

Доклад

Система профессионального образования и рынок труда

(на основании итогов исследований ЦСР «Северо-Запад»)

Трунова Наталья Александровна

**II ежегодная студенческая конференция
«День открытия возможностей»**

Санкт-Петербург, 5 апреля 2006 г.

Основные проблемы развития системы образования с точки зрения работодателей

- Неадекватность системы образования потребностям экономики страны, регионов и отдельных компаний
- Негибкость образовательных программ и устаревшие образовательные стандарты
- Отсутствие системы опознавания качества образования

Способы привлечения на работу молодых специалистов (ВПО, %)

	Ленинградская область	Новгородская область	Карелия	Санкт-Петербург	Тверская область
Оплата обучения с последующим трудоустройством	6	5	8	9	5
Поиск специалистов на рынке труда с помощью кадровых агентств	30	33	20	27	22
Поиск специалистов на рынке труда с помощью служб занятости	35	54	32	30	34
Долгосрочное сотрудничество с учебным заведением (подача заявок на обучение и т. д.)	20	8	10	30	11
Через участие в мероприятиях, проводимыми учреждениями профессионального образования	17	12	8	23	10
Через прохождение студентом практики	40	59	31	57	38
Другой вариант	24	20	33	23	27

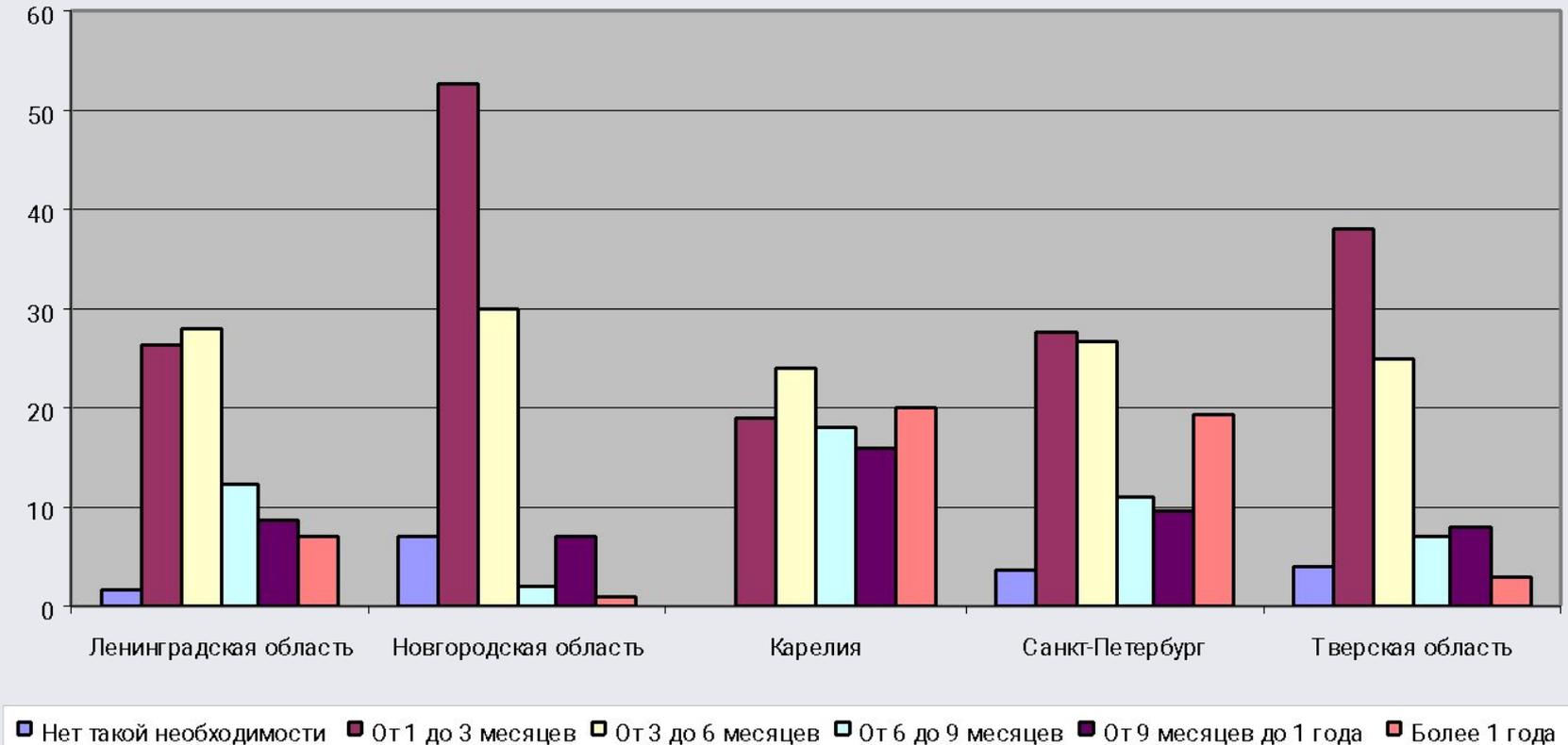
Оценка качества подготовки выпускников

- Отсутствие специальных практических навыков у выпускников
- Отсутствие или низкий уровень знаний по специальности (эта проблема, в первую очередь, вызвана оторванностью процесса обучения от практики, отсутствием в учебных заведениях преподавателей-практиков)
- Отсутствие некоторых «технических» знаний и навыков (например, слабое знание иностранного языка)
- Слабые компетентные навыки - неумение работать в команде; боязнь принимать решения, слабые коммуникативные и организаторские навыки; отсутствие навыков самоорганизации, организации и планирования, дисциплинированности; низкая способность быстро переобучаться

Отсутствие квалификаций/компетенций у выпускников вузов (в %)

	Ленинградская область	Новгородская область	Республика Карелия	Санкт-Петербург	Тверская область
Знания по специальности	31	12	25	37	38
Базовые общие знания	18	2	7	17	14
Знание иностранного языка	21	9	22	33	20
Специальные практические навыки	50	66	45	55	53
Умение работать в команде	26	15	31	24	25
Коммуникативные навыков	17	13	21	13	13
Навыки презентации	16	4	16	19	16
Навыки самоорганизации, организации и планирования	30	16	36	43	27
Элементарные компьютерные навыки	10	4	6	11	11
Навыки работы с новой информацией	18	9	12	18	15
Дисциплинированность	10	11	32	25	18
Умение быстро переобучаться	15	3	8	12	14
Умение принимать решения	40	14	43	33	47
Другой вариант	2	1	0	4	2

Необходимое время для включения выпускника вуза в деятельность предприятия (%)



Спасибо за внимание

Трунова Наталья Александровна
+7 (812) 380-03-21
ntrunova@csr-nw.ru