 ***Нам интересны трудные задачи и сложные вакансии!***

**КАДРОВОЕ БЮРО «ОХОТА»**

# РЫНОК ТРУДА НК В ПЕТЕРБУРГЕ И МОСКВЕ. «МНОГО РЕЗЮМЕ И МАЛО ВАКАНСИЙ»

Рынок труда в НК сфере. Предложение и потребность рынка труда Москвы и Санкт - Петербурга

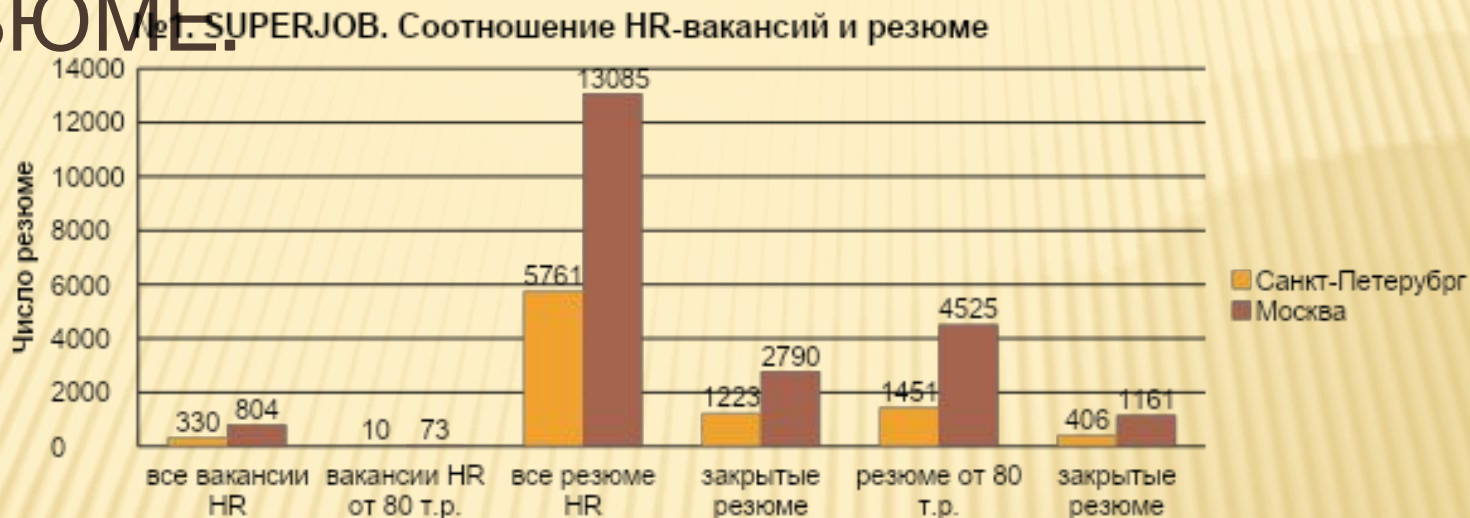
## Общие характеристики и подходы.

- Глубина просмотра 30 дней
- Актуальность данных февраль - март
- Первичные данные получены с основных работных сайтов: **superjob, hh.**
- Анализировали первичные данные, общее число вакансий в сфере управления персоналом и число резюме в рубриках «Управление персоналом» - все разделы и «Высший менеджмент» - раздел «управление персоналом».
- Также рассматривались число вакансий с уровнем предложений от 80 000 р. и число соискателей с зарплатными ожиданиями не менее 80 000 р.
- Рассматривались вакансии как от прямых работодателей, так и от кадровых агентств.
- Анализировался только открытый рынок вакансий. По нашей внутренней статистике более 30% вакансий не публикуются и поиск и привлечение кандидатов идет в закрытом режиме.





# СООТНОШЕНИЕ HR-ВАКАНСИЙ И РЕЗЮМЕ.



- Как известно, на ресурсе superjob.ru более активно используется hr –специалистами для поиска работы. Общее число актуальных резюме в Москве – 13085, актуальных вакансий в столице на порядок меньше – 804 за анализируемый период. Более 4500 кандидатов претендуют на управленческие вакансии с заработной платой не менее 80000 р. и только в 123-х вакансиях\* в Москве обнаружен доход выше 80 т. р.
- \*В данном случае не учитываются вакансии « с оплатой по договоренности»
- Аналогичная картина представлена и по Санкт – Петербургу. Цифры говорят сами за себя....



# СООТНОШЕНИЕ HR-ВАКАНСИЙ И РЕЗЮМЕ.

№2. НН. Соотношение HR-вакансий и резюме.



На ресурсе **hh.ru** представлено большее число вакансий, что объясняется в первую очередь более выгодными условиями по размещению вакансий и меньшим числом резюме кандидатов.

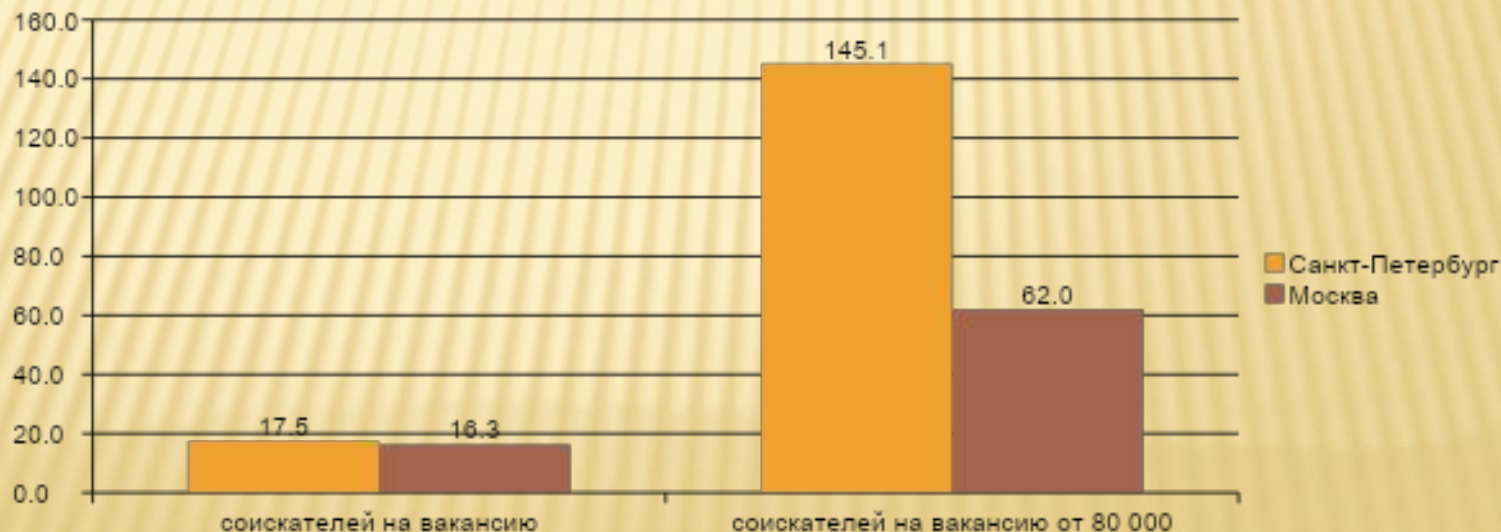
Также необходимо подчеркнуть что многие соискатели размещают на данном сайте несколько резюме; соответственно это нашло отражение в таблице: например, число активных соискателей в Москве составляет 8028 и опубликовано 9490 резюме. Надо отметить, что сохраняется та же тенденция: «много резюме и мало вакансий», что и на Суперджобе.





# ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ

- Важно отметить высокую конкуренцию на рынке HR – специалистов: «много резюме и мало вакансий».
- Конкуренция более выражена в «премиум - сегменте», в Москве более 62 соискателей на «интересную вакансию», в Питере более 145 кандидатов.
- Ситуация на рынке hr в Санкт – Петербурге позволяет прогнозировать трудовую миграцию специалистов в Москву или регионы или вынужденную смену специальности для большинства кандидатов и вакансий



# НАШИ КОНТАКТЫ

---



**Tel. +7 911 255 0305**  
**+7 911 035 9660**

**E-mail: [dir@kbspb.com](mailto:dir@kbspb.com)**  
**[www.kbspb.com](http://www.kbspb.com)**

