

IV учебный семинар председателей ППО



**Московское областное отраслевое соглашение
по машиностроительному и горно-металлургическому комплексам на 2012-14 гг.
(Программа-презентация Н.Л. Андреева)**



Правительство Московской области



19 января 2012 г. в Доме Правительства Московской области состоялось подписание Московского областного отраслевого соглашения по машиностроительному и горно-металлургическому комплексам на 2012-14 гг.

(полный текст Соглашения – см. на сайте www.moorsm.ru)

**Настоящее Московское областное
отраслевое Соглашение (далее –
Соглашение) является правовым актом,
регулирующим социально-трудовые и
экономические отношения в
организациях различных
организационно-правовых форм
машиностроительной и горно-
металлургической отраслей в
Московской области.**

Действие Соглашения распространяется на работодателей и работников организаций машиностроительного и горно-металлургического комплексов, независимо от их организационно-правовых форм, в которых созданы первичные профсоюзные организации, уполномочивших стороны Соглашения разработать и подписать Соглашение от своего имени, либо присоединились к нему впоследствии.

Соглашение является основой для заключения коллективных договоров в организациях машиностроительной и горно-металлургической отраслей Московской области. Стороны оказывают помощь работодателям и первичным профсоюзным организациям при заключении ими коллективных договоров.

Закрепленные в соглашении обязательства являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении коллективных договоров в организациях и не ограничивают права трудовых коллективов в расширении социальных гарантий и льгот.

Если финансовое положение организаций не позволяет выйти на уровень показателей Соглашения, работодатель представляет в региональную отраслевую комиссию поэтапный график выхода предприятия на показатели Соглашения.

При условии выполнения Работодателем обязательств, предусмотренных Соглашением, выборные профсоюзные органы не организуют забастовок, а также воздерживаются от организации акций протеста, приводящих к нарушениям технологического процесса или наносящих материальный ущерб организации.

ОПЛАТА ТРУДА

Стороны совместно:

Проводят согласованную политику, направленную на рост благосостояния работников отрасли и их доходов, обеспечение конституционного права в вопросах оплаты труда.

Работодатели:

Устанавливают с 1 января 2012 года в организациях заработную плату работнику, отработавшему полностью месячную норму рабочего времени и выполнившему свои трудовые обязанности, в размере не ниже 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Московской области (11 588 руб.).

- ▣ **Стремятся к установлению доли постоянной части заработной платы (тарифной ставки, оклада) в размере не менее 70 процентов.**
- ▣ **Оплата каждого часа работы в ночное время производится в повышенном на 40% размере тарифной ставки (оклада) по сравнению с работой в нормальных условиях.**

Обеспечивают к 1 января 2013 года рост средней заработной платы работников не менее 20 % от достигнутого к 1 января 2012 года с учетом уровня индексации.

Предусматривают в коллективных договорах порядок и конкретный размер опережающей индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в целях обеспечения повышения реального содержания заработной платы.

Предоставляют по запросам профсоюзных органов сведения по заработной плате работников (в т.ч. минимальная заработная плата и средняя заработная плата в организации).

Профсоюзы:

Осуществляют защиту законных прав и интересов работников — членов профсоюза, а в случаях и порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ — представляют в социальном партнерстве интересы всех работников.

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ.
КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ОРГАНИЗАЦИЙ**

Стороны совместно:

Принимают меры по предупреждению массового высвобождения работников, особенно в условиях применения процедур банкротства при несостоятельности организаций. При введении внешнего управления трудовые договоры с работниками, коллективные договоры сохраняют своё действие.

- **Проводят независимую экспертизу экономической обоснованности и целесообразности предстоящих массовых высвобождений в организациях. Информировывают работников отрасли о состоянии рынка труда и изменениях в законодательстве о занятости. Оказывают содействие в трудоустройстве высвобождаемых работников.**
- **Считают критериями массового высвобождения работников, в связи с ликвидацией организаций, сокращением численности или штата работников организаций, критерии, установленные Московским областным трехсторонним (региональным) соглашением.**

Работодатели:

Представляют в профсоюзные органы, в соответствующие центры занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также о сроках и масштабах ВОЗМОЖНЫХ МАССОВЫХ увольнений.

- **Не допускают массового высвобождения работников, связанного с реорганизацией производства, совершенствованием организации труда, ликвидацией, перепрофилированием организаций или частичной приостановки производства по инициативе Работодателя без предварительного, не менее чем за три месяца, уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров.**

При возникновении вероятности массового высвобождения работников образуют в организациях комиссии с участием представителей профсоюза и соответствующих центров занятости населения для принятия мер по смягчению последствий массовых увольнений.

- **Обеспечивают гарантии занятости при высвобождении работников предусмотренные коллективными договорами, а именно:**
- **дополнительные, по сравнению с Трудовым кодексом РФ, категории работников организаций, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе;**
- **дополнительные, по сравнению с Трудовым кодексом РФ, случаи выплаты выходных пособий, а также более высокие, по сравнению со ст. 178 Трудового Кодекса РФ размеры выходных пособий.**

Предоставляют работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, время для поиска работы. Продолжительность, порядок предоставления и оплата этого времени определяется коллективным договором.

- ▣ **Проводят профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям в организации, а при необходимости – в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального и дополнительного образования на условиях и в порядке, определенных коллективными договорами.**

Профсоюзы:

Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах увольнения, льгот, гарантий и компенсаций при увольнении работников, обеспечивают защиту социально-экономических интересов работников.

- ▣ **Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий, направленных на обеспечение занятости, сохранение и создание рабочих мест, увеличение объемов работ, переподготовку высвобождаемых работников.**
- ▣ **Вносят в органы местного самоуправления предложения о приостановке решений Работодателя о массовом высвобождении работников**

Министерство:

- ▣ **Разрабатывает предложения по рациональному использованию трудовых ресурсов, подготовке кадров и созданию системы непрерывного дополнительного профессионального образования руководителей и специалистов организаций промышленности, расположенных на территории Московской области.**

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

- **В целях усиления социальной защищенности молодых работников в организациях стороны совместно:**
- - вносят соответствующий раздел в коллективный договор, в котором предусматривают, в том числе, нормы материального стимулирования молодых рабочих и молодых специалистов, нормы поощрения наставничества, нормы о порядке и условиях освобождения молодых работников от работы для участия в профсоюзных молодежных мероприятиях (форумы, заседания молодежных комиссий и советов и т.п.) с сохранением работодателем средней заработной платы;

- способствуют созданию Молодежных советов (комиссий);
- - разрабатывают комплексные программы работы с молодежью и мероприятия по их реализации;
- - содействуют повышению профессиональной квалификации и служебному росту молодых работников;
- - проводят конкурсы профессионального мастерства для молодых рабочих и научно-технические конференции для молодых специалистов.

Работодатели:

- Обеспечивают денежными средствами и иными материальными ресурсами работу с молодежью (реализацию молодежных программ) на предприятиях.

РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

Режим рабочего времени и времени отдыха в организациях устанавливается в соответствии с трудовым законодательством, коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности, утверждаемыми Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

- Стороны определяют в коллективных договорах в соответствии с действующими нормативными правовыми актами перечни производств, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право работникам на получение дополнительных отпусков, и устанавливают продолжительность этих отпусков.

УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Стороны совместно:

- Осуществляют реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда.

Совершенствуют систему государственного управления охраной труда, включая надзор и контроль в области охраны труда в организациях отраслей.

- Обеспечивают безусловное выполнение соглашений по охране труда в каждой организации, информируют работников о выполнении мероприятий по охране труда не менее двух раз в год.
- Организуют подготовку и проведение совместных совещаний, семинаров, «круглых столов», Дней охраны труда, смотров-конкурсов с Государственной инспекцией труда в Московской области, администрациями городов и районов Московской области, специалистами комитетов (отделов) по труду и социальным вопросам, руководителями организаций и профсоюзным активом по вопросам охраны труда и производственного травматизма. По результатам проведения вышеназванных мероприятий распространяют передовой опыт работы.

- . Не допускают ввода в действие производственных объектов, средств производств и технологий, в том числе приобретенных за рубежом, без положительного заключения органов государственной экспертизы условий труда, государственного надзора и контроля, государственной экологической экспертизы, технической инспекции труда профсоюза о соответствии требованиям охраны труда и экологическим требованиям, содержащимся в законодательстве о лицензировании конкретных видов деятельности, если такое требуется.

Работодатели:

- ▣ Разрабатывают и утверждают по согласованию с выборным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации ежегодную «Комплексную программу по улучшению охраны и условий труда и укреплению здоровья работников». Обеспечивают реализацию Соглашений по охране труда и Комплексных программ и информируют работников о выполнении мероприятий по улучшению охраны труда не реже двух раз в год.

- Создают в организациях необходимые условия для проведения лечебно-профилактических и реабилитационных мероприятий.
- Обеспечивают совместно с комиссиями по социальному страхованию:
- выплату работникам всех видов пособий по социальному страхованию в сроки и размерах, установленных законодательством;
- санаторно-курортное обслуживание работников и членов их семей, а также финансирование детской оздоровительной кампании.

- . Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами профессиональных союзов по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда. Организуют обучение членов комиссий по охране труда, уполномоченных по охране труда. Предусматривают в коллективных договорах условия и порядок предоставления свободного от работы времени с сохранением среднего заработка членам комитетов (комиссий), а также уполномоченными (доверенным) лицам профсоюзного комитета по охране труда, для исполнения возложенных на них функций, для обучения по вопросам охраны труда.

Профсоюзы:

- Предъявляют Работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.
- Принимают участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов.
- На паритетных условиях с работодателями участвуют в составах комиссий по правильности расходования средств Фонда социального страхования по начислениям всех видов пособий и средств на организацию отдыха детей.

Министерство:

- Проводит мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях отраслей.
- Проводит анализ причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, принимает меры по их устранению и профилактике.
- Содействует созданию в организациях отраслей комитетов (комиссий) по охране труда.

ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны совместно:

Обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

Проводят взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства.

Определяют в коллективных договорах формы участия работников в управлении организаций, помимо предусмотренных статьей 53 Трудового кодекса РФ.

Работодатели:

- Содействуют осуществлению деятельности отраслевых профсоюзов, первичных профсоюзных организаций в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом профсоюза машиностроителей РФ, настоящим Соглашением, а также общепризнанными нормами международного права. Признают первичную профсоюзную организацию единственным представителем интересов работников организации и коллективные договоры – важнейшим инструментом социально-трудовых отношений, регулирующим механизм социального партнерства.

- Обеспечивают условия для деятельности Профсоюза и его выборных органов в организациях независимо от их организационно-правовых форм.
- Обеспечивают участие представителей профсоюзной организации в работе постоянно действующих комиссий, наблюдательных советов, совместно рассматривают вопросы банкротства организаций и другие проблемы, связанные с реализацией социально-экономических и трудовых прав и интересов работников.
- Предоставляют первичным профсоюзным организациям в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи.

- Работодатели при наличии письменных заявлений (независимо от формы и метода их написания) от работников, являющихся членами Профессионального союза машиностроителей РФ и Горно-металлургического профсоюза России, ежемесячно и бесплатно перечисляют из их заработной платы членские профсоюзные взносы на расчетный счет первичной профсоюзной организации с расчетного счета организации одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

- Предусматривают в коллективных договорах порядок и размеры отчисления денежных средств первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере не менее 0,15 процентов от фонда оплаты труда.
- Предоставляют выборным членам профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы в данной организации, свободное от работы время для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах членов профсоюза, проведения уставных мероприятий, подготовки и обучения профработников; предусматривают порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях.
- Предоставляют профсоюзным комитетам для пропаганды профсоюзной деятельности имеющиеся средства массовой информации.

- Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов, а также обеспечивают неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.
- Руководители организаций отрасли содействуют выдвижению на выборную профсоюзную работу авторитетных и квалифицированных специалистов, пользующихся уважением в трудовых коллективах. Сохраняют за работниками, избранными в профсоюзные комитеты, социальные права и гарантии, предусмотренные коллективными договорами и Соглашениями.

Профсоюзы:

- Направляют, используя многообразные формы организационной и правовой работы, деятельность первичных профсоюзных организаций на экономическую стабилизацию организаций отраслей, соблюдение законодательства о труде и об охране труда, защиту прав и интересов работников через комиссии по трудовым спорам, суды.
- Формируют и осуществляют кадровую политику, обучение и повышение квалификации профсоюзного актива.
- Отстаивают выдвигаемые профсоюзными организациями требования, организуют коллективные действия, в соответствии с законодательством РФ, выступления в средствах массовой информации.

**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
СТОРОН.**

**КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ
СОГЛАШЕНИЯ**

Стороны совместно:

- **Несут ответственность в соответствии с действующим законодательством за нарушения или невыполнения обязательств Соглашения, за непредставление информации, необходимой для осуществления контроля, за соблюдением Соглашения.**
- **Проводят совместные консультации по социально значимым вопросам и информируют работников организаций о ходе выполнения Соглашения.**
- **Ни одна из сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств. В случае реорганизации одной из сторон ответственность за выполнение Соглашения возлагается на правопреемников.**

Спасибо за внимание!