

**Программа подготовки кадровых
консультантов:
Тренинг «Как правильно выбрать
профессию в современном рынке труда»**

Подготовлено для
Региональной общественной
организации "Центр развития
молодёжного парламентаризма и
самоуправления

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Цель: Получить общее представление о современном рынке труда России в контексте основных бизнес-функций и профессий для последующего использования в ходе консультаций молодежи

Задачи:

- ❖ Понимание основных бизнес функций организации;
- ❖ Определение приоритетных функций для построения карьеры;
- ❖ Понимание названия отдельных должностей и профессий;
- ❖ Развитие навыков самопрезентации с целью получения работы в выбранной функции: «примерь профессию»

РАЗМИНКА

Задание

- ❖ Составьте свой рейтинг профессий, которые более всего пострадали в кризис
- ❖ Включите в рейтинг 7 – 12 профессий
- ❖ Объясните почему, ваш прогноз для профессии
- ❖ Время на подготовку 7 минут

«ПОСТРАДАВШИЕ» ПРОФЕССИИ

- Крупье 98%
- Event Manager 70 %
- Business Development Manager 60 %
- Project Manager – development 50 %
- T&D Manager 50%
- Кредитный специалист 40 %
- Менеджер по продажам автомобилей 30 %**
- Менеджер по туризму 30 %**
- Журналист в печатной прессе 30 %**
- Секретарь 25 %**
- PR Manager 25 %
- Инвестиционный аналитик 20 %

Какую профессию вы для себя выбрали?

- Назовите 1-2 профессии, которые вы для себя выбрали
- Назовите 3 компании, в которых вы хотели бы работать больше всего

Хочу в Газпром!

- ❑ Газпром (25 % - 2007 год, 33 % - 2009 год)
- ❑ Роснефть (14 % - 2007 год, 23% - 2009 год)
- ❑ Сбербанк (15 % - 2007 год, 19 % - 2009 год)
- ❑ Администрация Президента, Правительства, министерства и др.
- **НВ!** Крупные западные компании, которые так привлекали молодежь еще год назад, не попали в список

Бизнес функции в организации



ПРАКТИКА

Кейс « Выбор профессии»

К Вам на консультацию пришел студент(ка) 4 -5 курсов. Он (она) до конца не определились с выбором профессии. Он (она) не знает какие профессии востребованы на рынке. Ваша задача – рассказать ему о профессиях, объяснить какие профессии востребованы в ваших регионах. В ходе беседе вы должны «примерить» разные профессии и должности. В итоге, вы должны помочь выработать 2 -3 профессиональных сценария, выбрать 2 -3 профессии/должности. Проведите интервью по выбранным должностям с кандидатом.

ПРАКТИКА

Кейс «Пробное интервью»

Проведите интервью по выбранным должностям с кандидатом. В ходе интервью вы выполняете роль Директора по персоналу, а Ваш консультируем – выполняет роль претендента на ранее выбранную им профессию /должность.

- **Представьте должность, на которую вы претендуете**
- **Назовите компании, в которых вы будете рассматривать выбранную должность**
- **Опишите предполагаемые должностные обязанности**
- **Опишите пять своих сильных качеств, которые соответствуют этой должности**