

# Рынок рекрутмента – 2012



Александра Гросс,  
главный редактор Rabota.ru,  
группа компаний «РДВ-  
медиа»

Российская экономика не автономна.

Она зависит от мировых цен на энергоносители.

Деловая активность компаний напрямую зависит от состояния мировой экономики.

«Бикфордов шнур» — еще не в кризисе и все-таки в него вступаем. (Экс-глава Минфина Алексей Кудрин в ноябре 2011 года)



Прогноз по Еврозоне:  
ВВП снизится на 0,8%.  
Высокий уровень безработицы.  
(Американский  
инвестиционный банк Goldman  
Sachs)

Прогноз по Еврозоне:  
понижение роста ВВП  
до 0,4% (1,8% —  
прогноз в июне).  
Рост ВВП России на  
3,5%. (Агентство Fitch  
Ratings)

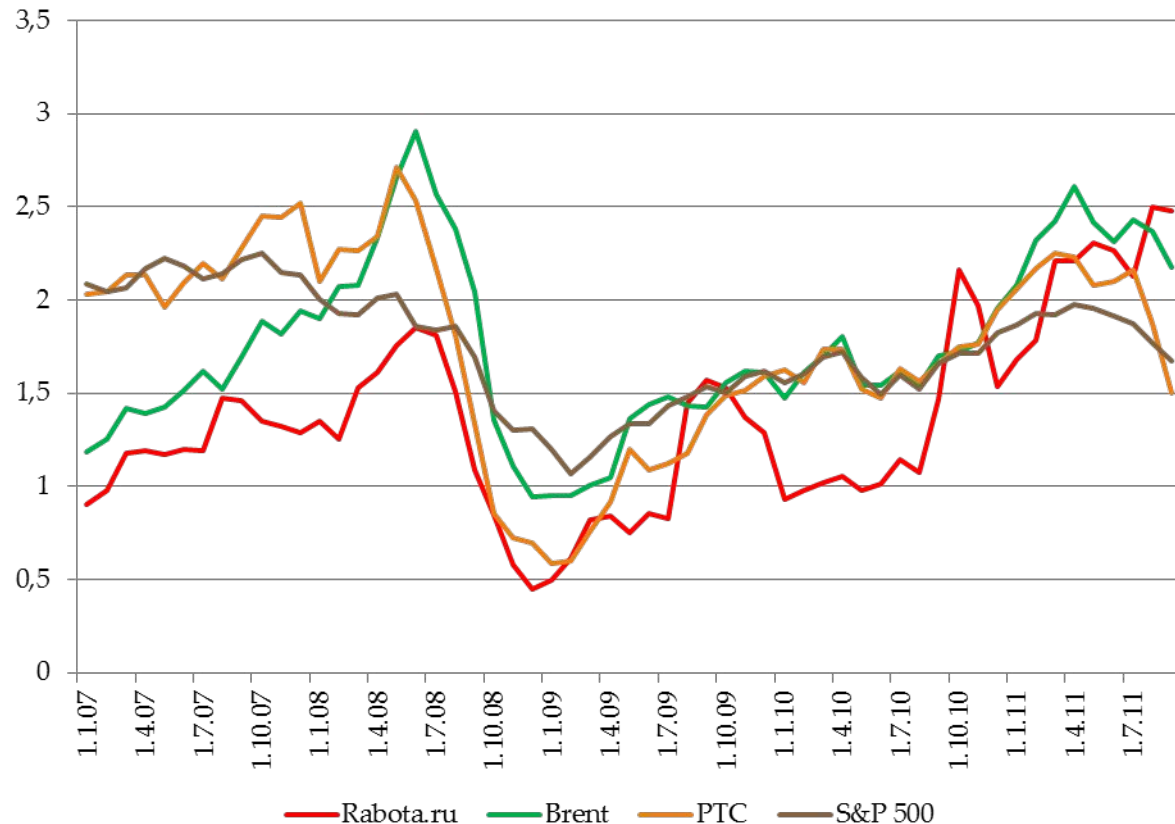
Экономика США  
вырастет на 2,2%.  
Прогноз по Еврозоне:  
нулевой прирост.  
(Reuters, опрос  
аналитиков)

Прогноз: мировая  
экономика выдержит  
умеренную рецессию в  
Европе. (Bank of America  
Merrill Lynch)

Индикатор активности работодателей Rabota.ru.

Ежемесячный показатель, отражающий общий объем актуальных вакансий на сайте Rabota.ru.

Коэффициент корреляции индикатора активности работодателей Rabota.ru с рыночной ценой на нефть марки Brent равна 0,803.



3 стратегии — 3 сценария на 2012-2014 гг.:

Оптимистический (коррекция).

Средняя годовая цена нефти \$84 за баррель (– 20% к текущему уровню).

Среднее годовое значение индикатора Rabota.ru снизится на 1,1% к текущему уровню.

Катастрофический (кризис).

Средняя годовая цена нефти \$43 за баррель (– 59% к текущему уровню).

Среднее годовое значение индикатора Rabota.ru снизится на 51% к текущему уровню. Рынок труда начала 2009 года.

Консервативный (отрезвление).

Средняя годовая цена нефти \$63 за баррель (– 40% к текущему уровню).

Среднее годовое значение индикатора Rabota.ru снизится на 26% к текущему уровню. Рынок труда 2010 года.

За границей:

IBM уволила более 1000 работников в США и Канаде (март).

HP объявило о сокращении 275 человек (февраль).

Nokia уволила 1000 рабочих в Финляндии (апрель).

Sony заявила об грядущем увольнении 10 000 работников (апрель).

Российский рынок замер в ожидании.

Компании держат руку на пульсе.

Тенденции:

- набор персонала под замещение, а не под развитие;
- «замораживание ставок»;
- «консервирование» бюджетов и зарплат;
- сезонный отток вакансий (апрель).

## Реалии российского рынка труда:

- вход в демографическую яму (2013 год);
- низкая профессиональная подготовка кадров;
- конфликт поколений (Y на смену X).







Перспективные  
площадки подбора  
персонала:

Job-сайты  
Профессиональные  
сообщества  
Социальные сети

Перспективные методы  
привлечения персонала:

Выращивание кадров  
Прямой хантинг  
Рекомендации

Семинар Rabota.ru  
«Стажеры vs молодые  
специалисты», апрель  
2011 г.

«Человек Unilever»:  
стажировки 2 раза в год  
— июнь-август, январь-  
март  
Unilever Future Leaders  
Program

BAT: двухлетняя  
программа менеджеров-  
стажеров. Средний срок  
работы в компании после  
окончания стажировки —  
три года.

## Выращивание кадров



## Прямой хантинг



## Рекомендации



Семинар  
Rabota.ru  
«Лучшие  
практики  
подбора  
персонала в  
социальных  
сетях»,  
февраль  
2011 г.

## Соцсети



Яндекс:

HR-брендинг

РОСНО:

Сбор информации о кандидате и поиск контактов.

В перспективе – HR-брендинг.

# Спасибо за внимание! Ваши вопросы?

Александра Гросс,  
главный редактор Rabota.ru,  
группа компаний «РДВ-  
медиа»

[avg@rdw.ru](mailto:avg@rdw.ru)

+ 7 (495) 956-86-56, доб.  
2207

Alex Grand on Facebook

Москва, 2012