



INTERCOMP
GLOBAL SERVICES

PAYROLL
ACCOUNTING
HR ADMINISTRATION

INTERCOMP GLOBAL SERVICES

Изменения 2012 в трудовом законодательстве

29 ноября 2011

Информационный кадровый портал HRM.RU



Екатерина Борушкова

Руководитель группы контроля
качества услуг и методологии
Intercomp Global Services

Отмена трудовых книжек: последствия, ответственность

Новация 2012 г. – плановая отмена трудовых книжек в течение 10 лет

Цель новаций – переход на электронную базу учета в Пенсионном фонде РФ



*Предварительная дата
отмены трудовых книжек – 2012 год*

Переходный период – 10 лет



База данных ПФР

Электронная база ПФР – полный аналог трудовой книжки, содержит все данные о работнике

2013 год – срок подготовки электронных баз Пенсионного фонда РФ

Трудовая книжка: обязательный документ



единственный документ,
который одновременно
подтверждает:

- стаж работы
- место работы
- должность работника

Документ необходимый для
процедуры приема на работу
(в соответствии со ст.66 ТК РФ).

Более 100 упоминаний
и ссылок в ТК РФ и иных
нормативных актах

Подтверждающий документ для
определения размера по
временной нетрудоспособности
и назначения пенсии.

Последствия отмены трудовой книжки



Работник

- ✔ Упрощение процедуры перехода от одного работодателя к другому
- ✔ **Необходимость собирать подтверждающие документы**
(в случае отсутствия данных в электронной базе ПФР или ее недоступности)
- ✔ **Работник поставлен в зависимость от работодателя по уплате страховых взносов при подсчете пенсии.**



Работодатель

- ✔ **Наличие всей информации о работнике в единой базе данных**
- ✔ **Сложность процедуры проверки достоверности данных предоставленных сотрудником работодателю**
(достоверность информации можно будет проверять только с согласия самого работника в соответствии с законом о персональных данных)
- ✔ **Возможность у нерадивых работников скрыть причину увольнения**
- ✔ **Увеличение нагрузки на HR специалистов**
- ✔ **Отсутствие ясности в вопросах подсчета стажа**
- ✔ **Выборочность ведения трудовых книжек**

Приведение норм трудового права в соответствии с требованиями международной организации труда



Международная организация труда (МОТ)

специализированное учреждение Организации объединенных наций, которое занимается вопросами регулирования трудовых отношений. Участниками МОТ являются 182 государства.

31 марта 2010

подписание Минздравсоцразвитием РФ и МОТ программы сотрудничества до 2012 года.



МОТ



Конвенции



**Изменения в
локальном
законодательстве**

Ратификация Конвенции 132 означает только то, что уменьшить гарантии по предоставлению отпусков в Трудовом кодексе по сравнению с Конвенцией будет невозможно.

Приведение норм трудового права в соответствии с требованиями международной организации труда



Конвенция №132 «О ратификации конвенции отпусков»

| | |
|-------------------|---|
| 24 июня 1970 | Принятие Международной организацией труда Конвенции №132 об оплачиваемых отпусках |
| 01 июля 2010 года | Ратификация Россией Конвенции №132 |
| 06 сентября 2011 | Вступление в силу на территории РФ года положений Конвенции №132 |



Конвенция 1936 года об оплачиваемых отпусках



Конвенция 1952 года об оплачиваемых отпусках в сельском хозяйстве



Конвенция 132

Сравнительный анализ конвенции с нормами трудового законодательства

| Трудовой кодекс РФ | Международная Конвенция №132 | Комментарии |
|---|---|--|
| Ст.115: «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней». | Ст.3 п.3 «Отпуск ни в коем случае не может составлять менее трех рабочих недель за один год работы» | Установленное российским законодательством количество дней больше, чем прописано Конвенцией. |

Прогноз баланса трудовых ресурсов: цели, задачи, последствия для работодателей



Реализация прогноза баланса трудовых ресурсов при участии заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов и Центрального банка РФ.

- Данные меры принимаются с условием того, что показатели баланса трудовых ресурсов позволят оценить уровень сбалансированного спроса и предложения на рынке труда, позволят планировать те области экономики, которые будут больше нуждаться в привлечении дополнительных ресурсов и те области, которые испытывают переизбыток в трудовых ресурсах.
- Баланс трудовых ресурсов будет разрабатываться по видам экономической деятельности.
- Прогноз баланса трудовых ресурсов после согласований и уточнений будет размещен на официальном сайте Министерства здравоохранения и социального развития РФ в сети Интернет не позднее 10 декабря.

Баланс трудовых ресурсов:

- прогноз баланса трудовых ресурсов на очередной год
 - прогноз баланса на 2-летний период
- (Постановление от 03 июня 2011 года №440)

Первый прогноз баланса появится в 2012 году на 2013 и плановый период 2014 и 2015.

Прогноз баланса трудовых ресурсов: цели, задачи, последствия для работодателей

Цели прогноза баланса
трудовых ресурсов
являются:

Оценка сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу

Определение структурных пропорций предложения и спроса на рынке труда

Выявление перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных сфер и отраслей экономики

Повышение эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов, а также принятия управленческих решений

Общие проблемы российского рынка труда:

- инвестиции в экономику не идут на создание современных рабочих мест,
- практически в 2 раза вырос неформальный сектор занятости,
- демографический фактор: приток молодых кадров на рынок труда к 2025 году сократится вдвое,
- стагнация и перекосы в образовании: 90% молодежи выбирает высшее образование игнорируя средне-профессиональное, а примерно 60% получили образование более 20 лет назад,
- проблемы трудовой миграции: многократное преобладание нелегальной составляющей миграционных потоков над легальной

**Мы готовы ответить
на Ваши вопросы!**



INTERCOMP
GLOBAL SERVICES

PAYROLL
ACCOUNTING
HR ADMINISTRATION

INTERCOMP GLOBAL SERVICES

Изменения ставок страховых взносов в 2012 году

Новация 2012 г. – введение регрессивной шкалы страховых взносов

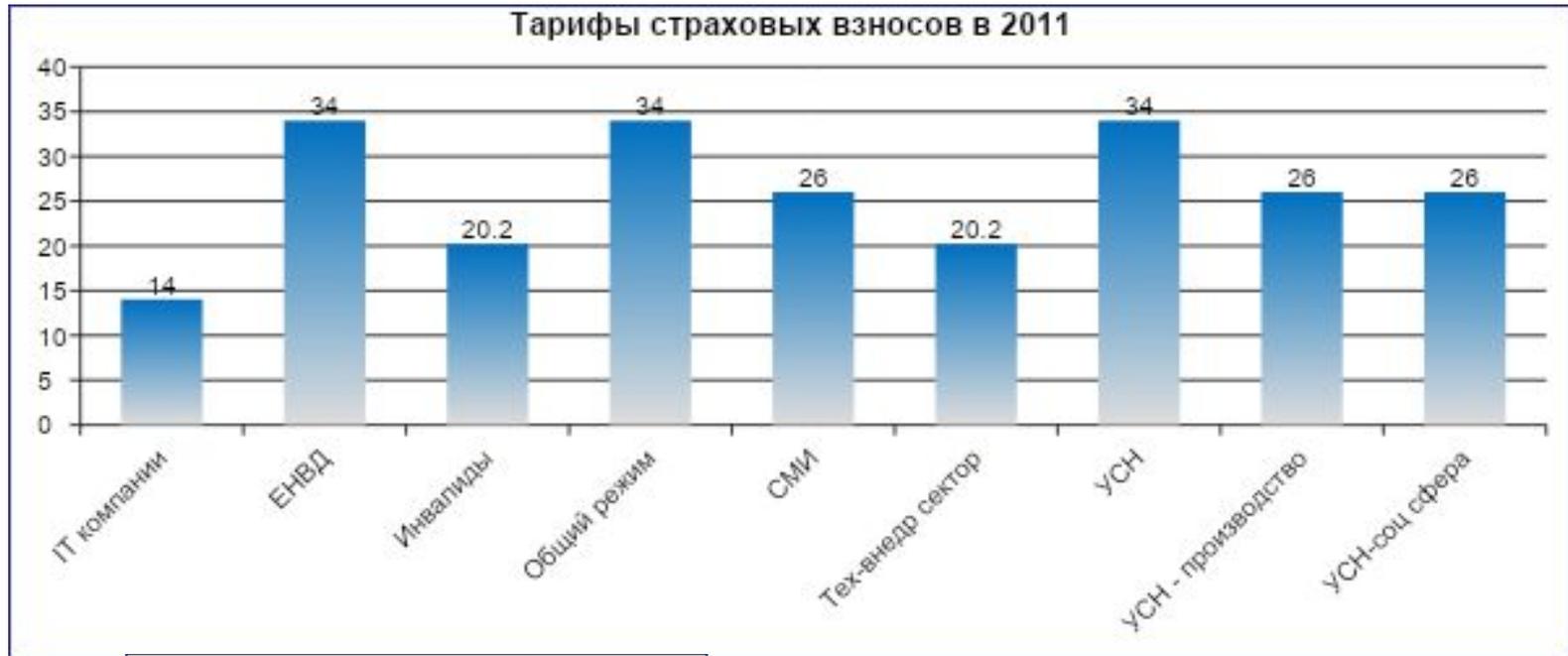
Цель новаций – компенсация выпадающих доходов Пенсионного Фонда, возникающих в связи со снижением ставок страховых взносов в 2012 г.



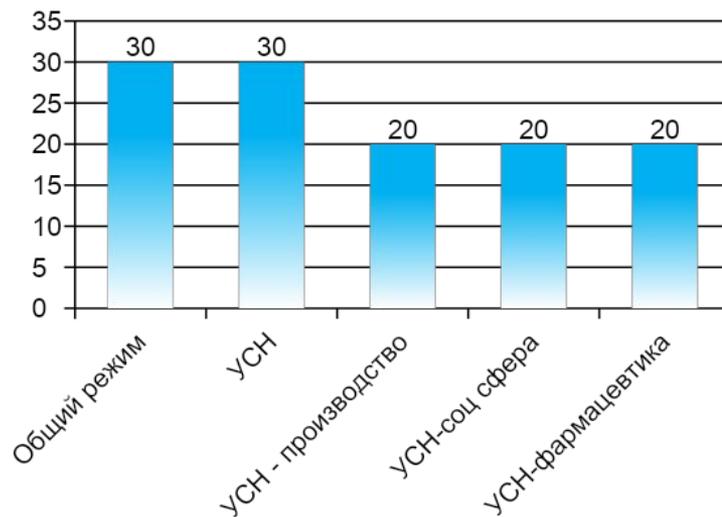
Прогноз дефицита доходов при снижении тарифов страховых взносов составит 460 млрд.руб. в 2012 г.

Новая регрессивная шкала даст Пенсионному Фонду дополнительный доход в размере 160 млрд.руб. в 2012 году

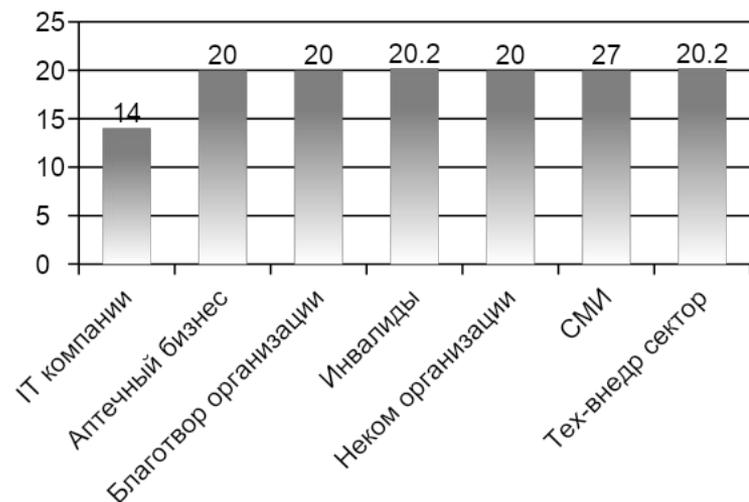
Ставки тарифов страховых взносов



Тарифы страховых взносов на 2012



Тарифы страховых взносов на 2012



Изменения ставок страховых взносов в 2012 г.

| База для начисления страховых взносов | Тариф страхового взноса | | | | |
|--|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--|--|
| | Пенсионный фонд РФ | | | Фонд социального страхования РФ | Федеральный фонд обязательного медицинского страхования |
| | На страховую часть трудовой пенсии | | На накопит. часть трудовой пенсии | | |
| | для лиц 1966 года рождения и старше | для лиц 1967 года рождения и моложе | для лиц 1967 года рождения и моложе | | |
| До 512 000 руб. | 22,0 % | 16,0% | 6,0% | 2,9% | 5,1% |
| Свыше 512 000 руб. | 10,0% | 10,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |

Изменения включенные в законопроект №607164-5

Изменения в Законы:

- «Об обязательном (персонифицированном учете)»
- «О страховых взносах»

С 01.01.2012 г. - данные новации одобрены Советом Федерации 25.11.2011

Застрахованными лицами для целей индивидуального персонифицированного учета в системе обязательного пенсионного страхования – **иностранные граждане или лица без гражданства, временно пребывающие на территории РФ,** заключившие трудовой договор на неопределенный срок либо срочный трудовой договор на срок не менее 6 месяцев

Исключение:
Высококвалифицированные специалисты

Из перечня выплат, не подлежащих налогообложению страховыми взносами, будут исключены выплаты и иные вознаграждения по трудовым договорам на неопределенный срок либо по срочным трудовым договорам на срок не менее 6 месяцев **в пользу иностранных граждан и лиц без гражданства, временно пребывающих на территории РФ**

Изменения ставок страховых взносов в 2012 в сравнении с 2011 г.



Как увеличится нагрузка на страхователя при изменениях ставок и предельного заработка?

| Зарплата сотрудника в мес. База за год | 30.000 руб База 360.000 | 46.000 руб База 552.000 | 60.000 руб База 720.000 | 70.000 руб База 840.000 | 100.000 руб База 1.200.000 |
|---|--|--|--|---------------------------------------|---|
| Текущее состояние (34%) За 2011 год Предел 463.000 | 122.400 | 157.420 | 157.420 | 157.420 | 157.420 |
| Планируемое состояние (30% и 10%) За 2012 год Предел 512.000 | 108.000 | 153.600 4.000 157.600 | 153.600 20.800 174.400 | 153.600 32.800 186.400 | 153.600 68.800 222.400 |
| Разница в % (изменения планируемой ставки к текущей) | -12% | 0% | +10% | +18,5% | +41,5% |

Изменения ставок страховых взносов в 2012 в сравнении с 2011 г.



На каком уровне доходов не отразятся новации по страховым взносам в 2012 при увеличении суммы предельного заработка

| Зарплата сотрудника в мес. База за год | 30.000 руб База 360.000 | 46.000 руб База 552.000 | 60.000 руб База 720.000 | 70.000 руб База 840.000 | 100.000 руб База 1.200.000 |
|---|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|
| Текущее состояние (34%) За 2011 год Предел 512.000 | 122.400 | 174.080 | 174.080 | 174.080 | 174.080 |
| Планируемое состояние (30% и 10%) За 2012 год Предел 512.000 | 108.000 | 153.600 4.000 157.600 | 153.600 20.800 174.400 | 153. 600 32.800 186.400 | 153.600 68.800 222.400 |
| Разница в % (изменения планируемой ставки к текущей) | -12% | -9% | 0% | +7% | +28% |

Дополнительные льготные ставки для отдельных отраслей бизнес среды в 2012



Ставка 20% для доходов
сотрудников до 512 000 руб.

Организации на УСН, включая:

- Некоммерческие организации, занятые в сфере социального обслуживания населения, научных исследований и разработок, образования, здравоохранения, культуры и искусства (театр, библиотеки, архив), массового спорта (кроме профильного)
- Благотворительные организации
- Розничная торговля в сфере фармацевтических и медицинских товаров
- Аптечные организации, включая организации в данной отрасли, уплачивающие ЕНВД

Изменения в лимите стандартных налоговых вычетов в 2012 году



Вычеты на ребенка

Изменения в размер стандартных налоговых вычетов на 2011-2012 год

Изменения в ст.218 НК России, **начиная с 01.01.2011 г.**

Вычеты на детей до того месяца, в котором доход не превысит 280 000 руб.:

3 и последующие дети – 3 000 руб.

Ребенок-инвалид до 18 лет, инвалид **1 или 2 группы**, являющийся учащимся очной формы обучения до 24 лет – **3 000 руб.**

Изменения в ст.218 НК России, **начиная с 01.01.2012 г.**

на первого ребенка – 1 400 руб.

На второго ребенка - 1 400 руб.

3 и последующие дети – 3 000 руб.

Ребенок-инвалид до 18 лет, инвалид **1 или 2 группы**, являющийся учащимся очной формы обучения до 24 лет – **3 000 руб.**

Изменения в лимите стандартных налоговых вычетов в 2012 году



Вычеты на
налогоплательщика

Изменения в размер стандартных
налоговых вычетов на 2012 год

Вычет в размере 400 руб. до того
месяца, в котором доход превысит 40
000 руб. **с 01.01.2012 г. не
предоставляется**

Изменения в перечень облагаемых выплат по НДФЛ в 2012 году

С 01.01.2012 г. в соответствии
со ст. 217 НК России подлежат
налогообложению НДФЛ

**Суммы выплат в
виде выходного
пособия**

**Компенсации
руководителю, зам.
руководителя,
главному бухгалтеру**

**Среднего
месячного
заработка на
период
трудоустройства**

в части превышения 3-х месячных заработных плат в связи с увольнением

**Мы готовы ответить
на Ваши вопросы!**



Москва:

111524, Россия, Москва,
ул. Электродная, 9, стр. 2
тел.: +7 (495) 660-1377
+7 (495) 660-1378
факс: +7 (495) 232-0134
e-mail: info@intercomp.ru



Алматы:

050009, Казахстан, Алматы,
пр-т Абая, уг./ул. Радостовца,
151/115, БЦ «Алатау»
тел.: +7 (727) 334-0657
+7 (727) 334-0658
факс: +7 (727) 334-0659
e-mail: kazakhstan@intercompglobal.com



Рязань:

390046, Россия, Рязань,
ул. Маяковского, 1А
тел.: +7 (4912) 95-0770
факс: +7 (4912) 29-6616
e-mail: info@intercomp.ru



Санкт-Петербург:

199178, Россия,
Санкт-Петербург,
3-я линия В.О., д.62, литер А,
БЦ Jensen House, 3 этаж
тел.: +7 (812) 740-1860
факс: +7 (812) 740-1861
e-mail: info.spb@intercomp.ru



Киев:

01032, Украина, Киев,
ул. Саксаганского, 119,
БЦ «Ботаник Тауерс»
тел.: +38 (044) 207-4343
факс: +38 (044) 207-4344
e-mail: ukraine@intercompglobal.com



Екатеринбург:

620100, Россия, Екатеринбург,
Сибирский тракт 12, стр. 19/2, оф.213
тел.: +7 (343) 379-3647
e-mail: info.ekb@intercomp.ru