

# Human Genetic Identity

## Issues in Insurance and Employment

Sheila Dziobon  
University of Exeter  
18.02.02

### Индивидуальный генетический паспорт

Проблемы страхования и трудоустройства

Шейла Дзёбон,  
Университет Эксцитер

2002

# Human Genetic Identity

- What's so special about Genetic Information?
  - We might be powerless to avoid our fate.
  - Family stigma - could exclude entire families from societal opportunities & effect self-worth.
  - Genetic traits sometimes fall along lines of race & ethnicity.
  - The problem of eugenics.

# Индивидуальный генетический паспорт

- Важные аспекты отношения к генетической информации:
  - Мы можем оказаться бессильными перед приговором судьбы.
  - Стигматизация семьи – социальные возможности и чувство собственного достоинства целых семей может быть ущемлено.
  - Некоторые генетические признаки разделяют людей по их расовой и этнической принадлежности.
  - Проблемы евгеники.

# Insurance Matters

- Health Insurance
  - Universal package guaranteed - NI/taxes.
  - Supplemental cover providing additional benefits - individual risk assessment, disclosure.
  - Moving to more reliance on the private sector? US figures - 10% of individuals consume 70% of health care resources.

# Аспекты страхования

- Медицинское страхование
- Гарантированный универсальный пакет - налоги.
- Дополнительная страховка и выплаты, связанные с оценкой индивидуальных рисков.
- Увеличится ли уверенность в частном секторе?  
Оценки в США – 10% населения потребляет 70% медицинско-страховых ресурсов.

# Insurance Matters

- Life Insurance
  - Different to Health Insurance? Wealth creation, estate planning.
  - Medical underwriting? Death is a certainty.
  - Should there be a 'no disclosure' ceiling plus a one-year waiting period?

# Аспекты страхования

## • **Страхование жизни**

- Есть ли отличия от медицинского страхования?  
Накопления и недвижимость.
- Медицинский подтекст?  
Неизбежность сметри.
- Должен ли существовать срок нераскрытия данных и отсрочка на период в один год?

# Employment Matters

- When is health an issue?
  - Ensuring health, safety and welfare at work.
  - Select safe and competent workers.
  - Ensure a safe working environment.
  - Not discriminate on the grounds of sex, race or disability.
  - Data Protection Act 1998 - Codes of Practice - right to access personal data.



# Аспекты трудоустройства

- Когда здоровье играет решающую роль?
- **Гарантии здоровья, безопасности и пособий на работе.**
- **Выбор безопасных и компетентных работников.**
- **Обеспечение безопасной рабочей среды.**
- **Отсутствие дискриминации на почве расовой принадлежности, пола, недееспособности.**
  
- **С 1998 года защита прав человека и доступа к личным данным.**

# Mutual Trust and Confidence

- Where the job is high risk - chemicals, radiation etc.
  - Should the power lie with the employer or prospective employee?
  - Can the prospective employee be permitted to expose him or herself to the higher risk if in possession of genetic knowledge?
  - What about risk to existing employees?

# Взаимное доверие и конфиденциальность

- Там где работа связана с повышенными рисками – химическими агентами, радиацией и т. д.
- Как должны распределяться полномочия между будущим работником и работодателем?
- Можно ли позволить будущему работнику подвергать себя риску, если генетические данные указывают, что он высок?
- Риски для уже существующих работников?

Sheila Dziobon,  
University of Exeter

# Discrimination

- Real and continuing problem undermines mutual trust and confidence.
- Individual complaints to employment tribunals about discrimination in the workplace rose by 21% in 2000/1.
- 17,657 people felt as though they had been discriminated against on the grounds of sex, race or disability.

# Дискриминация

- Проблемы подрывают взаимное доверие и конфиденциальность.
- Количество жалоб на дискриминацию на рабочем месте, обращенных в суды по трудовым делам, выросло на 21% в период с 2000 по 2001 год.
- 17,657 человек ощущают дискриминацию по отношению к себе на почве пола, расовой принадлежности и инвалидности

Sheila Dziobon,  
University of Exeter

# Conclusions

- No requirement for disclosure under existing health service provision in UK. Additional health care cover - possible obligation, but no obligation to get tested.
- Life insurance - possible disclosure for large sums/possible time lapse for claims, no obligation to get tested.
- Presumption against disclosure in employment - if a risk, should be left to individual, no obligation to get tested.
- Predictive measures are to be encouraged not deterred.

# Выводы

- Нет требований по раскрытию генетических данных в системе здравоохранения Великобритании сейчас. Дополнительные меры по защите здоровья – могут оказаться обязательны, но обязанности проходить тестирование нет.
- Страхование жизни – возможное раскрытие данных в случае больших сумм и возможная отсрочка во времени заявления о наступлении страхового случая, но обязанности проходить тестирование нет
- Неразглашение при трудоустройстве – вопрос о рисках должен быть оставлен на усмотрение индивида, прохождение тестов не обязательно.
- Извещение о прогнозе состояния здоровья должно быть ободряющим, а не отпугивающим.