

Общероссийское отраслевое
объединение работодателей
электроэнергетики

Причины необходимости создания объединения работодателей

- Введение в действие Трудового кодекса Российской Федерации 01.02.02г. (Ст. 33)
- Введение в действие Федерального Закона «Об объединениях работодателей».(30.11.2002 г.)
- Действующее законодательство о государственном регулировании тарифов на электрическую и тепловую энергию с особенностями Постановления Правительства от 02.04.02г № 226 (п.13)
- Отсутствие возможности вносить изменения в действующее ОТС 2002-2004 г.г.

Трудовой кодекс РФ

ст. 33 При проведении коллективных переговоров, заключении или изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу их заключения или изменения, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений интересы работодателей представляют соответствующие объединения работодателей. **Объединение работодателей** - некоммерческая организация, объединяющая на добровольной основе работодателей для представительства интересов и защиты прав своих членов во взаимоотношениях с профсоюзами, органами государственной власти и органами местного самоуправления.

Особенности правового положения объединения работодателей устанавливаются федеральным законом

ФЗ «Об объединениях работодателей»

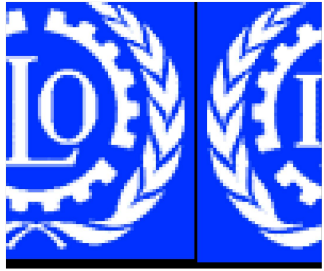
ч.1ст.1 Настоящий Федеральный закон определяет правовое положение объединений работодателей, порядок их создания, деятельности, реорганизации и ликвидации.

Постановление Правительства РФ № 226 от 02.04.02г

П. 13 При определении расходов на оплату труда, включаемых в регулируемые тарифы (цены), регулирующие органы используют размер фонда оплаты труда конкретных категорий работников, определяемый в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями с учетом фактического объема фонда оплаты труда этих категорий работников, сложившегося за последний расчетный период регулирования.

Отраслевое тарифное соглашение

п. 1.9 Настоящее Соглашение является правовым актом, обязательным к исполнению СТОРОНАМИ Соглашения, используется органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, федеральной энергетической и региональными энергетическими комиссиями при установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию....



Международная организация труда

На состоявшейся встрече с заместителем директора бюро МОТ в Москве получена следующая информация:

- Объединения работодателей действуют в большинстве стран мира;
- Успешно функционируют объединения работодателей, созданные по отраслевому признаку;
- Участие работодателя в объединении положительно влияет на инвестиционную привлекательность компании;
- Расчет величины членских взносов базируется на возмещении затрат объединения за счет распределения их среди участников .
- Рост количества участников в объединении всегда приводит к снижению размера членского взноса
- Наиболее востребованные функции Объединений:
 - заключение тарифных соглашений и коллективных договоров;
 - ведение переговоров с профсоюзами;
 - выработка согласованной позиции по проектам законодательных и нормативных актов;
 - разрешение конфликтных ситуаций и социально-трудовых споров;
 - правовая поддержка участников.

Результаты опроса руководителей 60 АО-энерго и АО-электростанций

Предложение о необходимости создания отраслевого объединения работодателей поддержано всеми

В качестве основных задач предполагается видеть:

- сотрудничество, представительство и защита интересов работодателей,
- проведение согласованной политики работодателей в сфере социально-экономического характера и трудовых отношений,
- развитие социально направленных рыночных отношений в отрасли, системы социального партнерства в условиях реформирования электроэнергетики,
- совершенствование и развитие правовой базы регулирования социально-трудовых и экономических отношений, в том числе по внедрению в практику норм и правил, направленных на обеспечение социального согласия и взаимодействия работников и работодателей в достижении экономического и социального прогресса, осуществление примирительных процедур в ходе рассмотрения коллективных, трудовых споров.

Миссия объединения работодателей в электроэнергетике

Содействие развитию бизнеса в электроэнергетической отрасли посредством представительства и защиты интересов работодателей в социально-трудовой, экономической и других сферах в отношениях с профессиональными союзами, органами государственной власти, органами местного самоуправления, выработки и проведения согласованной социально-ответственной политики организаций - членов объединения.

Цели объединения работодателей в электроэнергетике

1. Сотрудничество, представительство и защита интересов работодателей в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, профессиональными союзами, их объединениями и другими организациями наемных работников, иными объединениями.
2. Проведение согласованной политики работодателей в сфере занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования, пенсионного обеспечения работников, других вопросах социально-экономического характера и трудовых отношений, в реализации социальных программ.
3. Развитие социально направленных рыночных отношений в отрасли, системы социального партнерства в условиях реформирования электроэнергетики, консолидация работодателей, их объединений для активизации влияния на формирование государственной социально-экономической политики.
4. Совершенствование и развитие правовой базы регулирования социально-трудовых и экономических отношений, в том числе по внедрению в практику норм и правил, направленных на обеспечение социального согласия и взаимодействия работников и работодателей в достижении экономического и социального прогресса, осуществление примирительных процедур в ходе рассмотрения коллективных, трудовых споров.
5. Развитие сотрудничества с другими российскими организациями, международными и зарубежными объединениями работодателей.

Создание объединения работодателей:

**Федеральный закон от 27 ноября 2002 г. N 156-ФЗ
"Об объединениях работодателей»**

Статья 10. Создание объединения работодателей

1. Объединение работодателей создается на основании решения его учредителей.

Учредителями объединения работодателей могут быть не менее двух работодателей или двух объединений работодателей.

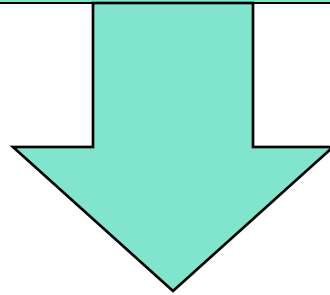
Виды объединений работодателей:

Общероссийское отраслевое объединение работодателей — объединение, созданное на добровольной основе работодателями отрасли (отраслей) или вида (видов) деятельности, которые в совокупности осуществляют свою деятельность на территориях более половины субъектов Российской Федерации и (или) с которыми состоит в трудовых отношениях не менее половины работников отрасли (отраслей) или вида (видов) деятельности.

Межрегиональное отраслевое объединение работодателей — объединение, созданное на добровольной основе работодателями и (или) их региональными, территориальными объединениями и осуществляющее свою деятельность на территориях не менее двух субъектов Российской Федерации.

Последовательность создания Общероссийского объединения работодателей

Учреждение «Межрегионального отраслевого объединения работодателей электроэнергетики» тремя участниками (выполнено 03.10.2003г.), юридическая регистрация (выполнено 03.11.2003г.) и прием других членов в учрежденное объединение.



Изменение вида объединения с «Межрегионального отраслевого объединения работодателей электроэнергетики» на «Общероссийское отраслевого объединения работодателей электроэнергетики» (выполнено 15.03.2004г.)₁₀