

**Новая система  
оплаты труда  
работников бюджетных  
учреждений  
(НСОТ)**

# Правовые основания введения НСОТ

Постановление Правительства РФ от 5 августа 2008 г. № 583 "О введении новых систем оплаты труда для работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»

срок введения новой система оплаты труда –  
с 1 декабря 2008 г.

# Нормативные правовые акты, регулирующие введение НСОТ

Приказы Минздравсоцразвития России:

- от 06.08.2007 N 525 - Профессиональные квалификационные группы и Критерии отнесения к ним;
- от 5 мая 2008 г. N 217н - Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования;
- от 3 июля 2008 г. N 305н - Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок;
  - от 22.10.2007 N 663. - Методические рекомендации по введению в федеральных бюджетных учреждениях новых систем оплаты труда;
- от 29.12.2007 N 818 - Перечни видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и Разъяснения о порядке их установления;
- от 29.12.2007 N 822 - Перечни выплат компенсационного характера.

# Квалификационные группы

административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала

(приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. N 217н)

1 квалификационный уровень          Диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе; учебный мастер

2 квалификационный уровень          Специалист по учебно-методической работе II категории; старший диспетчер факультета; учебный мастер II категории

3 квалификационный уровень          Специалист по учебно-методической работе I категории; тьютор; учебный мастер категории

# Квалификационные группы ППС

(приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. N 217н)

1 квалификационный уровень	Ассистент; преподаватель ...
2 квалификационный уровень	Старший преподаватель ...
3 квалификационный уровень	Доцент ...
4 квалификационный уровень	Профессор ...
5 квалификационный уровень	Заведующий кафедрой ...
6 квалификационный уровень	Декан факультета ...

# Основные положения НСОТ

Введение НСОТ осуществляется Росособразованием

НСОТ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы – устанавливаются руководителем учреждения на основе профессиональных квалификационных групп с учетом сложности и объема работы;
- выплаты компенсационного характера к окладам в процентах или абсолютных размерах (вредность, тяжелые условия труда, сверхурочная работа, гостайна и пр.);
- выплаты стимулирующего характера устанавливаются локальными актами, соглашениями и коллективными договорами за счет бюджета и внебюджетных средств (интенсивность и результативность, качество работ, стаж, выслуга лет, премиальные по итогам года).

# Выплаты компенсационного характера

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Новотроицк);
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Приказ Минздравсоцразвития России:

+ выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей) (а также за расширение зоны обслуживания и за работу вместо временно отсутствующего работника), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (например, за работу с детьми, имеющими отклонения в физическом развитии));

# Выплаты стимулирующего характера

- За интенсивность и сложность выполняемых работ;
- За качество работ и высокие результаты работы;
- За ученые степени доктора наук и кандидата наук.



# ПРЕМИИ

- Разовые, за достижения в работе (за сдачу проекта, участие в выставке и пр.)
- Праздничные и юбилейные (возраст, награждение медалями, присвоение званий, к праздничным датам)
- Периодические, за качественный труд (квартальные, полугодовые и пр.)