Тарификация в учреждениях здравоохранения

1С:Франчайзинг. ООО «КОПАК»
Россия, г.Волгоград, ул. Ангарская,71
(8442) 25-50-25
www.kopak.ru e-mail:kopak@kopak.ru

Тарификация в учреждениях здравоохранения

Программа предназначена для формирования месячного фонда заработной платы.

В программе обеспечено формирование тарификационных списков в зависимости от Положения об оплате труда работников здравоохранения:

- По единой тарифной сетке;
- От базового оклада для работников государственных учреждений;
- От базового оклада для работников муниципальных учреждений.

Тарификация в учреждениях здравоохранения

Функциональные возможности:

- Формирование тарификационных списков от единой тарифной сетки и базовых окладов по источникам финансирования.
- Ведение штатного расписания. Анализ отклонений по ставкам.
- Автоматическое формирование вакансий в тарификационном списке.
- Контроль периода работы сотрудника в медицинском учреждении для расчета доплаты за непрерывный стаж.
- Контроль окончания срока действия квалификационной категории сотрудника.
- Состояние ставок, вакансий и фонда оплаты труда на текущую дату.
- Ведение кадровых документов, формирование персонифицированных тарификационных данных.
- Программа обеспечивает отражение тарификационных данных на текущую дату.

Тарификация в учреждениях здравоохранения

Рабочий стол

Рабочий стол обеспечивает отражение плановых начислений работников на текущую дату. Используя отборы по подразделению, должности, источнику финансирования появляется возможность для анализа информации в разных разрезах.

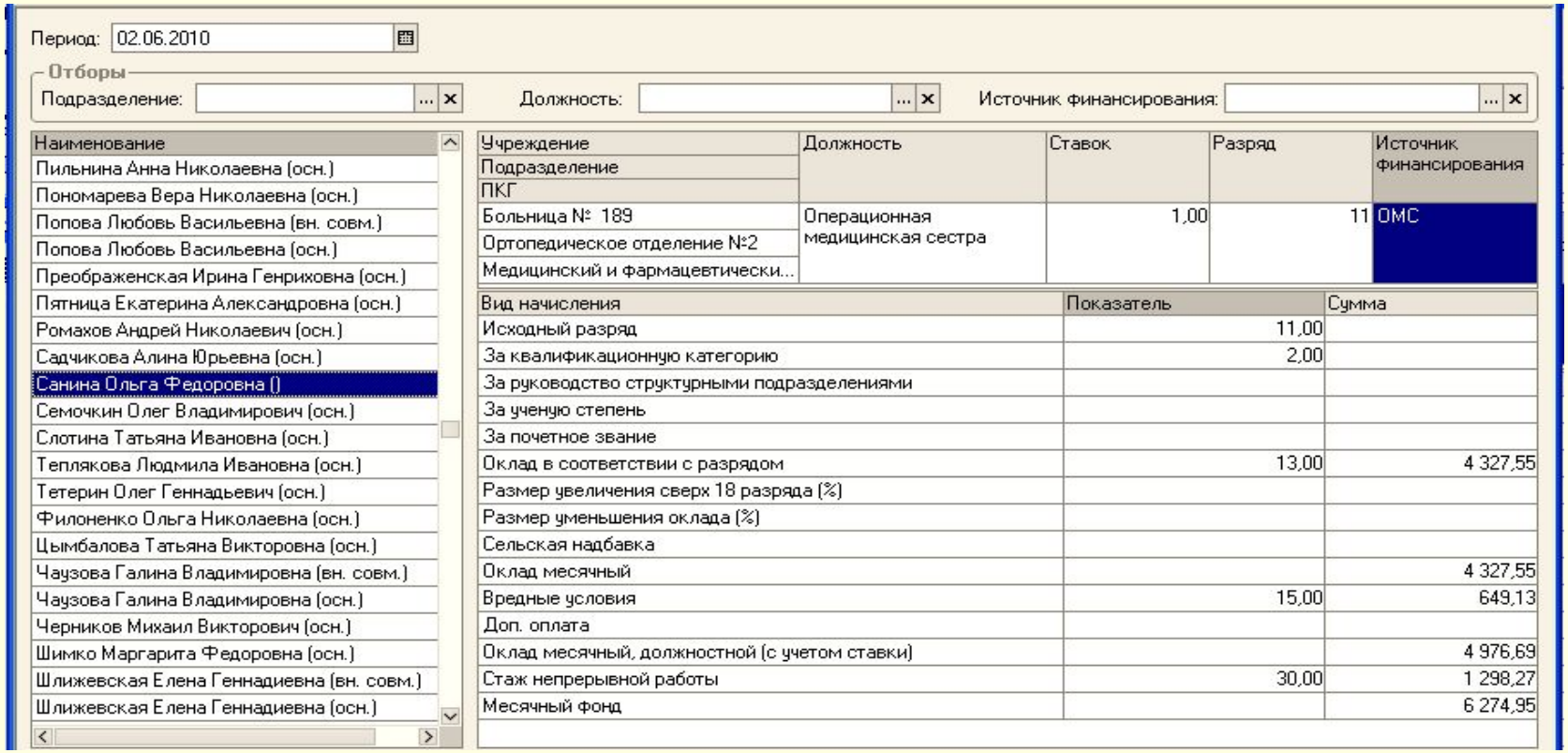
Если у сотрудника на данную дату произошли кадровые изменения или изменились процентные показатели по оплате труда, функция «Рабочий стол» воспроизведет текущее реальное состояние.

В тоже время, тарификационный список отражает состояние плановых начислений сотрудника от даты формирования тарификационного списка до конца года.

Тарификация в учреждениях здравоохранения

Рабочий стол

Например, при изменения процента оплаты за стаж в течении года в тарификационном списке сформируется среднемесячная доплата, а на рабочем столе доплата за непрерывный стаж отразится на текущую дату.



Период: 02.06.2010

Отборы

Подразделение: | Должность: | Источник финансирования:

Наименование
Пильнина Анна Николаевна (осн.)
Пономарева Вера Николаевна (осн.)
Попова Любовь Васильевна (вн. совм.)
Попова Любовь Васильевна (осн.)
Преображенская Ирина Генриховна (осн.)
Пятница Екатерина Александровна (осн.)
Ромахов Андрей Николаевич (осн.)
Садчикова Алина Юрьевна (осн.)
Санина Ольга Федоровна ()
Семочкин Олег Владимирович (осн.)
Слотина Татьяна Ивановна (осн.)
Теплякова Людмила Ивановна (осн.)
Тетерин Олег Геннадьевич (осн.)
Филоненко Ольга Николаевна (осн.)
Цымбалова Татьяна Викторовна (осн.)
Чаузова Галина Владимировна (вн. совм.)
Чаузова Галина Владимировна (осн.)
Черников Михаил Викторович (осн.)
Шимко Маргарита Федоровна (осн.)
Шлижевская Елена Геннадиевна (вн. совм.)
Шлижевская Елена Геннадиевна (осн.)

Учреждение / Подразделение / ПКГ	Должность	Ставок	Разряд	Источник финансирования
Больница № 189 / Ортопедическое отделение №2 / Медицинский и фармацевтически...	Операционная медицинская сестра	1,00	11	ОМС

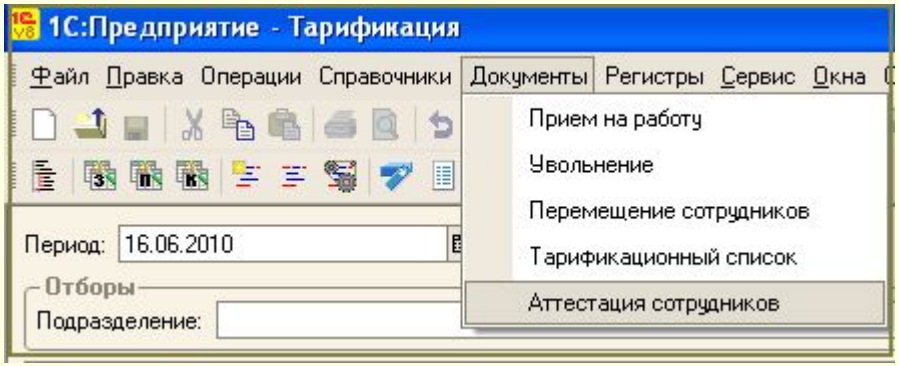
Вид начисления	Показатель	Сумма
Исходный разряд	11,00	
За квалификационную категорию	2,00	
За руководство структурными подразделениями		
За ученую степень		
За почетное звание		
Оклад в соответствии с разрядом	13,00	4 327,55
Размер увеличения сверх 18 разряда (%)		
Размер уменьшения оклада (%)		
Сельская надбавка		
Оклад месячный		4 327,55
Вредные условия	15,00	649,13
Доп. оплата		
Оклад месячный, должностной (с учетом ставки)		4 976,69
Стаж непрерывной работы	30,00	1 298,27
Месячный фонд		6 274,95

Тарификация в учреждениях здравоохранения

Кадровые документы

Кадровые документы обеспечивают регистрацию изменений кадровых и расчетных данных сотрудников:

- Прием на работу;
- Перемещение;
- Увольнение.



Функционал документа «Перемещение» объединяет как кадровое перемещение сотрудников, так и изменение характеристик (плановых начислений), используемых в данной программе.

Тарификация в учреждениях здравоохранения

Штатное расписание

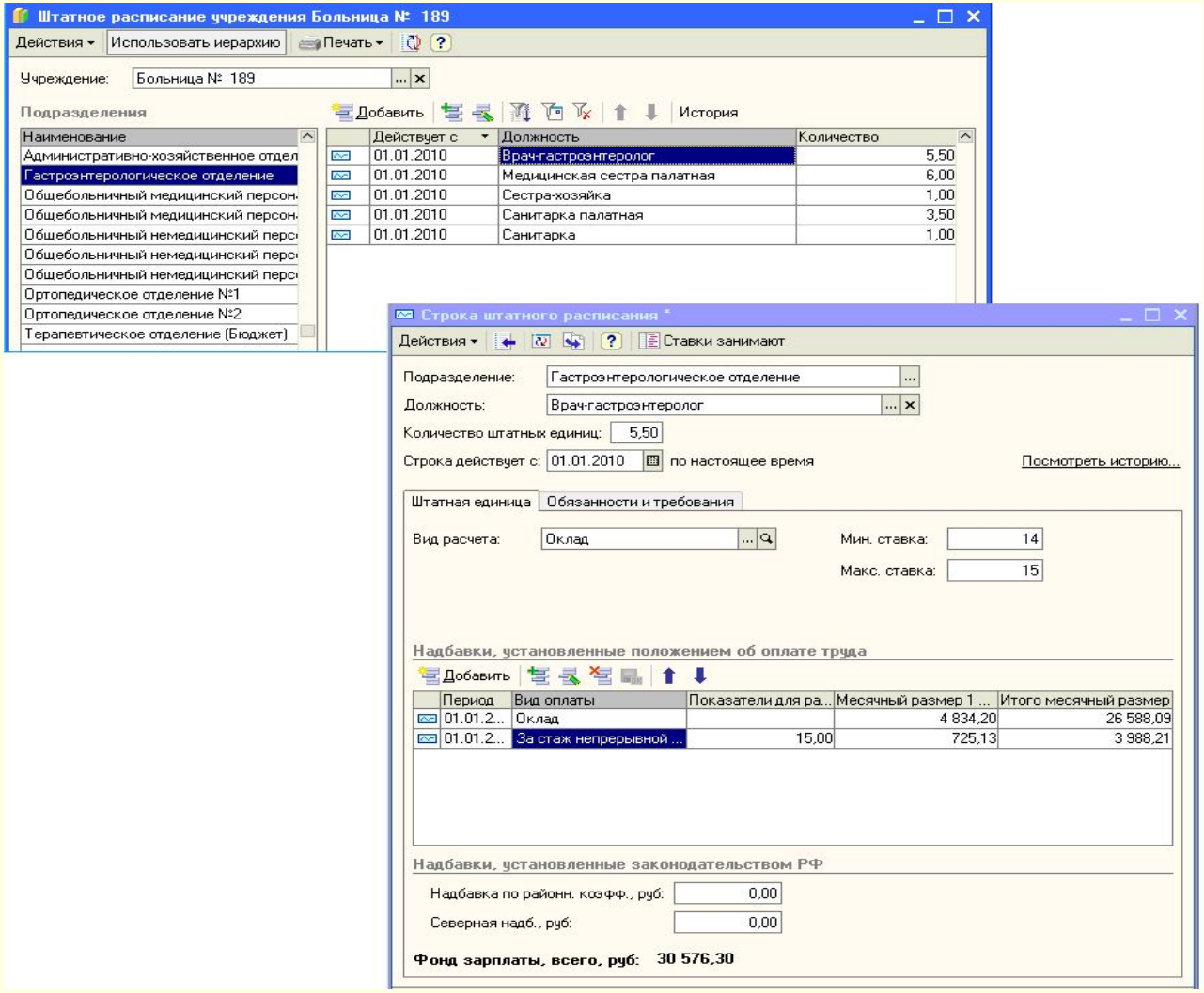
В документе «Штатное расписание» содержится информация о структуре штатного расписания учреждения.

Расчет оклада осуществляется с учетом минимальной и максимальной ставки.

В результате анализа штатного расписания и тарификационных карточек сотрудников автоматически формируются вакансии в тарификационных списках сотрудников.

Тарификация в учреждениях здравоохранения

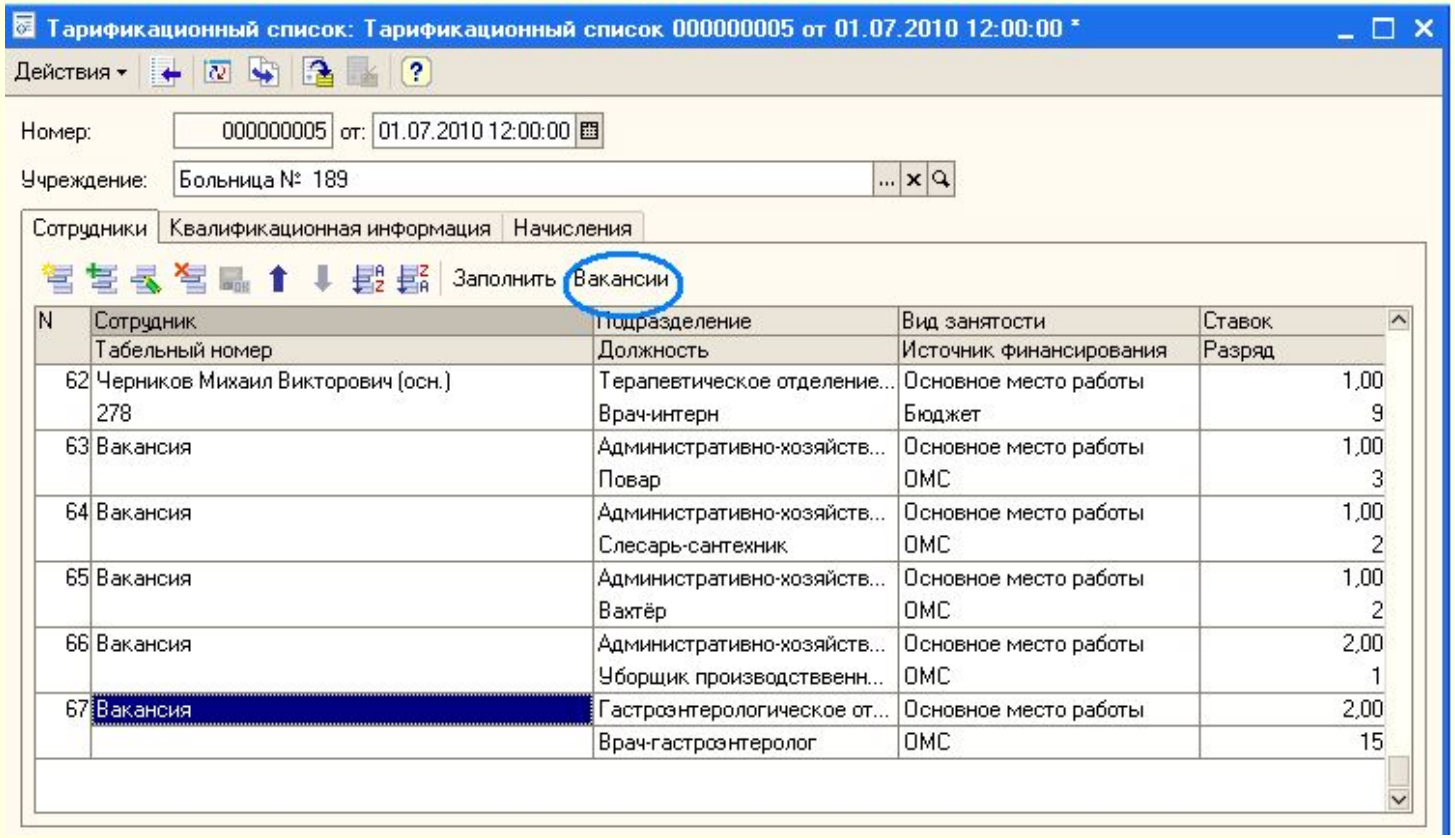
Штатное расписание



Тарификация в учреждениях здравоохранения

Формирование вакансий в тарификационном списке

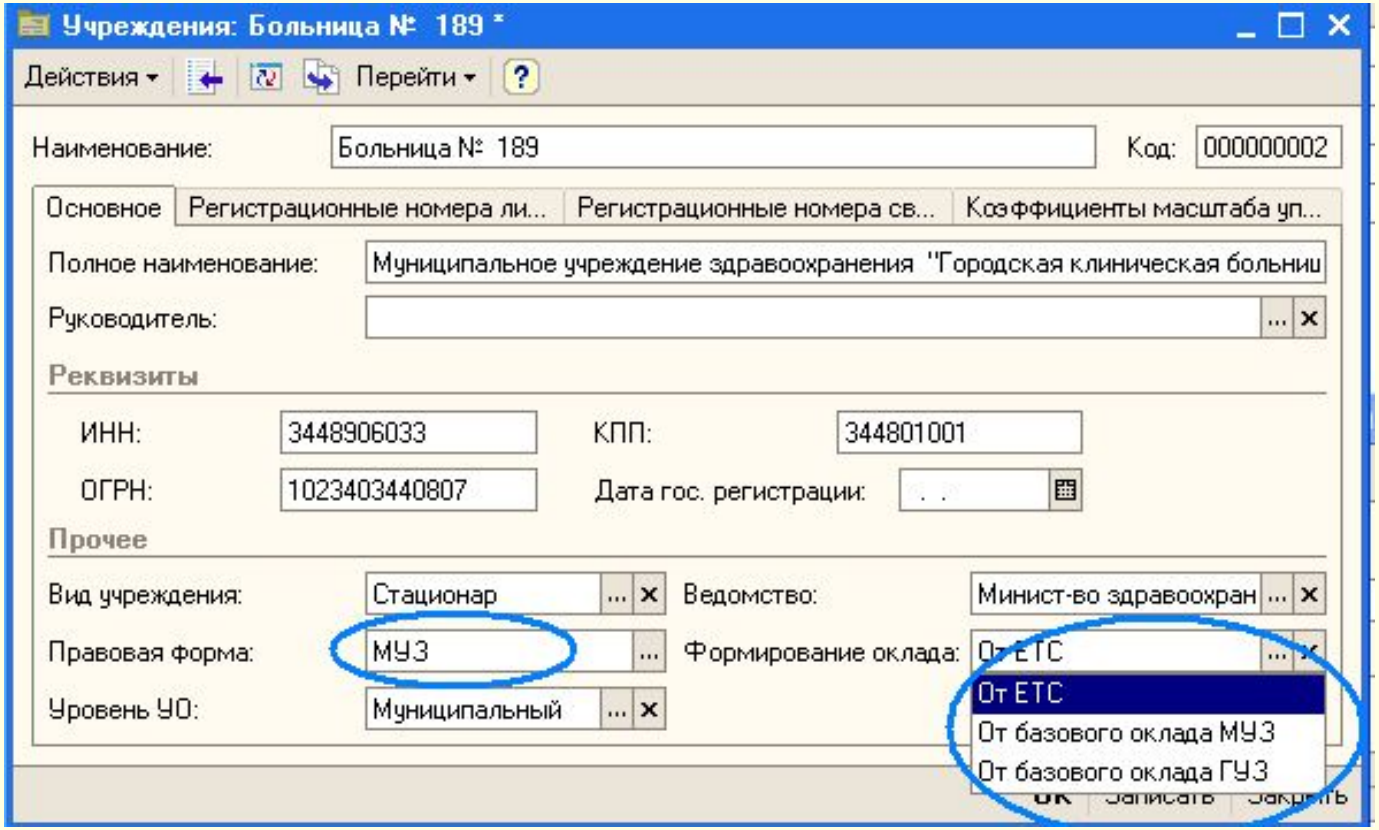
В документе «Тарификационный список» по кнопке «Вакансии» осуществляется формирование записей по вакантным должностям.



Тарификация в учреждениях здравоохранения

Формирование тарификационных списков

Тарификационные списки формируются автоматически в зависимости от правовой формы собственности и от способа формирования оклада.

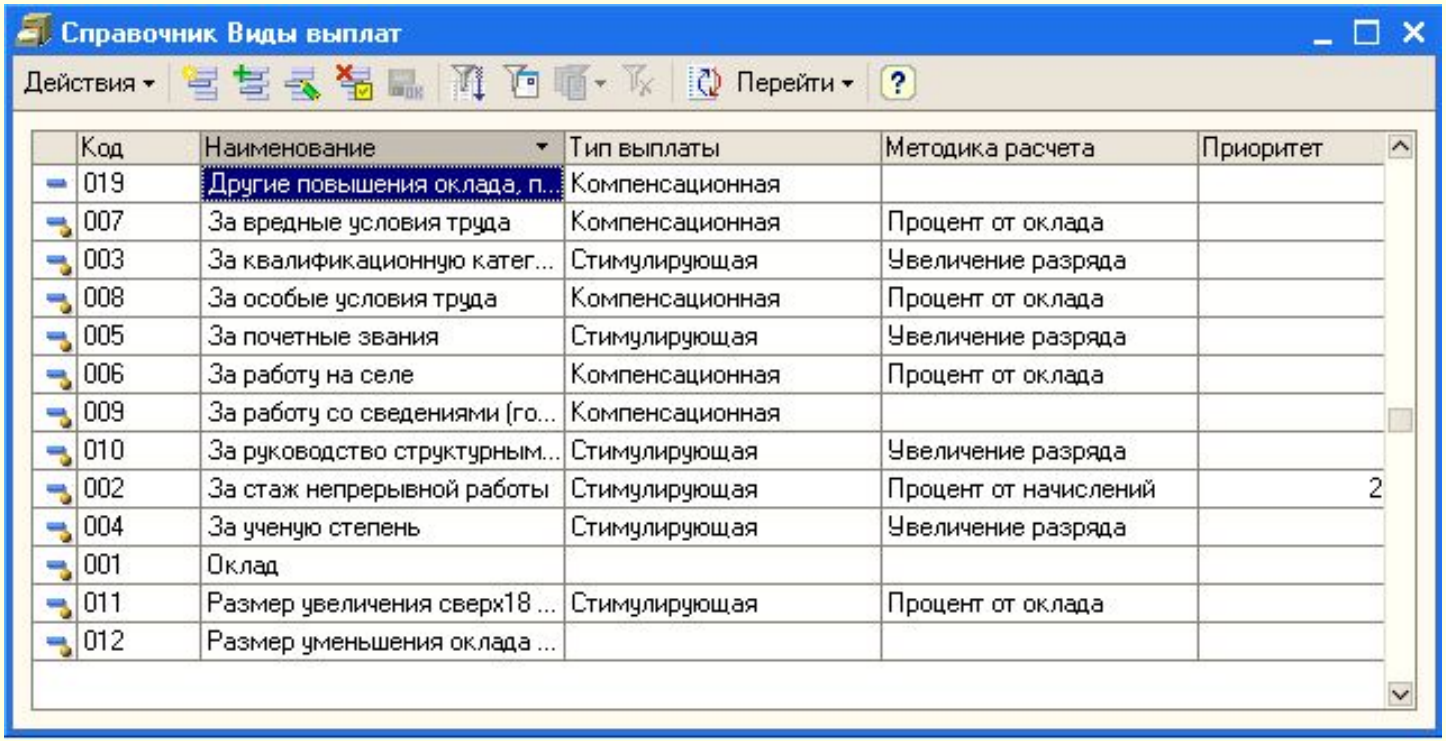


Тарификация в учреждениях здравоохранения

Формирование тарификационных списков

Печать «Тарификационных списков» осуществляется согласно унифицированным документам с учетом источников финансирования.

Плановые выплаты работников при формировании тарификационных списков от базовых окладов разделены на две группы: выплаты стимулирующего и компенсационного характера.



Код	Наименование	Тип выплаты	Методика расчета	Приоритет
019	Другие повышения оклада, п...	Компенсационная		
007	За вредные условия труда	Компенсационная	Процент от оклада	
003	За квалификационную катег...	Стимулирующая	Увеличение разряда	
008	За особые условия труда	Компенсационная	Процент от оклада	
005	За почетные звания	Стимулирующая	Увеличение разряда	
006	За работу на селе	Компенсационная	Процент от оклада	
009	За работу со сведениями (го...	Компенсационная		
010	За руководство структурным...	Стимулирующая	Увеличение разряда	
002	За стаж непрерывной работы	Стимулирующая	Процент от начислений	2
004	За ученую степень	Стимулирующая	Увеличение разряда	
001	Оклад			
011	Размер увеличения сверх18 ...	Стимулирующая	Процент от оклада	
012	Размер уменьшения оклада ...			

Тарификация в учреждениях здравоохранения

Формирование тарификационных списков

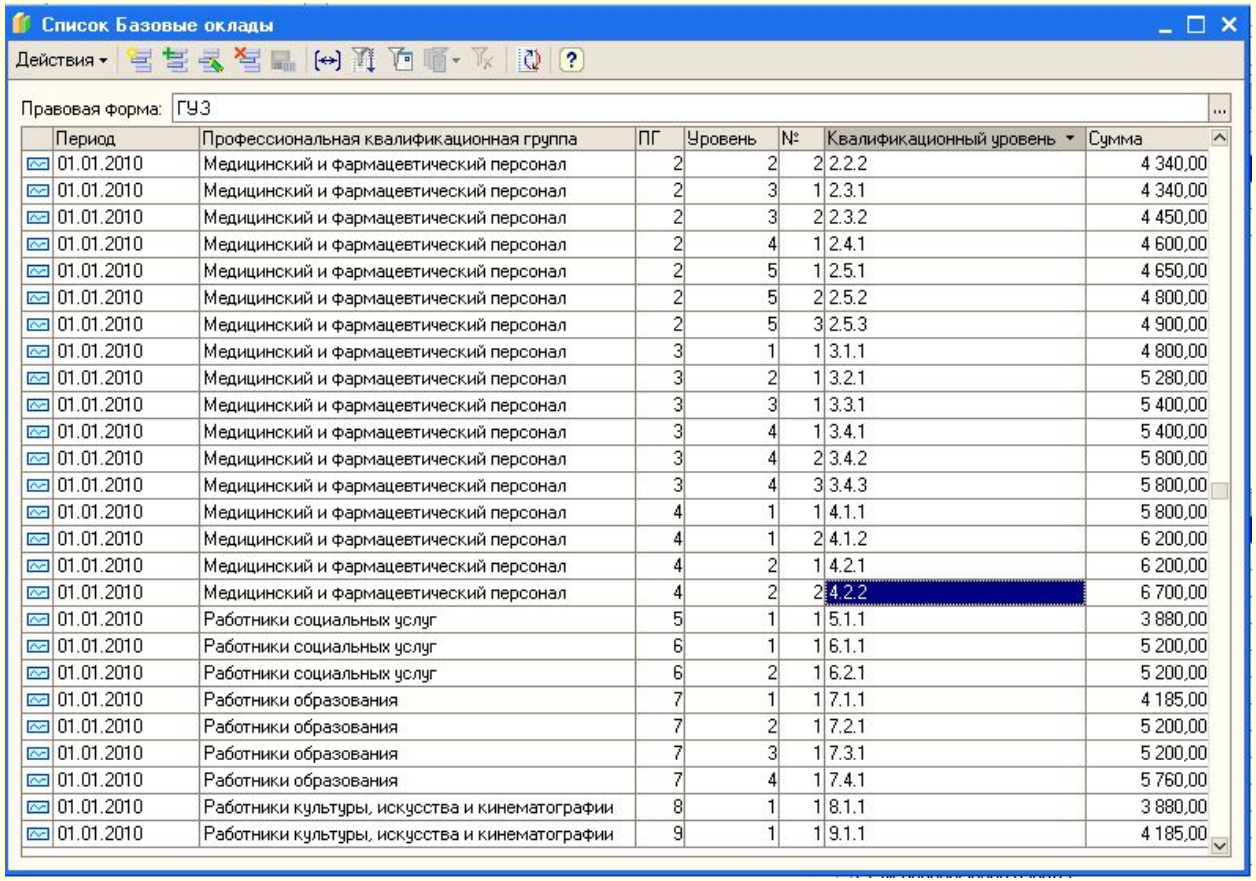
Базовые оклады формируется в зависимости от квалификационного уровня (КУ) сотрудника. Квалификационный уровень синтезируется автоматически и устанавливается на основании четырех параметров:

- профессиональная квалификационная группа;
- профессиональная группа;
- уровень профессиональной группы;
- номер подгруппы профессиональной группы.

Тарификация в учреждениях здравоохранения

Формирование тарификационных списков

Базовый оклад рассчитывается в Тарификационном списке в зависимости от даты формирования Тарификационного списка.



Список Базовые оклады

Действия

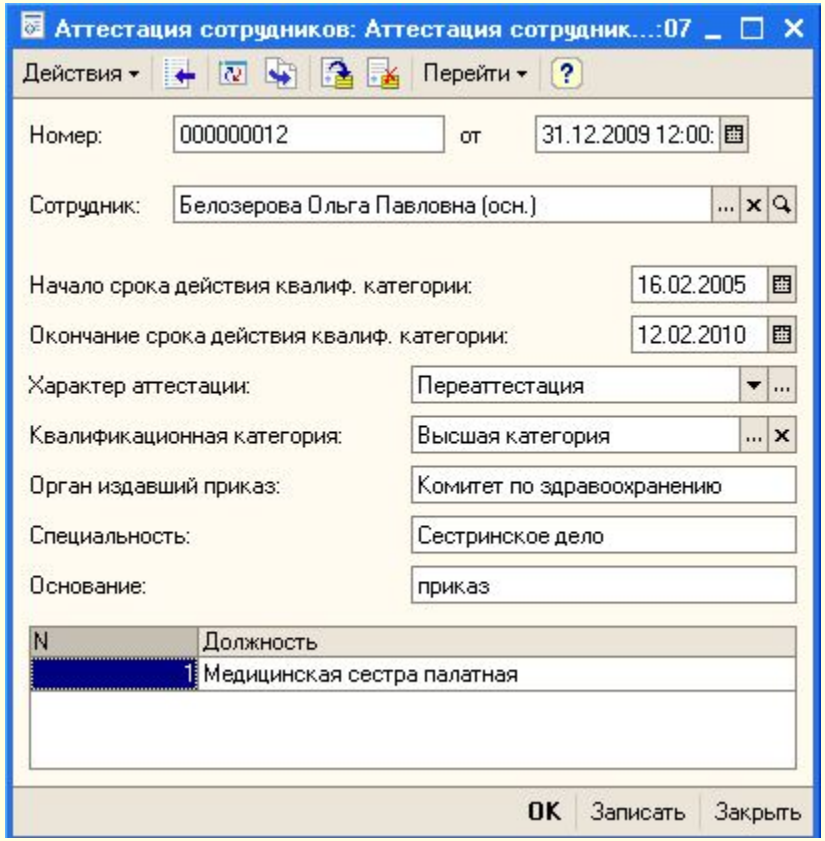
Правовая форма: ГУЗ

Период	Профессиональная квалификационная группа	ПГ	Уровень	№	Квалификационный уровень	Сумма
01.01.2010	Медицинский и фармацевтический персонал	2	2	2	2.2.2	4 340,00
01.01.2010	Медицинский и фармацевтический персонал	2	3	1	2.3.1	4 340,00
01.01.2010	Медицинский и фармацевтический персонал	2	3	2	2.3.2	4 450,00
01.01.2010	Медицинский и фармацевтический персонал	2	4	1	2.4.1	4 600,00
01.01.2010	Медицинский и фармацевтический персонал	2	5	1	2.5.1	4 650,00
01.01.2010	Медицинский и фармацевтический персонал	2	5	2	2.5.2	4 800,00
01.01.2010	Медицинский и фармацевтический персонал	2	5	3	2.5.3	4 900,00
01.01.2010	Медицинский и фармацевтический персонал	3	1	1	3.1.1	4 800,00
01.01.2010	Медицинский и фармацевтический персонал	3	2	1	3.2.1	5 280,00
01.01.2010	Медицинский и фармацевтический персонал	3	3	1	3.3.1	5 400,00
01.01.2010	Медицинский и фармацевтический персонал	3	4	1	3.4.1	5 400,00
01.01.2010	Медицинский и фармацевтический персонал	3	4	2	3.4.2	5 800,00
01.01.2010	Медицинский и фармацевтический персонал	3	4	3	3.4.3	5 800,00
01.01.2010	Медицинский и фармацевтический персонал	4	1	1	4.1.1	5 800,00
01.01.2010	Медицинский и фармацевтический персонал	4	1	2	4.1.2	6 200,00
01.01.2010	Медицинский и фармацевтический персонал	4	2	1	4.2.1	6 200,00
01.01.2010	Медицинский и фармацевтический персонал	4	2	2	4.2.2	6 700,00
01.01.2010	Работники социальных услуг	5	1	1	5.1.1	3 880,00
01.01.2010	Работники социальных услуг	6	1	1	6.1.1	5 200,00
01.01.2010	Работники социальных услуг	6	2	1	6.2.1	5 200,00
01.01.2010	Работники образования	7	1	1	7.1.1	4 185,00
01.01.2010	Работники образования	7	2	1	7.2.1	5 200,00
01.01.2010	Работники образования	7	3	1	7.3.1	5 200,00
01.01.2010	Работники образования	7	4	1	7.4.1	5 760,00
01.01.2010	Работники культуры, искусства и кинематографии	8	1	1	8.1.1	3 880,00
01.01.2010	Работники культуры, искусства и кинематографии	9	1	1	9.1.1	4 185,00

Тарификация в учреждениях здравоохранения

Аттестация сотрудников

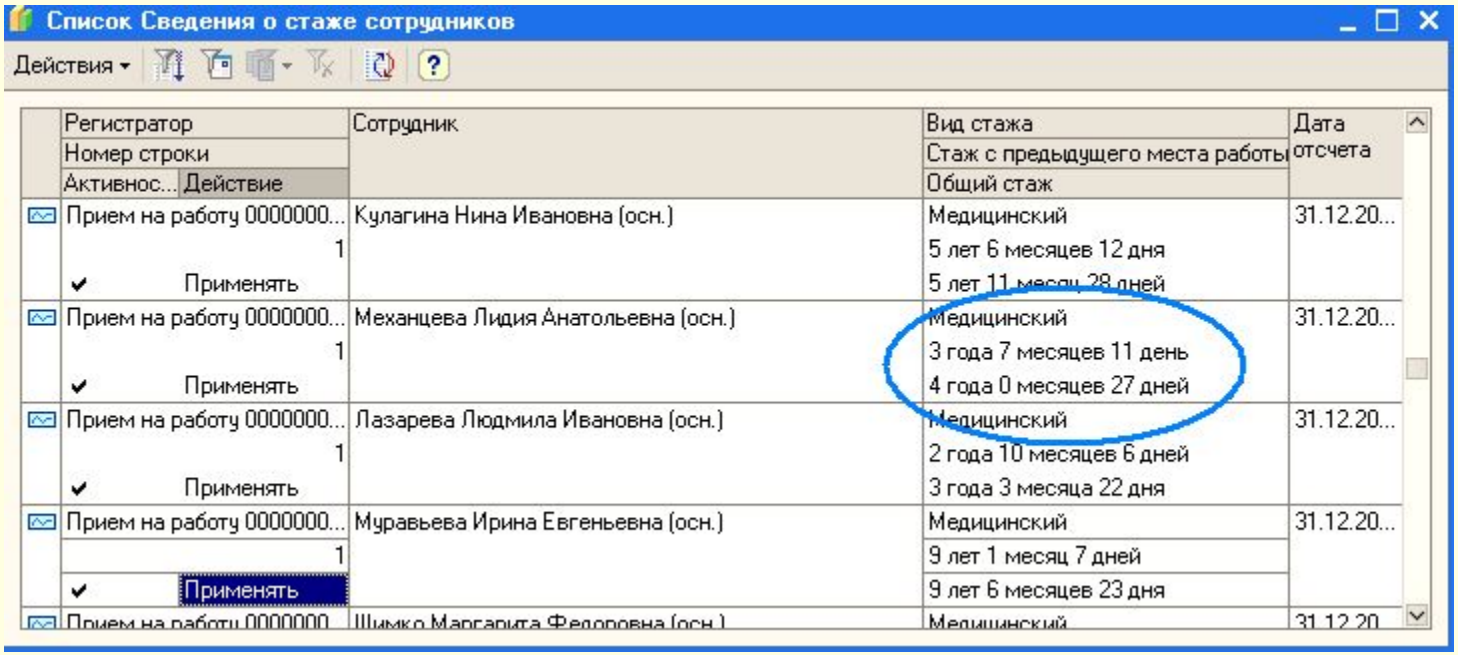
Документ «Аттестация сотрудников» обеспечивает контроль за окончанием срока действия квалификационной категории.



Тарификация в учреждениях здравоохранения

Сведения о стаже

Регистр «Сведения о стаже» отражает информацию по стажу на текущую дату с учетом стажа с предыдущего места работы или на момент внедрения программы.



Тарификация в учреждениях здравоохранения

Программа разработана на Платформе 1С:8, не является самостоятельной программой и требует для работы предустановленную платформу «1С:Предприятие 8».

Осуществляется загрузка информации по сотрудникам из программного обеспечения 1С:Зарплата и Кадры 7.7, 1С:Зарплата и Кадры бюджетного учреждения 8, Зарплата КОПАК, ЧИП и иного программного обеспечения, имеющего формат DBF бесплатно.

Затраты экономиста, по переходу к формированию тарификационных списков от базового оклада, сводятся к заполнению квалификационных уровней в тарификационных карточках сотрудника.

Стоимость программного продукта
(при наличии платформы 1С:Предприятие 8) — 9640 рублей.

Контактный телефон (8442) 25-50-25