



Муниципальное общеобразовательное учреждение

«Средняя общеобразовательная школа № 48»

Члены профсоюзной организации



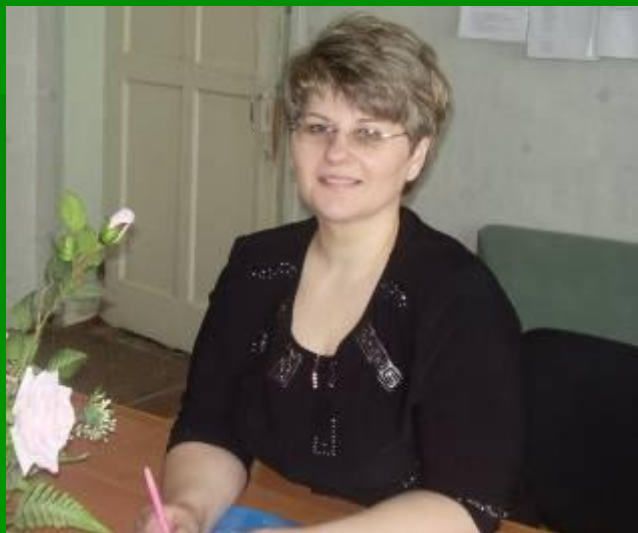
Наш профсоюзный комитет



Соловьева
Алевтина
Юрьевна

(председатель профсоюзного
комитета)

Члены профсоюзного комитета



Косова Марина
Викторовна

Жизнева Лариса
Валерьевна



Члены профсоюзного комитета

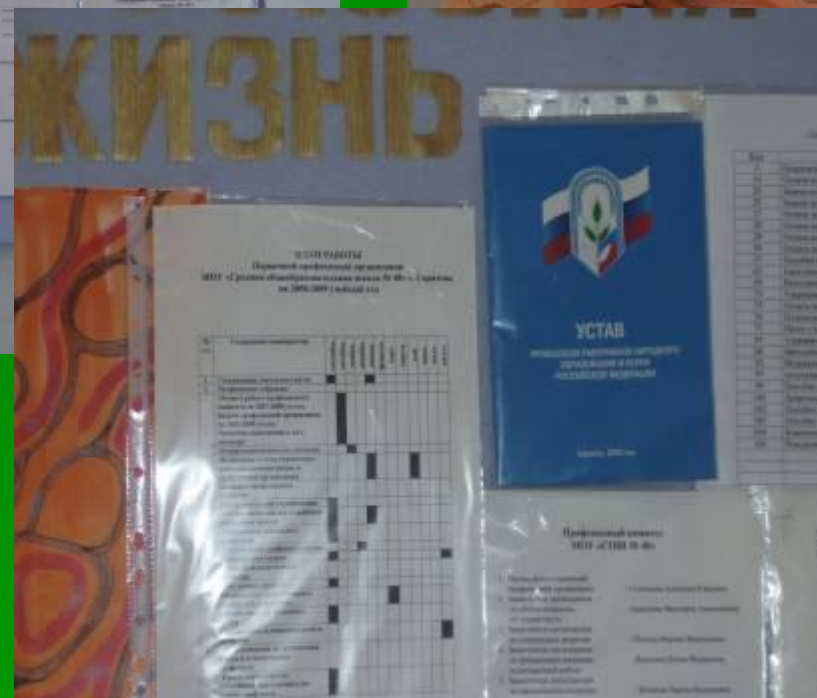
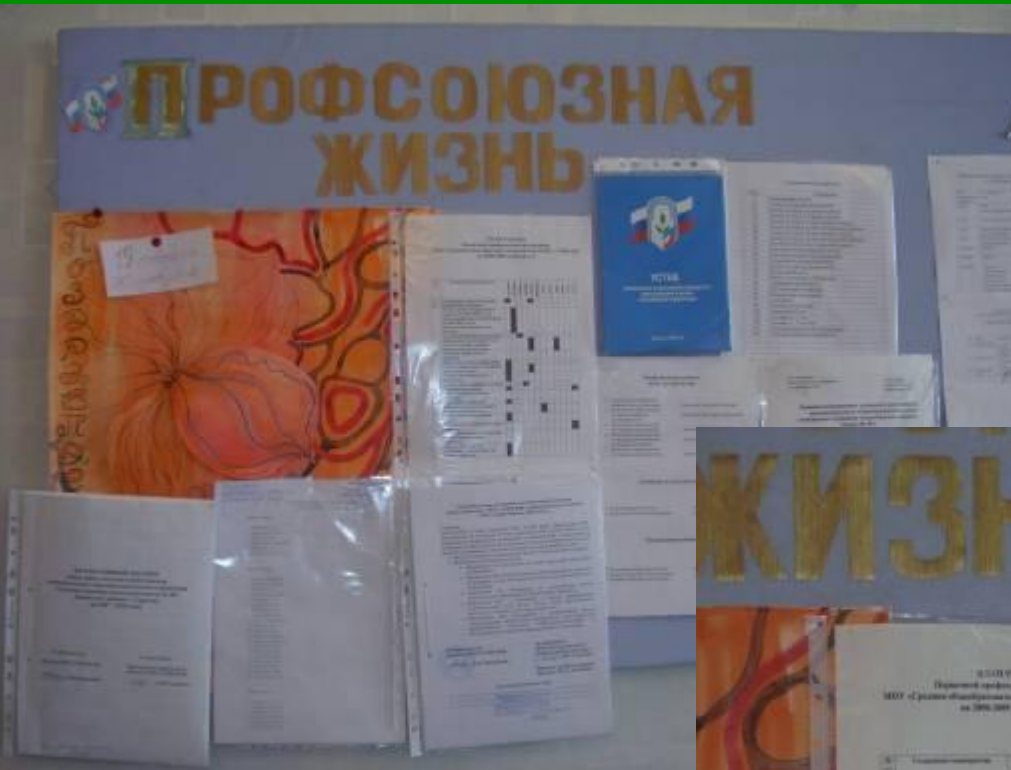


Данилина Елена
Федоровна

Ащеулова Виктория
Анатольевна



Наш профсоюзный уголок



Профсоюз нужен всем!

1. Чтобы избежать авторитарного стиля управления и различных форм нарушения трудового законодательства.
2. Профком выступает в качестве помощника и сотрудника. Когда возникают споры или сложные ситуации (определение рабочего времени, размер доплат и надбавок, правила внутреннего трудового распорядка и обязательства коллективного договора).
3. Оказание материальной помощи, поздравления с юбилеем (рождение ребенка, смерть)
4. Приобретение путевок в санатории и детские оздоровительные лагеря.
5. Оказание частичной оплаты медицинских услуг.
6. Профсоюзный комитет заботится о создании здоровых условий труда.

Коллективный договор

Коллективный договор является документом, определяющим взаимоотношения администрации и работников, обязательства и ответственность сторон.

Его цель – создание условий, направленных на обеспечение стабильности и эффективности работы учреждения, на повышение жизненного уровня работников.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между работодателем и работниками
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 48»
Ленинского района г. Саратова
на 2007 - 2010 годы

От работодателя:

Директор МОУ «СОШ № 48»

В.М.Маркушева В.М.Маркушева

От работников:

Председатель профсоюзного
комитета МОУ «СОШ № 48»

А.Ю.Соловьева А.Ю.Соловьева

Копия, выданная Государственным
комитетом по труду и
соц. защите Сар. обл. № 100/07

33-48/17
30-26-67
Jan 28 am 19 01 07
Муромск СТ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между работодателем и работниками
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 48»
Ленинского района г. Саратова
на 2007 - 2010 годы

От работников:
Председатель профсоюзного
комитета МОУ «СОШ № 48»

А.Ю.Соловьева

Директор:
МОУ № 48

Социальные гарантии и льготы работникам МОУ

«СОШ № 48»

Предоставлять работникам отпуск с сохранением заработной платы в следующих случаях:

- в связи с переездом на новое место жительства – 2 дня;
- для проводов детей в армию – 1 день;
- в случае свадьбы работника (детей работника) – 3 дня;
- на похороны близких родственников – 3 дня;
- не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации – 6 дней и членам профкома – 3 дня;
- при отсутствии в течении учебного года дней нетрудоспособности – 3 дня;
- непрерывная работа в данной школе в течение 15 лет и более – 3 дня;
- юбилейной даты, если она приходится на рабочий день (50, 55 лет женщине, 60, 70 лет мужчине) – 1 день;
- классным руководителям за внеклассную работу, превышающую 34 часа в год (иногородние экскурсии, походы в лес, посещение музеев, театров) – 5 дней;
- председателям МО – 3 дня;
- неожиданного тяжелого заболевания близкого родственника – 1 день;

Коллективный договор имеет ряд Приложений

В связи с введением новой формы оплаты труда сотрудникам учреждения, наш профсоюзный комитет разработал дополнительное соглашение между директором и профсоюзной организацией.

Приложение 1. Положение об оплате труда работников
МОУ «СОШ № 48»

Приложение 2. Перечень выплат компенсационного характера, включенных в специальную часть фонда оплаты труда образовательного учреждения

Приложение 3. Положение по установлению доплат педагогическим работникам за неаудиторную занятость.

Приложение 4. Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, имеющих аудиторную занятость.

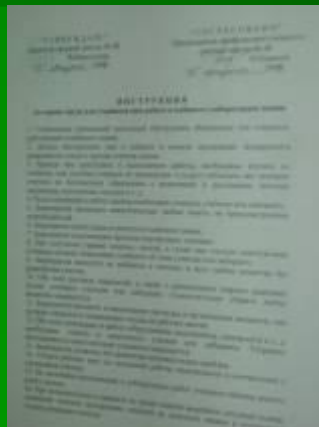
Приложение 5. Положение о распределении фонда стимулирования заместителей руководителя, иных категорий педагогического персонала учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательного учреждения.

Охрана труда и здоровья сотрудников

Одним из пунктов коллективного договора является охрана труда и здоровья сотрудников.

Охрана труда требует повседневного целенаправленного, аккуратного отношения к ней.

- каждое рабочее место оснащено инструкцией по охране труда, которая согласована на заседании профсоюзного комитета;



Охрана труда и здоровья сотрудников



- Оборудована комната для отдыха работников

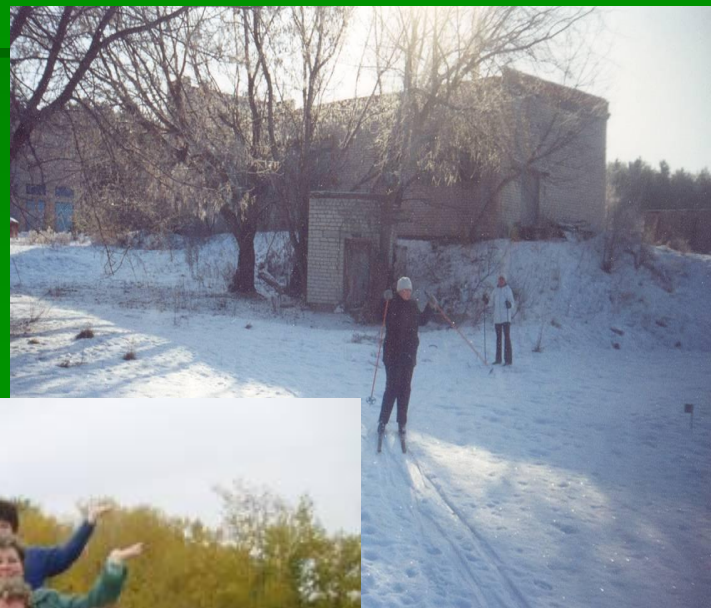
Охрана труда и здоровья сотрудников



Профсоюзный комитет
организует и проводит
праздники



Охрана труда и здоровья СОТРУДНИКОВ



Охрана труда и здоровья сотрудников



На коньках

Охрана труда и здоровья СОТРУДНИКОВ



Приобретает за счет средств социального страхования путевки в лагерь для детей сотрудников.



Наш директор



Горбанева Лариса Геннадиевна

Директор школы Маркушева В.М. всегда откликается на просьбы профкома. В конце года проходят дни здоровья, всегда коллектив школы отправляется на отдых в лес. У нас есть свое излюбленное место для отдыха – речка Курдюмка. Вот где можно позагорать, покупаться, побегать, развести костер. Тот, кто хорошо поработал, должен хорошо отдохнуть, чтобы были силы для будущей работы.



Работа профкома

Заседание профкома
совместно с
администрацией



Работа профкома



Демонстрации, акции



Демонстрации, акции



Спасибо за внимание!