

# Ресурсный центр как фактор развития профессионального образования



И.Ласкина

Директор ГОУ НПО ПУ№72 МО  
кандидат социологических наук,  
заслуженный работник НПО Московской  
области,  
Директор года России 2010.

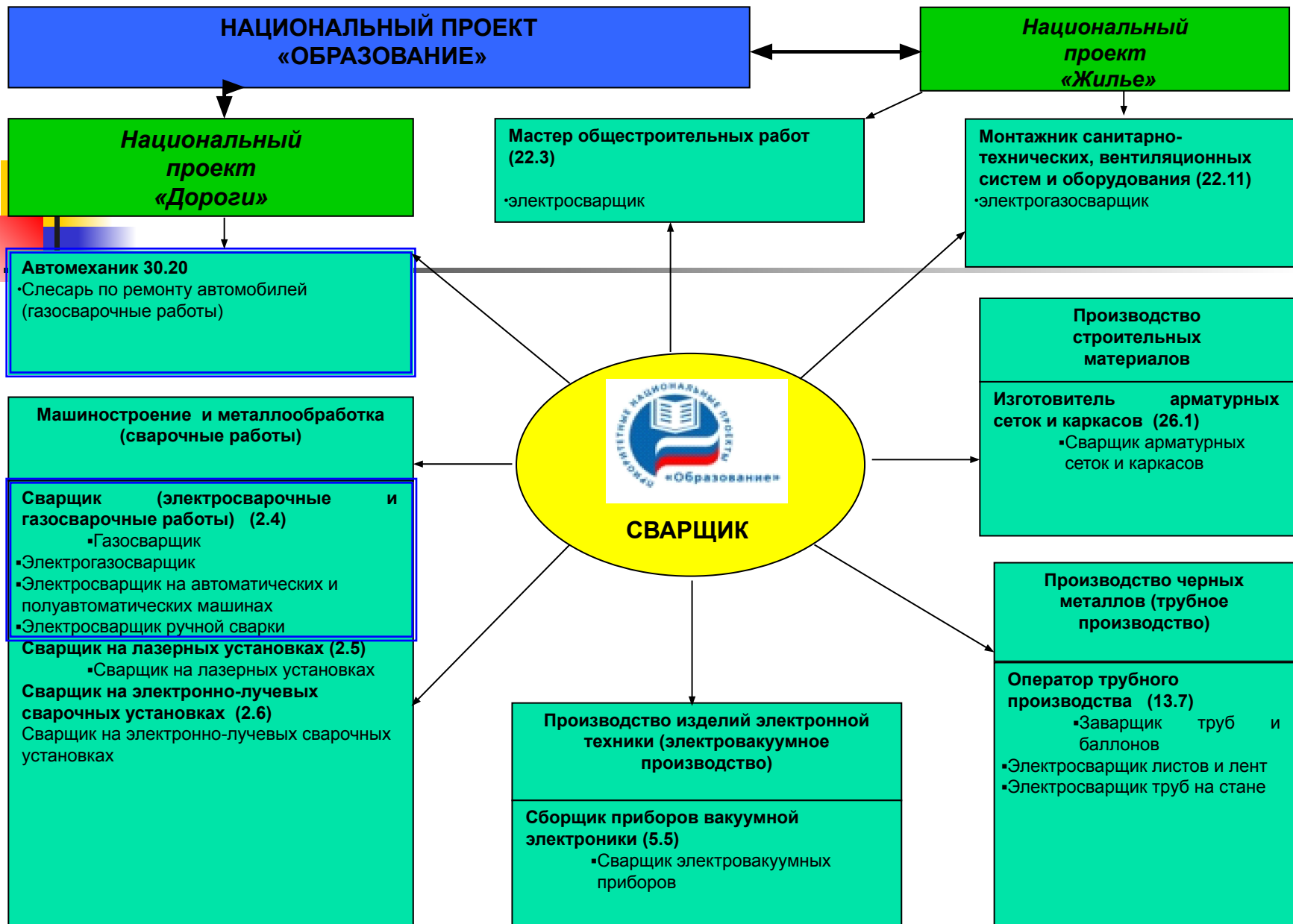
# Цитата дня.



*"Богатство почетно, но это - дело счастья.  
Слава желательна, но непостоянна.  
Красота прекрасна, но преходяща.  
Здоровье ценно, но легко разрушимо.  
Сила завидна, но она разрушается  
старостью и болезнями.*

*Образование - единственное,  
что божественно и бессмертно в нас."*

Плутарх



=====  
 \_\_\_\_\_  
 профессии, по которым ведется подготовка  
 профессии, по которым планируется ведение подготовки



# **Миссия** – поддержание высокой репутации начального профессионального образования

## **Задачи центра**

- внедрение и использование современных педагогических технологий, мониторинг процесса обучения;
- обучение на современном высокотехнологическом оборудовании;
- внедрение системы независимой сертификации уровня квалификации выпускников учреждений профессионального образования и работников производства;
- организация взаимодействия с работодателями;
- стажировка, повышение квалификации и аттестация преподавателей и мастеров производственного обучения учреждений ПО, работников производства;
- исследование рынка образовательных услуг и регионального рынка труда;



- привлечение инвестиций в развитие учебно-методической и материально-технической базы Училища и Ресурсного центра для подготовки рабочих и специалистов сварочного профиля.

# Виды деятельности Ресурсного Центра

Основными видами деятельности ресурсного центра являются:

- образовательная;
- учебно-методическая;
- маркетинговая;
- информационно-консалтинговая;
- организационная;
- инновационная;
- экспертно-аттестационная.





# Долгосрочные программы социального партнерства

---

- ОАО «Корпорация «Тактические ракетные вооружения»
- Завод экспериментального машиностроения
- РКК «Энергия»
- ООО «Стройрегистр»
- ЦНИИМаш
- Национальный исследовательский университет МГСУ
- ФГУП «Мытищинский завод декоративного садоводства»

# Образовательная деятельность

- реализация основных программ
- проведение стажировок и практических занятий для однопрофильных УНПО;
- профессиональное (практическое) обучение различных возрастных групп населения ;
- повышение профессиональной квалификации, переподготовка специалистов сварочного и строительного производства;



# Учебно-методическая деятельность

- разработка интегрированных программ обучения по новым видам сварки, рабочих программ, методических и учебных пособий;
- введение новых педагогических технологий в учебный процесс;
- проведение мероприятий областных методических объединений

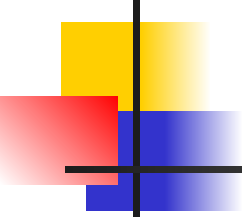




# маркетинговая

- проведение исследований рынка труда по профессиям сварочного и строительного профиля;
- осуществление взаимодействия с социальными партнерами, рекламе и продвижении образовательных услуг;
- формирование позитивного имиджа Ресурсного центра





*Доля предприятий, учреждений в различных  
территориально-экономических районах, у которых  
имеется спрос на специалистов и  
квалифицированных рабочих, %*

<b>Территориально-экономических районах</b>	<b>НПО</b>	<b>СПО</b>	<b>ВПО</b>
Центральный район	46,7	26,7	40,0
Поволжский район	71,1	46,7	48,9
Уральский район	54,7	37,3	44,0
Дальневосточный район	53,3	60,0	40,0

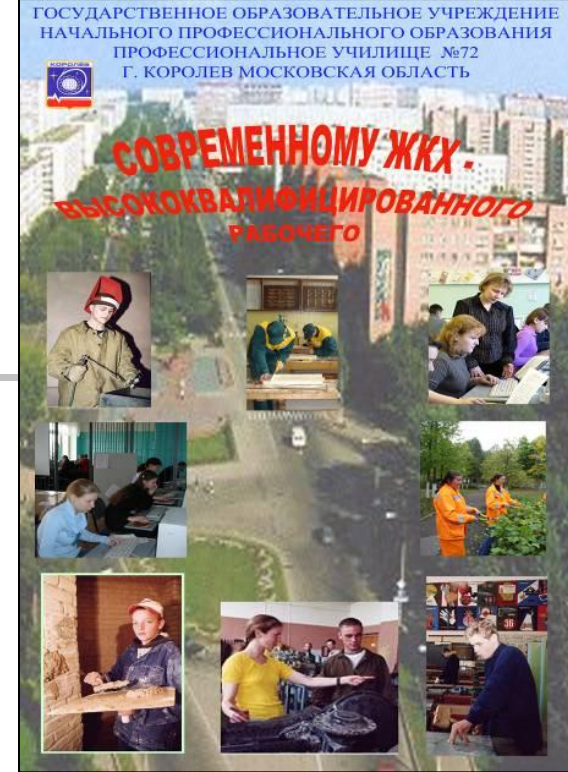
В среднем по России: ВПО-42,5 %; СПО-36,5 %; НПО-52 %

*Причины недостаточной конкурентоспособности в сфере труда у представителей различных профессиональных групп молодежи, %*

Причины	Социальные группы молодежи			
	Рабочие предприятий, стройки	ИТР	Гуманитарная интеллигенция	Предприниматели
Отсутствие необходимой квалификации	32,1	19,4	29,6	25,0
Отсутствие необходимости трудовых навыков	26,6	45,2	29,6	40,0
Отсутствие возможности повысить квалификацию	33,9	19,4	40,7	20,0
Отсутствие возможности получить необходимое профессиональное образование	11,9	16,1	3,7	20,0

# информационно-консалтинговая

- оказание информационных и консалтинговых услуг по проблемам современных технологий физическим и юридическим лицам;
- формирование информационной базы данных по ресурсному обеспечению освоения современных производственных технологий сварочного профиля, а так же по актуальным требованиям работодателей к качеству профессионального образования.



# организационная деятельность

- создание сетевого взаимодействия Ресурсного центра с учреждениями ПО, работодателями, службами занятости и кадровыми агентствами;
- диспетчеризация потоков обучающихся;
- обеспечения социально-бытовых условий обучающихся.



# ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

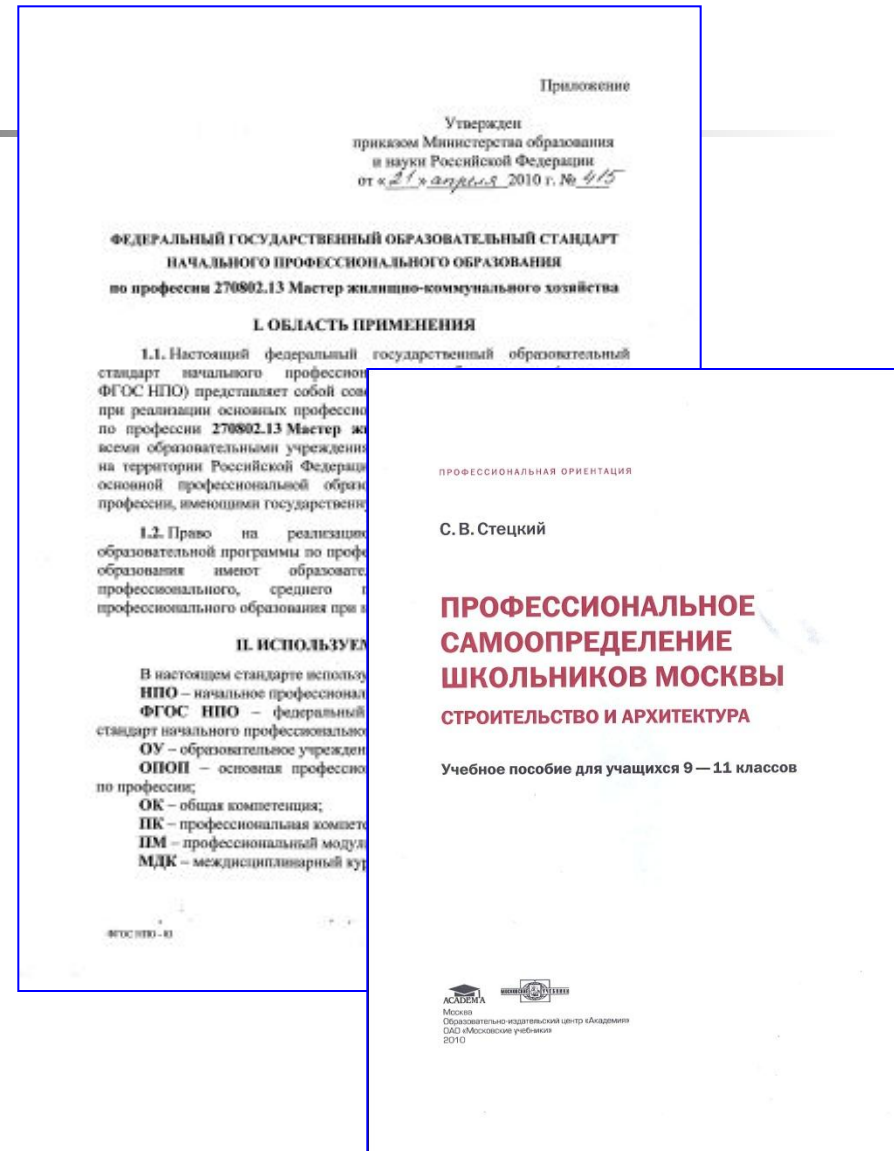
- Профессиональный отбор и формирование профессиональной кадровой элиты для обеспечения высокотехнологичных производств;
- ведение регионального реестра победителей конкурсов профессионального мастерства;
- выявление требований работодателей к квалификации выпускников ПО;
- апробация новых финансовых механизмов повышения качества учебного процесса и результата профессионального обучения и образования.



# экспертно-аттестационная деятельность

экспертиза программ, проектов и др. учебно-методических материалов по сварочному и строительному профилю;

- организация и проведение независимой от государственного учреждения ПО итоговой аттестации по профессиям сварочного и строительного профиля с присвоением квалификационных разрядов и выдачей аттестационных документов;
- техническое обеспечение независимой процедуры лицензирования, аккредитации образовательных учреждений и аттестации педагогических работников сварочного и строительного профиля.



*Спасибо за внимание*

