Деятельное долголетие

Назаров В.С.

Тезис: добиться высоких коэффициентов замещения и приемлемого тарифа страховых взносов невозможно без повышения пенсионного возраста

Антитезис: дефицит политической воли

Синтез: стимулирование добровольного откладывания выхода на пенсию при изменении правил индексации пенсий.

Изменение правил индексации пенсии

1) Разделение базовой и страховой части пенсии;

2) индексация базовой части пенсии по инфляции;

3) индексация пенсионного капитала по средней арифметической между инфляцией и ростом средней заработной платы;

4) страховая часть пенсии индексируются согласно существующему в настоящее время законодательству. При этом при расчете пенсионного капитала учитывается увеличение ожидаемого срока дожития (с 19 лет в 2013 году до 23,2 лет в 2050 году);

5) индексация страховой и базовой части пенсии по общему правилу проводится один раз в год (в апреле месяце)

Стимулирование откладывания выхода на пенсию (работники)

Дополнительный коэффициент увеличения трудовой части пенсии

Срок, на который откладывается выход на пенсию	Коэффициент увеличения
1 год	1,15
2 года	1,35
3 года	1,55
4 года	1,75
5 лет	2,00

Свобода выбора участия в программе

- можно вступить в любой момент после достижения пенсионного возраста, даже после того, как человек некоторое время получал свою пенсию
- можно участвовать от 1 года до 5 лет
- можно прервать участие в любой момент, а затем снова вернуться, при этом годы, на которые откладывается получение пенсии, суммируются

Стимулирование работодателей

Работодатели освобождаются от уплаты страховых в части солидарной составляющей взносов (6 п.п. страхового тарифа, взимаемых с установленного порогового уровня заработной платы) за работников пенсионного возраста, отказавшихся от получения пенсии:

- увеличение заинтересованности работодателей в сохранении занятости пожилого населения;

- непривлекательность льготы для ухода от налога (выигрыш бюджета в краткосрочном периоде выше, чем выигрыш работника и работодателя, сохранение обложения высоких заработных плат солидарным взносом

Оценка популярности программы

1) у граждан предпенсионного возраста достаточно высоки запросы в отношении жизни на пенсии;

2) **88%** опрошенных **полностью понимают**, в чем суть предлагаемой программы;

3) **55%** респондентов **собираются продолжить работать** по достижению пенсионного возраста, из них 63% говорят, что хотят и смогут сохранить текущее место работы. Большинство опрошенных полагают, что проработают по достижению пенсионного возраста 5 лет;

4) приведенная выше программа **вызвала интерес** у **18%** опрошенных

Выводы

Срок действия программы (годы)	Число участников, ежегодно входящих в программу (тыс. чел.)	Средний срок откладывания выхода на пенсию
1	50	3
3	330	4
10	1000	4,5

Экономия средств федерального бюджета
рост с 0,1% ВВП до 2,4% ВВП за 13 лет.

Создание крупной прослойки граждан, заработавших существенную прибавку к пенсии исключительно за счет решения о добровольном продолжении трудовой деятельности