



**Работа с кадровым резервом ЖКХ, в процессе  
инновационных преобразований**





Проект «Работа с кадровым резервом ЖКХ, в процессе инновационных преобразований» - это комплекс действий направленных на вовлечение молодежи в социальную практику содействия реформированию системы жилищно- коммунального хозяйства, популяризацию в молодежной среде идей жилищного самоуправления и привлечение молодежи к добровольческому труду в муниципальном образовании город Новый Уренгой в сфере управления и обслуживания многоквартирных домов.

#### Цель Проекта:

- Создание и тиражирование эффективной модели взаимодействия всех участников процесса управления многоквартирным домом, через подготовку будущих менеджеров-управленцев жилого пространства, из числа лидеров и активистов молодёжных общественных организаций

# Актуальность

В России ведется масштабная работа по реформированию жилищно-коммунального хозяйства. Ее цель – сделать все дома и придомовые территории уютными и комфортными для проживания людей. Для достижения этой цели государство ежегодно выделяет сотни миллиардов рублей на ремонт жилья и обновление коммунального хозяйства по всей стране. В законодательстве появились механизмы, при помощи которых управление домами передается непосредственно собственникам. Новый Жилищный кодекс определил права и обязанности владельцев жилья, а также наделил их значительными полномочиями. залогом успеха модернизации жилищно-коммунальной сферы является активное участие всех граждан в управлении многоквартирными домами. Проект «Работа с кадровым резервом ЖКХ, в процессе инновационных преобразований», в Новом Уренгое, создается для вовлечения активных Молодых людей в сферу управления жилым пространством. Необходимо готовить менеджеров управленцев, из числа активистов и лидеров молодёжных организаций. Пройдя обученные и получив навыки в режиме добровольческой работы, в будущем эти молодые люди смогут осуществить модернизацию жилищно-коммунального хозяйства.



# Задачи проекта:

- Формирование института собственников жилья в многоквартирном доме и вовлечение их в процесс управления и содержание домов;
- Формирование в общественном сознании запроса на эффективные управленческие кадры в сфере ЖКХ;
- Подготовка лидеров и активистов молодёжных общественных организаций, обучение навыками и способам представлять интересы собственников помещений жилого дома перед третьими лицами;
- Вовлечение молодежи в социальную практику содействия реформированию системы жилищно-коммунального хозяйства,
- Популяризация в молодежной среде идей жилищного самоуправления и привлечение молодежи к добровольческому в сфере управления и обслуживания многоквартирных домов
- Развитие и популяризация института Товариществ Собственников Жилья как базового элемента гражданского общества;
- Распространение в обществе основ бытовой экологической культуры;
- Восстановление института добрососедских отношений



# Направления проекта

## 1. Образовательные деятельность

По каждой определенной группе субъектов-участников процесса управления многоквартирным домом:

- граждане-собственники помещений в жилом многоквартирном доме;
- лидеры и активисты молодёжных общественных организаций;
- жилищные объединения граждан;
- Обучающие семинары и круглые столы для лидеров и активистов молодёжных общественных организаций с выдачей удостоверения установленного образца для взаимодействия с организациями, осуществляющими управление, обслуживание дома, предоставляющими коммунальные услуги;
- Ознакомление с существующей системой стандартов и сертификации услуг в ЖКХ;
- Обучающие семинары с привлечением специалистов органов местного самоуправления по вопросам организации объединений собственников жилья;
- - Обучающие семинары с привлечением специалистов управляющих компаний и коммунальных предприятий;
- Курсы по энергоэффективности и ресурсосбережению в многоквартирном доме.
- Организация консультационных мероприятий для граждан-собственников помещений в жилом многоквартирном доме:
  - Финансовая азбука для граждан;
  - Правовой ликбез по вопросам жилищно-коммунальной сферы и участия граждан в управлении многоквартирными домами;
  - Юридическое консультирование населения по вопросам нового жилищного кодекса





# Направления проекта

## 2. Информационная деятельность :

- Создание интернет-сайта собственников жилья м-на «Оптимист». Помимо актуальной информации об основных аспектах реформы ЖКХ в стране и регионе, юридических консультаций и комментариев специалистов о важных событиях в сфере ЖКХ, сайт дает возможность ознакомиться с планами занятий для вышеперечисленных групп слушателей;
- Организация и проведение тематических передач на телевидении, радио и других СМИ;
- Разработка и распространение методического инструментария (методические рекомендации, брошюры, листовки и прочая наглядно-печатная продукция) по вопросам оказания коммунальных услуг и организации различных форм самоуправления.

# Направления проекта

## 3. Социально-досуговая деятельность

- Проведение конкурсов «Самый благоустроенный подъезд»; «Дом комфортный для всех» и т.д;
- Проведение «Праздников двора»;
- Проведение акций «Чистый двор»; «Чистый подъезд»; «Зелёный двор», «Цветущий триколор» и др.
- Проведение культурно-досуговых мероприятий для жителей микрорайона
- Организация работы детских и молодёжных объединений по интересам



# Территория проекта

Проект будет иметь реализацию  
в новом микрорайоне  
многоквартирных домов.

Оптимистов д 2 корп. 1; д.2  
корп.2; д.3 корп.1; д.3 корп. 2;  
д. 4 корп.1; д.4. корп.2; д.4.  
корп.3; д.10. корп.1; д.10.  
корп.2.



# Смета проекта

№ п.п	Наименование расхода	Кол-во	Сумма руб.
1.	Обучение лидеров и активистов (Оплата договоров приглашенным специалистам за проведение семинаров и мастер-классов)	200 чел/час x 500 руб.	100, 0 тыс.
2.	Приобретение комплекта музыкального оборудования для проведения «Праздников двора»:	1 комплект	условно
3.	Приобретение орг. техники	4 шт.	Условно
4.	Призовой фонд (проведение конкурсов)	200 шт. x 500 руб.	<b>УСЛОВНО</b>
5.	Приобретение хоз. инвентаря для проведения акций «Чистый двор» и «Чистый подъезд» и др. Перчатки Вёдра Лопаты Грабли Пакеты мусорные	200 x 25 руб. = 5 000 руб. 50 x 200 руб. = 10 000 руб. 20 x 800 руб. = 16 000 руб. 20 x 900 руб. = 18 000 руб. 50 x 20 руб. = 1 000 руб.	<b>УСЛОВНО</b>
6.	Заработная плата команды проекта	8 чел	Условно
<b>ИТОГО:</b>			<b>100,0 тыс</b>

# Этапы реализации проекта

<b>Заключительный этап</b>															
<b>Основной этап реализации</b>															
<b>Планирование</b>															
<b>Подготовительный</b>															
<b>Месяц</b>	X	XI	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	

# Результаты проекта

- Объединение собственников жилья для решения совместных проблем по управлению своим многоквартирным домом через развитие и популяризацию Товариществ Собственников Жилья.
- Формирование команды эффективных менеджеров-управленцев жилого пространства, из числа лидеров и активистов молодёжных общественных организаций; внедрение принципов общественного контроля за расходованием коммунальных бюджетов как ключевого фактора, обуславливающего прозрачность сферы ЖКХ;
- Эффективное внедрение энергосберегающих технологий как собственниками жилья, так и управляющими компаниями;
- Распространение в обществе основ бытовой экологической культуры и восстановление института добрососедских отношений позволят сделать дома микрорайона и придомовые территории уютными и комфортными для проживания людей.



# Критерии успеха

- Проект будет считаться успешным если:
- Потеря контингента активистов участвующих в проекте составит не более 20 %
- Активисты проекта пройдут обучение не менее 72 часов и примут участие не менее чем в 2-х мастер-классах
- За период реализации проекта силами активистов будет организовано не менее 2-х конкурсов по благоустройству и 2-х правовых ликбезов для населения
- За период реализации проекта регулярно (раз в месяц) будут проходить плановые мероприятия проекта с привлечением населения микрорайона (акции, праздники Двора т пр.)
- В домах будут созданы Советы домов/подъездов из числа активных жильцов (в идеале ТСЖ)
- Повысится сохранность жилого фонда (по сведениям управляющей компании)
- Повысится комфортность проживания (по результатам соц. Исследования)
- Будет разработана, сформулирована и описана эффективная модель взаимодействия всех участников процесса управления многоквартирным домом.

