



Внедрение средств информационных технологий в процесс аттестации работников



Intelligent Solutions

**Менеджер проекта
Пасламускас Маргарита**

www.ksbt.uz

Автоматизированная система оценки компьютерной грамотности

www.ksbt.uz



- ❖ С 1 января 2012 года внедрена автоматизированная система оценки компьютерной грамотности работников органов государственного и хозяйственного управления, государственной власти на местах
- ❖ Мероприятия по реализации данного проекта осуществлялись в рамках выполнения Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 27 октября 2011 года № 289 «О дополнительных мерах по повышению квалификации и навыков работников органов государственного и хозяйственного управления, государственной власти на местах и порядке проведения их аттестации по использованию в работе компьютерной техники и информационно-коммуникационных технологий»

Поставленные цели

www.ksbt.uz



Определение соответствия
уровня знаний и навыков работников организации
квалификационным требованиям по использованию
в работе компьютерной техники

Обязательность и периодичность
проведения аттестации

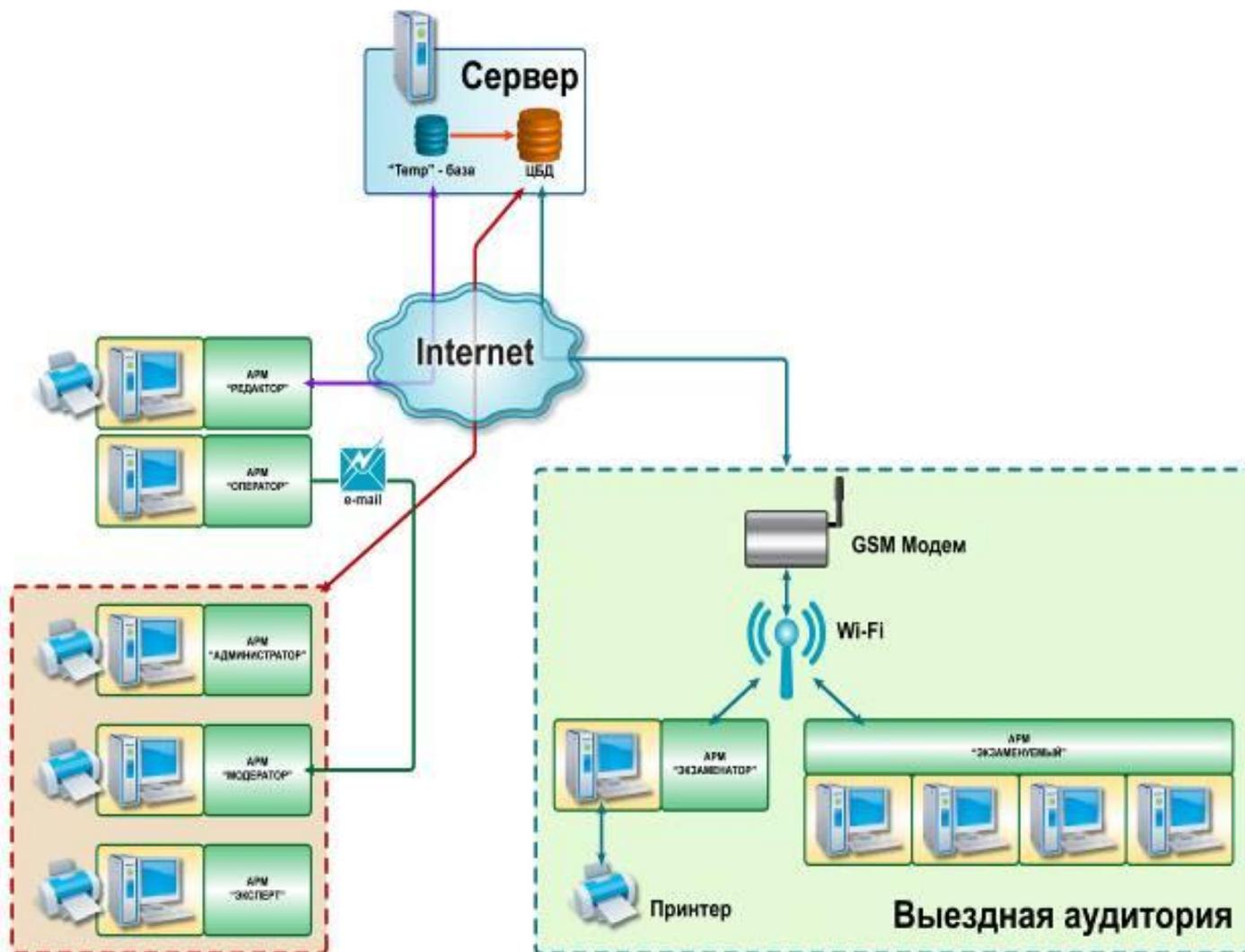
Прозрачность, объективность, соблюдение
принципов справедливости и равенства условий
при проведении аттестации



KSBT

Техническое воплощение

www.ksbt.uz



Единая база данных

www.ksbt.uz



Единая база данных обеспечивает хранение больших объемов информации и поддержку хронологии результатов тестирования

Тестовые задания

Анкетные данные кандидатов

Результаты тестирования



KSBT

Автоматизируемые технологические процессы

www.ksbt.uz



Формирование списков кандидатов и Членов аттестационных комиссий

Подготовка базы вопросов



Настройка тестовых сессий и формирование графика их проведения



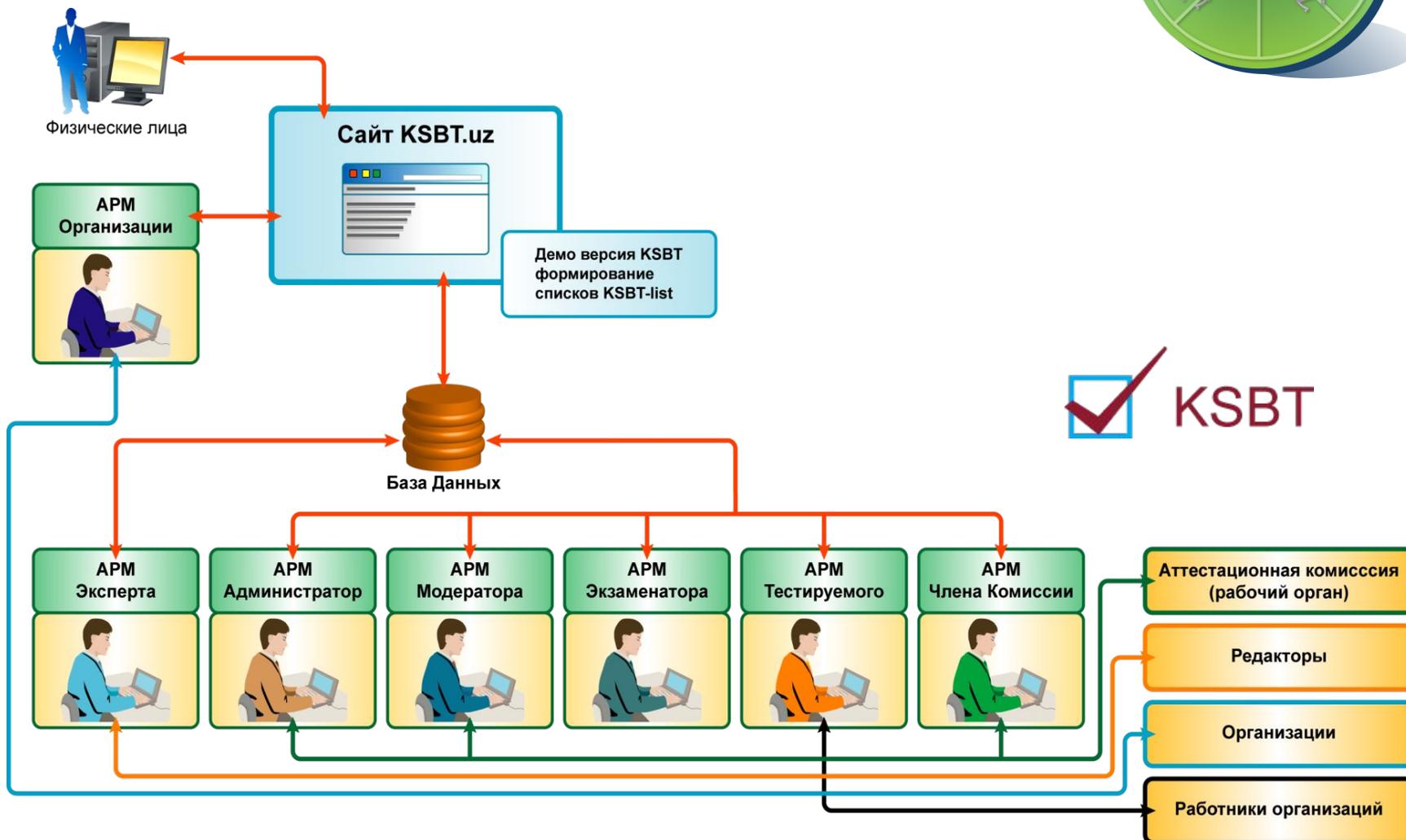
Проведение тестовых сессий формирование протоколов, аттестационных листов



Анализ результатов тестирования, формирование отчетности и выдача сертификатов

Организационно-технологическая структура

www.ksbt.uz



KSBT-LIST формирование списков

www.ksbt.uz



Модуль «KSBT LIST» предназначен для автоматизации процесса формирования в электронном виде списков и персональных карточек работников организаций, подлежащих аттестации по программе оценки уровня компьютерной грамотности

Процедура Формирования списков предоставляет пользователю возможность выполнить следующие действия:

- Создать новый список
- Добавить в список нового работника заполнив на него персональную карточку
- Заpackовать подготовленный список в архивный файл и отправить его по электронной почте

The screenshot displays two overlapping windows from the KSBT LIST application. The background window, titled 'Детали пользователя', contains a form for entering user information. The fields are filled with the following data: Фамилия: Петрова; Имя: Екатерина; Отчество: Васильевна; Серия паспорта: CF; Номер паспорта: 11011016; ИНН: 841738787; Телефон: 92596321; e-mail: petrova@mail.ru; Адрес: г. Ташкент, Жанзикаевский район, Лискова Экал, дом 4, кв 23; Дата рождения: 05.01.2012; Место рождения: Город Ташкент; Место работы: Мин. Здраво. The foreground window is a smaller dialog box with the title 'Детали пользователя' and a central text box that reads 'Кликните здесь чтобы добавить фото'. It contains several empty input fields for: Фамилия, Имя, Отчество, Серия паспорта, Номер паспорта, ИНН, Телефон, Факс, e-mail, Адрес, Дата рождения (with a dropdown menu showing 09.01.2012), Место рождения, Место работы, Занимаемая должность, Национальность, Образование, and Общий трудовой стаж. At the bottom of this dialog, there are radio buttons for 'Имеет ли дисциплинарные взыскания' (with options 'имеет' and 'не имеет') and a red warning message: 'Поля отмеченные * обязательны к заполнению'. Buttons for 'Сохранить' and 'Отмена' are located at the bottom right of the dialog.



- ❖ Добавить в базу новый вопрос
- ❖ Привязать к вопросу варианты ответов
- ❖ Привести в соответствие языковые версии вопросов и ответов
- ❖ Передать вопрос на одобрение эксперту
- ❖ Включить одобренный экспертом вопрос в базу вопросов для тестовых заданий



Модератор

- ❖ Настройка тестовых заданий
- ❖ Загрузка электронных списков кандидатов на тестирование
- ❖ Формирование списка аттестационных комиссий
- ❖ Формирование графика проведения тестовых сессий
- ❖ Формирование электронных сертификатов



Экзаменатор

- ❖ Регистрация кандидатов на тестирование
- ❖ Просмотр результатов тестирования
- ❖ Формирование справки посещения тестовых сессий
- ❖ Формирование протоколов по проведенным тестовым сессиям
- ❖ Формирование аттестационных листов кандидатов прошедших тестирование



Аттестуемый

- ❖ Выбор языка, на котором будет проходить тестирование
- ❖ Выбор одной из предложенных на выбор тем заданного теста
- ❖ Выбор вопроса и ознакомление с тестовым заданием
- ❖ Выбор варианта ответа на каждый вопрос предлагаемого теста
- ❖ Получение уведомлений о завершении сеанса тестирования и его результатах



Член
КОМИССИИ

- ❖ Ознакомление с графиком тестовых сессий
- ❖ Ознакомление с результатами проведенных тестовых сессий
- ❖ Подписание ЭЦП протоколов проведенных тестовых сессий
- ❖ Подписание ЭЦП аттестационных листов работников организаций, прошедших аттестацию

Показательные преимущества

www.ksbt.uz



Сокращение времени, отведенного на проведение процесса оценки знаний и увеличение пропускной способности самого процесса контроля

Исключение возможности воздействия человеческого фактора на вычисление результатов проведенного тестирования, тем самым обеспечение защиты от фальсификации результатов тестирования

Прозрачность, объективность, соблюдение принципов справедливости и равенства условий при проведении аттестации

Компьютер Саводхонлигини Бахолаш Тизими



В Системе реализован принцип открытой архитектуры построения, обеспечивающий при необходимости возможность встраивания и взаимодействия с другими информационными системами.

АС КСБТ имеет открытые интерфейсы для развития и интеграции



Спасибо за внимание!

Intelligent Solutions

www.is.uz