RABOTA.RU

Рынок рекрутмента — 2012

Александра Гросс,
главный редактор Rabota.ru,
группа компаний «РДВ-медиа»

Российская экономика не автономна.

Она зависит от мировых цен на энергоносители.

Деловая активность компаний напрямую зависит от состояния мировой экономики.

«Бикфордов шнур» — еще не в кризисе и все-таки в него вступаем. (Экс-глава Минфина Алексей Кудрин в ноябре 2011 года)

Прогноз по Еврозоне:
ВВП снизится на 0,8%.
Высокий уровень безработицы.
(Американский
инвестиционный банк Goldman
Sachs)

Экономика США
вырастет на 2,2%.
Прогноз по Еврозоне:
нулевой прирост.
(Reuters, опрос
аналитиков)

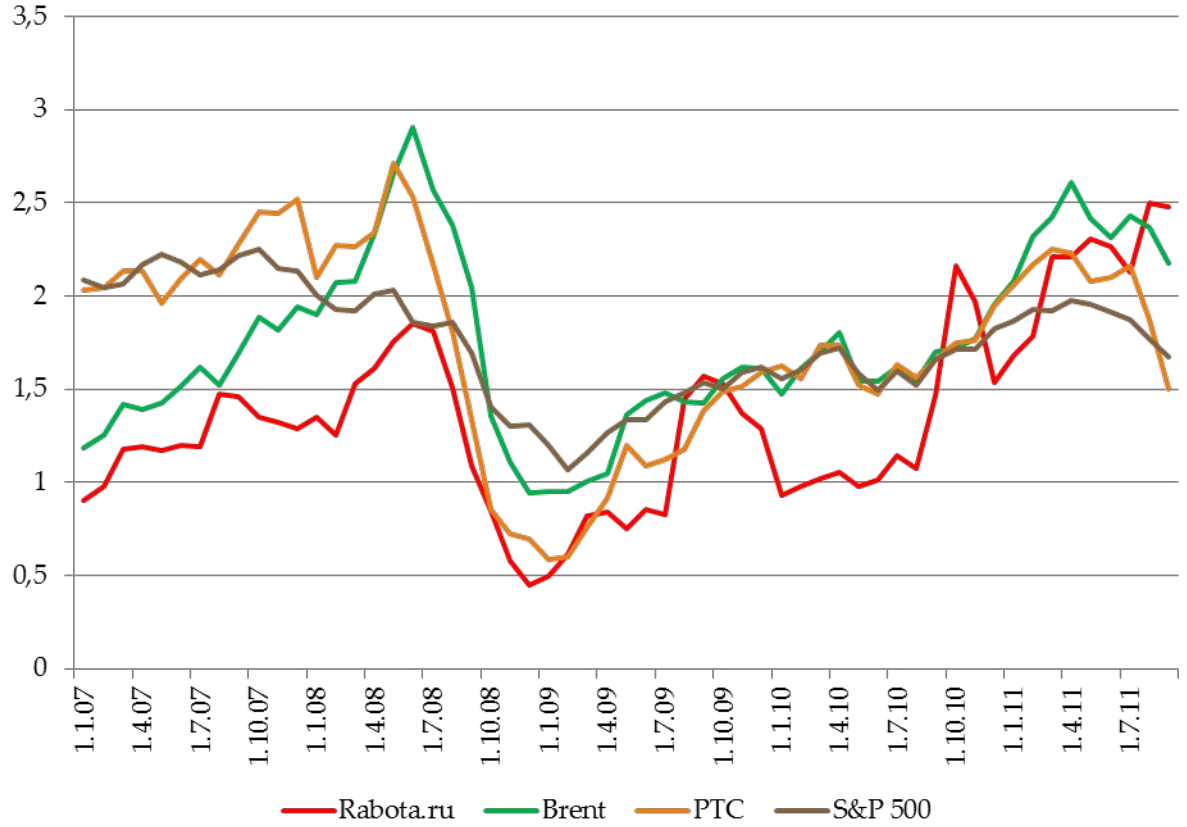
Прогноз по Еврозоне:
понижение роста ВВП
до 0,4% (1,8% —
прогноз в июне).
Рост ВВП России на
3,5%. (Агентство Fitch
Ratings)

Прогноз: мировая
экономика выдержит
умеренную рецессию в
Европе. (Bank of America
Merrill Lynch)

Индикатор активности работодателей Rabota.ru.

Ежемесячный показатель, отражающий общий объем актуальных вакансий на сайте Rabota.ru.

Коэффициент корреляции индикатора активности работодателей Rabota.ru с рыночной ценой на нефть марки Brent равна 0,803.



3 стратегии — 3 сценария на 2012-2014 гг.:

Оптимистический (коррекция).
Средняя годовая цена нефти $84 за баррель (– 20% к текущему уровню).
Среднее годовое значение индикатора Rabota.ru снизится на 1,1% к текущему уровню.

Катастрофический (кризис).
Средняя годовая цена нефти $43 за баррель (– 59% к текущему уровню).
Среднее годовое значение индикатора Rabota.ru снизится на 51% к текущему уровню. Рынок труда начала 2009 года.

Консервативный (отрезвление).
Средняя годовая цена нефти $63 за баррель (– 40% к текущему уровню).
Среднее годовое значение индикатора Rabota.ru снизится на 26% к текущему уровню. Рынок труда 2010 года.

За границей:

IBM уволила более 1000 работников в США и Канаде (март).

HP объявило о сокращении 275 человек (февраль).

Nokia уволила 1000 рабочих в Финляндии (апрель).

Sony заявила об грядущем увольнении 10 000 работников (апрель).

Российский рынок замер в ожидании.

Компании держат руку на пульсе.

Тенденции:

— набор персонала под замещение, а не под развитие;
— «замораживание ставок»;
— «консервирование» бюджетов и зарплат;
— сезонный отток вакансий (апрель).

Реалии российского рынка труда:

— вход в демографическую яму (2013 год);
— низкая профессиональная подготовка кадров;
— конфликт поколений (Y на смену X).

Перспективные площадки подбора персонала:

Job-сайты
Профессиональные сообщества
Социальные сети

Перспективные методы привлечения персонала:

Выращивание кадров
Прямой хантинг
Рекомендации

Выращивание кадров

Семинар Rabota.ru «Стажеры vs молодые специалисты», апрель 2011 г.

«Человек Unilever»: стажировки 2 раза в год — июнь-август, январь-март
Unilever Future Leaders Program

BAT: двухлетняя программа менеджеров-стажеров. Средний срок работы в компании после окончания стажировки — три года.

Прямой хантинг

Рекомендации

Семинар Rabota.ru «Лучшие практики подбора персонала в социальных сетях», февраль 2011 г.

Соцсети

Яндекс:

HR-брендинг

РОСНО:

Сбор информации о кандидате и поиск контактов.

В перспективе – HR-брендинг.

RABOTA.RU

Спасибо за внимание!
Ваши вопросы?

Александра Гросс,
главный редактор Rabota.ru,
группа компаний «РДВ-медиа»
avg@rdw.ru
+ 7 (495) 956-86-56, доб. 2207

Alex Grand on Facebook

Москва, 2012