



Стратегия лидера – новые условия на рынке труда

**Елена Горюнова,
Вице-президент по управлению персоналом, Luxoft
Круглый Стол «Выполнение ИТ-проектов в условиях снижения
финансирования и сокращения персонала.»
17 декабря 2008 г.**

- **Философия HR практик Luxoft в текущих условиях**
- **Анализ тенденций рынка труда**
- **Road Map рынка труда: выводы**

Философия HR практик Luxoft в текущих условиях



- **Стратегия по сокращению издержек:**
 - Активизация дисциплинарных мер
 - Внутренний процессный аудит
 - Аттестация и оценка персонала по реальным компетенциям

- **Бизнес-партнерства:**
 - Ротация специалистов и помощь партнерам в трудоустройстве сокращаемых сотрудников
 - Аутсорсинг бизнес-процессов
 - Бизнес-альянсы (внешний рекрутмент)

- **Сокращение бюджетов:**
 - Консалтинг по методологии сокращения персонала, основы законодательства
 - Анализ реального уровня заработных плат и должностей на рынке (с LR партнерами)
 - Аутстаффинг

- Кадровый IT-рынок Москвы и Санкт-Петербурга не особенно изменился, поскольку все еще испытывает жесткую нехватку квалифицированных кадров. Другие города в меньшей степени затронуты кризисом.
- Во многих компаниях произошли сокращения, в результате которых на рынок попало множество кандидатов, не обладающих высоким уровнем знаний и опыта.
- Опытных квалифицированных IT-кандидатов компании стараются сохранять в штате.
- Т-вакансий для квалифицированных кандидатов, несмотря на кризис, существенно меньше не стало.
- Финансовые ожидания IT-специалистов в большинстве случаев не снизились, а в некоторых случаях и выросли.

Road Map рынка труда: выводы



Ноябрь/Декабрь 08

Начало периода сокращений по основным игрокам (не все готовы к активным действиям, бюджетирование)

Январь/Февраль 09

Массовые сокращения персонала – реальность рынка

Март/Апрель 09

Избыток персонала на рынке труда (коррекция финансовых ожиданий предложением рынка)

Luxoft Personnel

1-й Волоколамский проезд, д.10, стр.3

Тел. +7 (495) 967-80-30

Владимир Верещагин (Vvereschagin@luxoft.com)