



**Group Management
Division**

Корпоративное страхование сотрудников

как составляющая компенсационного пакета



Зачем нужен социальный пакет? Ответы клиентов:

- ❑ Защита компании от значительных незапланированных расходов
- ❑ Инструмент для мудрого управления кадрами
- ❑ Преимущество над конкурентами в области кадровой политики
- ❑ Демонстрация заботы о персонале, признание того, что сотрудники - самое ценное достояние компании
- ❑ Прекрасный инструмент для подбора и удержания квалифицированных сотрудников
- ❑ Мотивирующий фактор для улучшения качества работы
- ❑ Фактор увеличения продуктивности работников и бизнеса в целом
- ❑ Повышение общественного имиджа компании
- ❑ Сотрудники и члены их семей чувствуют себя защищенными как с материальной, так и с моральной точки зрения



Возможные составляющие компенсационного пакета:

- ❑ материальное стимулирование (премии, бонусы)
- ❑ ссуды (в т.ч. на льготных условиях)
- ❑ оплата обучения
- ❑ компенсация расходов на мобильную связь, транспорт, питание, спорт и т.п.
- ❑ льготные путевки в санатории, лагеря
- ❑ подарки к праздникам
- ❑ материальная помощь в трудных ситуациях (внутреннее страхование)
- ❑ внешнее страхование (ДМС, страхование от НС и болезней, страхование жизни, страхование на случай угрожающих жизни заболеваний)
- ❑ пенсионные и накопительные программы (НПФ, страховые компании)



**Group Management
Division**

ПРЕИМУЩЕСТВА ВНЕШНЕГО страхования по сравнению с ВНУТРЕННИМ:

- ❑ **Минимальная стоимость**
- ❑ **Более высокие покрытия по оптимальной цене**
- ❑ **Оперативность по выплатам**
- ❑ **Социальная защищенность сотрудников**
- ❑ **Финансовое планирование**
- ❑ **Льготное налогообложение**



**Group Management
Division**

Страхование от несчастного случая

**Смерть от несчастного
случая**

**Постоянная полная
нетрудоспособность**

**Постоянная частичная
нетрудоспособность**

ВЫПЛАТА до 6-ти годовых окладов

**ВЫПЛАТА % СТРАХОВОЙ СУММЫ в
соответствии с Таблицей потерь**



**Время действия – 24 часа в сутки,
365 дней в году
Территория действия – весь мир**





Страхование от несчастного случая (продолжение)



**Время действия – 24 часа в сутки,
365 дней в году
Территория действия – весь мир**





**Group Management
Division**

Страхование жизни

СМЕРТЬ ПО ЛЮБОЙ ПРИЧИНЕ



**ВЫПЛАТА ДО 6-ти ГОДОВЫХ
ОКЛАДОВ**

- СМЕРТЬ В РЕЗУЛЬТАТЕ БОЛЕЗНИ
- СМЕРТЬ В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

* Доп. Опция:
нетрудоспособность
в результате болезни

ИСКЛЮЧЕНИЯ:

- смерть в результате СПИДа
- смерть в результате самоубийства



**Время действия – 24 часа в сутки,
365 дней в году
Территория действия – весь мир**





**Group Management
Division**

Страхование на случай угрожающих жизни заболеваний

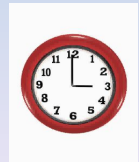
- **Онкологические заболевания**
- **Инфаркт миокарда**
- **Аорто-коронарное шунтирование**
- **Инсульт**
- **Почечная недостаточность**
- **Трансплантация жизненно важных органов**



ВЫПЛАТА 50%
страховой суммы



**Время действия – 24 часа в сутки,
365 дней в году
Территория действия – весь мир**





**Group Management
Division**

Привлекательность программ:

Для сотрудника и членов его семьи –

Защита финансовых интересов застрахованного лица – сотрудника компании, а также защита социальных интересов семьи застрахованного лица при наступлении страхового события. Поддержание уровня жизни семьи застрахованного лица на уровне до наступления страхового события.



**Group Management
Division**

Привлекательность программ:

Для работодателя (социальный и финансовый аспект)–

**Выполнение обязательств работодателя перед сорудником и членами его семьи при наступлении страхового события.
Минимизация непредвиденных расходов компании по защите финансовых интересов сотрудника и членов его семьи при наступлении чрезвычайной ситуацией, связанной с жизнью и здоровьем сотрудника.**



Типы негосударственных пенсионных планов

Страховые компании

- Форма договора – договор долгосрочного страхования жизни с выплатой аннуитетов**
- Индивидуальные счета для участников**
- Управление активами осуществляется страховой компанией без привлечения управляющей компании**
- Выплаты осуществляются единовременно или в виде аннуитетов**



Типы негосударственных пенсионных планов

Негосударственные пенсионные фонды

- Форма договора – договор негосударственного пенсионного обеспечения
- Солидарные и индивидуальные счета для участников
- Управление активами осуществляется управляющей компанией
- Выплаты осуществляются только в виде аннуитетов (единовременно выплачиваются не более 30% от общей суммы накоплений)



**Group Management
Division**

Корпоративный пенсионный план –
долгосрочное страхование жизни

**Корпоративная пенсионная программа
компании представлена:**

**Программой страхования жизни –
*рисковая часть***

**Пенсионным планом с фиксированными взносами – *накопительная
часть***



**Group Management
Division**

Цели корпоративного пенсионного плана

Для застрахованного лица и членов его семьи - защита финансовых интересов застрахованного – сотрудника компании при его выходе на пенсию, возможность пенсионного накопления за счет средств, вносимых на Индивидуальный Счет застрахованного сотрудника, как работодателем, так и самим застрахованным сотрудником, и инвестиционного дохода страховой компании.

Защита финансовых и социальных интересов застрахованного лица и членов его семьи при наступлении страхового события у застрахованного лица, т.е. Поддержание уровня жизни семьи на уровне до наступления страхового события (страхование жизни).



Цели корпоративного пенсионного плана

Для работодателя –

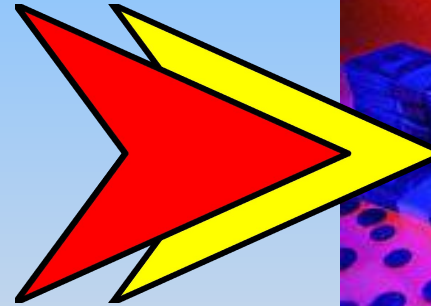
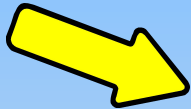
- ❑ Выполнение обязательств работодателя перед сотрудником и членами его семьи.
- ❑ Минимизация непредвиденных расходов компании по защите финансовых интересов сотрудника и членов его семьи при наступлении чрезвычайной ситуации, связанной с жизнью и нетрудоспособностью сотрудника.
- ❑ Обеспечение дополнительной пенсии сотруднику при завершении его трудовой деятельности.
- ❑ Инструмент для привлечения и удержания ценных кадров.



Group Management
Division

Как работает пенсионный план

Взнос сотрудника



Индивидуальный



Взнос компании

Инвестиционный доход

Индивидуальный Счет



ВЫПЛАТЫ

- Выход на пенсию**
- Увольнение из компании**
- Полная постоянная потеря**
 трудоспособности
- Смерть в трудоспособном
возрасте**



ВЫПЛАТЫ

- единовременно**
- пожизненная пенсия**
- пожизненная пенсия с правом передачи
супругу (-ге)**
- пожизненная пенсия с гарантированным
периодом**



При прекращении трудовой деятельности в компании, сотрудник имеет право на получение определенной части от накопленной суммы взносов работодателя, исчисляемую в зависимости от срока участия сотрудника в пенсионном плане или от срока работы сотрудника в компании, например:

| Срок работы в компании | Процент |
|------------------------|---------|
| 0 | 0% |
| 1 | 25% |
| 2 | 50% |
| 3 | 75% |
| 4 и более | 100% |



Правило вестирования устанавливается работодателем