

Тарификация в учреждениях здравоохранения

1С:Франчайзинг. ООО «КОПАК»

Россия, г.Волгоград, ул. Ангарская,71

(8442) 25-50-25

www.kopak.ru

e-mail:kopak@kopak.ru

Тарификация в учреждениях здравоохранения

Программа предназначена для формирования месячного фонда заработной платы.

В программе обеспечено формирование тарификационных списков в зависимости от Положения об оплате труда работников здравоохранения:

- По единой тарифной сетке;
- От базового оклада для работников государственных учреждений;
- От базового оклада для работников муниципальных учреждений.

Тарификация в учреждениях здравоохранения

Функциональные возможности:

- Формирование тарификационных списков от единой тарифной сетки и базовых окладов по источникам финансирования.
- Ведение штатного расписания. Анализ отклонений по ставкам.
- Автоматическое формирование вакансий в тарификационном списке.
- Контроль периода работы сотрудника в медицинском учреждении для расчета доплаты за непрерывный стаж.
- Контроль окончания срока действия квалификационной категории сотрудника.
- Состояние ставок, вакансий и фонда оплаты труда на текущую дату.
- Ведение кадровых документов, формирование персонифицированных тарификационных данных.
- Программа обеспечивает отражение тарификационных данных на текущую дату.

Тарификация в учреждениях здравоохранения

Рабочий стол

Рабочий стол обеспечивает отражение плановых начислений работников на текущую дату. Используя отборы по подразделению, должности, источнику финансирования появляется возможность для анализа информации в разных разрезах.

Если у сотрудника на данную дату произошли кадровые изменения или изменились процентные показатели по оплате труда, функция «Рабочий стол» воспроизведет текущее реальное состояние.

В тоже время, тарификационный список отражает состояние плановых начислений сотрудника от даты формирования тарификационного списка до конца года.

Тарификация в учреждениях здравоохранения

Рабочий стол

Например, при изменении процента оплаты за стаж в течении года в тарификационном списке сформируется среднемесячная доплата, а на рабочем столе доплата за непрерывный стаж отразится на текущую дату.

Период: 02.06.2010

Отборы
Подразделение: ... x Должность: ... x Источник финансирования: ... x

| Наименование | Учреждение | Должность | Ставок | Разряд | Источник финансирования |
|--|----------------------------------|---------------------------------|--------|--------|-------------------------|
| Пильнина Анна Николаевна (осн.) | Подразделение | | | | |
| Пономарева Вера Николаевна (осн.) | ПКГ | | | | |
| Попова Любовь Васильевна (вн. совм.) | Больница № 189 | Операционная медицинская сестра | 1,00 | 11 | ОМС |
| Попова Любовь Васильевна (осн.) | Ортопедическое отделение №2 | | | | |
| Преображенская Ирина Генриховна (осн.) | Медицинский и фармацевтически... | | | | |
| Пятница Екатерина Александровна (осн.) | | | | | |
| Ромахов Андрей Николаевич (осн.) | | | | | |
| Садчикова Алина Юрьевна (осн.) | | | | | |
| Санина Ольга Федоровна () | | | | | |
| Семочкин Олег Владимирович (осн.) | | | | | |
| Слотина Татьяна Ивановна (осн.) | | | | | |
| Теплякова Людмила Ивановна (осн.) | | | | | |
| Тетерин Олег Геннадьевич (осн.) | | | | | |
| Филоненко Ольга Николаевна (осн.) | | | | | |
| Цымбалова Татьяна Викторовна (осн.) | | | | | |
| Чаузова Галина Владимировна (вн. совм.) | | | | | |
| Чаузова Галина Владимировна (осн.) | | | | | |
| Черников Михаил Викторович (осн.) | | | | | |
| Шимко Маргарита Федоровна (осн.) | | | | | |
| Шлижевская Елена Геннадиевна (вн. совм.) | | | | | |
| Шлижевская Елена Геннадиевна (осн.) | | | | | |

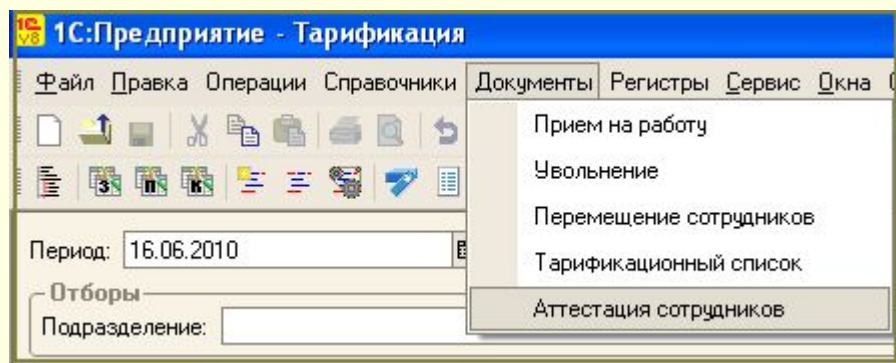
| Вид начисления | Показатель | Сумма |
|---|------------|----------|
| Исходный разряд | | 11,00 |
| За квалификационную категорию | | 2,00 |
| За руководство структурными подразделениями | | |
| За ученую степень | | |
| За почетное звание | | |
| Оклад в соответствии с разрядом | | 13,00 |
| Размер увеличения сверх 18 разряда (%) | | 4 327,55 |
| Размер уменьшения оклада (%) | | |
| Сельская надбавка | | |
| Оклад месячный | | 4 327,55 |
| Вредные условия | 15,00 | 649,13 |
| Доп. оплата | | |
| Оклад месячный, должностной (с учетом ставки) | | 4 976,69 |
| Стаж непрерывной работы | 30,00 | 1 298,27 |
| Месячный фонд | | 6 274,95 |

Тарификация в учреждениях здравоохранения

Кадровые документы

Кадровые документы обеспечивают регистрацию изменений кадровых и расчетных данных сотрудников:

- Прием на работу;
- Перемещение;
- Увольнение.



Функционал документа «Перемещение» объединяет как кадровое перемещение сотрудников, так и изменение характеристик (плановых начислений), используемых в данной программе.

Тарификация в учреждениях здравоохранения

Штатное расписание

В документе «Штатное расписание» содержится информация о структуре штатного расписания учреждения.

Расчет оклада осуществляется с учетом минимальной и максимальной ставки.

В результате анализа штатного расписания и тарификационных карточек сотрудников автоматически формируются вакансии в тарификационных списках сотрудников.

Тарификация в учреждениях здравоохранения

Штатное расписание

Штатное расписание учреждения Больница № 189

Действия: Использовать иерархию | Печать | ?

Учреждение: Больница № 189

Подразделения

| Наименование | Действует с | Должность | Количество |
|---------------------------------------|-------------|-----------------------------|------------|
| Административно-хозяйственный отдел | 01.01.2010 | Врач-гастроэнтеролог | 5,50 |
| Гастроэнтерологическое отделение | 01.01.2010 | Медицинская сестра палатная | 6,00 |
| Общебольничный медицинский персонал | 01.01.2010 | Сестра-хозяйка | 1,00 |
| Общебольничный медицинский персонал | 01.01.2010 | Санитарка палатная | 3,50 |
| Общебольничный немедицинский персонал | 01.01.2010 | Санитарка | 1,00 |

Строка штатного расписания

Действия: | Ставки занимают

Подразделение: Гастроэнтерологическое отделение

Должность: Врач-гастроэнтеролог

Количество штатных единиц: 5,50

Строка действует с: 01.01.2010 по настоящее время [Посмотреть историю...](#)

Штатная единица: Обязанности и требования

Вид расчета: Оклад | Мин. ставка: 14 | Макс. ставка: 15

Надбавки, установленные положением об оплате труда

| Период | Вид оплаты | Показатели для ра... | Месячный размер 1 ... | Итого месячный размер |
|------------|-------------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 01.01.2... | Оклад | | 4 834,20 | 26 588,09 |
| 01.01.2... | За стаж непрерывной ... | 15,00 | 725,13 | 3 988,21 |

Надбавки, установленные законодательством РФ

Надбавка по районн. коэфф., руб: 0,00

Северная надб., руб: 0,00

Фонд зарплаты, всего, руб: 30 576,30

Тарификация в учреждениях здравоохранения

Формирование вакансий в тарификационном списке

В документе «Тарификационный список» по кнопке «Вакансии» осуществляется формирование записей по вакантным должностям.

Тарификационный список: Тарификационный список 000000005 от 01.07.2010 12:00:00

Действия

Номер: 000000005 от: 01.07.2010 12:00:00

Учреждение: Больница № 189

Сотрудники Квалификационная информация Начисления

Заполнить **Вакансии**

| N | Сотрудник | подразделение | Вид занятости | Ставок |
|----|-----------------------------------|------------------------------|-------------------------|--------|
| | Табельный номер | Должность | Источник финансирования | Разряд |
| 62 | Черников Михаил Викторович (осн.) | Терапевтическое отделение... | Основное место работы | 1,00 |
| | 278 | Врач-интерн | Бюджет | 9 |
| 63 | Вакансия | Административно-хозяйств... | Основное место работы | 1,00 |
| | | Повар | ОМС | 3 |
| 64 | Вакансия | Административно-хозяйств... | Основное место работы | 1,00 |
| | | Слесарь-сантехник | ОМС | 2 |
| 65 | Вакансия | Административно-хозяйств... | Основное место работы | 1,00 |
| | | Вахтёр | ОМС | 2 |
| 66 | Вакансия | Административно-хозяйств... | Основное место работы | 2,00 |
| | | Уборщик производственн... | ОМС | 1 |
| 67 | Вакансия | Гастроэнтерологическое от... | Основное место работы | 2,00 |
| | | Врач-гастроэнтеролог | ОМС | 15 |

Тарификация в учреждениях здравоохранения

Формирование тарификационных списков

Тарификационные списки формируются автоматически в зависимости от правовой формы собственности и от способа формирования оклада.

Учреждения: Больница № 189 *

Действия ▾

Наименование: Код:

Основное | Регистрационные номера ли... | Регистрационные номера св... | Коэффициенты масштаба уп...

Полное наименование:

Руководитель: ... x

Реквизиты

ИНН: КПП:

ОГРН: Дата гос. регистрации:

Прочее

Вид учреждения: ... x | Ведомство: ... x

Правовая форма: ... x | Формирование оклада: ... x

Уровень УО: ... x

От ЕТС
От базового оклада МУЗ
От базового оклада ГУЗ

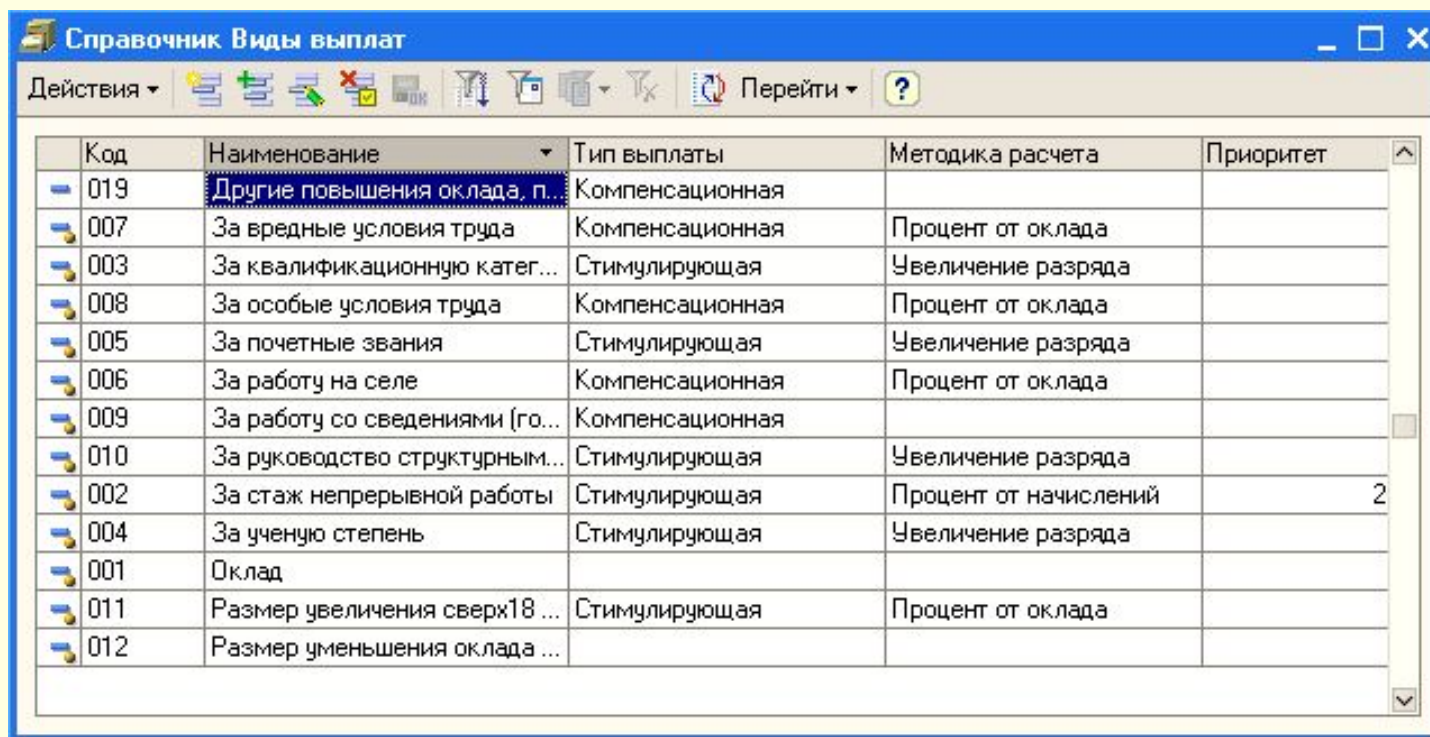
OK Записать Закрыть

Тарификация в учреждениях здравоохранения

Формирование тарификационных списков

Печать «Тарификационных списков» осуществляется согласно унифицированным документам с учетом источников финансирования.

Плановые выплаты работников при формировании тарификационных списков от базовых окладов разделены на две группы: выплаты стимулирующего и компенсационного характера.



| Код | Наименование | Тип выплаты | Методика расчета | Приоритет |
|-----|--------------------------------|-----------------|-----------------------|-----------|
| 019 | Другие повышения оклада, п... | Компенсационная | | |
| 007 | За вредные условия труда | Компенсационная | Процент от оклада | |
| 003 | За квалификационную катег... | Стимулирующая | Увеличение разряда | |
| 008 | За особые условия труда | Компенсационная | Процент от оклада | |
| 005 | За почетные звания | Стимулирующая | Увеличение разряда | |
| 006 | За работу на селе | Компенсационная | Процент от оклада | |
| 009 | За работу со сведениями (го... | Компенсационная | | |
| 010 | За руководство структурным... | Стимулирующая | Увеличение разряда | |
| 002 | За стаж непрерывной работы | Стимулирующая | Процент от начислений | 2 |
| 004 | За ученую степень | Стимулирующая | Увеличение разряда | |
| 001 | Оклад | | | |
| 011 | Размер увеличения сверх18 ... | Стимулирующая | Процент от оклада | |
| 012 | Размер уменьшения оклада ... | | | |

Тарификация в учреждениях здравоохранения

Формирование тарификационных списков

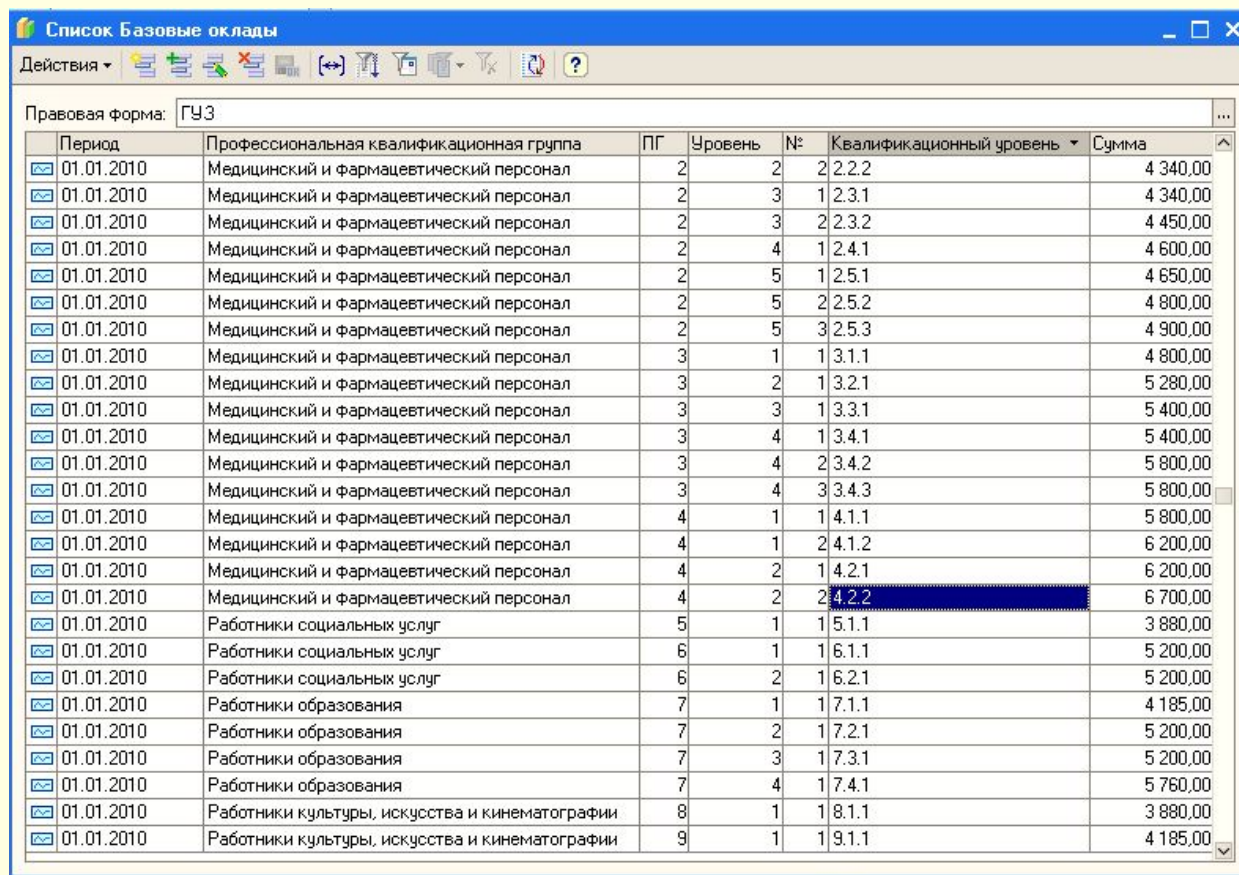
Базовые оклады формируются в зависимости от квалификационного уровня (КУ) сотрудника. Квалификационный уровень синтезируется автоматически и устанавливается на основании четырех параметров:

- профессиональная квалификационная группа;
- профессиональная группа;
- уровень профессиональной группы;
- номер подгруппы профессиональной группы.

Тарификация в учреждениях здравоохранения

Формирование тарификационных списков

Базовый оклад рассчитывается в Тарификационном списке в зависимости от даты формирования Тарификационного списка.



Список Базовые оклады

Действия

Правовая форма: ГУЗ

| Период | Профессиональная квалификационная группа | ПГ | Уровень | № | Квалификационный уровень | Сумма |
|------------|--|----|---------|---------|--------------------------|----------|
| 01.01.2010 | Медицинский и фармацевтический персонал | 2 | 2 | 2.2.2 | | 4 340,00 |
| 01.01.2010 | Медицинский и фармацевтический персонал | 2 | 3 | 1.2.3.1 | | 4 340,00 |
| 01.01.2010 | Медицинский и фармацевтический персонал | 2 | 3 | 2.2.3.2 | | 4 450,00 |
| 01.01.2010 | Медицинский и фармацевтический персонал | 2 | 4 | 1.2.4.1 | | 4 600,00 |
| 01.01.2010 | Медицинский и фармацевтический персонал | 2 | 5 | 1.2.5.1 | | 4 650,00 |
| 01.01.2010 | Медицинский и фармацевтический персонал | 2 | 5 | 2.2.5.2 | | 4 800,00 |
| 01.01.2010 | Медицинский и фармацевтический персонал | 2 | 5 | 3.2.5.3 | | 4 900,00 |
| 01.01.2010 | Медицинский и фармацевтический персонал | 3 | 1 | 1.3.1.1 | | 4 800,00 |
| 01.01.2010 | Медицинский и фармацевтический персонал | 3 | 2 | 1.3.2.1 | | 5 280,00 |
| 01.01.2010 | Медицинский и фармацевтический персонал | 3 | 3 | 1.3.3.1 | | 5 400,00 |
| 01.01.2010 | Медицинский и фармацевтический персонал | 3 | 4 | 1.3.4.1 | | 5 400,00 |
| 01.01.2010 | Медицинский и фармацевтический персонал | 3 | 4 | 2.3.4.2 | | 5 800,00 |
| 01.01.2010 | Медицинский и фармацевтический персонал | 3 | 4 | 3.3.4.3 | | 5 800,00 |
| 01.01.2010 | Медицинский и фармацевтический персонал | 4 | 1 | 1.4.1.1 | | 5 800,00 |
| 01.01.2010 | Медицинский и фармацевтический персонал | 4 | 1 | 2.4.1.2 | | 6 200,00 |
| 01.01.2010 | Медицинский и фармацевтический персонал | 4 | 2 | 1.4.2.1 | | 6 200,00 |
| 01.01.2010 | Медицинский и фармацевтический персонал | 4 | 2 | 2.4.2.2 | | 6 700,00 |
| 01.01.2010 | Работники социальных услуг | 5 | 1 | 1.5.1.1 | | 3 880,00 |
| 01.01.2010 | Работники социальных услуг | 6 | 1 | 1.6.1.1 | | 5 200,00 |
| 01.01.2010 | Работники социальных услуг | 6 | 2 | 1.6.2.1 | | 5 200,00 |
| 01.01.2010 | Работники образования | 7 | 1 | 1.7.1.1 | | 4 185,00 |
| 01.01.2010 | Работники образования | 7 | 2 | 1.7.2.1 | | 5 200,00 |
| 01.01.2010 | Работники образования | 7 | 3 | 1.7.3.1 | | 5 200,00 |
| 01.01.2010 | Работники образования | 7 | 4 | 1.7.4.1 | | 5 760,00 |
| 01.01.2010 | Работники культуры, искусства и кинематографии | 8 | 1 | 1.8.1.1 | | 3 880,00 |
| 01.01.2010 | Работники культуры, искусства и кинематографии | 9 | 1 | 1.9.1.1 | | 4 185,00 |

Тарификация в учреждениях здравоохранения

Аттестация сотрудников

Документ «Аттестация сотрудников» обеспечивает контроль за окончанием срока действия квалификационной категории.

Аттестация сотрудников: Аттестация сотрудник...:07

Действия ▾

Номер: 000000012 от 31.12.2009 12:00

Сотрудник: Белозерова Ольга Павловна (осн.)

Начало срока действия квалиф. категории: 16.02.2005

Окончание срока действия квалиф. категории: 12.02.2010

Характер аттестации: Переаттестация

Квалификационная категория: Высшая категория

Орган издавший приказ: Комитет по здравоохранению

Специальность: Сестринское дело

Основание: приказ


| N | Должность |
|---|-----------------------------|
| 1 | Медицинская сестра палатная |

OK Записать Закреть

Тарификация в учреждениях здравоохранения

Сведения о стаже

Регистр «Сведения о стаже» отражает информацию по стажу на текущую дату с учетом стажа с предыдущего места работы или на момент внедрения программы.



The screenshot shows a software window titled "Список Сведения о стаже сотрудников" (List of employee work experience). The window contains a table with the following columns: "Регистратор" (Registrar), "Сотрудник" (Employee), "Вид стажа" (Type of experience), "Дата отсчета" (Calculation date), "Номер строки" (Row number), "Активнос..." (Active...), and "Действие" (Action). The table lists five employees with their respective work experience details. The second row, for "Механцева Лидия Анатольевна", has a blue circle around the "Вид стажа" column, which contains "Медицинский" (Medical) and "3 года 7 месяцев 11 день" (3 years 7 months 11 days).

| Регистратор | Сотрудник | Вид стажа | Дата отсчета |
|--------------|------------------------------------|---|--------------|
| Номер строки | | Стаж с предыдущего места работы | |
| Активнос... | | Общий стаж | |
| Действие | | | |
| 1 | Кулагина Нина Ивановна (осн.) | Медицинский 5 лет 6 месяцев 12 дня 5 лет 11 месяцев 28 дней | 31.12.20... |
| 1 | Механцева Лидия Анатольевна (осн.) | Медицинский 3 года 7 месяцев 11 день 4 года 0 месяцев 27 дней | 31.12.20... |
| 1 | Лазарева Людмила Ивановна (осн.) | Медицинский 2 года 10 месяцев 6 дней 3 года 3 месяца 22 дня | 31.12.20... |
| 1 | Муравьева Ирина Евгеньевна (осн.) | Медицинский 9 лет 1 месяц 7 дней 9 лет 6 месяцев 23 дня | 31.12.20... |
| 1 | Шимко Маргарита Федоровна (осн.) | Медицинский | 31.12.20... |

Тарификация в учреждениях здравоохранения

Программа разработана на Платформе 1С:8, не является самостоятельной программой и требует для работы предустановленную платформу «1С:Предприятие 8».

Осуществляется загрузка информации по сотрудникам из программного обеспечения 1С:Зарплата и Кадры 7.7, 1С:Зарплата и Кадры бюджетного учреждения 8, Зарплата КОПАК, ЧИП и иного программного обеспечения, имеющего формат DBF бесплатно.

Затраты экономиста, по переходу к формированию тарификационных списков от базового оклада, сводятся к заполнению квалификационных уровней в тарификационных карточках сотрудника.

Стоимость программного продукта
(при наличии платформы 1С:Предприятие 8) — 9640 рублей.

Контактный телефон (8442) 25-50-25