

Страхование персонала. Бюджет HR менеджера на 2007 год



ИНГО
У К Р А И Н А

АКЦИОНЕРНАЯ СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ

Формирование бюджета на страхование

Шаг 1: Анализ потребностей компании

- 1.1. Определение целей
- 1.2. Формирование задач

Шаг 2: Выделение целевых групп

Выделение целевых групп

1. Единая корпоративная политика
2. Разделение в зависимости от занимаемой должности или целей страхования
 - 2.1. Топ менеджеры
 - 2.2. Менеджеры среднего звена
 - 2.3. Новички

Шаг 3: Тендер

1. Сформулировать и огласить требования
2. Анализ предложений
3. Организация встречи
4. Проведение предварительной презентации
5. Клиенты

Критерии выбора

1. Анализ рынка
2. Финансовое состояние (<http://uainsur.com>)
рейтинги
3. Опыт работы (по данному виду страхования и по конкретному сегменту рынка)
4. Клиенты и рекомендации
5. Страховые технологии, как «работает страховка»

Критерии выбора

1. Страховые подрядчики - выезд, опрос, анализ
2. Страховые выплаты – изучение механизма выплат
3. Объем страхового покрытия, анализ конкретизация
4. Изучение договора страхования «чем больше, тем надежнее»

Формирование бюджета. Дополнительные опции

1. Участие сотрудников в оплате услуг
2. Страхование членов семей и детей
3. Когда льгота вступает в силу
4. Периодичность оплаты

Итоговое формирование страхового пакета – наполнение и стоимость

1. Цена/качество в медицинском страховании
2. Соответствие предложения требованиям компании
3. Количество сотрудников
4. Страхование членов семей
5. Классы обслуживания/программы страхования
6. Выбор дополнительных опций

Итоговое формирование страхового пакета

1. Защита страхового бюджета
 - а) для чего нужно страхование персонала
 - б) как «работает» страховка
 - в) «примеры из жизни»
 - г) экономически просчитанные выгоды

Итоговое формирование страхового пакета

2. Обоснование выбора СК

а) клиенты

б) престиж

в) выгодные условия

г) соответствие программы пожеланиям
компании-клиента

г) менеджерский состав

Итоговое формирование страхового пакета

Приоритетность целей

Благодарим за Ваше время и внимание!

www.ingo.com.ua