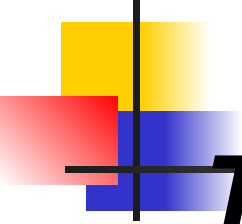


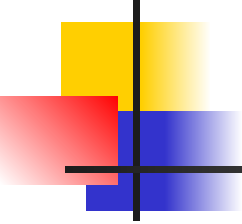


Исследование рынка труда



***Тот, кто ищет миллионы,
весьма редко их находит, но
зато тот, кто их не ищет, -
не находит никогда!***

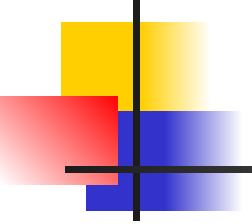
Оноре де Бальзак




Рынок труда – сфера
устойчивого обмена услуг
труда на заработную плату
между продавцами и
покупателями



ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА

- 
- Продаются и покупаются только услуги труда, а не сами работники.
 - Спрос на труд – производный. Когда есть спрос на товар, появляется спрос на его производство.
 - Отношения продавца и покупателя, как правило, являются долговременными, в отличие от рынка товаров.
 - Цена услуг труда (зарплата) является наименее гибкой из всех цен в экономике.

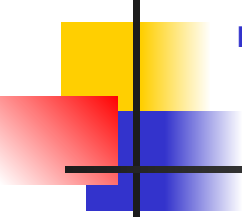


(рабочая сила, labor force) — часть населения, способная к участию в производительном труде.

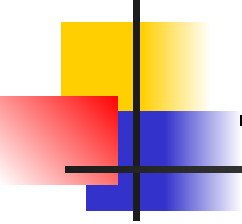
Рабочая сила состоит из:

- занятых (employed)
- безработных (unemployed)

ЗАНЯТЫЕ

- 
- все, кто выполняет оплачиваемую работу по найму, приносящую доход;
 - лица, которые временно отсутствуют на работе (по болезни, уходу за ребенком и пр.);
 - лица, работающие на семейных предприятиях;
 - лица, занятые в домашнем хозяйстве производством товаров и услуг для реализации на рынке.

БЕЗРАБОТНЫЕ



— проживающие на территории страны
трудоспособные граждане,

- не имеющие работы и заработка (трудового дохода),
- ищущие работу и зарегистрированные в центре занятости по месту жительства;
- готовые приступить к работе.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

(wage, salary) — вознаграждение в денежной или натуральной форме, которое выплачивается наемному работнику за использование его труда.





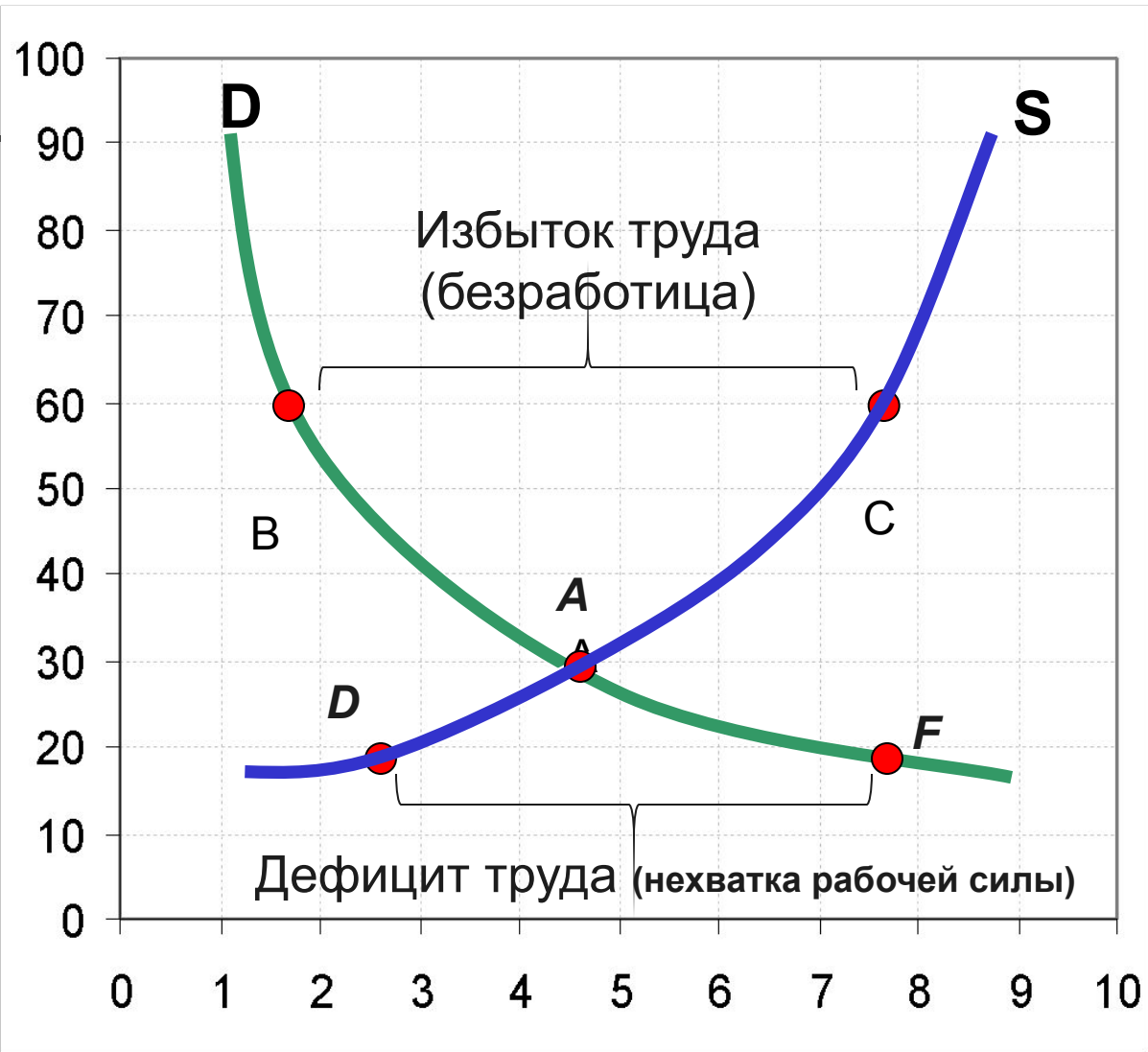
Стимулирование труда

Компенсационный пакет (*compensation package*) — совокупность вознаграждений, которые предоставляются наемному работнику.

- **Базовая зарплата (*base salary*)** — гарантированная компенсация работнику за его труд.
- **Бонусы (*bonuses*)** — побудительные выплаты в форме дополнительного вознаграждения за результативность труда.
- **Бенефиты (*benefits*)** — социальные пособия работникам, не связанные с количеством и качеством их труда (мед.страховка, оплата отдыха, оплата связи и т.д.).

Равновесие на рынке труда

Зарплата,
тыс. р.



Количество
работников,
тыс. человек

Практическое задание

Используя сеть Internet и периодические издания, найдите информацию, проанализируйте её и сделайте выводы. Укажите сайты и названия СМИ,

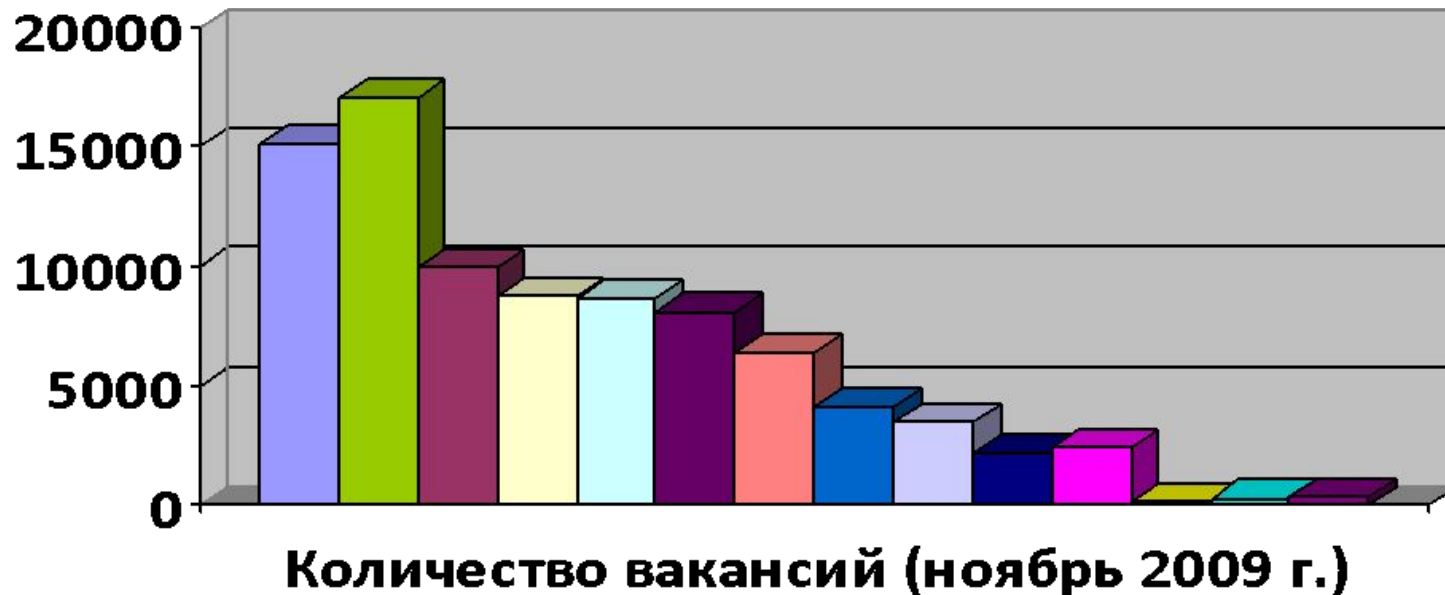
которыми пользовались при выполнении задания.

Укажите размер предлагаемой заработной платы и требования к претендентам по найденным вакансиям.



- 1 группа:** найдите 5-7 вакансий по различным наиболее востребованным профессиям, для которых необходимо специальное образование и опыт работы;
- 2 группа:** найдите 5-7 вакансий по различным наиболее востребованным профессиям, для которых не требуется специальное образование и опыт работы;
- 3 группа:** найдите 5-7 наименее востребованных вакансий;
- 4 группа:** найдите возможные варианты трудоустройства для подростков 15-17 лет.

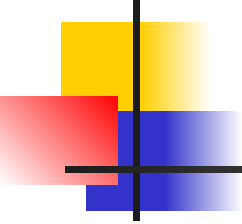
Статистика московской службы по труду и занятости



- менеджер среднего звена
- квалифицированные рабочие
- агент (курьер)
- подсобный рабочий
- водитель
- директор (управляющий)
- инженер
- уборщик
- милиционер
- врач
- повар
- экономист
- юрист
- бухгалтер

Среднемесячная зарплата по видам деятельности (август 2009 г.)

Вид деятельности	рублей
Финансовая деятельность	74 737
Информационные технологии	56 999
Коммунальное хозяйство	44 199
Операции с недвижимостью	42 965
Транспорт	42 543
Строительство и ремонт	34 399
Здравоохранение	33 473
Обеспечение безопасности	32 031
Образование	27 035
Гостиницы и рестораны	23 430



«Работать – значит творить,
а творчество – единственная
глубокая
и реальная радость, которую
человек может испытывать в
этой жизни».