

# Роль лидера в совершенствовании педагогического корпуса

**Научно-практический семинар «Управление инновационной культурой педагогов в рамках внедрения ФГОС 2 поколения»**

**26.04.2011.**

**Панова Н.В., к.п.н., доцент СПб АППО**

# Основа миссии



Миссия любой организации состоит в том, чтобы удовлетворять потребности людей

- Счастье зависит от того, что человек делает, чтобы быть счастливым и поспособствовать другим стать счастливее.
- Намерения, цели и мотивация, направленные на увеличение счастья – это также проявления психической негэнтропии.
  - Михай Чиксентмихайи «В поисках потока»

# Счастье – цель целей

"Высшее благо – это счастье" – Аристотель.

- На самом деле нам не нужны богатство, здоровье или слава сами по себе.
- Они нужны нам лишь потому, что мы надеемся, что они сделают нас счастливыми.
- К счастью мы стремимся не потому, что оно нам что-то даст, а ради него самого.
- Если счастье действительно является целью нашей жизни, то что мы о нем знаем?

- Мартин Селигман «*Новая позитивная психология*»
- Михай Чиксентмихайи «*В поисках потока*»

# Энтропия для человека и организации



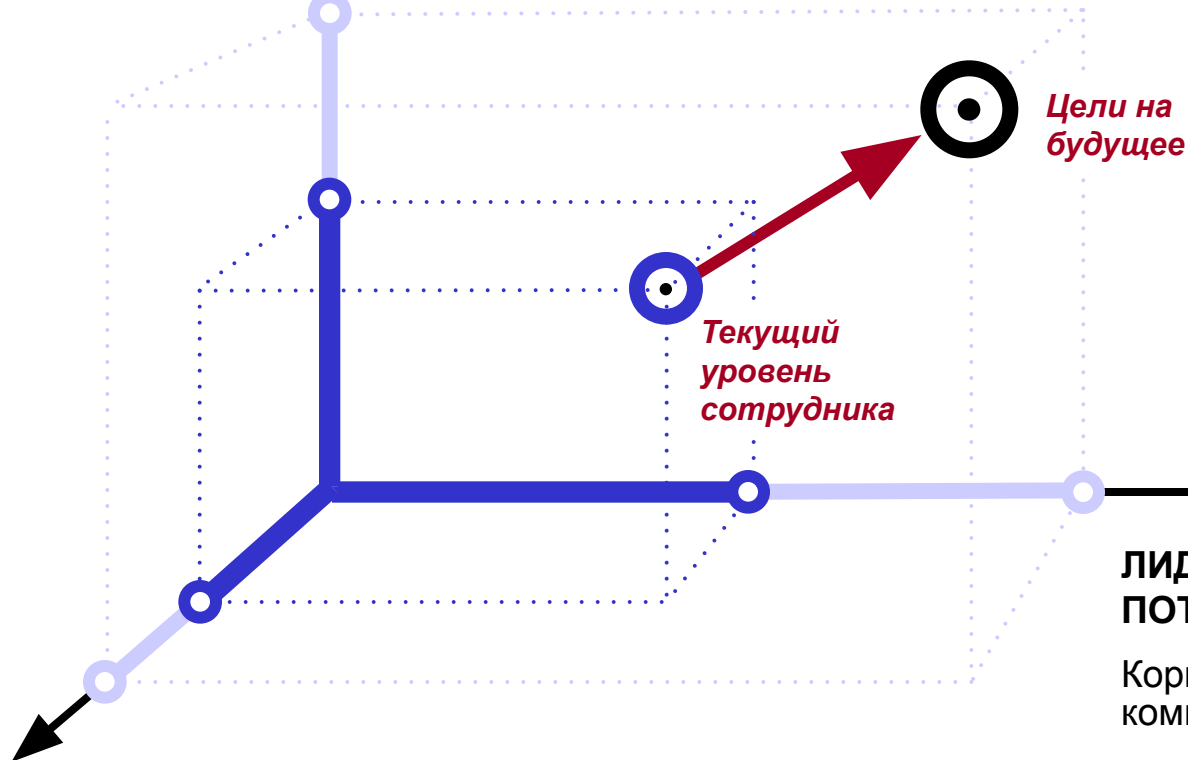
Лучшие умы человечества издавна придавали феномену счастья наивысший статус.  
"Стремление к счастью – это стремление стремлений" – Л. Фейербах.

- Отрицательные эмоции, такие как страх, беспокойство или скука, создают в нашем сознании «психическую энтропию».
- Счастье, сила или бодрость, чувство исполнения предназначения характеризуют состояние «психической негэнтропии»

# Интегральный взгляд на эффективность лидера

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ  
ПОТЕНЦИАЛ

Профессиональные  
компетенции



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Ключевые показатели  
Эффективности

# Теории лидерства

- Теории великого человека
- Теории личностных качеств
- Поведенческие теории
- Вероятностные теории
- Теории влияния
- Теории взаимоотношений

# Внешняя мотивация

- **Проведение специальных мероприятий, направленных на повышение мотивации**
- **Долгосрочный путь развития карьеры**
- **Обучение, личное развитие**
- **Признание хорошей работы с точки зрения достижения выдающихся результатов**

# Виды власти в ОУ

**Законная  
(традицио  
нная)**

**Власть  
принуждения**

**Власть  
поощрения**

**Власть  
эксперта**

**Власть  
уважения,  
примера**



# Исследования, проведенные университетом штата Огайо

- Внимательное поведение - насколько чутко лидер относится к подчиненным, насколько уважает их мнения и чувства и в какой степени ему удастся добиться взаимного доверия.
- Иницилирующее поведение- насколько лидер ориентирован на выполнение заданий, склонен направлять деятельность подчиненных на достижение корпоративных целей

+++

- Высокая интенсивность труда коллектива
- Быстрая реализация управленческих решений
- Низкие затраты на материальное вознаграждение
- Низкая степень конфликтности в группах

---

- Высокая цена отдельных ошибок м. в случае отсутствия демократических процедур
- Эффект перевернутой пирамиды – полная дезорганизация управления в отсутствие менеджера

# Основные причины добровольного ухода людей с работы

Отсутствие надлежащей заработной платы

- Отсутствие перспектив роста.
- Особенности задач, обязанностей, проекта.
- Неприемлемые методы управления.
- Психологическое давление.
- Некомфортное рабочее место.
- Ненадёжный работодатель.

# Личностные качества лидера



# Черты эффективного лидера

- наличие ясной миссии;
- широта мышления;
- высокие нравственные стандарты;
- умение предвидеть и провести изменения;
- восприимчивость;
- умение рисковать;
- мудро использовать власть;
- мастерское владение искусством общения;
- умение создавать атмосферу команды;
- преданность делу;
- мужество;
- умение наставлять;
- умение совмещать профессиональную и личную жизнь;
- умение учиться на протяжении всей жизни.

# Харизма

Харизмой называется качество (или совокупность качеств), благодаря которым окружающие признают в носителе харизмы лидера, вождя, то есть человека, способного убедить в своей правоте, повести за собой. То есть, харизматичен человек или нет – могут определить лишь люди, которые его окружают.

**Харизма - это энергетика, напор, горящие глаза, интерес к тому делу, которым человек занимается.**

# Преимущества налицо

- Прожить человек может и без харизмы. Но вот стать эффективным руководителем, лидером – вряд ли.
- Харизматический руководитель тотально не контролирует сотрудников и, как это ни парадоксально, не поощряет их материально. И при этом подчиненные работают хорошо – из чувства уважения или любви к своему лидеру.
- Харизматический тип управления – это единственно эффективный способ руководить своим бизнесом, да и, наверное, вообще людьми.
- Для многих руководителей это возможность избавиться от исполнительских функций, заняться стратегией развития, и ее воплощением.
- При харизматическом управлении вы не тратите лишних денег и сил на мотивацию сотрудников. Вам достаточно похвалить работника, и его производительность повысится.

## Харизматичен ли данный лидер ?

- Пользуется ли он уважением у своих подчинённых?
- Способен ли он убедить людей в своей правоте?
- Обеспечивает ли он защиту своему окружению?
- Видят ли окружающие его люди в нём наставника, учителя?
- Горят ли у него глаза, когда он говорит о целях своей организации?