



Содержание презентации:

- Актуальность работы;
- 2. Цель работы;
- 3. Задачи работы;
- 4. Оглавление научной работы;
- Основа научной работы;
- 6. Принципы феномена бюрократии;
- 7. Формы бюрократии;
- Феномен патримониализма;
- 9. Восточная бюрократия;
- 10. Признаки бюрократического управления;
- п. Рациональная бюрократия;
- 12. Недостатки бюрократии;
- 13. Выводы;
- 14. Ссылки и контакты.



Актуальность работы:

- прослеживается, как М. Вебер раскрывает связь бюрократии со становлением определенных форм правления;
- анализируется путь перехода от зачаточной формы бюрократии к ее наиболее развитой модели



Цель работы – проследить историю становления локальных форм бюрократии и их пути изменения, и трансформацию в рациональную модель бюрократии в теории типов господства М. Вебера.



Задачи работы:

- рассмотреть локальные формы бюрократии;
- проанализировать основные причины и механизмы трансформации локальных форм бюрократии;
- раскрыть пути перехода от локальной к рациональной модели бюрократии;
- проанализировать недостатки рациональной модели бюрократии.



ОГЛАВЛЕНИЕ НАУЧНОЙ РАБОТЫ

- Глава 1. Локальные формы бюрократии
 - 1.1. Патримониальная форма бюрократии
 - 1.2. Восточная форма бюрократии при деспотия
- Глава 2. Универсальная модель бюрократии при капитализме
 - 2.1. Капиталистическая (рациональная) модель бюрократии
 - 2.2. Недостатки бюрократии современного капиталистического общества



Научная работа базируется на теоретико-методологическом подходе к анализу творчества М. Вебера,

представленном в трудах отечественных историков социологии (М.Н. Афанасьев, Г.С. Гаджиев, П.П. Гайденко, В.С. Гринько, И.А. Громов, Ю.Н. Давыдов, М.В. Масловский), а также на интерпретации концепции капитализма М. Вебера, данной западными авторами (Э. Гидденс, В.И. Кнорринг, М. Мескон, К. Оффе, Д. Шонесси).



Основные принципы феномена бюрократии в теории М. Вебера, актуальны для современной Беларуси по ряду причин:

- М. Вебер разработал концепцию идеальной бюрократической машины, которая могла эффективно справляться с различными задачами в управлении;
- М. Вебер разработал систему формализованных правил, которые легли в основу современной бюрократии, в частности, и белорусской;
- Попытки свести к минимуму негативные стороны бюрократического аппарата (волокита, взяточничество и т.д.) актуальны в последние годы для Беларуси, и здесь во многом можно опираться на теорию Вебера;
- Идеальная модель бюрократии как одна из основных целей государственной политики, направленной на оптимизацию управления.



Формы бюрократии:

- 1. Патримониальная бюрократия:
- Городская бюрократия;
- Церковная бюрократия;
- 2. Восточная бюрократия;
- 3. Рациональная модель бюрократии.



Составляющие феномена патримониализма:

- зарождение патримониальной бюрократии в странах Азии, в частности, в Китае, с отличительной особенностью экзамены для чиновников;
- зарождение патримониальной бюрократии в Западной Европе, России, как сословия личных слуг государя на основе личной преданности;
- развитие феномена феодализма как частной разновидности патримониализма;
- зарождение и развитие городской бюрократии, как со сходными, так и различными аспектами;
- развитие и деление бюрократического аппарата на светский и духовный.



Признаки патримониальной бюрократии:

- личностный, а не формально-правовой характер отношений власти;
- патримониального чиновника отличает, прежде всего, личная преданность правителю. Приказания господина в такой структуре власти более значимы, чем формальные правила.
- тенденция к присвоению чиновниками своих должностей и связанных с ними привилегий. Полная апроприация должностей присуща господству сословного типа, которое не является бюрократическим. В условиях централизованного патримониального режима правитель, как правило, имеет возможность противодействовать этой тенденции, в том числе путем периодических «чисток» административного аппарата.



Признаки восточной бюрократии:

- опора на военную силу и игнорирование традиции являются немаловажными принципами управления;
- особенности принятой религиозной системы повлияли на становление и развитие феномена бюрократии в виде образованного чиновничества;
- отсутствие автономии городов, что показывало всепроникающий и подчиненный характер всех сфер жизни императорской власти;
- занимание должностей после преодоления определенных испытаний (экзаменов), которые определяли пригодность соискателя и помогали определить ему должность в бюрократической системе.



Признаки бюрократического управления:

- иерархия каждый чиновник имеет четко определенную сферу полномочий в иерархической структуре и подотчетен в своих действиях вышестоящему начальству;
- последовательность должность является основным видом деятельности, дающим жалованье и перспективу регулярного повышения по службе;
- безличность работа производится в соответствии с правилами, которые исключают произвол или фаворитизм, а обо всех действиях дается письменный отчет;
- специальные знания чиновники отбираются на основе способностей, получают необходимую подготовку и контролируют доступ к служебной информации.



Характеристики рациональной бюрократии:

- Четкое разделение труда, что приводит к появлению высококвалифицированных специалистов в каждой должности.
- Иерархичность уровней управления, при которой каждый нижестоящий уровень контролируется вышестоящим и подчиняется ему.
- Наличие взаимоувязанной системы обобщенных формальных правил и стандартов, обеспечивающей однородность выполнения сотрудниками своих обязанностей и скоординированность различных задач.
- Дух формальной обезличенности, с которым официальные лица выполняют свои должностные обязанности.
- Осуществление найма на работу в строгом соответствии с техническими квалификационными требованиями.
- Защищенность служащих от произвольных увольнений.



<u>Недостатки бюрократии современного</u> капиталистического общества:

- допущение угрозы ограничения свободы бюрократией;
- бюрократическое управление как путь к достижению высшей степени эффективности с чисто технической точки зрения;
- повсеместное применение и опора на закрепленные нормы и правила;
- принцип «ориентации на бумаге»;
- рациональность феномена бюрократии автоматически предполагает рациональность всей остальной системы ошибочны, поскольку входят в диссонанс и разрушают друг друга;
- иногда принятые нормы и принципы бюрократического аппарата содержат в себе отклоняющиеся моменты.



Выводы:

- Историко-социологический метод, использованный в данной дипломной работе, показал основные пути и вехи развития бюрократического управления;
- Рассматривая первую форму бюрократии патримониализм необходимо отметить, что данная форма бюрократии не является единой и представляет собой целое, состоящее из частей. Патримониализм включает в себя феодализм, «восточную» свою разновидность, городскую форму бюрократии, которые имеют свои особенности, но все же объединяются одним понятием патримониальной бюрократии;
- Парадокс патримониальной бюрократии заключается в том, что, коль скоро она представляет собой централизованную структуру, она не обладает реальной властью, являясь послушным орудием патримониального правителя.



- Западная Европа пошла по пути трансформации форм бюрократии, что способствовало возникновению и развитию новых форм социально-экономических взаимоотношений. Китай и другие страны Азии придерживались патримониальной бюрократии как основной формы, которая помогала сохранять тысячелетний уклад жизни в различных сферах общества;
- Концепция рациональной бюрократии у Вебера выступает как идеальный тип, на который должны ориентироваться все государства в сфере управления;



• бюрократия в современном обществе представляет собой не просто безличный инструмент управления, но также и особую социальную группу со своими собственными взглядами и ценностными ориентациями. Идеальнотипическая модель рациональной бюрократии не предусматривает такого положения дел, когда корпоративные интересы чиновников получают преобладание над требованиями служебного долга. Тем не менее, анализ типично бюрократических ценностей в работах М. Вебера свидетельствует о том, что бюрократия нередко действует, исходя из своих собственных групповых интересов, а не из интересов той организации, которая использует бюрократический управленческий аппарат;



- анализ феномена бюрократии в теории М. Вебера способствует заимствованию и использованию отдельных аспектов идеальной модели бюрократии М. Вебера для внедрения в структуры государственного управления современной Беларуси, тем самым, привнося наработки западной социологической мысли в нашу страну, в ее аппарат управления;
- Эпоха современности открывает для Беларуси большие возможности разработать, используя мировой опыт (как научно-теоретический, так и практический), и внедрить собственную, практически идеальную модель бюрократии.



Данная презентация находится по адресу:

http://molminskmaster.narod.ru/pr.ppt



Свои пожелания можно присылать:

- На адресную книгу http://www.narod.ru/guestbook/? owner=116440176
- Ha E-mail mopassan@mail.ru



Личный сайт магистра: http://molminskmaster.narod.ru/





Спасибо за внимание!