

# Правильный выбор



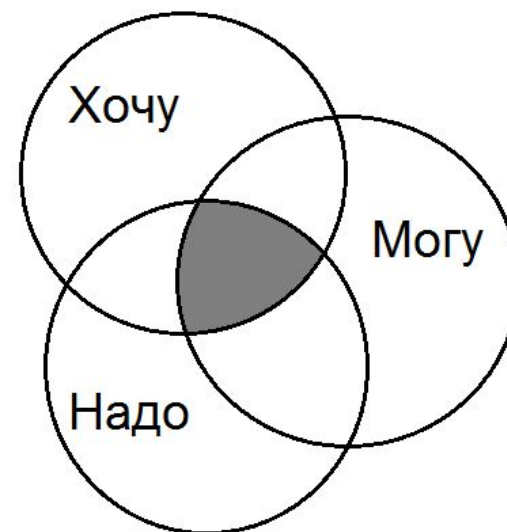
**кем быть**



професси  
и

# Как выбрать профессию.


- ▣ Чтобы принять правильное решение, необходимо учесть множество факторов - свои желания, психологические особенности и возможности, а также потребности общества.
- ▣ Существует формула выбора профессии, которая в общем виде показывает, как сделать оптимальный выбор.



ХОЧУ - желания, интересы, стремления

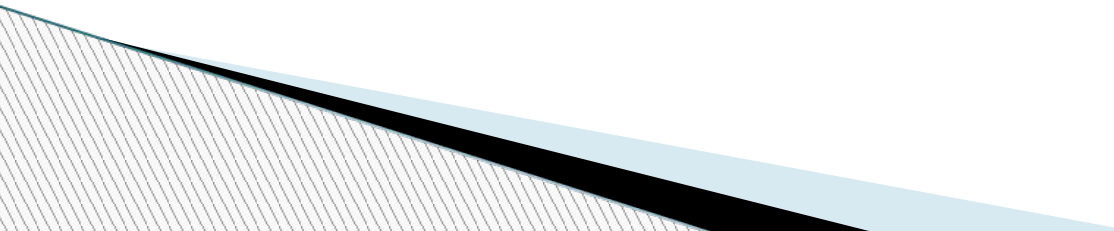
МОГУ - способности, таланты, состояние здоровья

НАДО - состояние рынка труда, социально-экологические проблемы в регионе

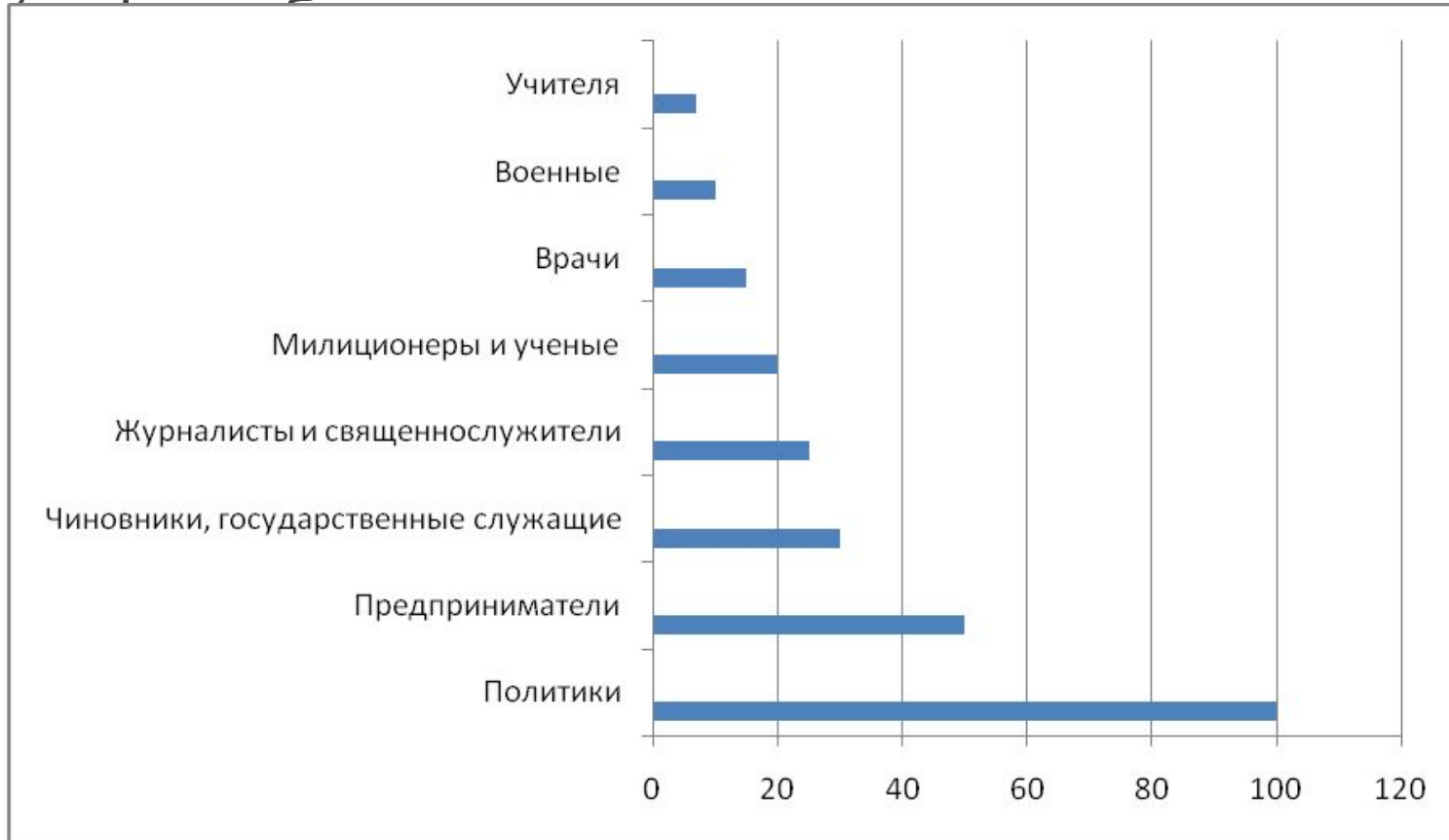
 - зона оптимального выбора профессии

# Ошибки, совершаемые при выборе профессии

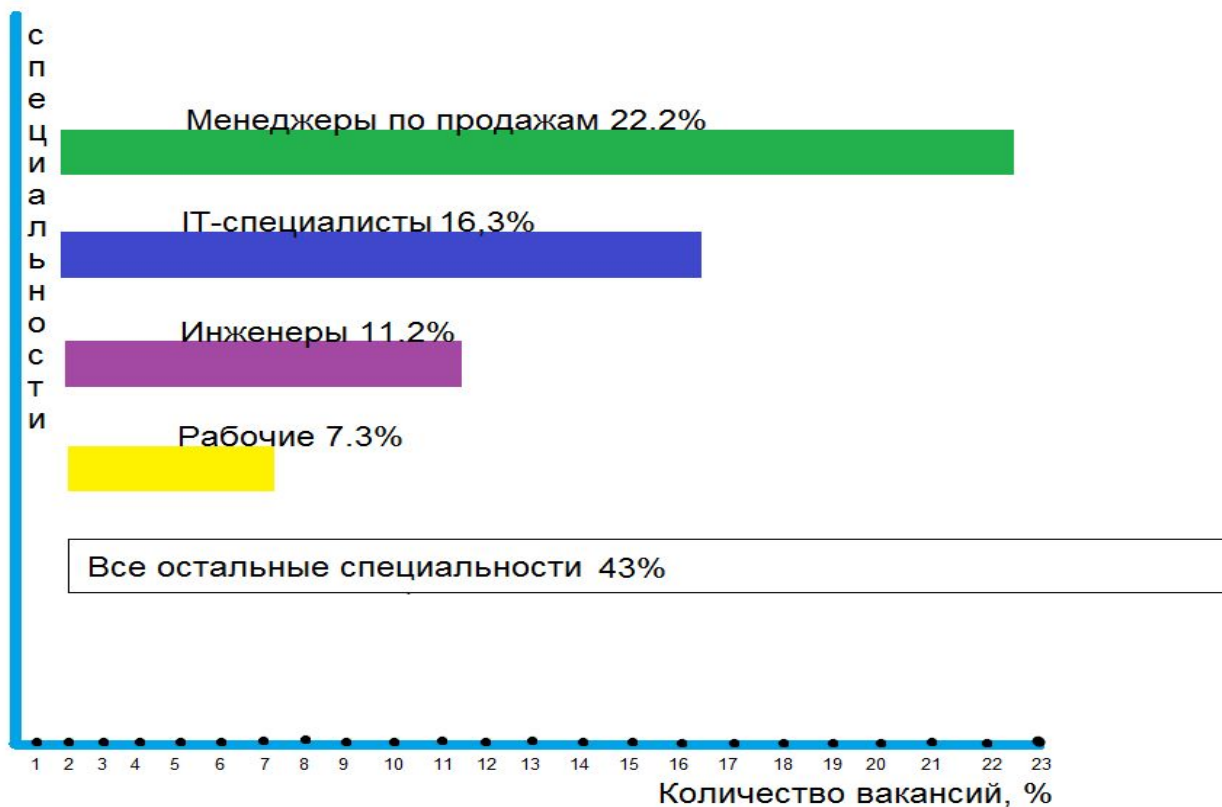
Вот список типичных ошибок, которые молодые люди допускают при выборе профессии:

- 1. Выбирают профессию, не имея о ней достоверной информации.
  - 2. Ориентируются только на такие признаки, как престижность и/или доходность.
  - 3. Ставят знак равенства между профессией и учебным предметом.
  - 4. Переносят отношение к человеку, представителю определенной профессии, на профессию как таковую.
  - 5. Выбирают профессию «за компанию».
  - 6. Игнорируют собственные способности и интересы.
  - 7. Прислушиваются к мнению людей, не компетентных в вопросах выбора профессии.
- 

# наиболее доходными (по итогам социологических опросов в июле 2010 г.)?



# Кому легче было найти работу в сентябре 2010 г.? (самые востребованные специальности)



# Самые востребованные специальности

## □ Сфера продаж

1. Торговый представитель
2. Менеджер по продажам в любой области (от туалетной бумаги до автомобиля)
3. Продавец-консультант
4. Кассир
5. Кладовщик



## □ Сфера IT (информационные технологии)

1. Программист
2. Web-дизайнер
3. Администратор баз данных
4. Оператор ПК
5. Специалист по информационной безопасности
6. Специалист по обслуживанию и ремонту IT-оборудования



# □ Инженерно-технические специальности

1. Технолог на производстве
  2. Сервисный инженер
  3. Специалист по ремонту сложной бытовой техники
- 
1. Инженер-строитель, архитектор
  2. Инженер-энергетик
  3. Инженер нефтегазовой отрасли





# □ Фармацевтика и медицина

1. Провизор, фармацевт
2. Химик, лаборант
3. Медицинский торговый представитель
4. Врач
5. Медицинская сестра



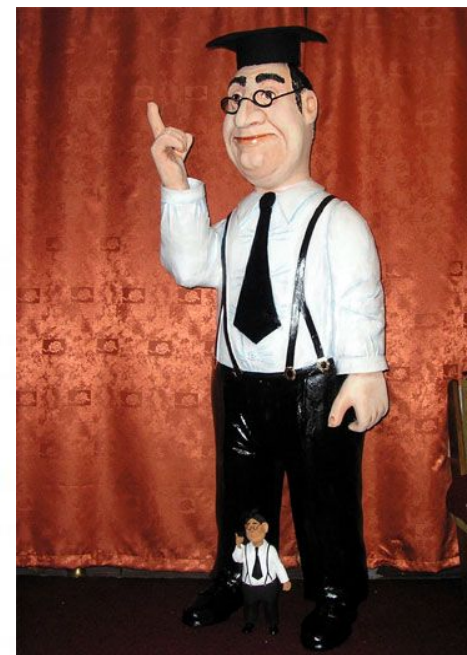
## □ Рабочие специальности

1. Водители, в том числе спецтехники  
(бульдозеров, тракторов,  
башенных кранов)
1. Сварщики
2. Токари
3. Каменщики
4. Электрики
5. Автомеханики
6. Повара



# Каких специалистов переизбыток? (наименее востребованные на рынке труда профессии)

- Экономисты
- Юристы
- Менеджеры общего плана
- Аудиторы
- Дизайнеры интерьера
- Политологи



## ПЕРСПЕКТИВА ИЗМЕНЕНИЯ СПРОСА НА КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ В БЛИЖАЙШИЕ 3-5 ЛЕТ

Спрос увеличится	Спрос не изменится	Спрос уменьшится
Инженеры, технологи Программисты, IT-специалисты Специалисты в отрасли строительства, недвижимости Менеджеры по персоналу Менеджеры внешнеэкономической деятельности (ВЭД), таможни, логистики Маркетологи, рекламисты Дизайнеры Специалисты в области страхования Менеджеры по продажам Менеджеры Работники сферы с/х	Работники медицины и фармации Работники сферы культуры Журналисты, переводчики Работники полиграфии Секретари	Работники сферы образования Юристы Бухгалтеры, экономисты

*Данные:* исследование «Анализ дисбаланса между реальными потребностями экономики, возможностями системы образования и спросом на профессии со стороны рынка труда», предоставлено Фондом Пинчука

## Кто больше всего доволен своей работой?

- 
1. Косметолог
  2. Парикмахер
  3. Военнослужащий
  4. Шеф-повар
  5. Розничный торговец
  6. Учитель
  7. Специалист по связям с общественностью, пиарщик
  8. Бухгалтер
  9. Секретарь
  0. Водопроводник
  1. Инженер
  2. Архитектор
  3. Журналист
  4. Автомеханик
  5. Специалист по набору персонала
  6. Няня
    - Топ-менеджер, руководитель
  1. Банкир, экономист
  2. Строитель
  3. Чиновник низшего и среднего звена, государственный служащий

# Портрет типичного современного выпускника ВУЗа

- Интеллигентный ухоженный молодой человек
- Как правило, экономист или юрист общего профиля, без узкой специализации
- Не имеет практического опыта работы
- Слабо знает иностранные языки
- Материально зависит от родителей, не имеет своего жилья и заработка
- Плохо владеет речью и не умеет грамотно подать себя работодателю

НО:

- Имеет большие амбиции и желания
- Не желает работать за невысокую зарплату



# 5 факторов, повышающих шансы устроиться на хорошую работу по любой специальности:

- Высшее образование по специальности
- Уверенное владение ПК
- Знание как минимум одного иностранного языка
- Опыт работы не менее 2-х лет
- Готовность переехать в другой город и даже в другую страну

