

РЫНОК ТРУДА



Трудовые ресурсы -

часть населения, обладающая физическим развитием, умственными способностями и знаниями, необходимыми для осуществления полезной деятельности.



В зависимости от возраста все население может быть разделено на три группы:

- лица моложе трудоспособного возраста (в данное время — от рождения до 15 лет включительно)**
- лица в трудоспособном (рабочем) возрасте: в России женщины от 16 до 54 лет, мужчины — от 16 до 59 лет включительно**
- лица старше трудоспособного, т.е. пенсионного возраста, по достижении которого устанавливается пенсия по старости: в России женщины с 55, а мужчины с 60 лет**

Рабочая сила -

способность человека трудиться, т.е. физические и умственные возможности, а также навыки, позволяющие человеку выполнять определенный объем работы, обеспечивая при этом необходимый уровень производительности продукции качества изготавливаемой продукции.



В зависимости от способности, к труду различают трудоспособных и нетрудоспособных.

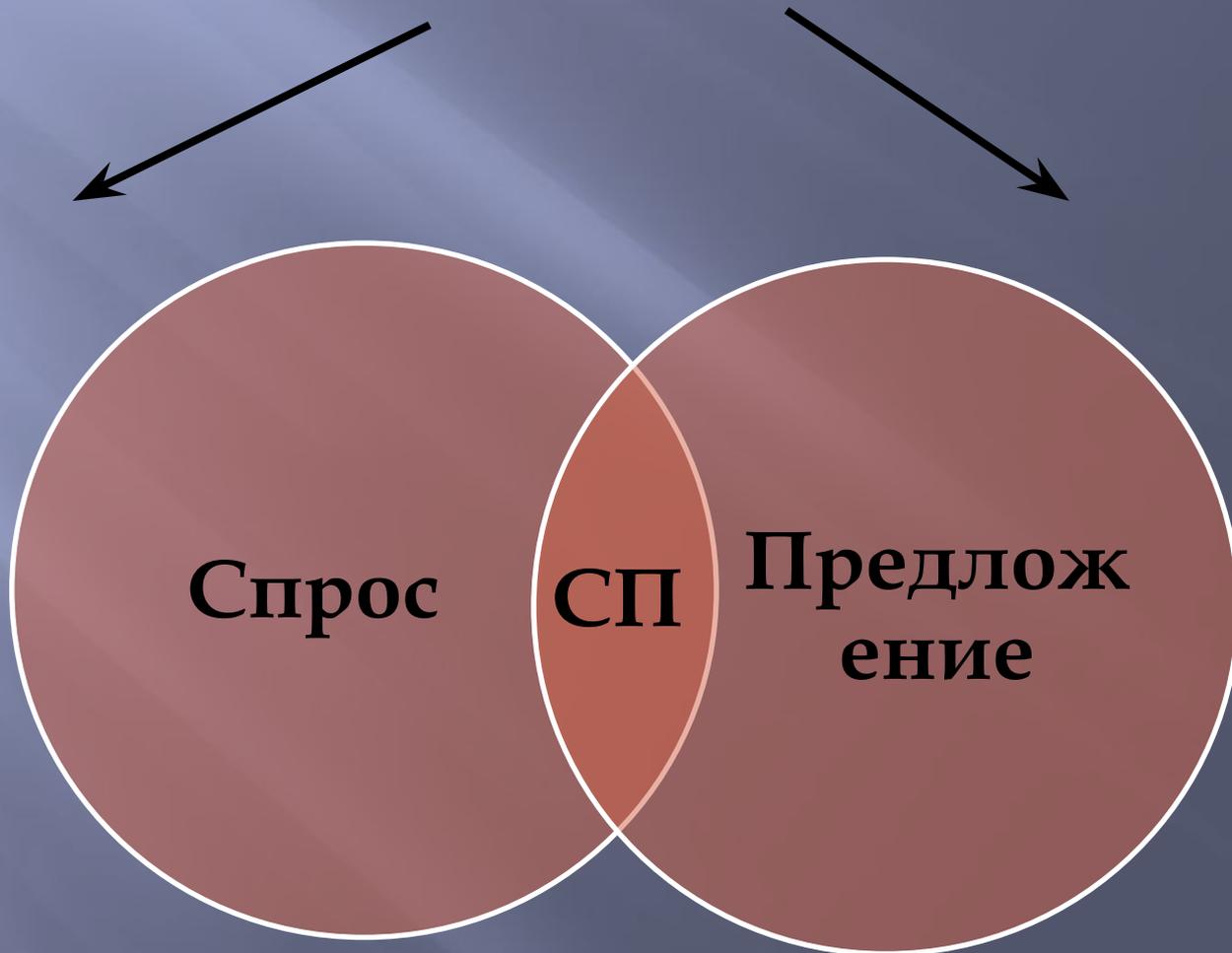
Какие категории людей считаются нетрудоспособными?

Какие категории населения относятся к трудовым ресурсам?

- население в трудоспособном возрасте за исключением инвалидов войны и труда I и II групп и неработающих лиц, получающих пенсии на льготных условиях
- Работающие лица пенсионного возраста
- Работающие подростки в возрасте до 16 лет

1. Рынок труда?

2. Он формируется



Факторы, определяющие

СПРОС НА ТРУД

- Производительность труда
- Использование современных технологий
- Состояние экономики и ее отдельных отраслей
- Спрос на потребительские товары, необходимые обществу.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ ТРУДА

- Численность населения и его трудоспособной части
- Уровень квалификации
- Уровень и структура заработной платы
- Социальная и налоговая политика государства.

Заработная плата

форма материального вознаграждения за труд (часть стоимости, созданной и реализованной продукции, услуг), поступающего наемным работникам предприятий и учреждений.





**Оплата
квалифицир
ованног
о труда**

**Минимальная
заработная
плата**

**Прожиточный
минимум**

Формы заработной платы

□ Повременная

□ Сдельная

□ Смешанная



Различают заработные платы



Реальную

Вознаграждение за труд, которое назначается работнику в виде определенной суммы денег

Номинальную

Сумма жизненных благ, которые можно приобрести за номинальную оплату при данном уровне цен на товары и услуги.

Факторы, определяющие уровень реальной заработной платы.

- Величина номинальной заработной платы
- Уровень цен на предметы потребления и услуги
- Размер налогового обложения



Удельный вес расходов на оплату труда в стоимости продукции в Японии (11%) в 2-3 раза ниже, чем в других странах (в США – 32%, в Англии -27%). Так в стоимости итальянских автомобилей «Фиат» на зарплату приходится 31%, а в стоимости соответствующих японских – 6,6 %.

Какие 3 фактора влияют на уменьшение стоимости продукции?

[Проверь себя](#)

- **Стоимость жизненных средств (благ), необходимых для поддержания способности человека к труду (в разных странах они различаются)**
- **Уровень квалификации работников**
- **Условия труда**
- **Спрос и предложение на рынке труда**
- **Региональные различия.**

Презентация выполнена
Боровковой Т.Г. ,
учителем МОУ «СОШ № 25» г.
Балаково Саратовской области