

Аттестация рабочих мест и сертификация систем управления охраной труда в Республике Беларусь

Начальник управления охраны и государственной
экспертизы условий труда Министерства труда и
социальной защиты Республики Беларусь

Карчевский Иван Александрович

Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в соответствии с:

- ❖ Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда»
- ❖ Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35 «Об утверждении Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам и признании утратившими силу некоторых постановлений Министерства труда Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь»

Цели проведения аттестации рабочих мест по условиям труда:

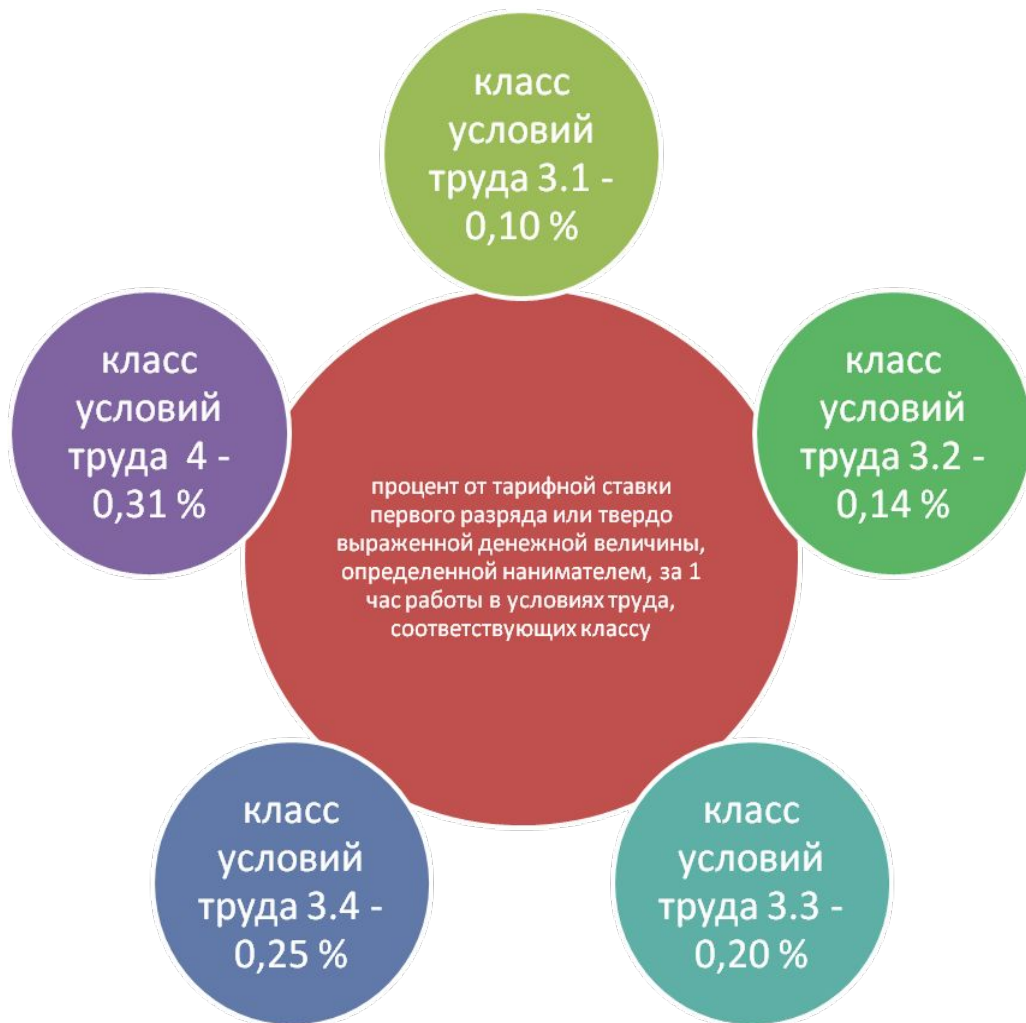
- ❖ разработка и реализация плана мероприятий по улучшению условий труда и определение права работника на:
- ❖ пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда
- ❖ дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
- ❖ сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
- ❖ оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

Компенсации, предоставляемые по результатам аттестации

1. подтверждение особых условия труда, предусмотренных Списком № 1 и № 2, для целей профессионального пенсионного страхования (**постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536**);
2. дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (**постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2008 г. № 73**);
3. сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (**постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 10 декабря 2007 г. № 170**);
4. доплаты за работу с вредными и(или) опасными условиями труда

РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ

(по результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда)



ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

(по результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда)



Обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников по результатам действующей аттестации рабочих мест по условиям труда

(Закон Республики Беларусь от 5 января 2008 года
«О профессиональном пенсионном страховании»)

список № 1 *

класс условий труда 3.3
и выше

(подтверждаются особые условия труда на рабочих местах работников, профессии, должности, показатели работ которых предусмотрены списком № 1)

список № 2 *

класс условий труда 3.2
и выше

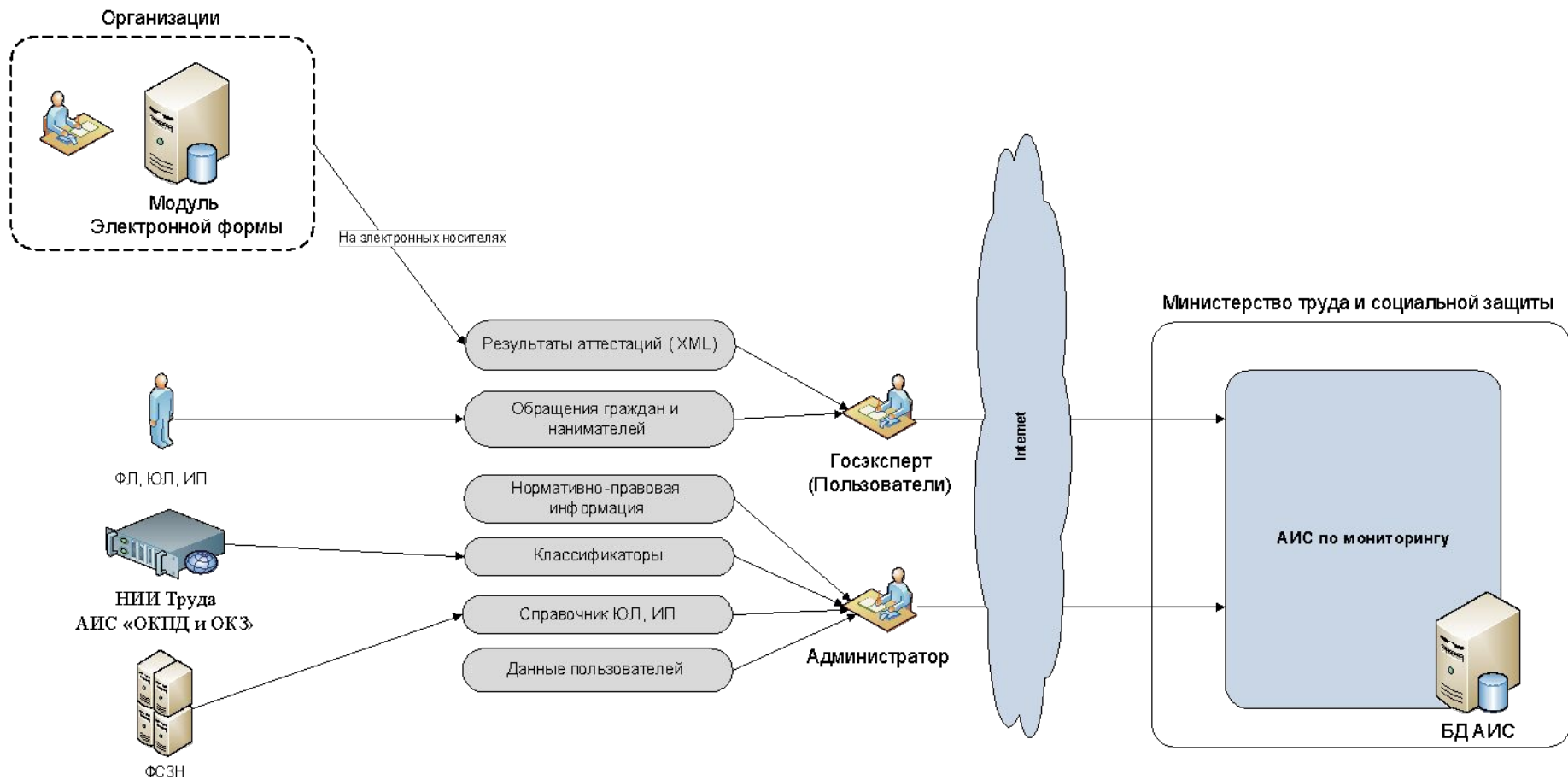
(подтверждаются особые условия труда на рабочих местах работников, профессии, должности, показатели работ которых предусмотрены списком № 2)

перечень
текстильных
производств **

класс условий труда
3.1 и выше

(подтверждаются условия труда на рабочих местах работниц, профессии которых предусмотрены перечнем текстильных производств)

Функциональная схема АИС по мониторингу условий труда



Ожидаемые результаты внедрения ПО МЭФ «Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях Республики Беларусь»



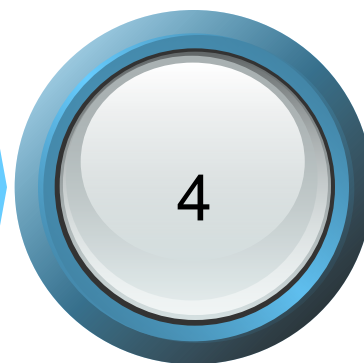
единый порядок формирования и хранения результатов проведенных аттестаций рабочих мест по условиям труда в организациях Республики Беларусь



формирование Единого республиканского банка данных результатов аттестаций рабочих мест по условиям труда



новые условия для контроля за состоянием условий труда в Республике Беларусь, своевременностью и качеством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда



повышению уровня социальных гарантий гражданам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда

ТРИ ЭТАПА В СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

1-й этап - до 1983 года в бывшем СССР не было установлено каких-либо регламентаций к построению систем управления охраной труда. Каждое министерство и ведомство СССР совместно с соответствующим ЦК отраслевого профсоюза устанавливали систему управления охраной труда для соответствующей отрасли экономической деятельности;

ТРИ ЭТАПА В СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

2-й этап - с 1983 года до 2005 года. После введения ГОСТ 24525.0-80 «Управление производственным объединением, промышленным предприятием. Основные положения» в 1983 году Госстандартом СССР и ВЦСПС были утверждены «Рекомендации. Система управления охраной труда. Общие положения».

ТРИ ЭТАПА В СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

3-й этап – в Республике Беларусь начался с 1 ноября 2005 года, когда были введены в действие национальные стандарты по управлению охраной труда –

СТБ 18001-2005 «Системы управления охраной труда. Общие требования» и

СТБ 18002-2005 «Системы управления охраной труда. Руководство по применению СТБ 18001-2005».

ТРИ ЭТАПА В СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

- В 2007 году издана новая редакция OHSAS 18001:2007 «Система менеджмента гигиены и безопасности труда. Требования»
- В 2007 году Республика Беларусь присоединилась к Евразийскому стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования».
- Со 2 января 2009 года введен в действие Закон Республики Беларусь «Об охране труда».
- С 1 октября 2009 года введен в действие СТБ 18001-2009 «Системы управления охраной труда. Требования».

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К СУОТ

Организация должна разработать, внедрить и поддерживать в рабочем состоянии систему управления охраной труда, требования к которой изложены в СТБ 18001, а также определить механизмы выполнения этих требований.

Организация должна определить и документально оформить область применения своей системы.

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К СУОТ

Уровень детализации и сложности СУОТ, объем ее документирования и выделяемых для нее ресурсов зависят от размера Организации и характера ее деятельности.

Организация обладает свободой в определении области распространения СУОТ и может предпочесть внедрить СТБ 18001 во всей Организации, в конкретном подразделении или для конкретного вида деятельности.

Сертификация СУОТ

ТКП 5.1.12-2006 «Порядок сертификации систем управления охраной труда. Основные положения».

Сертификация систем управления охраной труда осуществляется органами по сертификации систем управления охраной труда, аккредитованными в соответствии с требованиями Системы аккредитации Республики Беларусь.

Сертификация СУОТ

Сертификация систем управления охраной труда проводится по инициативе организации и является добровольной.

Сертификация систем управления охраной труда в Республике Беларусь проводится с целью подтверждения того, что организация управляет рисками в области охраны труда, связанными с деятельностью организации, обеспечивая контроль над рисками, устранение или снижение рисков до допустимого уровня, а также сведение к минимуму отрицательного воздействия на персонал и другие заинтересованные стороны посредством эффективного применения системы управления охраной труда и постоянного ее улучшения.

Сертификация СУОТ

Сертификация систем управления охраной труда включает:

- представление заявки на сертификацию;
- анализ документов системы управления охраной труда;
- аудит системы управления охраной труда;
- оформление результатов аудита и принятие решения о выдаче сертификата;
- инспекционный контроль за сертифицированной системой управления охраной труда.

При наличии нескольких органов по сертификации с требуемой областью аккредитации организация вправе обращаться в любой из них.

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА
ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ ПО СТАНДАРТИЗАЦИИ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

СЕРТИФИКАТ СООТВЕТСТВИЯ



УКЛГ 490 083 924

Зарегистрирован в Реестре
Национальной системы подтверждения соответствия
Республики Беларусь под № ВУ/112 05.04. 080 00463

Дата регистрации 09 декабря 2010 г.
Действителен до 09 декабря 2013 г.

**Настоящий сертификат выдан
Открытому акционерному обществу
«Гомельремстрой»**

*Республика Беларусь, 246007,
г. Гомель, ул. Шилова, 6*

и удостоверяет, что система управления охраной труда
проведения работ по реконструкции, капитальному,
среднему и текущему ремонту зданий и сооружений; по
устройству покрытий пола и облицовке стен; выполнение
кровельных, малярных, штукатурных,
электромонтажных и прочих отделочных работ;
производство столярных изделий; строительство объектов
благоустройства соответствует требованиям
СТБ 18001–2009

Председатель
Государственного комитета
по стандартизации
Республики Беларусь

В.Н. Корешков

Министр
труда и социальной защиты
Республики Беларусь

М.А. Щеткина

реестр

СОВРЕМЕННАЯ СХЕМА ПРОГРАММНО-ЦЕЛЕВОГО УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА



Проект Закона Республики Беларусь «О внесении изменений и дополнений в некоторые законы Республики Беларусь по вопросам регулирования общественных отношений в области охраны труда»

- **Статья 22. Услуги в области охраны труда.**
- Услуги в области охраны труда оказываются юридическими лицами (индивидуальными предпринимателями) в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством и договором на оказание услуг в области охраны труда, заключенным с работодателем.
- Юридические лица (индивидуальные предприниматели), оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации.
- К услугам в области охраны труда относятся:
 - осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда в микро и малых организациях;
 - проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.