



ТВОЕ БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ ПОД КРЫЛОМ СИЛЬНОЙ КОМПАНИИ



ВИДЫ ПРОГРАММ ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ В СОВРЕМЕННЫХ КОМПАНИЯХ

Докладчик: Серова Марина Константиновна

Директор Управления по работе с персоналом
Филиала ООО «Росгосстрах-Юг» - «Управление по Ростовской области»

Ростов-на-Дону
2009



ТВОЕ БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ ПОД КРЫЛОМ СИЛЬНОЙ КОМПАНИИ



Взаимодействие с ВУЗами — необходимая составляющая кадровой политики Росгосстраха

Цели взаимодействия:

- ✓ выявить наиболее талантливых, молодых людей, имеющих высокий потенциал для привлечения их на работу в систему РГС
- ✓ укрепить связи и контакты между Росгосстрахом и учебными учреждениями
- ✓ развивать и поддерживать систему российского страхового образования
- ✓ сформировать положительный имидж и повысить узнаваемость бренда компании в студенческой и преподавательской среде





ТВОЕ БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ ПОД КРЫЛОМ СИЛЬНОЙ КОМПАНИИ



СТУДЕНТУ



- заявить о себе как о талантливом, амбициозном молодом специалисте
- ознакомиться с реально происходящими бизнес-процессами
- применить теоретические знания для решения конкретных задач
- получить профессиональные навыки
- узнать специфику будущей работы
- участвовать в работе над актуальными проектами под руководством профессионалов
- получить материальную поддержку

Наиболее успешным студентам - предоставляется возможность получения постоянной работы в компании



ТВОЕ БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ ПОД КРЫЛОМ СИЛЬНОЙ КОМПАНИИ



Направления взаимодействия



- программа практик и стажировок
- стипендиальная программа
- всероссийский конкурс студенческих научных работ по страхованию
- программа набора молодых специалистов
- дни открытых дверей
- программа преемственности



ТВОЕ БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ ПОД КРЫЛОМ СИЛЬНОЙ КОМПАНИИ



ПРАКТИКА

**прохождение производственной и преддипломной
практики на предприятии:**

- участие в реальных бизнес-процессах компании
- получение практического опыта работы по выбранной профессии
- применение на практике полученных знаний
- общение с профессионалами в своей области
- зарекомендовать себя и получить приглашение на работу по окончании ВУЗа



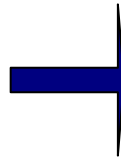
ТВОЕ БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ ПОД КРЫЛОМ СИЛЬНОЙ КОМПАНИИ



СТИПЕНДИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

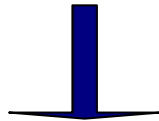
Цель — поддержка системы российского страхового образования, адресная помощь талантливым студентам

100 именных стипендий



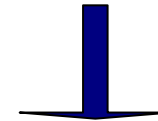
Условия участия: достижения по страховым дисциплинам; оценка не ниже «хорошо» по итогам 4 семестров.

Размер стипендии



ВУЗ 3000 рублей/месяц
Техникум, колледж 1500 рублей/месяц

Срок действия стипендии



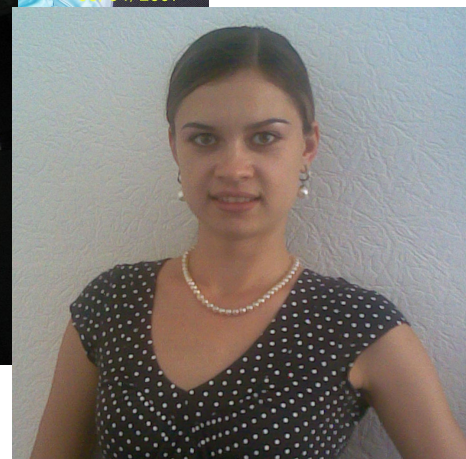
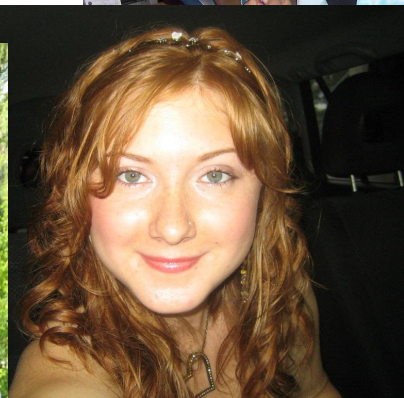
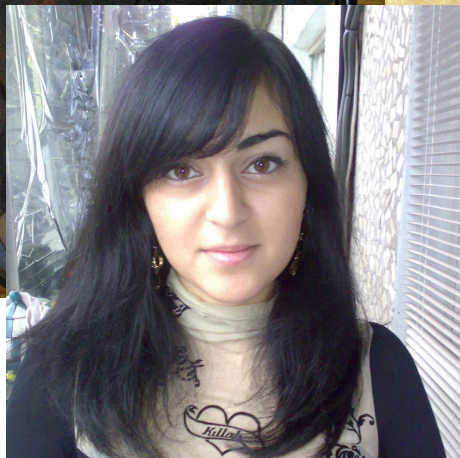
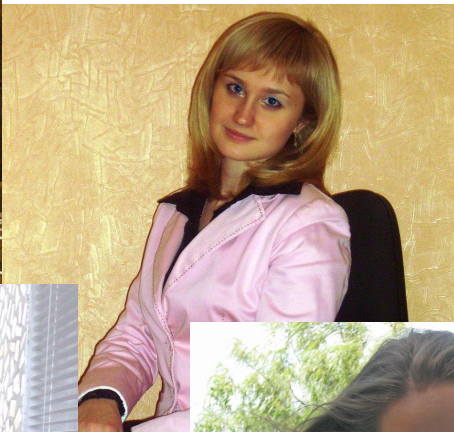
10 месяцев в течении учебного года



ТВОЕ БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ ПОД КРЫЛОМ СИЛЬНОЙ КОМПАНИИ



СТИПЕНДИАТЫ «РОСГОССТРАХА» студенты ЮФУ, РГЭУ, РМИЭУ





ТВОЕ БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ ПОД КРЫЛОМ СИЛЬНОЙ КОМПАНИИ



КОНКУРС НАУЧНЫХ РАБОТ

Цель конкурса — выявить и поощрить талантливых и активных студентов, привлечь их на работу в систему РГС

Работы выполняются по предлагаемой Росгосстрахом страховой тематике

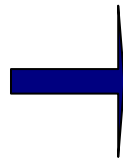
ПРИЗОВОЙ ФОНД

1 место — один приз 30 000 рублей

2 место — два приза по 22500 рублей

3 место — три приза по 15000 рублей

2006 — 2008 гг.



445 научных работ
120 учебных заведений

Для поощрения научных руководителей работ, занявших два и более призовых мест, предусмотрены призы по 15000 рублей





ТВОЕ БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ ПОД КРЫЛОМ СИЛЬНОЙ КОМПАНИИ



Программа набора молодых специалистов

Цель программы — инициирование притока перспективной, талантливой молодежи, способной обеспечить реализацию стратегических целей системы.



- возраст: от 22 до 30 лет;
- наличие высшего образования со средним баллом не ниже "4";
- умение принимать решения;
- инициатива и новаторство;
- умение эффективно работать в команде;
- стремление к обучению и развитию;
- умение рассматривать проблемы в широком контексте.



ТВОЕ БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ ПОД КРЫЛОМ СИЛЬНОЙ КОМПАНИИ



ВОЗМОЖНОСТИ

Программа набора молодых специалистов

- ✓ *приобрести уникальные знания* в области страхования, управления, менеджмента и маркетинга;
- ✓ *пройти специальный курс обучения* в Бизнес-Школе Росгосстраха (программа Бизнес-школы компании разработана при участии ведущих ВУЗов и бизнес-школ России, лучших отечественных и зарубежных преподавателей);
- ✓ *получить дополнительное бизнес-образование* в Корпоративном университете Росгосстраха, а значит, и получить шанс стать менеджером высшего звена в любом подразделении компании;
- ✓ возможность профессионального и карьерного роста;
- ✓ возможность *решения задач в масштабах всей страны*. огромная филиальная сеть Росгосстраха дает более глубокий взгляд на процессы управления и экономики;
- ✓ получить *социальные гарантии* в полном соответствии трудовому законодательству.





ТВОЕ БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ ПОД КРЫЛОМ СИЛЬНОЙ КОМПАНИИ



Программа набора молодых специалистов

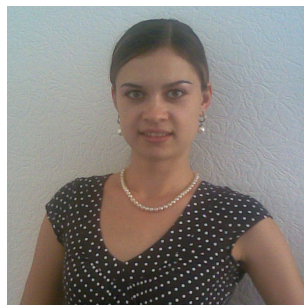
РЕЗУЛЬТАТЫ

Программа практик и стажировок



Василец Наталья
Директор Управления по
работе с финансовыми
институтами
ДГТУ

Стипендиальная программа



Попова Валентина
Главный
специалист отдела
Ипотечного страхования
РМИЭУ



Савенкова Екатерина
Главный специалист
отдел автотранспортного
страхования
РЮИ РФ



Гурова Наталья
Главный менеджер
Управления
развития розничной
сети

*"Гора только издали кажется неприступной,
а подойди к ней, начни взбираться - сам не заметишь,
как окажешься на вершине" - Эндрю Корнеги*



ТВОЕ БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ ПОД КРЫЛОМ СИЛЬНОЙ КОМПАНИИ



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

**КОНТАКТЫ ПО ВОПРОСАМ
СОТРУДНИЧЕСТВА:**

Серова Марина Константиновна
тел. 220-20-20 доб. 1100

Пустовая Светлана Николаевна
тел. 220-20-20 доб.1104

prof_otbor@rostov.rgs.ru