

# СТРУКТУРА органов социального партнерства в Российской Федерации



## Постоянно действующие рабочие группы РТК

Рабочая группа в области  
экономической  
политики

Рабочая группа по доходам,  
заработной  
плате и уровню жизни населения

Рабочая группа по развитию рынка  
труда  
и гарантиям занятости населения

Рабочая группа по социальному  
страхованию,  
социальной защите, отраслям  
социальной сферы

Рабочая группа по защите трудовых  
прав,  
охране труда, промышленной и  
экологической безопасности

Рабочая группа в области социально-  
экономических проблем северных  
регионов России

Рабочая группа по социальному  
партнерству и координации действий  
сторон соглашения

## Порядок работы с проектами законов и подзаконных актов



## Система взаимодействия сторон социального партнерства

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений РТК

Координатор РТК зам.председателя  
Правительства РФ А.Д.Жуков

Генеральное соглашение  
(на 2011-2013 гг. подписано  
29 декабря 2010г.)

Отраслевые тарифные комиссии в горно-металлургическом комплексе России

Координаторы Председатель ГМПР  
М.В.Тарасенко и Исполнительный  
директор А.М.Окуньков

Отраслевые тарифные соглашения  
(в горно-металлургическом комплексе  
ОТС на 2011-2013 гг. подписано  
22.12.2010)

Региональные трехсторонние комиссии По регулированию социально-трудовых отношений

Региональные трехсторонние соглашения

Региональные отраслевые тарифные комиссии

Региональные отраслевые тарифные соглашения

Предприятия

Коллективные договоры



# Взаимодействие Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» (АМРОС) с государственными и общественными структурами

## АМРОС

Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России  
Учреждена 11 декабря 1997 г.

С 1 июня 2005 г. зарегистрирована межрайонной инспекцией Министерства по налогам и сборам в соответствии с Законом об Общероссийских отраслевых объединениях работодателей как «Отраслевое объединение работодателей».

С августа 2008 года членами Ассоциации стали крупнейшие холдинги и предприятия черной и цветной металлургии. При заключении ОТС АМРОС представляет более 70% работающих в отрасли.

Членами АМРОС являются:

ОАО «Трубная металлургическая компания»,  
ОК «РУСАЛ», ООО «УГМК»,  
ООО «ЕвразХолдинг»  
ООО УК «Мечел», ЗАО «ОМК»,  
ОАО «Северсталь»,  
ОАО «ММК», ОАО «НЛМК»,  
ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ».

Российская трехсторонняя комиссия (РТК)

Государственная Дума РФ

Минздравсоцразвития РФ

Минпромэнерго РФ

Фонд социального страхования РФ  
Фонд обязательного медицинского страхования РФ  
Пенсионный фонд РФ

Роструд

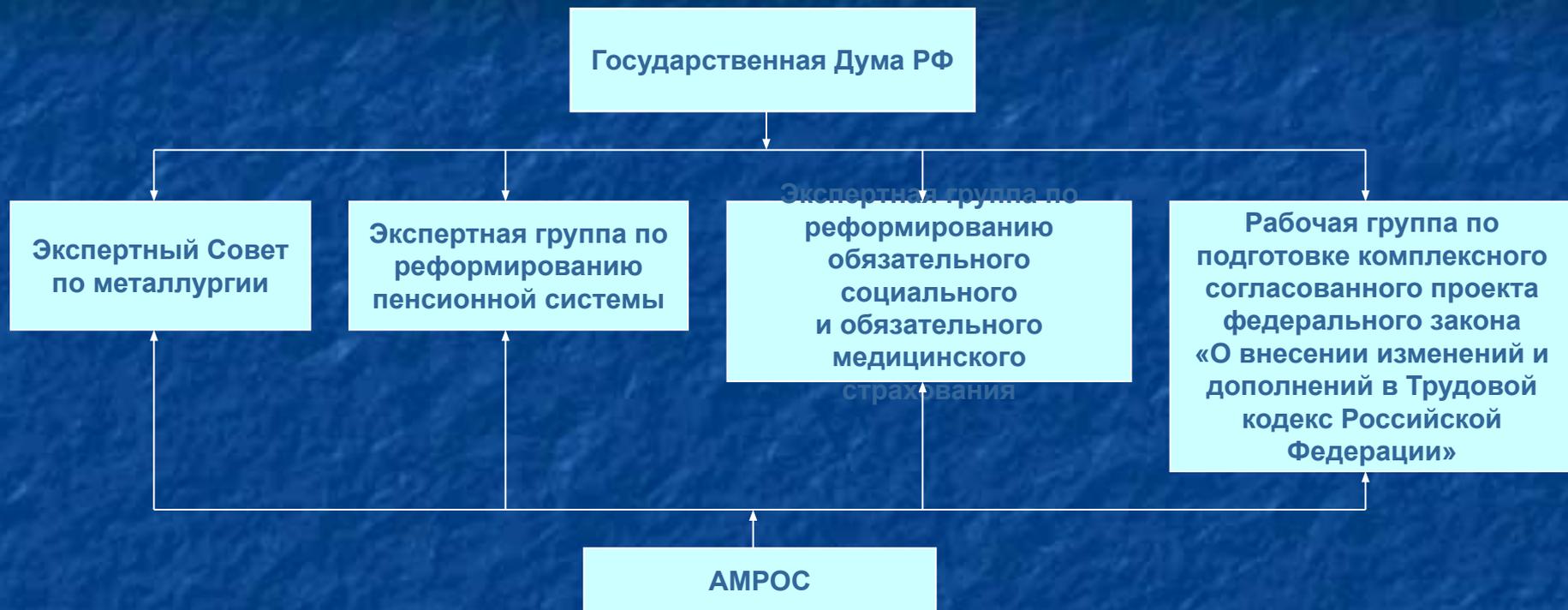
Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)

Торгово-промышленная палата РФ

Федерация независимых профсоюзов России

Горно-металлургический профсоюз России

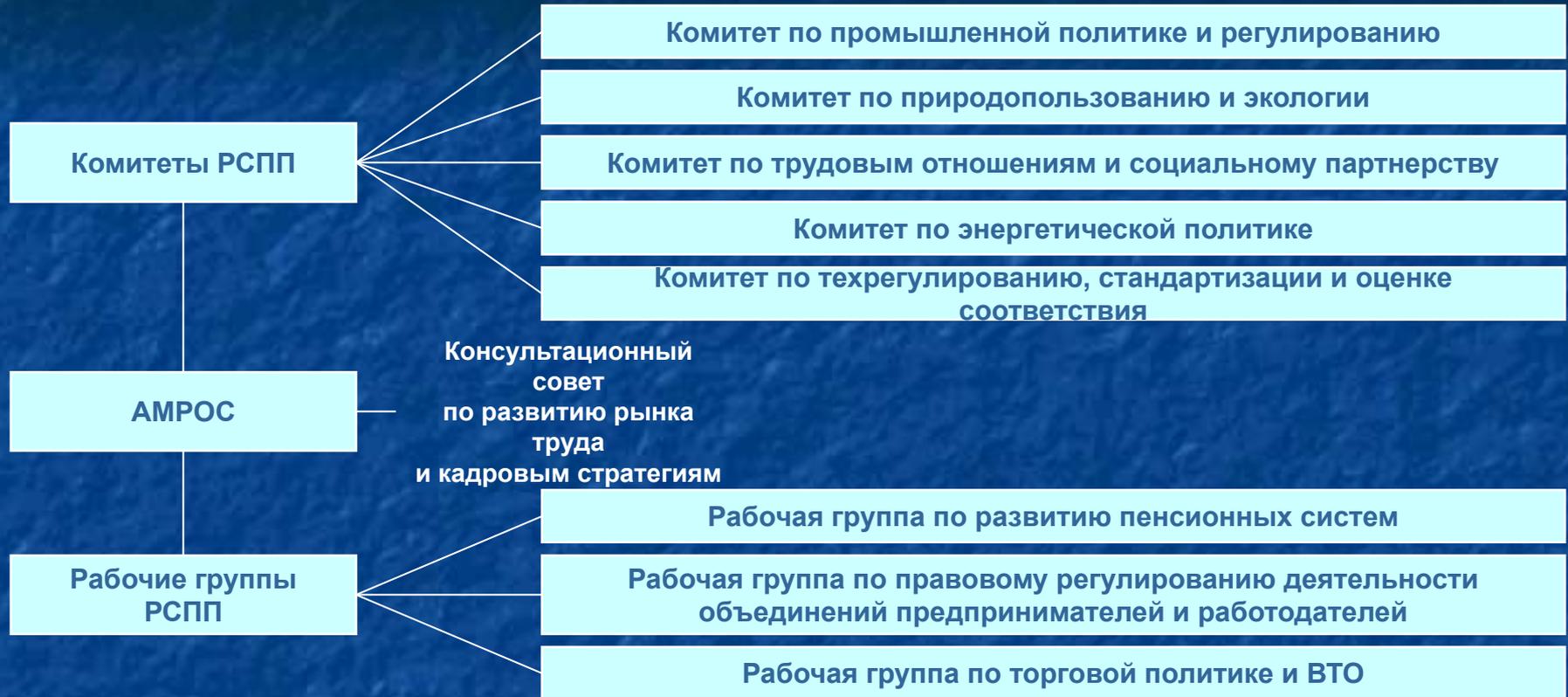
## Взаимодействие АМРОС с Государственной Думой РФ



**АМРОС – единственное отраслевое объединение работодателей, представленное в Рабочей группе при Комитете по труду ГД РФ по рассмотрению предложений по внесению изменений в Трудовой Кодекс РФ.**

**Ассоциации удалось добиться внесения предложений, поступивших от предприятий горно-металлургического комплекса. В частности по вопросам вступления трудового договора в силу, отстранения от работы, порядка применения дисциплинарных взысканий и др.**

# Взаимодействие Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» (АМРОС) с Российским Союзом промышленников и предпринимателей



- С 1997 г. АМРОС является членом РСПП.

- АМРОС выступил одним из четырех учредителей созданной на базе РСПП новой организации – Общероссийского объединения работодателей «Российский союз предприятий и работодателей» (Другие учредители – РСПП, КСОРР и Объединения работодателей электроэнергетики).

- **Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» как член РТК может на любых уровнях защищать и лоббировать как общеотраслевые, так и корпоративные интересы (в т.ч. проекты законов, Генеральное соглашение, работы в РТК) по согласованию с предприятиями отрасли.**

- **Через Генеральное соглашение, Отраслевое тарифное соглашение, работу с Рострудом принимать превентивные меры до возникновения конфликтной ситуации, в случае возникновения такой ситуации принимать меры вместе с Рострудом, ЦС ГМПР, в том числе и с выездами на места.**

**Учитывая рост числа независимых профсоюзов, имеющих достаточно хорошее финансирование, в том числе из-за рубежа (фонды Сороса, Эбберта и др.), ситуация в любой момент может обостриться на самом благополучном предприятии. Самоуспокоенность здесь недопустима, есть масса способов расшатать и обострить самую благополучную обстановку на любом предприятии. Взаимодействие Ассоциации с Рострудом, профсоюзом позволяет стабилизировать ситуацию и не допускать обострения и появления конфликтных ситуаций.**