

# Труд: право или обязанность?

## Трудовые права несовершеннолетних.

### План урока

- Трудовые права несовершеннолетних
- Дополнительные гарантии
- Деятельность профсоюзов в области трудовых отношений.
- Трудовой договор



# Тема для обсуждения

- В Конституции СССР труд был провозглашен в качестве права и обязанности гражданина. Конституция РФ труд как обязанность не фиксирует.
- Правильно ли это на ваш взгляд?

# Права работника

- Какие трудовые права и гарантии работника вы могли бы назвать?
- Права и гарантии работника определены в Конституции РФ , Трудовом кодексе РФ



# Исчисление трудового стажа

## ТРУДОВОЙ СТАЖ

М. И. Петров



Альфа-Пресс

# Отчисление страховых взносов в Пенсионный фонд

## ВЗНОСЫ В ПФР



Выплата вознаграждения (заработной платы); социальное страхование (оплата больничного листа, в том числе по потере трудоспособности в результате несчастного случая на производстве)



Отпуск.



# Выходные дни



Соблюдение режима рабочего  
времени, установленного ТК;  
информация от работодателя



# Продолжительность рабочего времени в неделю

- Возраст до 16 лет- 24ч.
- От 16 до 18 лет- 36ч.
- С 18 лет 40ч.
- Уч-ся образов.учрежд. 12ч.
-

Отстаивание своих прав в трудовом споре,  
вплоть до обращения в суд или вплоть до  
забастовки, и т.д.

**ЗАБАСТОВКА !**



# Гарантии

- Работнику предоставляется Трудовым кодексом целый ряд гарантий. Кроме того существуют категории работников в отношении которых устанавливаются более льготные условия и дополнительные гарантии.



Сохранение рабочего места ( например, в течение длительной болезни, на время декретного отпуска)



# Прийом на роботу на умовах постійного трудового договора



Выполнение трудовых обязанностей  
определённых договором (а не их  
расширение, пересмотр без согласования с  
работником)



# Выплата установленного размера заработной платы в срок и полностью



**С** НОВОЙ!  
ЗАРПЛАТОЙ ■

Не ухудшение условий труда (режима рабочего времени, оплаты по сравнению с действующим законодательством), и т.д.



# Дополнительные гарантии для несовершеннолетних.



# - Выделение квоты для трудоустройства молодежи

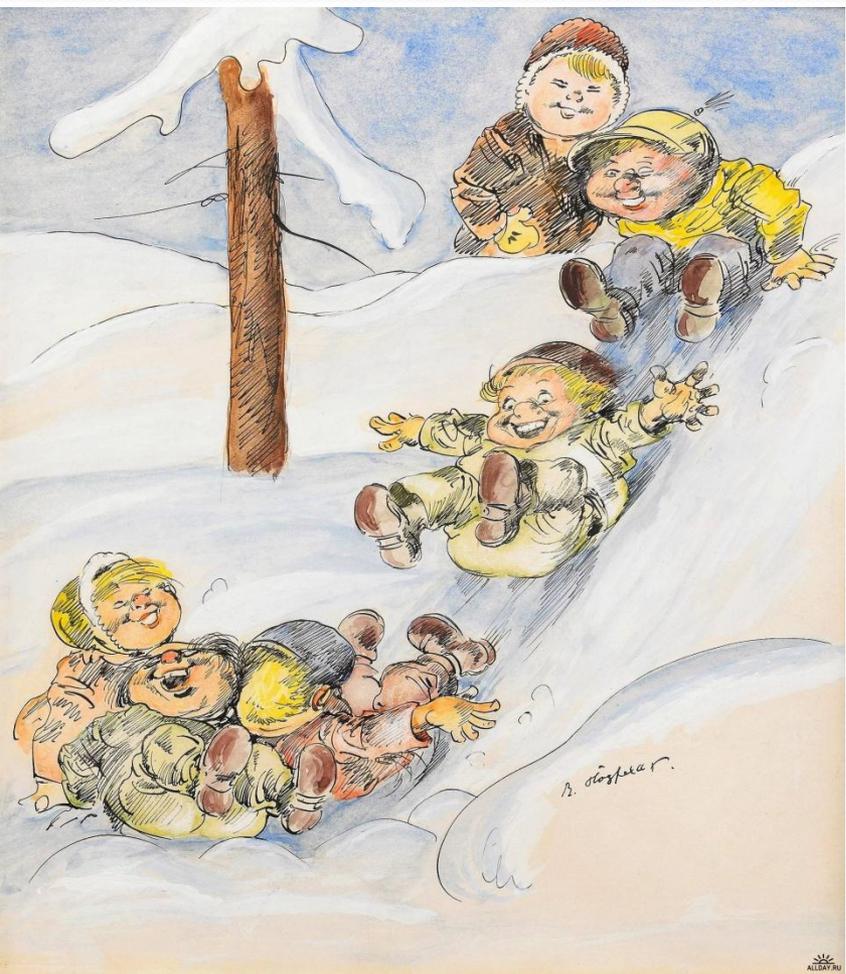


# Медицинского осмотра при приеме на работу.



# Снижение объема недельного рабочего времени.

14-16лет 24ч, 16-18лет 35ч.



- Снижение норм допустимых нагрузок при  
подъеме и перемещении тяжестей.

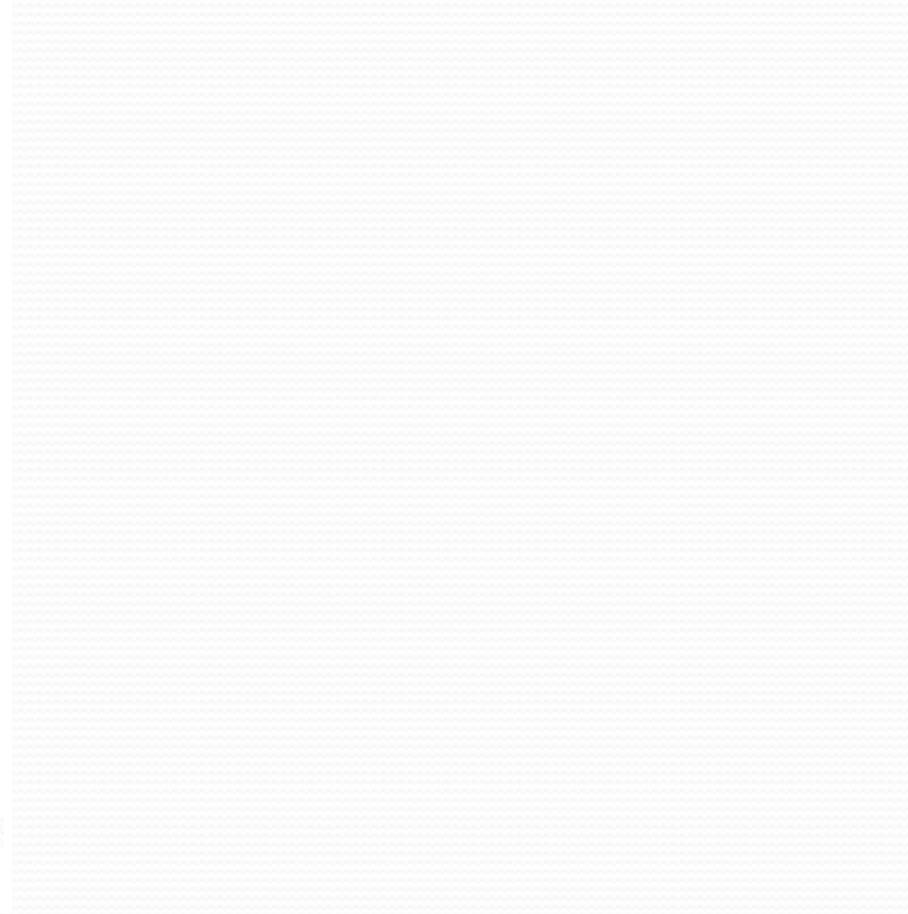
14-15лет-2,3кг ; 16-17лет-3, 4кг



# Увеличение продолжительности очередного отпуска. 31 день в удобное время



Предоставление оплачиваемого учебного отпуска,  
если молодой человек является студентом вечернего  
или заочного отделения Вуза



# Дополнительное медицинское страхование за счет средств работодателя,



# Дополнительная единовременная выплата к очередному отпуску



- Направление на курсы  
повышения квалификации,  
целевое обучение в вузе и т.д.



# Особенности трудовых отношений с несовершеннолетними

Запрещен труд:

- На вредном и опасном производстве
- Подземные работы
- Связанный с перенесением и передвижением тяжестей
- В ночное время
- Длительные командировки
- В выходные и праздничные дни
- Могущий причинить нравственный вред

Большую роль играют профсоюзы.

Единство! Солидарность! Права человека труда!



# Полномочия профсоюзов



- Урегулирование трудовых споров
- Организация и проведение забастовок
- Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства
- Проведение экспертизы условий труда
- Защита прав и интересов по вопросам возмещения вреда
- Обращение в органы с требованием о привлечении к ответственности виновных лиц.

# профсоюз

- Имеет право контролировать соблюдение трудового договора
- Трудовой договор- это соглашение между работником и работодателем



# Содержание трудового договора

- Должность профессия
- Права и обязанности
- Компенсации и льготы
- Условия оплаты труда
- Виды и услуги социального страхования



# Особенности трудового договора с несовершеннолетними

- Не допускается установления испытательного срока
- Оговаривается сокращенная продолжительность рабочего времени
- Ежегодный отпуск-31 день в любое время
- Расторжение договора по инициативе работодателя только с согласия государственной инспекции труда, профсоюзов, комиссии по делам несовершеннолетних



# Вопросы для контроля

- С какого возраста можно поступать на работу?
- Где запрещен труд несовершеннолетних?
- Назовите нормы рабочего времени
- Какой отпуск установлен для несовершеннолетних?
- Что представляет собой квота?
- Каков порядок увольнения?