

# Некоторые вопросы развития здравоохранения

*к.м.н. Петухова Валентина  
Васильевна  
директор Санкт-Петербургского  
института медицинского страхования*

Система здравоохранения  
относится к адаптивным  
системам.

Она должна отвечать  
потребностям граждан в  
охране здоровья, в том числе  
и медицинской помощи.

Общепризнанными являются **успехи** в **области** **отечественного здравоохранения** в послевоенные годы вплоть до начала 70-х годов прошлого столетия.

Они были связаны с инфекционными заболеваниями и охраной здоровья матери и ребенка.

Для удовлетворения потребностей людей, связанных с неинфекционными заболеваниями и травмами в конце 80-х – начале 90-х годов понадобилась перестройка системы здравоохранения.

Вначале был введен новый хозяйственный механизм, затем новый источник финансирования – страховые взносы и новое правовое регулирование на основе гражданского права, частная система здравоохранения.

**Система здравоохранения своей главной цели пока не достигла. Об этом свидетельствуют высокие показатели смертности, особенно от болезней системы кровообращения, онкологических заболеваний и травм.**

**Данные социологического исследования, проведенного Росздравнадзором в 2008 году показывают, что обоснованные потребности населения в сфере здравоохранения не удовлетворяются.**

**Результаты исследований в различных зарубежных странах свидетельствуют о том, что состояние здоровья населения является мощным фактором экономического роста. Здоровье влияет на сбережения, инвестиции в человеческий капитал, участие в рынке труда, прямые иностранные инвестиции и рост производительности труда.**

**Возникла необходимость в модернизации здравоохранения.**

**Модернизация означает «совершенствование» и осуществляется с целью поставить интересы человека в центр системы здравоохранения.**

**Произошло изменение законодательства. При этом существенно меняются условия деятельности медицинских организаций.**

**Предметом отчетности бюджетных (автономных) учреждений становится отчет о результатах деятельности и об использовании закрепленного за учреждением имущества.**

**С 1 января 2012 года** Федеральным законом предусмотрено составление и утверждение для каждого учреждения плана финансово-хозяйственной деятельности, а также отчета о результатах деятельности.

**Повышается ответственность руководителей за выполнение показателей плана и результаты деятельности.**



**Нормативными правовыми актами системы обязательного медицинского страхования предусмотрено распределение объемов медицинской помощи между медицинскими организациями, включенными в реестр.**

**За страховыми медицинскими организациями закреплена обязанность оплаты медицинской помощи в рамках распределенных объемов.**

В данной ситуации у руководителя медицинской организации возникает необходимость развития (реорганизации) управленческого учета.

В целом управленческий учет в отличие от финансового – учет не фактической величины имущества, затрат и доходов, состояния расчетов и обязательств, а учет факторов, обстоятельств и условий, влияющих на производственно-хозяйственную и финансовую деятельность учреждений.

## Управленческий учет – система

управления организацией,  
предполагающая реализацию  
управленческих функций в отношении:

- совокупности процессов, составляющих деятельность организации;
- структурных единиц организации, участвующих в процессах;
- ресурсов, используемых в процессах;
- показателей, отражающих характеристики всех объектов управления, в том числе таких, как например, затраты.

- **Ресурсы** – всё, чем может воспользоваться организация для достижения своих целей;
- **Структурные единицы** – всё то, из чего состоит организация: это организация в целом, её структурные подразделения, отдельные работники;
- **Процессы** (работы, операции) – всё то, что составляет деятельность организации;
- **Показатели** – количественные и качественные характеристики всех категорий объектов управления.

**Показатель** – величина, отражающая некоторую характеристику (набор характеристик) объекта. Либо показатели – это информация в уплотнённой форме о деятельности организации. Показатели служат «передаточным звеном» между субъектом управления и объектом управления.

