей организации (обнаружим плюсы и найдем зону ближайшего развития).

Практическая работа 2: соответствует ли ваша деятельность актуальному уровню развития организации (обнаружим, как есть, как должно быть и что можно сделать).

HR: событийный поток



Отчетность как таковая



Полезные документы для отчетности:

золотая метка/черная метка;
модель компетенций
отчет о движении персонала
отчет об аттестации
заявка на индивидуальное обучение
анкета преподавателя
список наставников
оценка вклада наставника
оценка нового сотрудника
заявка на подбор персонала
кадровый резерв
итоги исследований
мониторинг рынка зарплат

.....



Эффективность –

отношение эффекта к затратам, обеспечившим его получение.

Результативность –

способность давать результат.

Успешность – способность и умение достигать успеха.



- Скорость закрытия вакансии (в рабочих днях)
- Количество вакансий на рекрутера (в месяц)
- Качество подбора персонала (90% новичков проходят испытательный срок)
 - % текучести кадров
 - Есть ли кадровый резерв?
 - % закрытия вакансий резервистами
 - Динамика изменений уровня удовлетворенности условиями труда
 - % выполнения планов обучения
 - Список ФИО, получивших благодарности за подготовку к аттестации
 - Безошибочность отчетности, предоставление в срок
 - Вложения в персонал на 1 среднестатистического сотрудника
 - Рекрутинг своими силами или через кадровые агентства?
 - Средняя эффективность к расходам

Учет ошибок и достижений

- **Что будем считать ошибкой/опытом?**
- **Чем богат спектр достижений/подвигов?**

- **Это важно!!!
И как учитываем?**

О грядущем...



FERRERO



 **Electrolux**



Контакты



WWW.ASSTRA.BY

P. T. 210-11-80

- **Вопросы?**
- **Спасибо.**
- **Успехов!**