

Система оценки качества образования

Результаты работы группы под
руководством Горохова С.В.

Распределение фонда оплаты труда

ФОТ

Тариф
70 %

Надтариф
30%

55% - качество

15% - классное рук-во

30% - здоровьесбережение

Распределение стимулирующих доплат – 55% от надтарифа

Портфолио учителя



- Портфолио ученика
 - учебная деятельность (ЕГЭ, олимпиады, интеллектуальные конкурсы...)
 - внеучебная деятельность (соц. проекты, спортивные, культурные, экологические и др. достижения)
- Эффективное использование образовательных ресурсов ОУ

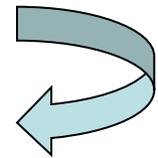
Рейтинг учителя

- Организационно-педагогическая деятельность
- Учебно-методическая деятельность
- Общественная деятельность учителя

Всего 25 параметров
(корректируются 2 раза в год)

Рейтинг классного руководителя

- Цель – создать условия для максимальной возможности реализации способностей ребенка
 - Перечень престижных и значимых мероприятий, которым соответствует определенное кол-во баллов
- портфолио ученика во внеучебной деятельности



Механизм распределения стимулирующих доплат

- Локальный акт ОУ, подписанный директором и председателем Управляющего совета
- Доклад директора
- Принятие решения Управляющим советом

Риски

- Отсутствие грамотных в техническом отношении работников
- Сложность процедуры оценивания
- Психологическая неготовность коллектива
- Риск неэффективных критериев

Мониторинг качества образования на уровне Отрадненского образовательного округа

Система рейтинговой оценки ОУ (с 2002 года)

- Качество образования
- Воспитательная работа
- Ресурсное обеспечение
- Управленческая деятельность
- Конкурсная деятельность в рамках ПНПО

Благодарим за внимание!