

**Новая система
оплаты труда
работников учреждений
здравоохранения
Кыргызской Республики**

Источники формирования Консолидированного Фонда оплаты труда учреждений здравоохранения, работающих в системе Единого плательщика.

- **средства государственного бюджета - согласно утвержденной смете расходов учреждения здравоохранения по статье «Заработная плата 1.1.0.1.»;**
- **средства обязательного медицинского страхования - по нормативу, утверждаемому Министерством здравоохранения Кыргызской Республики;**
- **специальные средства - согласно утвержденной смете расходов учреждения здравоохранения по статье «Заработная плата 1.1.0.1.»;**
- **средства сооплаты - по нормативу, утверждаемому Министерством здравоохранения Кыргызской Республики.**

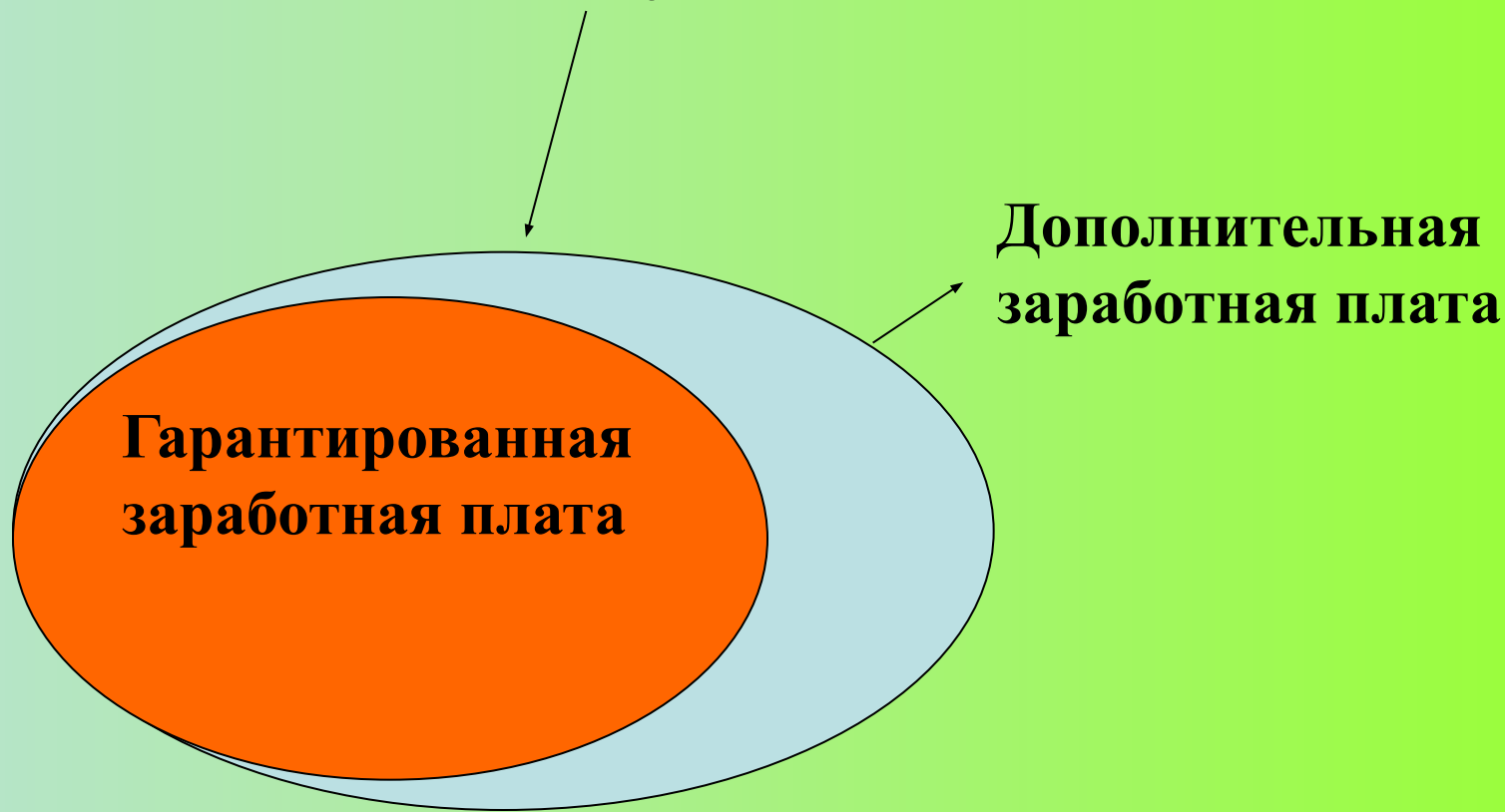
Гарантированная заработная плата включает:

- должностной оклад по Единой тарифной сетке;
- надбавки к должностному окладу за продолжительность непрерывной работы;
- повышение должностных окладов:
 - в связи с наличием ученой степени,
 - в связи с наличием почетного звания,
 - в связи с наличием квалификационной категории для руководителей учреждений здравоохранения и их заместителей,
 - за руководство структурным подразделением,
 - в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда,
 - работников организаций здравоохранения, занятых в сельской местности.

Общий Фонд оплаты труда распределяется на:

- **Фонд гарантированной заработной платы** (*рассчитывается на основе ЕТС с учетом межразрядных коэффициентов и включает все надбавки и доплаты*);
- **Выплаты, производимые в обязательном порядке** (*отпускные, ночные, праздничные, начисления по больничным листам и т.д.*)
- **Фонд премирования**
- **Фонд дополнительной заработной платы** (*рассчитывается как разница между Общим ФОТ и Фондом гарантированной заработной платы*).

Консолидированный Фонд оплаты труда



**Гарантированная
заработная плата**

**Дополнительная
заработная плата**

Фонд дополнительной заработной платы распределяется:

- на содержание медицинского персонала – не менее 85% дополнительного фонда оплаты труда.
- на содержание административно-управленческого и хозяйственно-обслуживающего персонала – не более 15% дополнительного фонда оплаты труда.

- К административно-управленческому персоналу относятся:

- Директор (гл.врач), заместители, в том числе и по АХЧ
- Работники бухгалтерии, ОК, канцелярии, юрист
- Главный механик, главный инженер;
- Начальник Штаба ГО

-

- К хозяйственно-обслуживающему персоналу относятся:

- Заведующий хозяйством или складом;
- Инженеры всех специальностей, техник;
- Делопроизводитель, секретарь, оператор ЭВМ;
- Заведующий и работники прачечной и пищеблока;
- Механик гаража;
- Агент по снабжению;
- Лифтер, библиотекарь, уборщик, дворник, рабочий, швея и т.д.

Коэффициент дополнительной заработной платы

Рассчитывается коэффициент дополнительной заработной платы (КДЗ) путем деления объема фонда дополнительной заработной платы на объем фонда гарантированной заработной платы.

$$КДЗ = ФДЗП * Кпопр / ФГЗП$$

где:

КДЗ – коэффициент дополнительной заработной платы,

ФДЗП – фонд дополнительной заработной платы,

Кпопр – поправочный коэффициент < 1,

ФГЗП – фонд гарантированной заработной платы,

Определение КТУ

- Для определения Коэффициента трудового участия (КТУ) структурных подразделений создается Экспертная комиссия ЛПУ, утверждаемая приказом руководителя.
- В структурных подразделениях создается комиссия по заполнению трудовых паспортов.

Порядок определения коэффициентов трудового участия (КТУ)

Экспертная комиссия лечебного учреждения по итогам работы за прошедший месяц определяет КТУ структурных подразделений.

Обязательное условие: средний размер КТУ по учреждению равен 1.

КТУ структурных подразделений доводятся до руководителей структурных подразделений.

Комиссия по заполнению трудовых паспортов определяет КТУ каждого работника в своем структурном подразделении.

Расчет размера дополнительной заработной платы

$$\text{ДЗП} = \text{ГЗП} * \text{КТУ} * \text{КДЗ} ,$$

где:

ДЗП- размер дополнительной заработной платы работника

ГЗП- размер гарантированной заработной платы работника

КТУ- коэффициент трудового участия работника

КДЗ- коэффициент дополнительной заработной платы

Расчет размера заработной платы

$$\text{ЗП} = \text{ГЗП} + \text{ДЗП} + \text{ИВ} ,$$

где:

ЗП - размер заработной платы работника,

ГЗП - размер гарантированной заработной платы работника,

ДЗП - размер дополнительной заработной платы работника,

ИВ - прочие индивидуальные выплаты в пользу работника заработной платы