

*Участие ГБОУ СОШ №120
в «Пилотном проекте»
по развитию общего образования
в городе Москве.*

**Развитие профессионального сообщества,
повышение уровня квалификации,
компетенций и уровня оплаты труда
педагогических работников.**

Проведены:

- **Анализ существующего состояния педагогического коллектива, кадрового потенциала, сложившейся системы оплаты труда**
- **Мониторинг потребности в повышении квалификации сотрудников школы и разработка индивидуальных траекторий повышения квалификации учителей**

- **Анализ роста средней заработной платы учителей по отношению к средней заработной платы учителей в 4 квартале 2011**
- **Создание собственного информационного образовательного пространства и использование единого информационного образовательного пространства учителями школы**

**Создание рабочих групп по плану реализации
«Пилотного проекта» и разработке локальных актов по
вопросам оплаты труда:**

1 группа

- 1. Положение о выплатах стимулирующей части;**
- 2. Положение об экспертном совете по распределению стимулирующей части ФОТ (фонда оплаты труда) ;**
- 3. Положение о СОКО (системе оценки качества образования)**

Руководитель: Васильева М.Ю.

Расширение финансовой самостоятельности ГОУ СОШ №120 для эффективного управления ресурсами.

- Деятельность рабочей группы по разработке критериев оценки качества работы сотрудников школы (педагогических работников, АУП, учебно-вспомогательного персонала, обслуживающего персонала и иных категорий педагогических работников)

Расширение финансовой самостоятельности ГОУ СОШ №120 для эффективного управления ресурсами.

- Согласование и утверждение локальных актов по вопросам оплаты труда (проведение трудового собрания работников школы по вопросу внедрения НСОТ): положение о ФОТ, положение о выплате стимулирующей части оплаты труда, положение об экспертном совете по распределению стимулирующей части ФОТ, положение о СОКО и др.
- Расчет зарплаты по НСОТ.

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ
ШКОЛЫ
группа 2.**

Педагоги,
АУП,
учебно-вспомогательный персонал,
МОП

Руководитель: Глотова Е.П.

Повышение вовлеченности родителей (законных представителей) и общественности в развитие школы, оценку перспектив и результатов учебного и воспитательного процессов

- Проведение родительских собраний по разъяснению участия ОУ в реализации пилотного проекта
- Анализ полномочий органа государственного общественного управления. Создание Управляющего Совета
- Совершенствование функций профсоюзного комитета и педагогического совета школы как органов общественного управления школой
- Мероприятия, направленные на информирование разных групп участников образовательного процесса (сайт, информационные пространства классов)

Уведомление о переходе на НСОТ (новую систему оплаты труда) –
выданы сотрудникам до 01 ноября 2011 г.

**С 1 января 2011 года
в ГБОУ СОШ № 120 все
сотрудники переводятся на
новую систему оплаты труда.**