# Трудовой договор.

# Трудовой договор.

- это соглашение между работником и работодателем, которые берут на себя взаимные обязательства.

# Виды трудового договора

Бессрочный

- заключенный на неопределённый срок

Срочный

- заключенные на срок не более пяти лет

# Содержание трудового договора

- составляют условия, определяющие объем прав и обязанностей работника и работодателя, предусмотренных законодательством

# Закон делит условия на две группы

А. Существенные (обязательные)

Б. Иные (дополнительные)

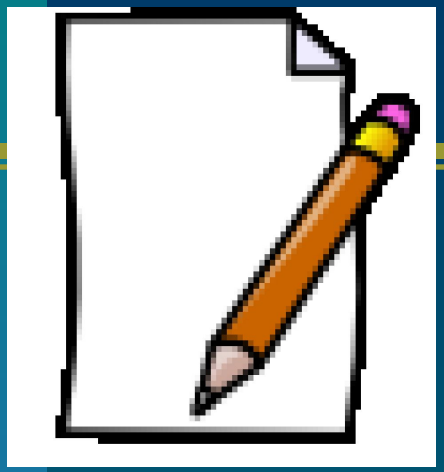
# Существенные (обязательные) условия трудового договора:

- Место работы;
- Дата начала работы;
- Трудовая функция;
- Режим труда и отдыха;
- Условия оплаты труда;
- Социальное страхование.

# Иные (дополнительные) условия трудового договора

- условие об испытании;
- о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной);
- об обязанности работника отработать после обучения не менее установлен-ного договором срока, если обучение производилось за счет работодателя и т.д.

**Все условия, будучи включенными** в трудовой договор, становятся обязательными для обеих сторон!



- **Трудовой договор** необходимо подписывать на каждой странице!

- При этом необходимо поставить не только подпись, но и дату!

# Документы необходимые для заключения трудового договора:

- паспорт;
- трудовую книжку;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета;
- документ об образовании…

Ст. 65 Трудового кодекса РФ.

# Основания прекращения трудового договора:

- соглашение сторон;
- истечение срока трудового договора;
- расторжение трудового договора по инициативе работника;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
- обстоятельства не зависящие от воли сторон и др.