

Рынок рекрутмента – 2012



Александра Гросс,
главный редактор Rabota.ru,
группа компаний «РДВ-
медиа»

Российская экономика не автономна.

Она зависит от мировых цен на энергоносители.

Деловая активность компаний напрямую зависит от состояния мировой экономики.

«Бикфордов шнур» — еще не в кризисе и все-таки в него вступаем. (Экс-глава Минфина Алексей Кудрин в ноябре 2011 года)



Прогноз по Еврозоне:
ВВП снизится на 0,8%.
Высокий уровень безработицы.
(Американский
инвестиционный банк Goldman
Sachs)

Прогноз по Еврозоне:
понижение роста ВВП
до 0,4% (1,8% —
прогноз в июне).
Рост ВВП России на
3,5%. (Агентство Fitch
Ratings)

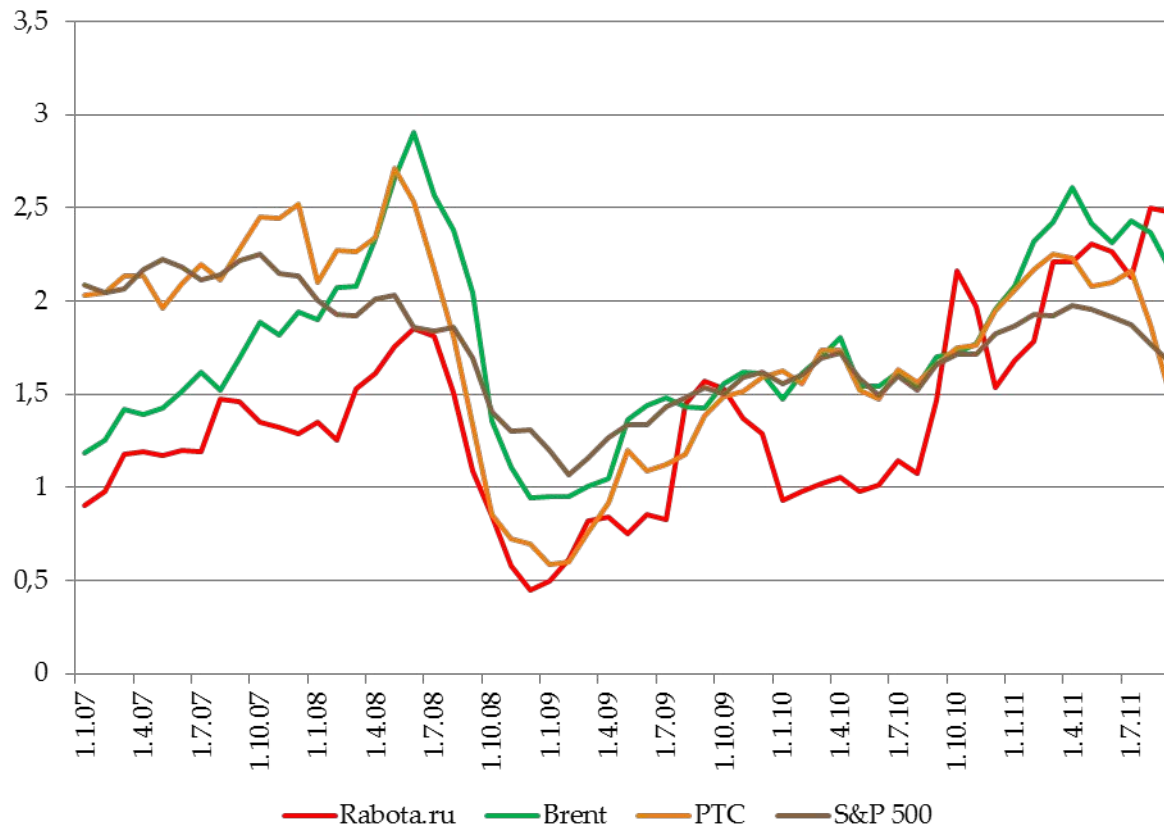
Экономика США
вырастет на 2,2%.
Прогноз по Еврозоне:
нулевой прирост.
(Reuters, опрос
аналитиков)

Прогноз: мировая
экономика выдержит
умеренную рецессию в
Европе. (Bank of America
Merrill Lynch)

Индикатор активности работодателей Rabota.ru.

Ежемесячный показатель, отражающий общий объем актуальных вакансий на сайте Rabota.ru.

Коэффициент корреляции индикатора активности работодателей Rabota.ru с рыночной ценой на нефть марки Brent равна 0,803.



3 стратегии — 3 сценария на 2012-2014 гг.:

Оптимистический (коррекция).

Средняя годовая цена нефти \$84 за баррель (– 20% к текущему уровню).

Среднее годовое значение индикатора Rabota.ru снизится на 1,1% к текущему уровню.

Катастрофический (кризис).

Средняя годовая цена нефти \$43 за баррель (– 59% к текущему уровню).

Среднее годовое значение индикатора Rabota.ru снизится на 51% к текущему уровню. Рынок труда начала 2009 года.

Консервативный (отрезвление).

Средняя годовая цена нефти \$63 за баррель (– 40% к текущему уровню).

Среднее годовое значение индикатора Rabota.ru снизится на 26% к текущему уровню. Рынок труда 2010 года.

За границей:

IBM уволила более 1000 работников в США и Канаде (март).

HP объявило о сокращении 275 человек (февраль).

Nokia уволила 1000 рабочих в Финляндии (апрель).

Sony заявила об грядущем увольнении 10 000 работников (апрель).

Российский рынок замер в ожидании.

Компании держат руку на пульсе.

Тенденции:

- набор персонала под замещение, а не под развитие;
- «замораживание ставок»;
- «консервирование» бюджетов и зарплат;
- сезонный отток вакансий (апрель).

Реалии российского рынка труда:

- вход в демографическую яму (2013 год);
- низкая профессиональная подготовка кадров;
- конфликт поколений (Y на смену X).





Перспективные
площадки подбора
персонала:

Job-сайты
Профессиональные
сообщества
Социальные сети

Перспективные методы
привлечения персонала:

Выращивание кадров
Прямой хантинг
Рекомендации

Семинар Rabota.ru
«Стажеры vs молодые
специалисты», апрель
2011 г.

«Человек Unilever»:
стажировки 2 раза в год
— июнь-август, январь-
март
Unilever Future Leaders
Program

ВАТ: двухлетняя
программа менеджеров-
стажеров. Средний срок
работы в компании после
окончания стажировки —
три года.

Выращивание кадров



Прямой хантинг



Рекомендации



Семинар
Rabota.ru
«Лучшие
практики
подбора
персонала в
социальных
сетях»,
февраль
2011 г.

Соцсети



Яндекс:

HR-брендинг

РОСНО:

Сбор информации о кандидате и поиск контактов.

В перспективе – HR-брендинг.

Спасибо за внимание! Ваши вопросы?

Александра Гросс,
главный редактор Rabota.ru,
группа компаний «РДВ-
медиа»

avg@rdw.ru

+ 7 (495) 956-86-56, доб.
2207

Alex Grand on Facebook

Москва, 2012