

**АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ
КАК ЭЛЕМЕНТ
ОХРАНЫ ТРУДА**

НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ ПОЛИТИКИ ГОСУДАРСТВА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

**-ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА
ОБЕСПЕЧЕНЕ СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ**

**-РАЗРАБОТКА И ПРИНЯТИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И ИНЫХ
НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ ДОКУМЕНТОВ**

**-ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ, ПОСТРАДАВШИХ ОТ
НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

**-КООРДИНАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
УЧАСТИЕ В ФИНАНСИРОВАНИИ ФИНАНСИРОВАНИИ
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

-ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ СЛУЖБ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

-УСТАНОВЛЕНИЕ КОМПЕНСАЦИЙ ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

-ОРГАНИЗАЦИЯ СТАТОТЧЕТНОСТИ О ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ТРАВМАТИЗМЕ, УСЛОВИЯХ ТРУДА, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ

-ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ЕДИНОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА

-УСТАНОВЛЕНИЕ НОРМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ЗАЩИТЫ, САНИТАРНО-БЫТОВЫМИ ПОМЕЩЕНИЯМИ, ЛЕЧ. ПРОФ. СРЕДСТВАМИ ЗА СЧЕТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

-ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

-МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

-ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ НАЛОГОВОЙ ПОЛИТИКИ, СТИМУЛИРУЮЩЕЙ СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

-СОДЕЙСТВИЕ ОБЩЕСТВЕННЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ КОНТРОЛЬ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА

Аттестация рабочих мест–

это оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов

и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

ТК РФ (ст. 209)

**Базовым нормативным правовым
актом,
регулирующим вопросы аттестации
рабочих места, является
Трудовой кодекс РФ.**

**Аттестация рабочих мест
проводится за счет работодателя с
последующей сертификацией
организации работ по охране труда.**

Согласно ст. 212 ТК РФ

Задачи проведения аттестации рабочих мест:

- оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах;**
- определение фактических значений опасных и вредных факторов на рабочих местах;**
- ознакомление работающих с условиями труда на рабочих местах по результатам аттестации;**
- разработка мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда;**
- получение сертификата производственного объекта на соответствие требованиям по охране труда;**

- подтверждение или отмена прав на компенсации и льготы работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда;**
- решение вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, установлении диагноза профзаболевания, в том числе при решении споров в судебном порядке;**
- применение административно-экономических санкций к виновным должностным лицам в связи с нарушением законодательства об охране труда.**

Рабочее место —

**это рабочая зона, оснащенная
необходимыми средствами, в
которой совершается трудовая
деятельность работника**

Условия труда —

**совокупность факторов
производственной среды и
трудоого процесса, оказывающих
влияние на работоспособность и
здоровье работника**

Факторы рабочей среды

- оптимальные;
- допустимые;
- вредные;
- опасные.

Оптимальные условия труда –

***условия, при которых сохраняется
здоровье работника и создаются
предпосылки для поддержания
высокого уровня
работоспособности.***

Допустимые условия труда –

**уровень факторов среды и
трудоого процесса не превышают
установленных гигиенических
нормативов, изменения состояния
организма восстанавливаются во
время регламентированного отдыха
или к началу следующей смены**

-2-

**СУБЪЕКТЫ АТТЕСТАЦИИ
РАБОЧИХ МЕСТ**

**ТК РФ не уточняет, каким именно
способом работодатель должен
проводить аттестацию рабочих мест
- самостоятельно или с
привлечением сторонней
организации.**

-3-

**НОРМАТИВНАЯ ОСНОВА
ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ**

**С 1 сентября 2008 г. аттестация
рабочих мест проводится в
соответствии с**

**Порядком проведения аттестации
рабочих мест по условиям труда,
утвержденным приказом
Минздравсоцразвития России от
31.08.2007 № 569.**

Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 569.

- Содержит информацию по проведению аттестации рабочих мест, оформлению и использованию результатов аттестации**
- Определяет методы исследований при проведении оценки условий труда.**

Нормативной базой проведения аттестации рабочих мест являются:

1. Трудовой кодекс РФ и иные федеральные законы,

в частности ФЗ от:

27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании»,

21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»,

24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»,

федеральные законы о страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на соответствующий год.

Нормативной базой проведения аттестации рабочих мест являются:

2) нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда.

Минтруд России:

Межотраслевые правила по охране труда (ПОТРМ),
межотраслевые типовые инструкции по охране
труда (ТИРМ)

Федеральные органы исполнительной власти

Отраслевые правила по охране труда (ПОТРО),
типовые инструкции по охране труда (ТИРО)

Гостехнадзор России

Госатомнадзор России

Правила безопасности (ПБ), правила устройства и безопасной эксплуатации (ПУБЭ), инструкции по безопасности (ИБ)

Госстандарт России

Госстрой России

Государственные и межгосударственные стандарты системы стандартов безопасности труда (соответственно ГОСТ Р ССБТ и ГОСТССБТ)

Госстрой России

Строительные нормы и правила (СНиП),
своды правил по проектированию и
строительству (СП)

Минздрав России

Государственные санитарно-
эпидемиологические правила и нормативы –
санитарные правила (СП), гигиенические
нормативы (ГН), санитарные правила и
нормы (СанПин), санитарные нормы (СН)

3. Другие акты по охране труда, например

Постановление Минтруда России от 31.03.2003 № 13 «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда»;

Приказ Минздрава России от 28.03.2003 № 126 «Об утверждении Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»;

Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Госкомтруда и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22; и др.;

Приказ Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 № 83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований)»;

Постановление Правительства РФ от 25.04.2003 № 244 «Об утверждении Положения опровередении государственной экспертизы условий труда в Российской Федерации*»;

-4-

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ

Процедуру аттестации рабочих мест условно можно разделить на следующие этапы:

- 1. Подготовка к проведению аттестации (издание необходимых документов, создание аттестационной комиссии и решение связанных с этим организационных вопросов, выбор аттестующей организации, проч.);**
- 2. Проведение оценки условий труда (гигиенической, травмобезопасности рабочих мест, обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, фактического состояния условий труда на рабочих местах);**
- 3. Оформление и реализация результатов аттестации;**

**Сроки проведения аттестации
рабочих мест по условиям труда**

**устанавливаются исходя из того,
что каждое рабочее место должно
аттестовываться
не реже 1 раза в 5 лет.**

При этом:

А) вновь организуемые рабочие места аттестуются после ввода их в эксплуатацию;

Б) отдельные рабочие места при изменении определенных условий подлежат переаттестации:

-после замены производственного оборудования;

-после изменения технологического процесса, средств коллективной защиты и др.;

-при выявлении нарушений правил проведения аттестации,

1. Подготовка к аттестации рабочих мест

Создание аттестационной комиссии	Формирование нормативной базы	Разработка графика проведения аттестации	Анализ причин травматизма и профессион. заболеваемости
Составление перечня профессий, в т. ч. с вредными условиями	Составление ведомости рабочих мест	Составление перечня спецодежды	Оформление карт аттест. рабочих мест

2. Проведение аттестации рабочих мест:

Определение фактического значения опасных и вредных производственных факторов	Оценка травмобезопасности рабочих мест	Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты	Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах
--	---	--	--

Измеряются параметры опасных и вредных производственных факторов, показателей тяжести и напряженности трудового процесса

Измерения проводят лаборатории Роспотребнадзора РФ, Государственной экспертизы условий труда РФ, имеющие соответствующие лицензии

3. Оформление и реализация результатов аттестации рабочих мест по условиям труда:

Сводная ведомость результатов аттестации рабочих мест	Протокол аттестации рабочих мест	План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда
--	---	---

За нарушение законодательства о труде и об охране труда (в частности статьи 212 Трудового кодекса РФ - не проведение аттестации)

предусматривается штраф для юридических лиц в размере от 30 000 до 50 000 руб. Кроме того, вместо штрафа деятельность организации по решению суда может быть приостановлена на срок до 90 суток.

Ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

**ДВА СПОСОБА
СЭКОНОМИТЬ НА ПРОВЕДЕНИИ
АТТЕСТАЦИИ**

1.

Можно получить скидку по страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профзаболеваний.

Для этого придется изучить постановление Правительства РФ от 6 сентября 2001 г. № 652 и Методику расчета скидок и надбавок, утвержденную постановлением ФСС России от 5 февраля 2002 г. № 11.

Максимальный размер скидки – не более 40 % установленного страхового тарифа.

На скидку может претендовать только страхователь, который аттестовал по условиям труда не менее 30 % рабочих мест (п. 12 Методики).

Про обязательную сертификацию работ по охране труда в Методике ничего не сказано.

2

Только если аттестация рабочих мест произведена организацией, аккредитованной в системе сертификации охраны труда.

Если этот исполнитель привлекает соисполнителей, то и у них должна быть соответствующая аккредитация в указанной системе.

Приказом Минздравсоцразвития России от 30 января 2008 г. № 43н утверждены Правила финансирования в 2008 году и в плановый период 2009–2010 годов преду предительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

В Правилах сказано, что финансированию за счет сумм страховых взносов подлежат расходы, в том числе на проведение аккредитованной организацией аттестации рабочих мест.

А) Если аптека применяет общий порядок налогообложения, то расходы на обеспечение нормальных условий труда и мер по технике безопасности можно учесть в составе прочих расходов (подп. 7 п. 1 ст. 264 Налогового кодекса РФ).

Б) Если аптека работает на «упрощенке», то у нее ограниченный перечень расходов. В нем затраты на аттестацию и сертификацию не перечислены.

При «упрощенке можно:

–сослаться на подпункт 26 пункта 1 статьи 346.16 Налогового кодекса РФ. То есть признать затраты как расходы на подтверждение соответствия объектов и процессов производства, эксплуатации и прочее требованиям технических регламентов, положениям стандартов;

–воспользоваться разрешением списывать материальные расходы по правилам главы 25 «Налог на прибыль организаций» Налогового кодекса РФ (подп. 5 п. 1, 2 ст. 346.16 Налогового кодекса РФ).

**Документы по аттестации
рабочих мест
хранятся 45 лет**

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ СЕРТИФИЦИРУЮТСЯ НА СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Сертификаты выдаются:

- 1 категории – если аттестовано не менее
90% рабочих мест**
- 2 категории – если аттестовано не менее
75% рабочих мест**
- 3 категории – если аттестовано не мене
50% рабочих мест**