

Управление развитием компании

Ренат Батыров,
тел.: 89086110470



История вопроса



Видов деятельности много

Доля рынка большая

Степень самостоятельности подразделений высокая

Раз **ЕСТЬ ПРИБЫЛЬ**,

Значит есть и **ВОЗМОЖНОСТЬ РЕИНВЕСТИРОВАНИЯ**

как следствие - **ВОЗНИКАЕТ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ В БОРЬБЕ ЗА ПРИБЫЛЬ И НАПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЯ**

Кроме того, **ЕСТЬ НЕОБХОДИМОСТЬ ДОНЕСЕНИЯ**

ПОЛИТИКИ И ПЛАНОВ КОМПАНИИ ДО БОЛЬШЕГО КОЛИЧЕСТВА СОТРУДНИКОВ, КООРДИНАЦИИ ПЛАНОВ МЕЖДУ ОТДЕЛАМИ

И, наконец, **КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ МЕЖДУ**

ДИСТРИБЬЮТОРСКИМ И ФРАНЧАЙЗИНГОВЫМ БИЗНЕСОМ ПО ВОПРОСАМ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

История вопроса - 2

- Прошлые попытки, «по учебнику» - были неудачными.
- Один директор не в состоянии разработать план для всех 😊
- Менеджмент компании, как оказалось, тоже 😊 😊

Удачный рецепт:



- Вовлечение в процесс **90%** сотрудников
- Работа «от проблем»
- Один бизнес-юнит – один план
- Личное участие директора и руководителей служб в планировании по каждому подразделению



Последовательность действий



- Домашняя работа – поиск проблем
- Озвучивание проблем
- Структурирование по областям (маркетинг, СМК-организация-структура-процессы, финансы, ИТ, персонал)
- Поиск решений для каждой проблемы в группах по областям
- Общие слушания, прения, мнения, суждения, замечания, утверждение













Последовательность действий

- Распределение по кварталам (Важно-Срочно)
- Назначение ответственных
- Привязка к бюджету, корректировка
- Корректировка планов других служб, взаимосвязь всех планов.
- Публикация документа, процедура управления



Наличие Результат планов стратегического развития у всех подразделений компании

Ид.	ПСР 2008	Длительность	Начало	Окончание	04 Фев '08					11 Фев '08									
					П	В	С	Ч	П	С	В	П	В	С	Ч	П			
6	 Планирование доходов и расходов на 2 квартал	3 дней?	Чт 20.03.08	Пн 24.03.08															
7	 Выделить ресурс (группа) для анализа доходов и расходов	3 дней?	Пн 18.02.08	Ср 20.02.08															
8	 Анализ поступления наличных денежных средств Информ, Трейд	1 день?	Пн 04.02.08	Пн 04.02.08															
9	Рассмотреть причину сбора Финслубы	1 день?	Пн 04.02.08	Пн 04.02.08															
10	 Отменить сбор в фин. Службу	1 день?	Пн 04.02.08	Пн 04.02.08															
11	 Анализ необходимости разделения движения ден потоков, определение затрат	19 дней?	Пн 16.06.08	Чт 10.07.08															
12	 Анализ необходимости разделения денежн. потоков.	5 дней?	Пн 16.06.08	Пт 20.06.08															
13	 Разработать ТЗ, стоимость трудозатрат	5 дней?	Пн 16.06.08	Пт 20.06.08															
14	 Внедрение разделение денежных потоков	6 дней?	Пн 23.06.08	Пн 30.06.08															
15	 Регламентировать оформление движения денежных средств в УБД	14 дней?	Пн 23.06.08	Чт 10.07.08															
16	 Анализ возможности выбора банка сотрудником для перечисления зарплаты на карточки	20 дней?	Пн 04.02.08	Пт 29.02.08															

Ложкин;Евтух
 Ложкин;Модин;Быстров

Что нам это дало?

- Вовлеченность всех сотрудников компании в процесс планирования
- Реальные решения конкретных задач
- Хорошая мотивация для персонала любого уровня
- Персональная ответственность за результат
- Снижение рисков при децентрализации управления компанией
- Прозрачность стратегии компании, доступность плана для сотрудников

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Ренат Батыров
директор ГК «Пилот»



моб.: 89086110470

раб.: (8512) 63-16-00

e-mail: r.batyrov@pilotgroup.ru

www.pilot-partner.ru