Новая система оплаты труда работников учреждений здравоохранения Кыргызской Республики

Источники формирования Консолидированного Фонда оплаты труда учреждений здравоохранения, работающих в системе Единого плательщика.

- средства государственного бюджета - согласно утвержденной смете расходов учреждения здравоохранения по статье «Заработная плата 1.1.0.1.»;
- средства обязательного медицинского страхования - по нормативу, утверждаемому Министерством здравоохранения Кыргызской Республики;
- специальные средства - согласно утвержденной смете расходов учреждения здравоохранения по статье «Заработная плата 1.1.0.1.»;
- средства сооплаты - по нормативу, утверждаемому Министерством здравоохранения Кыргызской Республики.

Гарантированная заработная плата включает:

- должностной оклад по Единой тарифной сетке;
- надбавки к должностному окладу за продолжительность непрерывной работы;
- повышение должностный окладов:

  - в связи с наличием ученой степени,

  - в связи с наличием почетного звания,

  - в связи с наличием квалификационной категории для руководителей учреждений здравоохранения и их заместителей,

  - за руководство структурным подразделением,

  - в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда,

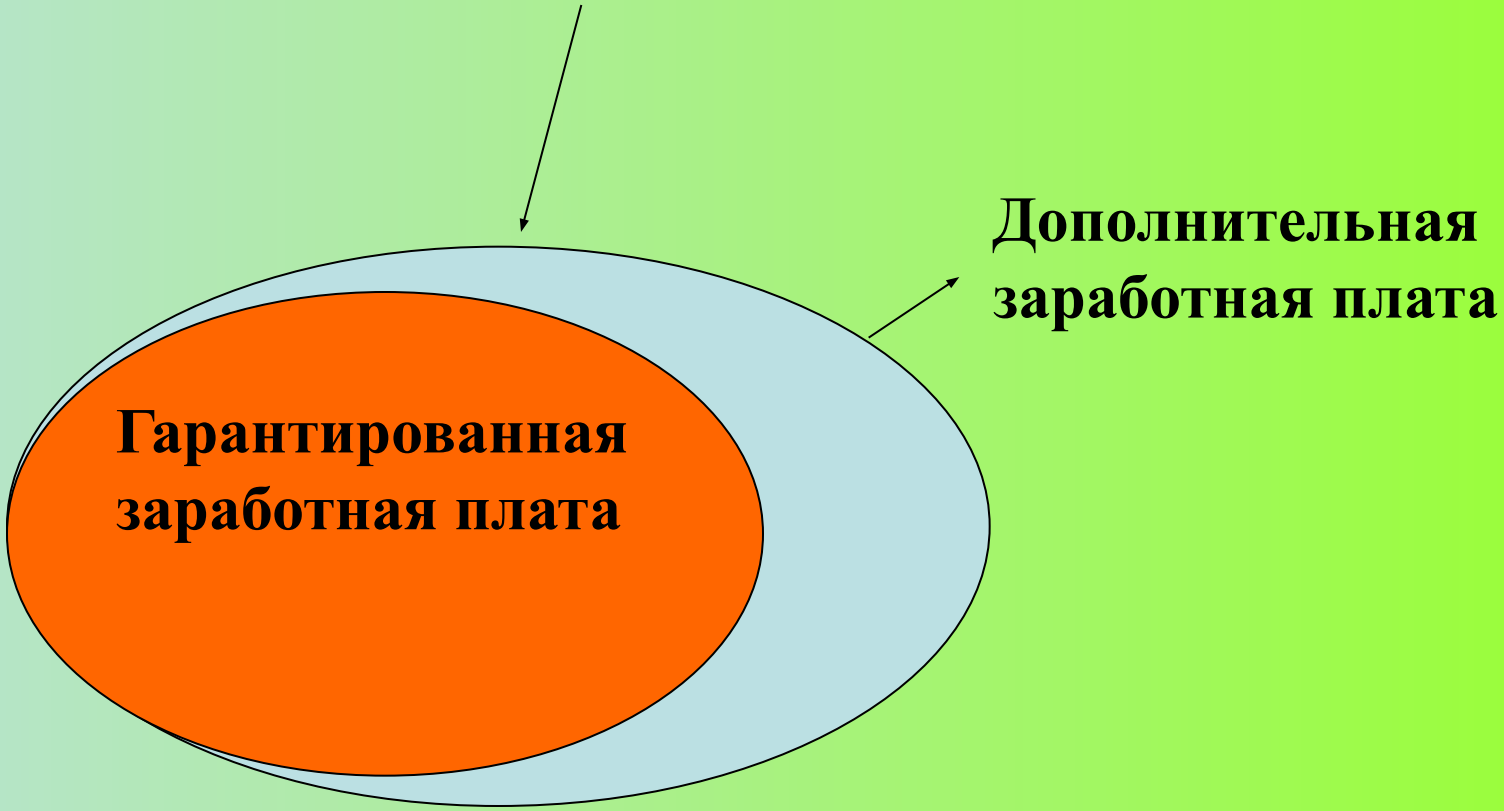
  - работников организаций здравоохранения, занятых в сельской местности.

Общий Фонд оплаты труда распределяется на:

– **Фонд гарантированной заработной платы** ***(рассчитывается на основе ЕТС с учетом межразрядных коэффициентов и включает все надбавки и доплаты);***

- **Выплаты, производимые в обязательном порядке** ***(отпускные, ночные, праздничные, начисления по больничным листам и т.д.)***
- **Фонд премирования**
- **Фонд дополнительной заработной платы** ***(рассчитывается как разница между Общим ФОТ и Фондом гарантированной заработной платы).***

Консолидированный Фонд оплаты труда



Фонд дополнительной заработной платы распределяется:

- на содержание медицинского персонала – не менее 85% дополнительного фонда оплаты труда.

- на содержание административно-управленческого и хозяйственно-обслуживающего персонала – не более 15% дополнительного фонда оплаты труда.

- К административно-управленческому персоналу относятся:

- Директор (гл.врач), заместители, в том числе и по АХЧ
- Работники бухгалтерии, ОК, канцелярии, юрист
- Главный механик, главный инженер;
- Начальник Штаба ГО
- ……

- К хозяйственно-обслуживающему персоналу относятся:

- Заведующий хозяйством или складом;
- Инженеры всех специальностей, техник;
- Делопроизводитель, секретарь, оператор ЭВМ;
- Заведующий и работники прачечной и пищеблока;
- Механик гаража;
- Агент по снабжению;
- Лифтер, библиотекарь, уборщик, дворник, рабочий, швея и т.д.

Коэффициент дополнительной заработной платы

Рассчитывается коэффициент дополнительной заработной платы (КДЗ) путем деления объема фонда дополнительной заработной платы на объем фонда гарантированной заработной платы.

$$КДЗ=ФДЗП*Кпопр/ФГЗП$$

где:

***КДЗ* – коэффициент дополнительной заработной платы,**

***ФДЗП* – фонд дополнительной заработной платы,**

Кпопр – поправочный коэффициент < 1,

***ФГЗП* – фонд гарантированной заработной платы,**

Определение КТУ

- Для определения Коэффициента трудового участия (КТУ) структурных подразделений создается Экспертная комиссия ЛПУ, утверждаемая приказом руководителя.
- В структурных подразделениях создается комиссия по заполнению трудовых паспортов.

Порядок определения коэффициентов трудового участи (КТУ)

Экспертная комиссия лечебного учреждения по итогам работы за прошедший месяц определяет КТУ структурных подразделений.

Обязательное условие: средний размер КТУ по учреждению равен 1.

КТУ структурных подразделений доводятся до руководителей структурных подразделений.

Комиссия по заполнению трудовых паспортов определяет КТУ каждого работника в своем структурном подразделении.

Расчет размера дополнительной заработной платы

$$ДЗП = ГЗП * КТУ * КДЗ ,$$

где:

ДЗП- размер дополнительной заработной платы работника

ГЗП- размер гарантированной заработной платы работника

КТУ- коэффициент трудового участия работника

КДЗ- коэффициент дополнительной заработной платы

Расчет размера заработной платы

$$ЗП = ГЗП + ДЗП + ИВ ,$$

где:

ЗП - размер заработной платы работника,

ГЗП - размер гарантированной заработной платы работника,

ДЗП - размер дополнительной заработной платы работника,

ИВ - прочие индивидуальный выплаты в ползу работника заработной платы