



Социальный диалог в Украине в условиях кризиса

Родион Колышко
Конфедерация работодателей Украины
Советник
LMD-Ukraine, 3 февраля 2009

Законодательство, применяемое во время кризиса

- Не существует специального законодательства, регламентирующего действия социальных партнеров во время кризиса
- Положения действительных нормативных актов также не регулируют действия социальных партнеров во время кризиса.
- Наиболее близкий пример – трудовой конфликт и соответствующее законодательство

Общее законодательство

- Конвенции МОТ (87, 98, 144 etc.)
- Кодекс законов о труде (общие положения, порядок увольнений)
- Закон Украины «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)», 1998 (определение сторон спора/конфликта, стадии, медиаторство, примирительные процедуры)
- Закон Украины «О занятости населения» (определение «безработный», государственные гарантии, государственное регулирование занятости, Государственная служба занятости)
- Закон Украины «Об всеобязательном государственном социальном страховании в случае безработицы»

Специальное законодательство

- С начала 2008 года принято 3 закона, в которых определяются некоторые специальные средства для борьбы с кризисом:
 - О внесении изменений в некоторые законы Украины касательно уменьшения влияния мирового финансового кризиса на сферу занятости населения;
 - О предотвращении влияния мирового финансового кризиса на развитие строительной отрасли и жилищного строительства;
 - О первоочередных мерах, связанных с предотвращением негативных последствий финансового кризиса и внесения изменений в некоторые законы Украины
- Указ Президента Украины «О дополнительных мерах по преодолению финансового кризиса в Украине» - поручения органам исполнительной власти.

Специальное законодательство: анализ

- Закон Украины «О внесении изменений в некоторые законы Украины касательно уменьшения влияния мирового финансового кризиса на сферу занятости населения» - наиболее отвечающий регулированию социально-трудовых отношений в период кризиса
- Основные вопросы, регулирующиеся данным законом:
 - Предоставление работы временно безработным с помощью государственных служб;
 - Оплачиваемые общественные работы;
 - Особенности социального страхования в специфический период, в том числе изменение взносов;
 - Особенности занятости в агропромышленном комплексе

Что отсутствует?

- Упоминания об особенностях коллективных трудовых отношений в период кризиса;
- Особенности, связанные с увольнением работников в период кризиса;
- Помощь государства отраслям/секторам/отдельным предприятиям

Коллективно-договорное регулирования

- Общие положения – Закон Украины «О коллективных договорах и соглашениях» (1993, отсутствуют упоминания о нестандартных ситуациях и алгоритмах действия в этих ситуациях)
- Генеральное соглашение 2008 – 2009 (неприспособленность к кризисным условиям; громоздкий текст, с часто нереальными обязательствами; отсутствие механизма «быстрого реагирования на вызовы»; отсутствие механизма изменения текста соглашения)
- Следствие – аналогичные проблемы во всей системе коллективных договоров и соглашений!!

Генеральное соглашение: проблемы выполнения

- П. 1.34 – обязательство стороны собственников создавать ежегодно не менее 1 млн. рабочих мест;
- П. 1.35 – обязательство повысить уровень занятости населения в возрасте 15 – 70 лет;
- П. 2.1. – обеспечение повышения уровня средней з/п на 25% ежегодно;
- П. 2.8. – установления уровня мин. з/п на уровне прожиточного минимума (сегодня эти показатели отличаются)
- П.2.10 – обеспечивать ежегодное увеличение количества работников, которые получают з/п в размере выше 2-х прожиточных уровней и.т.д.
 - **АНАЛОГИЧНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ СУЩЕСТВУЮТ В БОЛЬШИНСТВЕ ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ!!!**

Управление безработицей

- Осуществляется на основе Закона Украины «Об общеобязательном государственном социальном страховании в случае безработицы»
- Закон регулирует:
 - Принципы страхования
 - Круг плательщиков
 - Круг получателей помощи
 - Временные рамки получения помощи по безработице (12 месяцев)
 - Взаимодействие органов Государственной службы занятости и безработного
 - Порядок начисления и уплаты страховых взносов
 - Страховые выплаты безработным, сроки и процент от з/п
 - Управление Фондом социального страхования в случае безработицы

Вызовы, которые необходимо решать

- Наполнение фондов государственного социального страхования, особенно по безработице и пенсионному обеспечению
- Эффективная деятельность органов социального диалога на всех уровнях
- Партнерское отношение к ответственным работодателям со стороны властей и профсоюзов



И да помогет на Бог!



Контакты

*Киев, ул. И. Франка, 42-б,
01030, Украина*

тел. +38 044 591 63 91

факс: +38 044 591 63 90

www.conf.eu.org

info@conf.eu.org