



**INTERCOMP**  
GLOBAL SERVICES

PAYROLL  
ACCOUNTING  
HR ADMINISTRATION

INTERCOMP GLOBAL SERVICES

# Изменения 2012 в трудовом законодательстве

29 ноября 2011

Информационный кадровый портал HRM.RU



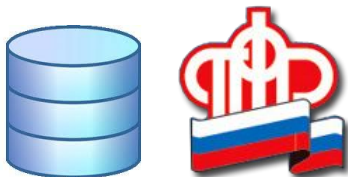
**Екатерина Борушкова**

Руководитель группы контроля  
качества услуг и методологии  
Intercomp Global Services

## Отмена трудовых книжек: последствия, ответственность

**Новация 2012 г.** – плановая отмена трудовых книжек в течение 10 лет

**Цель новаций** – переход на электронную базу учета в Пенсионном фонде РФ



**База данных ПФР**

*Предварительная дата  
отмены трудовых книжек – 2012 год*

*Переходный период – 10 лет*

---

Электронная база ПФР – полный аналог трудовой книжки, содержит все данные о работнике

2013 год – срок подготовки электронных баз Пенсионного фонда РФ

## Трудовая книжка: обязательный документ



единственный документ,  
который одновременно  
подтверждает:

- стаж работы
- место работы
- должность работника

Документ необходимый для  
процедуры приема на работу  
(в соответствии со ст.66 ТК РФ).

Более 100 упоминаний  
и ссылок в ТК РФ и иных  
нормативных актах

Подтверждающий документ для  
определения размера по  
временной нетрудоспособности  
и назначения пенсии.

## Последствия отмены трудовой книжки



### Работник

- ✔ Упрощение процедуры перехода от одного работодателя к другому
- ✔ **Необходимость собирать подтверждающие документы**  
(в случае отсутствия данных в электронной базе ПФР или ее недоступности)
- ✔ **Работник поставлен в зависимость от работодателя по уплате страховых взносов при подсчете пенсии.**



### Работодатель

- ✔ **Наличие всей информации о работнике в единой базе данных**
- ✔ **Сложность процедуры проверки достоверности данных предоставленных сотрудником работодателю**  
(достоверность информации можно будет проверять только с согласия самого работника в соответствии с законом о персональных данных)
- ✔ **Возможность у нерадивых работников скрыть причину увольнения**
- ✔ **Увеличение нагрузки на HR специалистов**
- ✔ **Отсутствие ясности в вопросах подсчета стажа**
- ✔ **Выборочность ведения трудовых книжек**

# Приведение норм трудового права в соответствии с требованиями международной организации труда



## Международная организация труда (МОТ)

специализированное учреждение Организации объединенных наций, которое занимается вопросами регулирования трудовых отношений. Участниками МОТ являются 182 государства.

31 марта 2010

подписание Минздравсоцразвитием РФ и МОТ программы сотрудничества до 2012 года.



**МОТ**



**Конвенции**



**Изменения в  
локальном  
законодательстве**

Ратификация Конвенции 132 означает только то, что уменьшить гарантии по предоставлению отпусков в Трудовом кодексе по сравнению с Конвенцией будет невозможно.

# Приведение норм трудового права в соответствии с требованиями международной организации труда



## Конвенция №132 «О ратификации конвенции отпусков»

24 июня 1970	Принятие Международной организацией труда Конвенции №132 об оплачиваемых отпусках
01 июля 2010 года	Ратификация Россией Конвенции №132
06 сентября 2011	Вступление в силу на территории РФ года положений Конвенции №132



Конвенция 1936 года об оплачиваемых отпусках



Конвенция 1952 года об оплачиваемых отпусках в сельском хозяйстве



Конвенция 132

### Сравнительный анализ конвенции с нормами трудового законодательства

Трудовой кодекс РФ	Международная Конвенция №132	Комментарии
Ст.115: «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней».	Ст.3 п.3 «Отпуск ни в коем случае не может составлять менее трех рабочих недель за один год работы»	Установленное российским законодательством количество дней больше, чем прописано Конвенцией.

## Прогноз баланса трудовых ресурсов: цели, задачи, последствия для работодателей



Реализация прогноза баланса трудовых ресурсов при участии заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов и Центрального банка РФ.

- Данные меры принимаются с условием того, что показатели баланса трудовых ресурсов позволят оценить уровень сбалансированного спроса и предложения на рынке труда, позволят планировать те области экономики, которые будут больше нуждаться в привлечении дополнительных ресурсов и те области, которые испытывают переизбыток в трудовых ресурсах.
- Баланс трудовых ресурсов будет разрабатываться по видам экономической деятельности.
- Прогноз баланса трудовых ресурсов после согласований и уточнений будет размещен на официальном сайте Министерства здравоохранения и социального развития РФ в сети Интернет не позднее 10 декабря.

### Баланс трудовых ресурсов:

- прогноз баланса трудовых ресурсов на очередной год
  - прогноз баланса на 2-летний период
- (Постановление от 03 июня 2011 года №440)

Первый прогноз баланса появится в 2012 году на 2013 и плановый период 2014 и 2015.



## Прогноз баланса трудовых ресурсов: цели, задачи, последствия для работодателей

Цели прогноза баланса  
трудовых ресурсов  
являются:

Оценка сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу

Определение структурных пропорций предложения и спроса на рынке труда

Выявление перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных сфер и отраслей экономики

Повышение эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов, а также принятия управленческих решений

## Общие проблемы российского рынка труда:

- инвестиции в экономику не идут на создание современных рабочих мест,
- практически в 2 раза вырос неформальный сектор занятости,
- демографический фактор: приток молодых кадров на рынок труда к 2025 году сократится вдвое,
- стагнация и перекосы в образовании: 90% молодежи выбирает высшее образование игнорируя средне-профессиональное, а примерно 60% получили образование более 20 лет назад,
- проблемы трудовой миграции: многократное преобладание нелегальной составляющей миграционных потоков над легальной

**Мы готовы ответить  
на Ваши вопросы!**



**INTERCOMP**  
GLOBAL SERVICES

PAYROLL  
ACCOUNTING  
HR ADMINISTRATION

INTERCOMP GLOBAL SERVICES

# **Изменения ставок страховых взносов в 2012 году**

**Новация 2012 г.** – введение регрессивной шкалы страховых взносов

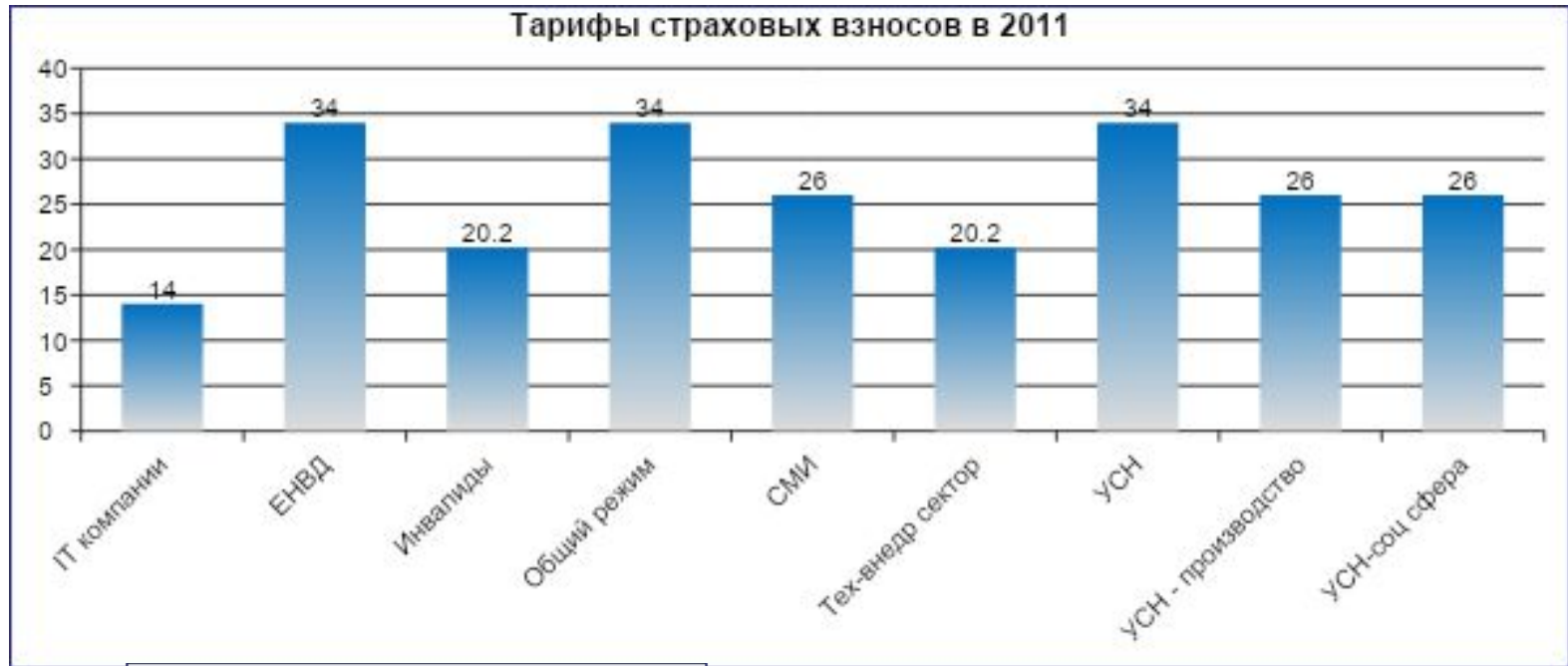
**Цель новаций** – компенсация выпадающих доходов Пенсионного Фонда, возникающих в связи со снижением ставок страховых взносов в 2012 г.



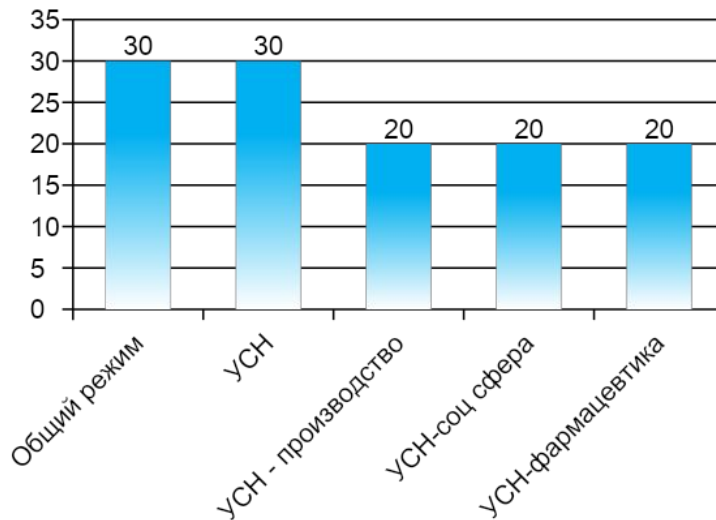
*Прогноз дефицита доходов при снижении тарифов страховых взносов составит 460 млрд.руб. в 2012 г.*

*Новая регрессивная шкала даст Пенсионному Фонду дополнительный доход в размере 160 млрд.руб. в 2012 году*

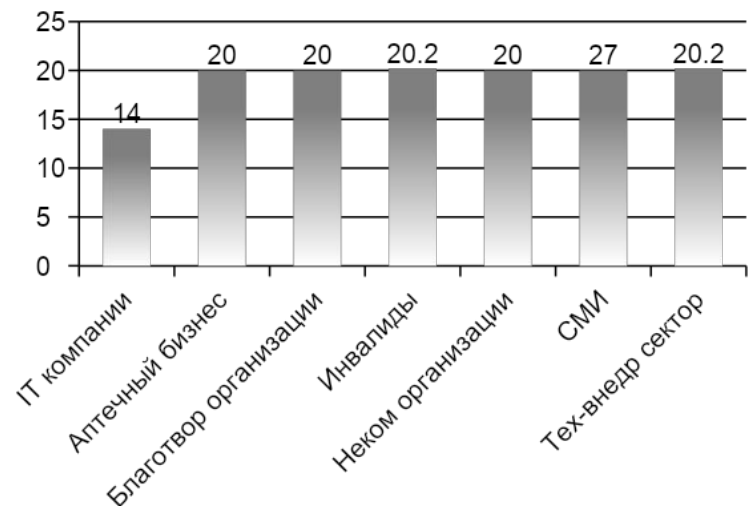
# Ставки тарифов страховых взносов



**Тарифы страховых взносов на 2012**



**Тарифы страховых взносов на 2012**



## Изменения ставок страховых взносов в 2012 г.

<b>База для начисления страховых взносов</b>	<b>Тариф страхового взноса</b>				
	<b>Пенсионный фонд РФ</b>			<b>Фонд социального страхования РФ</b>	<b>Федеральный фонд обязательного медицинского страхования</b>
	На страховую часть трудовой пенсии		На накопит. часть трудовой пенсии		
	для лиц 1966 года рождения и старше	для лиц 1967 года рождения и моложе	для лиц 1967 года рождения и моложе		
До 512 000 руб.	<b>22,0 %</b>	<b>16,0%</b>	<b>6,0%</b>	<b>2,9%</b>	<b>5,1%</b>
Свыше 512 000 руб.	<b>10,0%</b>	<b>10,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>

# Изменения включенные в законопроект №607164-5

Изменения в Законы:

- «Об обязательном (персонифицированном учете)»
- «О страховых взносах»

С 01.01.2012 г. - данные новации  
одобрены Советом Федерации 25.11.2011

Застрахованными лицами для целей индивидуального персонифицированного учета в системе обязательного пенсионного страхования – **иностранные граждане или лица без гражданства, временно пребывающие на территории РФ,** заключившие трудовой договор на неопределенный срок либо срочный трудовой договор на срок не менее 6 месяцев

**Исключение:**  
**Высококвалифицированные специалисты**

Из перечня выплат, не подлежащих налогообложению страховыми взносами, будут исключены выплаты и иные вознаграждения по трудовым договорам на неопределенный срок либо по срочным трудовым договорам на срок не менее 6 месяцев **в пользу иностранных граждан и лиц без гражданства, временно пребывающих на территории РФ**



## Изменения ставок страховых взносов в 2012 в сравнении с 2011 г.



Как увеличится нагрузка на страхователя при изменениях ставок и предельного заработка?

Зарплата сотрудника в мес. База за год	<b>30.000 руб</b> База 360.000	<b>46.000 руб</b> База 552.000	<b>60.000 руб</b> База 720.000	<b>70.000 руб</b> База 840.000	<b>100.000 руб</b> База 1.200.000
Текущее состояние (34%) За 2011 год <b>Предел 463.000</b>	122.400	157.420	157.420	157.420	157.420
Планируемое состояние (30% и 10%) За 2012 год <b>Предел 512.000</b>	108.000	153.600 4.000 157.600	153.600 20.800 174.400	153.600 32.800 186.400	153.600 68.800 222.400
Разница в % (изменения планируемой ставки к текущей)	<b>-12%</b>	<b>0%</b>	<b>+10%</b>	<b>+18,5%</b>	<b>+41,5%</b>

## Изменения ставок страховых взносов в 2012 в сравнении с 2011 г.



На каком уровне доходов не отразятся новации по страховым взносам в 2012 при увеличении суммы предельного заработка

Зарплата сотрудника в мес. База за год	<b>30.000 руб</b> База 360.000	<b>46.000 руб</b> База 552.000	<b>60.000 руб</b> База 720.000	<b>70.000 руб</b> База 840.000	<b>100.000 руб</b> База 1.200.000
Текущее состояние (34%) За 2011 год <b>Предел 512.000</b>	122.400	174.080	174.080	174.080	174.080
Планируемое состояние (30% и 10%) За 2012 год <b>Предел 512.000</b>	108.000	153.600 4.000 157.600	153.600 20.800 174.400	153. 600 32.800 186.400	153.600 68.800 222.400
Разница в % (изменения планируемой ставки к текущей)	<b>-12%</b>	<b>-9%</b>	<b>0%</b>	<b>+7%</b>	<b>+28%</b>

## Дополнительные льготные ставки для отдельных отраслей бизнес среды в 2012



Ставка 20% для доходов  
сотрудников до 512 000 руб.

### **Организации на УСН, включая:**

- Некоммерческие организации, занятые в сфере социального обслуживания населения, научных исследований и разработок, образования, здравоохранения, культуры и искусства (театр, библиотеки, архив), массового спорта (кроме профильного)
- Благотворительные организации
- Розничная торговля в сфере фармацевтических и медицинских товаров
- Аптечные организации, включая организации в данной отрасли, уплачивающие ЕНВД

# Изменения в лимите стандартных налоговых вычетов в 2012 году



## Вычеты на ребенка

Изменения в размер стандартных налоговых вычетов на 2011-2012 год

Изменения в ст.218 НК России, **начиная с 01.01.2011 г.**

Вычеты на детей до того месяца, в котором доход не превысит 280 000 руб.:

**3 и последующие дети – 3 000 руб.**

Ребенок-инвалид до 18 лет, инвалид **1 или 2 группы**, являющийся учащимся очной формы обучения до 24 лет – **3 000 руб.**

Изменения в ст.218 НК России, **начиная с 01.01.2012 г.**

**на первого ребенка – 1 400 руб.**

**На второго ребенка - 1 400 руб.**

**3 и последующие дети – 3 000 руб.**

Ребенок-инвалид до 18 лет, инвалид **1 или 2 группы**, являющийся учащимся очной формы обучения до 24 лет – **3 000 руб.**

## Изменения в лимите стандартных налоговых вычетов в 2012 году



Вычеты на  
налогоплательщика

Изменения в размер стандартных  
налоговых вычетов на 2012 год

**Вычет в размере 400 руб.** до того  
месяца, в котором доход превысит 40  
000 руб. **с 01.01.2012 г. не  
предоставляется**

# Изменения в перечень облагаемых выплат по НДФЛ в 2012 году

С 01.01.2012 г. в соответствии  
**со ст. 217 НК России** подлежат  
налогообложению НДФЛ

**Суммы выплат в  
виде выходного  
пособия**

**Компенсации  
руководителю, зам.  
руководителя,  
главному бухгалтеру**

**Среднего  
месячного  
заработка на  
период  
трудоустройства**

**в части превышения 3-х месячных заработных плат в связи с увольнением**

**Мы готовы ответить  
на Ваши вопросы!**

**Москва:**

111524, Россия, Москва,  
ул. Электродная, 9, стр. 2  
тел.: +7 (495) 660-1377  
+7 (495) 660-1378  
факс: +7 (495) 232-0134  
e-mail: [info@intercomp.ru](mailto:info@intercomp.ru)

**Алматы:**

050009, Казахстан, Алматы,  
пр-т Абая, уг./ул. Радостовца,  
151/115, БЦ «Алатау»  
тел.: +7 (727) 334-0657  
+7 (727) 334-0658  
факс: +7 (727) 334-0659  
e-mail: [kazakhstan@intercompglobal.com](mailto:kazakhstan@intercompglobal.com)

**Рязань:**

390046, Россия, Рязань,  
ул. Маяковского, 1А  
тел.: +7 (4912) 95-0770  
факс: +7 (4912) 29-6616  
e-mail: [info@intercomp.ru](mailto:info@intercomp.ru)

**Санкт-Петербург:**

199178, Россия,  
Санкт-Петербург,  
3-я линия В.О., д.62, литер А,  
БЦ Jensen House, 3 этаж  
тел.: +7 (812) 740-1860  
факс: +7 (812) 740-1861  
e-mail: [info.spb@intercomp.ru](mailto:info.spb@intercomp.ru)

**Киев:**

01032, Украина, Киев,  
ул. Саксаганского, 119,  
БЦ «Ботаник Тауерс»  
тел.: +38 (044) 207-4343  
факс: +38 (044) 207-4344  
e-mail: [ukraine@intercompglobal.com](mailto:ukraine@intercompglobal.com)

**Екатеринбург:**

620100, Россия, Екатеринбург,  
Сибирский тракт 12, стр. 19/2, оф.213  
тел.: +7 (343) 379-3647  
e-mail: [info.ekb@intercomp.ru](mailto:info.ekb@intercomp.ru)