

## Как внедрить портал у себя



- **Ресурсы, необходимые для внедрения**
- **Быстрый старт проекта**
- **Правильные шаги внедрения**

## Ресурсы для первого внедрения:

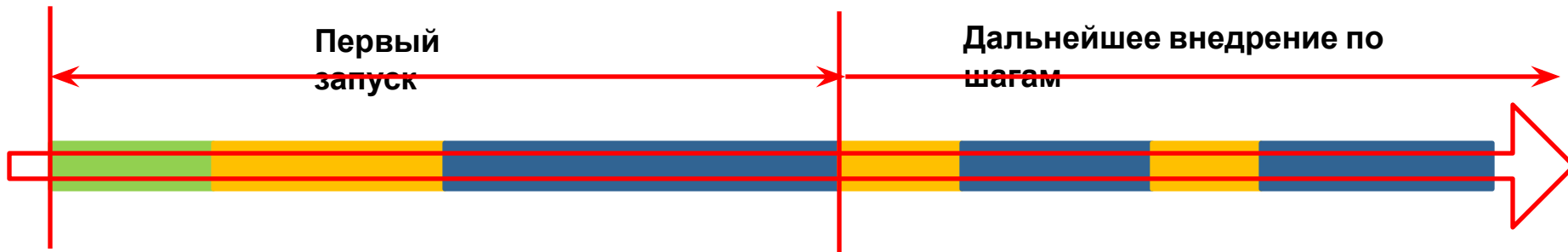
### Разработка




- Закупка лицензии.
- Непосредственно установка и настройка. Либо сами (выделение сотрудников, обучение администрированию), либо минимальный объем работ компании-подрядчика.

### Контент

- Выделение времени сотрудников на наполнение минимальной информацией
- Создание регламента о периодическом обновлении информации и его исполнения
- «Знакомство» с порталом

## Внедрение проекта по шагам



-  **Сбор требований**
-  **Внедрение**
-  **Эксплуатация**

## Что дает внедрение по шагам:

- 1. Ставим более конкретные задачи. Увеличиваем соответствие результата и ожиданий**
- 2. Минимизируем первый этап внедрения. Меньше риски по бюджету и сроку.**
- 3. Конкретные итерации на внедрении. Формализованный процесс: задача – решение. Сильно улучшают внедрение «своими силами»**

## Наполнение пользовательским контентом

### 1. Вложиться в контент – создать и поддерживать минимально необходимое наполнение:

- постоянная публикация новостей, инфописем и т.д.
- полезная и актуальная информация для работы: телефонные справочники и т.д.

### 2. Стимулировать пользовательскую активность

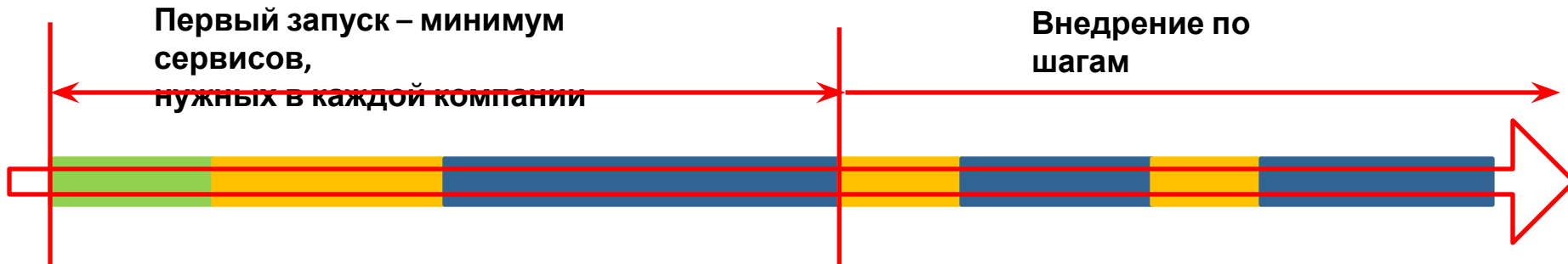
- публиковать эксклюзивный контент (блоги директоров, статьи ведущих специалистов)
- необходимые справочники доступны только на портале (телефоны, списки сотрудников, образцы документов)
- создавать среду общения (форум)

## Что дает вложение в наполнение контентом

**Сотрудники посещают портал:**

- 1. Быстро находят нужную информацию по работе (контакты, документы).**
- 2. Посещая портал получают информацию по новостям, событиям.**
- 3. Новые сотрудники получают всю минимально нужную информацию в одном месте.**
- 4. Втягиваются в использование портала в ежедневной работе**

## «1С-Битрикс: Корпоративный портал», внедрение по шагам:



- Информация о компании, оргсхема.
- Телефонный справочник, список сотрудников
- Лента приказов, инфописем, событий.
- Общие документы и бланки.
- Простые сервисы: заявка на канцтовары, ...
- Курс для новых сотрудников.

- Включение различных сервисов (тех поддержка, рабочие группы, обучение и сертификация всей компании ...),
- Доработки портала под особенности компании
- Запуск бизнес-процессов
- .....

## Стоимость владения

### **1. Все необходимое окружение бесплатно.**

LAMP: операционная система, база данных, веб-сервер, язык разработки – бесплатны. Огромный выбор профессиональных хостинг провайдеров.

### **2. Популярны технологии и открытый исходный код – доступность для ИТ-специалистов.**

Использование самого доступного языка разработки - PHP, бесплатные он-лайн курсы по администрированию, возможность менять систему под себя – дает возможность внедрять проект штатными специалистами



## Стоимость владения

### **3. Возможность смены подрядчика**

Популярные технологии и распространенность платформы дает возможность менять исполнителя (менять компании – подрядчиков, переходить от внедрения своими силами к подрядчику и наоборот)

## Стоимость владения

### 1. Единоразово:

- Лицензии 1С-Битрикс (от 19 900 р.).
- Первое внедрение (либо ресурсы ИТ отдела, либо подрядчик от 25000 р.).
- Время сотрудников на первичное наполнение и первое «ознакомление».

### 2. В дальнейшем

- Доработки, внедрение «тяжелых» сервисов (если потребуются, индивидуальные оценки)
- Либо хостинг, либо работа системного администратора (хостинг ~ 800 р./м )
- Ежегодное обновление лицензий 1С-Битрикс (22% от стоимости лицензии, не обязательно )

**Спасибо за внимание.**

**Малышин Иван,  
руководитель интернет-направления**

[internet@gendalf.ru](mailto:internet@gendalf.ru)

**8 (863) 300 - 10 - 11**

**+7 (918) 597 - 54 - 65**

