Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики

Причины необходимости создания объединения работодателей

- Введение в действие Трудового кодекса Российской Федерации 01.02.02г. (Ст. 33)
- Введение в действие Федерального Закона «Об объединениях работодателей».(30.11.2002 г.)
- Действующее законодательство о государственном регулировании тарифов на электрическую и тепловую энергию с особенностями Постановления Правительства от 02.04.02г № 226 (п.13)
- Отсутствие возможности вносить изменения в действующее ОТС 2002-2004 г.г.

Трудовой кодекс РФ

ст. 33 При проведении коллективных переговоров, заключении или изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу их заключения или изменения, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений **интересы работодателей представляют соответствующие объединения работодателей. Объединение работодателей - некоммерческая организация**, объединяющая на добровольной основе работодателей для представительства интересов и защиты прав своих членов во взаимоотношениях с профсоюзами, органами государственной власти и органами местного самоуправления.

Особенности правового положения объединения работодателей устанавливаются федеральным законом

ФЗ «Об объединениях работодателей»

ч.1ст.1 Настоящий Федеральный закон определяет **правовое положение объединений работодателей**, порядок их создания, деятельности, реорганизации и ликвидации.

Постановление Правительства РФ № 226 от 02.04.02г

П. 13 **При определении расходов на оплату труда, включаемых в регулируемые тарифы (цены), регулирующие органы используют размер фонда оплаты труда** конкретных категорий работников, **определяемый в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями** с учетом фактического объема фонда оплаты труда этих категорий работников, сложившегося за последний расчетный период регулирования.

Отраслевое тарифное соглашение

п. 1.9 **Настоящее** Соглашение является правовым актом, **обязательным к исполнению СТОРОНАМИ Соглашения**, используется **органами исполнительной власти, органами местного самоуправления**, федеральной энергетической и региональными энергетическими комиссиями при установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию….

Международная организация труда

На состоявшейся встрече с заместителем директора бюро МОТ в Москве получена следующая информация:

- Объединения работодателей действуют в большинстве стран мира;
- Успешно функционируют объединения работодателей, созданные по отраслевому признаку;
- Участие работодателя в объединении положительно влияет на инвестиционную привлекательность компании;
- Расчет величины членских взносов базируется на возмещении затрат объединения за счет распределения их среди участников .
- Рост количества участников в объединении всегда приводит к снижению размера членского взноса
- Наиболее востребованные функции Объединений:
    - заключение тарифных соглашений и коллективных договоров;
    - ведение переговоров с профсоюзами;
    - выработка согласованной позиции по проектам законодательных и нормативных актов;
    - разрешение конфликтных ситуаций и социально-трудовых споров;
    - правовая поддержка участников.

Результаты опроса руководителей 60 АО-энерго и АО-электростанций

Предложение о необходимости создания отраслевого объединения работодателей поддержано всеми

В качестве основных задач предполагается видеть:

- сотрудничество, представительство и защита интересов работодателей,
- проведение согласованной политики работодателей в сфере социально-экономического характера и трудовых отношений,
- развитие социально направленных рыночных отношений в отрасли, системы социального партнерства в условиях реформирования электроэнергетики,
- совершенствование и развитие правовой базы регулирования социально-трудовых и экономических отношений, в том числе по внедрению в практику норм и правил, направленных на обеспечение социального согласия и взаимодействия работников и работодателей в достижении экономического и социального прогресса, осуществление примирительных процедур в ходе рассмотрения коллективных, трудовых споров.

Миссия объединения работодателей в электроэнергетике

Содействие развитию бизнеса в электроэнергетической отрасли посредством представительства и защиты интересов работодателей в социально-трудовой, экономической и других сферах в отношениях с профессиональными союзами, органами государственной власти, органами местного самоуправления, выработки и проведения согласованной социально-ответственной политики организаций - членов объединения.

Цели объединения работодателей в электроэнергетике

1. Сотрудничество, представительство и защита интересов работодателей в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, профессиональными союзами, их объединениями и другими организациями наемных работников, иными объединениями.
2. Проведение согласованной политики работодателей в сфере занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования, пенсионного обеспечения работников, других вопросах социально-экономического характера и трудовых отношений, в реализации социальных программ.
3. Развитие социально направленных рыночных отношений в отрасли, системы социального партнерства в условиях реформирования электроэнергетики, консолидация работодателей, их объединений для активизации влияния на формирование государственной социально-экономической политики.
4. Совершенствование и развитие правовой базы регулирования социально-трудовых и экономических отношений, в том числе по внедрению в практику норм и правил, направленных на обеспечение социального согласия и взаимодействия работников и работодателей в достижении экономического и социального прогресса, осуществление примирительных процедур в ходе рассмотрения коллективных, трудовых споров.
5. Развитие сотрудничества с другими российскими организациями, международными и зарубежными объединениями работодателей.

Создание объединения работодателей:

Федеральный закон от 27 ноября 2002 г. N 156-ФЗ "Об объединениях работодателей»

Статья 10. Создание объединения работодателей

1. Объединение работодателей создается на основании решения его учредителей.

   Учредителями объединения работодателей могут быть не менее двух работодателей или двух объединений работодателей.

Виды объединений работодателей:

Общероссийское отраслевое объединение работодателей — объединение, созданное на добровольной основе работодателями отрасли (отраслей) или вида (видов) деятельности, которые в совокупности **осуществляют свою деятельность на территориях более половины субъектов Российской Федерации** и **(или) с которыми состоит в трудовых отношениях не менее половины работников отрасли** (отраслей) или вида (видов) деятельности.

Межрегиональное отраслевое объединение работодателей — объединение, созданное на добровольной основе работодателями и (или) их региональными, территориальными объединениями и **осуществляющее свою деятельность на территориях не менее двух субъектов Российской Федерации**.

Последовательность создания Общероссийского объединения работодателей

Учреждение «Межрегионального отраслевого объединения работодателей электроэнергетики» тремя участниками (выполнено 03.10.2003г.), юридическая регистрация (выполнено 03.11.2003г.) и прием других членов в учрежденное объединение.

Изменение вида объединения с «Межрегионального отраслевого объединения работодателей электроэнергетики» на «Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики» (выполнено 15.03.2004г.)